City of Seattle

Seattle Human Resources
Kimberly Loving፣ ዳይሬክተር

የ2026 ክፍት ምዝገባ፡- ኦክቶበር 6 - ኦክቶበር 31
በWorkday ውስጥ ክፍት ምዝገባ

ኦክቶበር 3፣ 2025

ጉዳዩ (ምላሽ)፡- የ2026 ጥቅማ ጥቅሞችዎን እስከ አርብ፣ ኦክቶበር 31 ድረስ ይቀይሩ

ውድ የከተማው ሠራተኛ፡-

ክፍት ምዝገባ የጥቅማ ጥቅሞችን ሽፋን ለመገምገም እና ለቀጣዩ አመት የጥቅማ ጥቅም ምርጫዎችዎን ለማሻሻል አመታዊ እድልዎ ነው። የዘንድሮው የ2026 ክፍት የምዝገባ ጊዜ **የሚጀምረው ሰኞ፣ ኦክቶበር 6 ከጠዋቱ 12:00 ላይ ሲሆን እና አርብ፣ ኦክቶበር 31፣ 2025 ከምሽቱ 11:00 ላይ ይጠናቀቃል።** አሁን ባሉዎት ጥቅማ ጥቅሞች ረክተው ከሆነ፣ ከተለዋዋጭ የወጪ አካውንት ምርጫዎች በስተቀር ምንም ዓይነት እርምጃ አያስፈልግም።

ቁልፍ ሐሳቦች፡-

- ❑ ***የሕክምና ዕቅድ ወጪዎች፡-*** ለህክምና ዕቅዶች የሚደረገው የደመወዝ ቅነሳ በ2026 *አይጨምርም*፡ የሲያትል ከተማ (City of Seattle) ለሠራተኞቹ ጤናዎን እና ደህንነትዎን ለመደገፍ ሰፊ ጥቅማ ጥቅሞችን መስጠቱን ቀጥሏል። የ2026 ዕቅድ ለውጦች ማጠቃለያ ለማግኘት የሚቀጥለውን ገጽ ይመልከቱ። ለዝርዝሮች በ bit.ly/benhome1 ላይ ወደ *ክፍት የምዝገባ ዋና ዋና ዜናዎች ይሂዱ።*
- ❑ ***ተለዋዋጭ የወጪ አካውንቶች፡-*** ለጤና እንክብካቤ ወይም ጥገኛ እንክብካቤ (የቀን እንክብካቤ) ወጪዎች ከግብር በፊት ዶላር ማስቀመጥ ይፈልጋሉ? በWorkday በኩል በተከፈተው ምዝገባ ወቅት በንቃት መመዝገብ ወይም እንደገና መመዝገብ አለብዎት። የአሁኑ የተለዋዋጭ የወጪ አካውንት (FSA, Flexible Spending Account) ምርጫዎ ከአንድ ዓመት ወደ ቀጣዩ አይዘዋወርም። bit.ly/mostFSA ላይ ያለውን የዕቅድ መረጃ ይመልከቱ።
- ❑ ***ጥቅማ ጥቅሞችዎን ይቀይሩ።*** የጥቅም ጥቅም ዕቅድ ምርጫዎችዎን ማዘመን፣ ጥገኞችን ማከል ወይም ማስወገድ እና እንደ አስፈላጊነቱ ሽፋን ማስተካከል ይችላሉ።
- ❑ ***ተጠቃሚዎችዎን ይገምግሙ።*** የህይወት እና የድንገተኛ ሞት እና የአካል ክፍሎች መቆራረጥ (Accidental Death & Dismemberment, AD&D) ኢንሹራንስ ተጠቃሚዎችዎን በWorkday ውስጥ ለማረጋገጥ ወይም ለማዘመን ትንሽ ጊዜ ይውሰዱ።

ሁሉም ክፍት ምዝገባ ዝማኔዎች በWorkday እስከ አርብ ኦክቶበር 31 ምሽት 11:00 ሰዓት ድረስ መጠናቀቅ አለባቸው። **እስከ መጨረሻው ቀን ድረስ አይጠብቁ** – ማንኛውንም ችግር ለማስወገድ ቀደም ብለው ይግቡ። የተሟላ መመሪያ ለማግኘት እባክዎን በ bit.ly/OEJobAid ላይ ያለውን የWorkday ክፍት ምዝገባ የሥራ እርዳታ ይመልከቱ።

ለውጦችዎን ካስገቡ በኋላ የ2026 ምርጫዎን ለማረጋገጥ በWorkday ውስጥ «View Benefits Statement (የጥቅማ ጥቅሞችን መግለጫ ይመልከቱ)» የሚለውን ይምረጡ። አንድ ቅጂ ያትሙ ወይም ለመዝገብዎ ያስቀምጡ እና በጃንዋሪ ወር ከሚቀበሉት የጥቅማ ጥቅሞች መግለጫ ጋር ያወዳድሩ። ጥያቄዎች? የጥቅማ ጥቅሞች ተወካይዎን ያነጋግሩ (bit.ly/benhome1)።

ከልብ በመነጨ ስሜት (በቅንዕና)፣

Julie Dithavong
የጥቅማ ጥቅሞች አስተዳዳሪ

Seattle Human Resources (የSeattle የሰው ሀብት)
Seattle Municipal Tower፣ 700 5th Avenue Suite 5500፣ PO Box 34028, Seattle፣ WA 98124-4028
(206) 684-7999 □ TTY፡-7-1-1 ፋክስ፡- (206) 684-4157 □ የሥራ ቅጥር ድረ ገጽ፡- www.seattle.gov/jobs
እኩል የሥራ ቅጥር ዕድል ያለው ቀጣሪ። ለአካል ጉዳተኞች የሚሆን ማረፊያ በጠየቁ ጊዜ ይሰጣል።
የ2025 ዕቅድ ማብራሪያ ለሁሉም ሠራተኞች*

