



City of Seattle

Seattle Human Resources

Kimberly Loving, Giám đốc

Kỳ Đăng ký Mở năm 2026: Ngày 6 tháng 10 – Ngày 31 tháng 10
Kỳ Đăng ký Mở tại Workday

Ngày 3 tháng 10 năm 2025

Về việc: Thực hiện thay đổi phúc lợi năm 2026 của quý vị trước thứ Sáu, ngày 31 tháng 10

Kính gửi Nhân viên Thành phố:

Kỳ Đăng ký Mở là cơ hội hàng năm để quý vị đánh giá và cập nhật các lựa chọn phúc lợi cho năm tới. Kỳ Đăng ký Mở cho năm 2026 **bắt đầu lúc 12:00 am sáng thứ Hai, ngày 6 tháng 10 và kết thúc lúc 11:00 pm thứ Sáu, ngày 31 tháng 10 năm 2025**. Nếu hài lòng với phúc lợi hiện tại, quý vị không cần làm gì thêm, ngoại trừ việc đăng ký lại Tài khoản Chi tiêu Linh hoạt (Flexible Spending Account - FSA).

Những cần nhắc chính:

- ☐ **Chi phí Kế hoạch Y tế:** Các khoản khấu trừ tiền lương cho các chương trình y tế sẽ *không* tăng vào năm 2026. City of Seattle tiếp tục cung cấp cho nhân viên nhiều quyền lợi toàn diện nhằm hỗ trợ sức khỏe và đời sống của quý vị. Xem trang tiếp theo để biết tóm tắt về những thay đổi trong kế hoạch năm 2026. Truy cập *mục Điểm nổi bật về Kỳ Đăng ký Mở* tại bit.ly/benhome1 để biết thông tin chi tiết.
- ☐ **Tài khoản Chi tiêu Linh hoạt:** Quý vị có muốn trích tiền trước thuế để chi trả cho các chi phí y tế hoặc chăm sóc người phụ thuộc (như nhà trẻ) không? Quý vị phải chủ động đăng ký hoặc đăng ký lại trong Kỳ Đăng ký Mở thông qua Workday. Số tiền FSA quý vị đã chọn sẽ *không được* chuyển tiếp sang năm kế tiếp. Xem thông tin về kế hoạch tại bit.ly/mostFSA.
- ☐ **Thay đổi Quyền lợi của Quý vị.** Quý vị có thể cập nhật các lựa chọn về gói phúc lợi, thêm hoặc xóa người phụ thuộc và điều chỉnh phạm vi bảo hiểm tùy theo nhu cầu.
- ☐ **Xem lại Người thụ hưởng của Quý vị.** Hãy dành chút thời gian để xác nhận hoặc cập nhật người thụ hưởng bảo hiểm nhân thọ và Tử vong và Thương tật do Tai nạn (Accidental Death & Dismemberment, AD&D) của quý vị tại Workday.

Tất cả các cập nhật về kỳ Đăng ký Mở phải được hoàn thành tại Workday trước 11:00 tối thứ Sáu, ngày 31 tháng 10. **Đừng đợi đến ngày cuối cùng** – quý vị hãy đăng nhập sớm để tránh sự cố phát sinh. Vui lòng tham khảo Hướng dẫn về kỳ Đăng ký Mở của Workday tại bit.ly/OEJobAid để biết hướng dẫn đầy đủ.

Sau khi gửi thay đổi, quý vị hãy chọn "View Benefits Statement" (Xem Báo cáo Phúc lợi) trên Workday để xác nhận các lựa chọn phúc lợi năm 2026 của mình. Quý vị hãy in hoặc lưu bản sao để làm hồ sơ đối chiếu với bảng kê khai phúc lợi mà quý vị sẽ nhận được vào tháng Một. Quý vị có câu hỏi nào không? Liên hệ người đại diện phụ trách phúc lợi của quý vị. (bit.ly/benhome1).

Trân trọng,

Julie Dithavong
Quản lý Phúc lợi

Seattle Human Resources (Phòng Nhân sự Seattle)

Seattle Municipal Tower, 700 5th Avenue Suite 5500, PO Box 34028, Seattle, WA 98124-4028

(206) 684-7999 □ TTY: 7-1-1 Fax: (206) 684-4157 □ Trang web việc làm: www.seattle.gov/jobs

Nhà tuyển dụng áp dụng chính sách cơ hội việc làm bình đẳng. Hỗ trợ hoặc điều chỉnh cho người khuyết tật sẽ được cung cấp khi có yêu cầu.

