



City of Seattle

Seattle 人力资源部

Kimberly Loving, 主任

2025 年 10 月 3 日

关于：请在 10 月 31 日星期五之前完成 2026 年的福利变更

尊敬的本市员工：

开放投保是您每年一次的机会，可以评估您的福利承保范围并更新来年的福利选择。今年的 2026 年开放投保期于 2025 年 10 月 6 日星期一凌晨 12:00 开始，于 2025 年 10 月 31 日星期五晚上 11:00 结束。如果您对当前的福利感到满意，则无需采取任何行动，但灵活支出账户选择除外。

主要考虑因素：

- ☐ **医疗计划费用：**2026 年医疗计划的工资扣除额不会增加。City of Seattle 继续为员工提供广泛的福利，以支持他们的健康和福祉。请参阅下一页了解 2026 年计划变更的摘要。请访问 bit.ly/benhome1 上的 **开放投保重要内容** 了解详情。
- ☐ **灵活支出账户：**想要留出税前资金用于医疗保健或受抚养人护理（日托）费用吗？您必须在开放投保期间通过 [Workday](#) 主动投保或重新投保。您当前的灵活支出账户 (Flexible Spending Accounts, FSA) 选择 不会 从一年延续到下一年。请参阅 bit.ly/mostFSA 上的计划信息。
- ☐ **变更您的福利。**您可以更新您的福利计划选择，添加或删除受抚养人，并根据需要调整保险承保范围。
- ☐ **审查您的受益人。**请花一点时间在 [Workday](#) 中确认或更新您的人寿和意外死亡和伤残 (Accidental Death & Dismemberment, AD&D) 保险受益人。

所有开放投保更新必须于 10 月 31 日星期五晚上 11:00 之前在 [Workday](#) 中完成。**不要等到最后一天** – 尽早登录以避免出现任何问题。请参阅 bit.ly/OEJobAid 上的 Workday 开放投保工作帮助了解完整说明。

提交变更后，在 Workday 中选择“查看福利报告 (View Benefits Statement)”以确认您 2026 年的选择。打印或保存一份副本作为记录，并将其与您在一月份收到的福利报告进行比较。有问题？联系您的福利代表 (bit.ly/benhome1)。

诚挚祝福，

Julie Dithavong
福利经理

2026 年开放投保：10 月 6 日至 10 月 31 日

在 Workday 中进行开放投保

西雅图人力资源部 (Seattle Human Resources)

Seattle Municipal Tower, 700 5th Avenue Suite 5500, PO Box 34028, Seattle, WA 98124-4028
(206) 684-7999 □ TTY: 7-1-1 传真：(206) 684-4157 □ 就业网站：www.seattle.gov/jobs
提供平等就业机会的雇主。可根据要求为残障人士提供便利。

针对全体员工的 2025 年计划说明*

长期残疾计划

补充计划	福利增加 – 自 2025 年 1 月 1 日起，每月最高福利从 \$5,000 增加到 \$6,000。 调整保费 – 2025 年全年，员工保费按 \$5,000 的福利水平扣除。从 2026 年开始，保费将进行更新，以与 2025 年提高的福利水平保持一致。 估算您的 2026 年保费 – 使用以下公式估算您的保费。 每月基本工资 - 如果您的工资超过每月 \$10,000，请输入 \$10,000 减去 \$667 - 这占了计划未涵盖的工资部分 将结果乘以 0.00384 - 这会计算出您的每月保费金额
------	---

针对全体员工的计划变更*，自 2026 年 1 月 1 日起生效

灵活支出账户

健康 FSA	将年度最高缴款额从 \$3,200 提高至 \$3,300 将 2025 年至 2026 年的结转金额增加到 \$660
--------	--

团体定期寿险计划

基本计划	保费增加 54.7%。总费率为 \$0.116/\$1,000 保额。员工承担部分 \$0.070/\$1,000；市政府承担部分 \$0.046/\$1,000
补充员工计划	保费增加 33%。请参阅下一页的图表了解每 \$1,000 保额的月费用。

下一页继续呈现变更内容。

补充配偶/同居伴侣计划	保费增加 33%。请参阅下表中的月费用。
-------------	----------------------

您的年龄	2026 年每 \$1,000 保额的月费用
18-29	\$0.032
30-34	\$0.047
35-39	\$0.063
40-44	\$0.088
45-49	\$0.149
50-54	\$0.227
55-59	\$0.354
60-64	\$0.541
65+	\$0.942

针对大多数员工的计划变更*，自 2026 年 1 月 1 日起生效

Delta Dental of Washington 计划

后部复合材料	增加后牙复合填充物的承保范围；会员支付适用的共同保险
--------	----------------------------

全面健康	扩大承保范围，包括针对特定符合条件情况的额外清洁和牙周维护
------	-------------------------------

视力服务计划 (Vision Service Plan, VSP) 基础和升级计划

基本医疗眼科护理	增加对红眼病等疾病的护理，并在必要时为糖尿病患者提供额外检查
----------	--------------------------------

VSP 网络	将 Walmart Optical 添加到网络
--------	-------------------------

视力升级计划

电脑视觉护理	增加第二副眼镜的承保范围，该眼镜专为解决经常使用电脑和数码设备导致的视力问题而设计；\$25 共付额和 \$100 的网络内镜架津贴
--------	--

* 更多详细信息请参阅 bit.ly/benhome1 上的开放投保重要内容。