



City of Seattle

Seattle Human Resources
Kimberly Loving, directora

Inscripción abierta 2026: Del 6 de octubre al 31 de octubre
Inscripción abierta en Workday

3 de octubre de 2025

Re: Realice sus cambios de beneficios para 2026 antes del viernes 31 de octubre

Estimado empleado de la ciudad:

La inscripción abierta es su oportunidad anual para evaluar su cobertura de beneficios y actualizar los que ya tiene seleccionados para el próximo año. El período de inscripción abierta de este año para 2026 **comienza a las 12:00 a. m. del lunes 6 de octubre y finaliza a las 11:00 p. m. del viernes 31 de octubre de 2025**. Si está satisfecho con sus beneficios actuales, no es necesario realizar ninguna acción, salvo en el caso de la cuenta de gastos flexibles.

Consideraciones clave:

- Costos del plan médico:** Las deducciones de nómina para planes médicos *no* aumentarán en 2026. La City of Seattle continúa ofreciendo a sus empleados una amplia gama de beneficios para apoyar su salud y bienestar. Consulte la página siguiente para obtener un resumen de los cambios del plan para 2026. Visite los *aspectos destacados de la inscripción abierta* en bit.ly/benhome1 para obtener más detalles.
- Cuentas de gastos flexibles:** ¿Quiere reservar dólares antes de impuestos para gastos de atención médica o de cuidado de dependientes (guardería)? Debe inscribirse de manera activa o volver a inscribirse durante la inscripción abierta a través de [Workday](#). Su elección actual relacionada con su cuenta de gastos flexibles (Flexible Spending Account, FSA) no se transfiere de un año al siguiente. Consulte la información del plan en bit.ly/mostFSA.
- Cambie sus beneficios.** Puede actualizar sus selecciones de planes de beneficios, agregar o eliminar dependientes y ajustar la cobertura según sea necesario.
- Revise sus beneficiarios.** Tómese un momento para confirmar o actualizar a sus beneficiarios del seguro de vida y del seguro de muerte accidental y desmembramiento (Accidental Death & Dismemberment, AD&D) en [Workday](#).

Todas las actualizaciones de inscripción abierta deben completarse en [Workday](#) antes de las 11:00 p. m. del viernes 31 de octubre. **No espere hasta el último día:** inicie sesión temprano para evitar problemas. Consulte la ayuda de trabajo de inscripción abierta de Workday en bit.ly/OEJobAid para obtener instrucciones completas.

Después de enviar sus cambios, seleccione "View Benefits Statement" (Ver declaración de beneficios) en Workday para confirmar sus elecciones de 2026. Imprima o guarde una copia para sus registros y compárela con el estado de beneficios que recibirá en enero. ¿Tiene preguntas? Comuníquese con su representante de beneficios (bit.ly/benhome1).

Atentamente,

Julie Dithavong
Gerente de beneficios

Seattle Human Resources

Seattle Municipal Tower, 700 5th Avenue Suite 5500, PO Box 34028, Seattle, WA 98124-4028

(206) 684-7999 □ TTY:7-1-1 Fax: (206) 684-4157 □ Sitio web de empleo: www.seattle.gov/jobs

Un empleador que ofrece igualdad de oportunidades de empleo. Se proporcionan adaptaciones para personas con discapacidad bajo petición.

Aclaración sobre el Plan 2025 para todos los empleados*

Long-Term Disability Plan (Plan de Discapacidad a Largo Plazo)

Plan complementario	<p>Beneficios aumentados: a partir del 1 de enero de 2025, el beneficio mensual máximo aumentó de \$5,000 a \$6,000.</p> <p>Ajuste de primas: durante el año 2025, las primas de los empleados se dedujeron al nivel de beneficio de \$5,000. A partir de 2026, las primas se actualizarán para alinearse con el nivel de beneficios mejorado de 2025.</p> <p>Cómo calcular su prima para 2026: utilice la fórmula que figura a continuación para calcular su prima.</p> <ol style="list-style-type: none">Salario base mensual<ul style="list-style-type: none">Si su salario supera los \$10,000/mes, ingrese \$10,000Reste \$667<ul style="list-style-type: none">Esto representa la parte del salario no cubierta por el plan.Multiplique el resultado por 0.00384<ul style="list-style-type: none">Esto le da el monto de su prima mensual
----------------------------	---

Cambios de plan para todos los empleados*, vigentes a partir del 1 de enero de 2026

Cuentas de gastos flexibles

FSA de salud	Aumento de la contribución anual máxima de \$3,200 a \$3,300. Aumento del importe de transferencia de 2025 a 2026 a 660 dólares.
---------------------	---

Group Term Life Plans (Planes de Seguro de Vida Grupal a Término)

Plan básico	Aumento de la prima en un 54.7 %. Tarifa total \$0.116/\$1,000 de cobertura. Aporte del empleado: \$0.070/\$1,000; Aporte de la City: \$0.046/\$1,000
--------------------	---

Supplemental Employee Plan (Plan Suplementario para Empleados)	Aumento de la prima en un 33 %. Consulte el cuadro en la página siguiente para conocer el costo mensual por cada \$1,000 de cobertura.
---	--

Los cambios continúan en la página siguiente.

Plan complementario para cónyuge/pareja de hecho	Aumento de la prima en un 33 %. Consulte el costo mensual en la tabla a continuación.
---	---

Su edad	Costo mensual de 2026 por cada \$1,000 de cobertura
18-29	\$0.032
30-34	\$0.047
35-39	\$0.063
40-44	\$0.088
45-49	\$0.149
50-54	\$0.227
55-59	\$0.354
60-64	\$0.541
+65	\$0.942

Cambios de plan para la mayoría de los empleados*, vigentes a partir del 1 de enero de 2026

Plan Delta Dental de Washington (Delta Dental of Washington Plan)

Compuestos posteriores	Agregar cobertura de empastes compuestos en dientes posteriores; el miembro paga el coseguro correspondiente
-------------------------------	--

Salud total	Ampliación de la cobertura para incluir limpiezas adicionales y mantenimiento periodontal para condiciones calificadas específicas.
--------------------	---

Planes de compra y planes básicos de Vision Service Plan (VSP)

Cuidado médico esencial de los ojos	Añadir acceso a atención para afecciones como conjuntivitis y exámenes adicionales para diabéticos cuando sea necesario.
--	--

Red VSP	Agregar Walmart Optical a la red.
----------------	-----------------------------------

Plan de compra de visión

Cuidado de la visión por computadora	Agregar cobertura para un segundo par de anteojos diseñados específicamente para problemas de visión causados por el uso regular de computadoras y dispositivos digitales; copago de \$25 y asignación de marcos dentro de la red de \$100.
---	---

* Consulte los *aspectos destacados de la inscripción abierta* en bit.ly/benhome1 para obtener detalles adicionales.