Kế hoạch Bảo hiểm Mất khả năng Lao động Dài hạn

Kế hoạch Bổ sung	Tăng Phúc lợi – Kể từ ngày 1 tháng 1 năm 2025, phúc lợi hàng tháng tối đa tăng từ 5.000 đô la lên 6.000 đô la.
	Điều chỉnh Phí bảo hiểm – Trong suốt năm 2025, phí bảo hiểm của nhân viên được khấu trừ theo mức phúc lợi 5.000 đô la. Bắt đầu từ năm 2026, mức phí bảo hiểm sẽ được cập nhật để tương ứng với mức phúc lợi tăng cường của năm 2025.
	Ước tính Phí bảo hiểm năm 2026 của Quý vị – Vui lòng sử dụng công thức dưới đây để ước tính mức phí bảo hiểm của quý vị.
	1. Mức Lương Cơ bản Hàng tháng - Nếu lương của quý vị trên 10.000 đô la/tháng, vui lòng nhập 10.000 đô la 2. Trừ 667 đô la - Phần này thể hiện khoản lương chưa được bảo hiểm theo kế hoạch 3. Nhân kết quả với 0,00384 - Đây là mức phí bảo hiểm hàng tháng của quý vị

Thay đổi Kế hoạch áp dụng cho Toàn thể Nhân viên*, có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2026

Tài khoản Chi tiêu Linh hoạt

Health FSA	Tăng giới hạn đóng góp tối đa hàng năm từ 3.200 đô la lên 3.300 đô la Tăng khoản tiền được chuyển tiếp từ năm 2025 đến năm 2026 lên 660 đô la
------------	--

Các Gói Bảo hiểm Nhân thọ Định kỳ Theo nhóm

Gói Cơ bản	Tăng mức phí bảo hiểm lên 54,7%. Tổng mức phí là 0,116 đô la/1.000 đô la giá trị bảo hiểm. Phần nhân viên chi trả là 0,070 đô la/1.000 đô la; phần thành phố chi trả là 0,046 đô la/1.000 đô la
Kế hoạch Bảo hiểm Bổ sung cho Nhân viên	Tăng mức phí bảo hiểm thêm 33%. Vui lòng tham khảo biểu đồ ở trang tiếp theo để xem chi phí hàng tháng cho mỗi 1.000 đô la giá trị bảo hiểm.

Các thay đổi còn tiếp tục ở trang kế tiếp.

Kế hoạch Bảo hiểm Bổ sung cho Vợ/Chồng hoặc Bạn đời sống chung	Tăng mức phí bảo hiểm thêm 33%. Vui lòng tham khảo chi phí hàng tháng trong biểu đồ dưới đây.
---	---

Tuổi của quý vị	Chi phí hàng tháng năm 2026 cho mỗi 1.000 đô la giá trị bảo hiểm
18-29	0,032 đô la
30-34	0,047 đô la
35-39	0,063 đô la
40-44	0,088 đô la
45-49	0,149 đô la
50-54	0,227 đô la
55-59	0,354 đô la
60-64	0,541 đô la
65+	0,942 đô la

Thay đổi Kế hoạch áp dụng cho Hầu hết Nhân viên*, có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2026

Kế hoạch Bảo hiểm Nha khoa Delta Dental of Washington

Vật liệu/Miếng trám Composite Răng hàm	Bổ sung chi trả cho vật liệu trám composite ở răng hàm; người tham gia sẽ trả khoản đồng bảo hiểm theo quy định
TotalHealth	Mở rộng phạm vi chi trả để bao gồm các lần làm sạch bổ sung và bảo dưỡng nha chu cho các trường hợp đủ điều kiện cụ thể

Gói Chăm sóc Mắt (Vision Service Plan, VSP) Cơ bản và Nâng cao

Chăm sóc Y tế Thiết yếu cho Mắt	Bổ sung quyền lợi khám và điều trị các tình trạng bệnh lý như đau mắt đỏ cùng các lần khám bổ sung cho bệnh nhân tiểu đường khi cần
Mạng lưới VSP	Thêm Walmart Optical vào mạng lưới

Gói Bảo hiểm Thị lực Nâng cao

Chăm sóc Hội chứng Thị giác Màn hình	Bổ sung chi trả cho cặp kính thứ hai chuyên dùng cho các vấn đề về thị lực do sử dụng máy tính và thiết bị số thường xuyên; đồng thanh toán 25 đô la và trợ cấp gọng kính 100 đô la khi quý vị sử dụng dịch vụ trong mạng lưới liên kết của bảo hiểm
---	--

* Xem phần Điểm nổi bật về Kỳ Đăng ký Mở tại bit.ly/benhome1 để biết thêm chi tiết.