የረጅም ጊዜ የአካል ጉዳት ዕቅድ

ተጨማሪ ዕቅድ	**የተጨመሩ ጥቅማ ጥቅሞች** – ከጃንዋሪ 1፣ 2025 ጀምሮ ከፍተኛው ወርሃዊ ጥቅማ ጥቅም ከ$5,000 ወደ $6,000 ጨምሯል። **ፕሪሚየሞችን (ከፍያዎችን) ማስተካከል** – በ2025 በሙሉ የሠራተኞች ፕሪሚየሞች (ክፍያዎች) በ$5,000 የጥቅማ ጥቅሞች ደረጃ ተቀናሽ ተደርጓል። ከ2026 ጀምሮ፣ ፕሪሚየሞች (ክፍያዎች) ከ2025 የተሻሻለ የጥቅማ ጥቅም ደረጃ ጋር እንዲጣጣሙ ይዘመናሉ። **የ2026 ፕሪሚየምዎን (ክፍያዎን) መገመት** – ፕሪሚየምዎን (ክፍያዎን) ለመገመት ከዚህ በታች ያለውን ቀመር ይጠቀሙ። 1. ***ወርሃዊ መሠረታዊ ደመወዝ*** • ደሞዝዎ $10,000/በወር በላይ ከሆነ $10,000 ያስገቡ 2. ***$667 ይቀንሱ*** • ይህ በዕቅዱ ያልተሸፈነውን የደመወዝ ክፍል ይሸፍናል 3. ***ውጤቱን በ0.00384 ማባዛት*** • ይህ ወርሃዊ የፕሪሚየም (ክፍያ) መጠን ይሰጥዎታል

የዕቅድ ለውጦች ለሁሉም ሠራተኞች*፣ ከጃንዋሪ 1፣ 2026 ጀምሮ ተግባራዊ ይሆናሉ

ተለዋዋጭ የወጪ ሂሳቦች

Health FSA (የጤና ተለዋዋጭ የወጪ አካውንት)	ከፍተኛው ዓመታዊ መዋጮ ከ$3,200 ወደ $3,300 መጨመር ከ2025 እስከ 2026 የመጓጓዣ መጠን ወደ $660 መጨመር

የቡድን የዕድሜ ልክ ዕቅዶች

መሠረታዊ ዕቅድ	ፕሪሚየም (ክፍያ)ን በ54.7% መጨመር። ጠቅላላ ዋጋው $0.116/ለ$1,000 ሽፋን ነው። የሠራተኛ ድርሻ $0.070/$1,000፣ የከተማው ድርሻ $0.046/$1,000

ተጨማሪ የሠራተኛ ዕቅድ	ፕሪሚየም (ክፍያ)ን በ33% መጨመር። በወርሃዊ ወጪ የ$1,000 ሽፋን ለማግኘት በሚቀጥለው ገጽ ላይ ያለውን ቻርት ይመልከቱ።

ለውጦች በቀጣዩ ገጽ ይቀጥላሉ።

ተጨማሪ የትዳር ጓደኛ/የቤት ውስጥ አጋር ዕቅድ	ፕሪሚየም (ክፍያ)ን በ33% መጨመር። ወርሃዊ ወጪን ከዚህ በታች ባለው ቻርት ይመልከቱ።

የእርስዎ ዕድሜ	2026 ወርሃዊ ወጪ በ$1,000 ዶላር ሽፋን
18-29	$0.032
30-34	$0.047
35-39	$0.063
40-44	$0.088
45-49	$0.149
50-54	$0.227
55-59	$0.354
60-64	$0.541
65+	$0.942

የዕቅድ ለውጦች ለአብዛኞቹ ሠራተኞች*፣ ከጃንዋሪ 1፣ 2026 ጀምሮ ተግባራዊ ይሆናሉ

Delta Dental of Washington ዕቅድ

የኋላ ውህዶች	የኋላ ጥርስ ላይ የተዋሃዱ ሙላቶች ሽፋን ማከል፣ አባል የሚመለከተውን የጋራ መድን ይከፍላል

ጠቅላላ ጤና	ለተወሰኑ ብቁ ሁኔታዎች ተጨማሪ ጽዳቶችን እና የጥርስ መከላከያ ጥገናን ለማካተት ሽፋን ማስፋት

የራዕይ የአገልግሎት ዕቅድ (VSP, Vision Service Plan) መሠረታዊ እና የግዢ ዕቅዶች

አስፈላጊ የሕክምና ዓይኖች እንክብካቤ	እንደ ሮዝ ዓይን ላሉ የህመም ሁኔታዎች የእንክብካቤ ተደራሽነት መጨመር እና አስፈላጊ በሚሆንበት ጊዜ ለስኳር ህመምተኞች ተጨማሪ ምርመራዎች

የVSP አውታረ መረብ	Walmart Optical ወደ አውታረ መረቡ በማከል ላይ

የራዕይ ግዥ ዕቅድ

የኮምፒውተር ራዕይ እንክብካቤ	በመደበኛ የኮምፒዩተር እና ዲጂታል መሣሪያ አጠቃቀም ምክንያት ለሚከሰቱ የዕይታ ችግሮች በተለይ ለሁለተኛ ጥንድ መነጽሮች ሽፋን መጨመር፣ $25 የግል ክፍያ እና $100 የአውታረ መረብ ፍሬም አበል

* ለተጨማሪ ዝርዝሮች በ bit.ly/benhome1 ላይ *ክፍት የምዝገባ ዋና ዋና ዜናዎችን* ይመልከቱ።