

2026

City of Seattle Pagsilip-sa-Mga-Benepisyo (Mga Empleyado na may Sakop na Benepisyo para sa mga SPOG*)

Pagiging Karapat-dapat Para sa mga bagong hire at dependyente, ang sakop ay magsisimula sa iyong unang araw ng trabaho kung ang petsang iyon ay ang unang araw ng kalendaryo ng buwan na itinalaga bilang araw ng negosyo ng Lungsod. O magsisimula ang sakop sa unang araw ng kalendaryo ng buwan na itinalaga o kinikilala bilang unang araw ng trabaho para sa shift na itinakda sa iyo. Kung ang iyong trabaho ay magsisimula pagkatapos ng petsang ito, ang iyong sakop ay magsisimula sa unang araw ng susunod na buwan.

Mga Dependyente ng Karapat-dapat: Ang mga indibidwal na kwalipikado para sa saklaw ay kinabibilangan ng iyong asawa o kasosyo sa buhay, mga anak na ipinanak o inampon o mga anak na ipinagkaloob para sa ampon, mga anak ng iyong kasosyo sa buhay, mga anak na tinatawag na stepchildren, at anumang anak na ikaw ang legal na tagapag-alaga o ang isang Kwalipikadong Medikal na Utos ng Suporta para sa Bata ay nangangailangan ng saklaw. Ang mga batang nasa hustong gulang ay karapat-dapat para sa saklaw kung sila ay wala pang 26 taong gulang. Kung magdadagdag ka ng mga dependyente, hihilingin sa iyo ang dokumentasyon na nagpapatunay ng kanilang pagiging karapat-dapat sa sakop sa pamamagitan ng mga plano ng City of Seattle.

Pagpapatala: Dapat kang magpatala sa loob ng 30 araw ng pag-hire. Kung mabigo kang mag-enroll sa loob ng 30 araw mula sa petsa ng iyong pag-hire, awtomatiko kang mapapatala para sa dental at basic sa paningin na sakop. Ang iyong dental coverage ay magiging awtomatikong sa Delta Dental of Washington na plano.

Dental: Maaari mong piliin ang Delta Dental of Washington o Mga Serbisyo sa Dental Health Services. Kasama sa mga plano sa dental ang sakop para sa mga karapat-dapat na dependyente. Ang premium ay sakop nang buo ng City of Seattle.

Paningin: Ang Lungsod ay nag-aalok ng plano sa paningin sa pamamagitan ng Plano ng Serbisyo sa Paningin (Vision Service Plan, VSP). Ang City of Seattle ay buong binabayaran ang premium at may kasamang sakop para sa mga karapat-dapat na dependyente. Ang taunang pagsusuri sa mata ay sinasakop bawat taon ng kalendaryo para sa plano.

Medikal: Maaari kang pumili mula sa Kaiser Permanente Standard Plan, Kaiser Permanente Deductible Plan, Aetna Preventive Plan, o Aetna Traditional Plan. Ang buwanang gastos sa iyo para sa bawat isa sa mga plano ay ang mga sumusunod:

	Buwanang Premium na Kontribusyon ng Empleado para sa Sakop
Medikal na Plano	Isang Empleado mayroon o walang asawa/kinakasama sa tirahan at mga anak
Aetna Preventive	\$145.36
Aetna Traditional	\$129.60
Kaiser Permanente Standard	\$107.52
Kaiser Permanente Deductible	\$79.70

Mga Flexible na Account sa Paggastos (Flexible Spending Accounts, FSA): Nag-aalok ang Lungsod ng FSA sa Pangangalaga sa Kalusugan at Pangangalaga

tuwing Araw sa pamamagitan ng Navia Benefits Solution. Ang FSA sa Pangangalaga sa Kalusugan ay nagpapahintulot sa iyo na gumamit ng mga pre-tax na dolyar upang makatanggap ng pagsasauli para sa mga karapat-dapat na gastos sa medikal, dental, at paningin. Ang Day Care FSA ay nagpapahintulot sa iyo na makatanggap ng reimbursement para sa mga kwalipikadong gastos sa daycare para sa iyong umaasang anak hanggang sa edad na 13, may kapansanan na asawa/kinakasama sa tahanan, o umaasang magulang.

Maaari kang pumili ng minimum na \$120 hanggang \$3,400 sa 2026 para sa Healthcare FSA at \$7,500 para sa Day Care plan sa 2026. Kung pinili mong lumahok sa planong ito at gusto mong ipagpatuloy ang iyong pakikilahok, kakailanganin mong muling magpatala bawat taon sa bukas na panahon ng pagpapatala ng Lungsod.

Maaari kang mag-carry over ng hanggang \$680 na hindi nagamit na pondo ng Health FSA mula sa taong 2026 ng plano sa taong 2027 ng plano hangga't ang carryover ay magreresulta sa minimum na laki ng account na \$120.

Insurance ng May Pangmatagalang Kapansanan: The Seattle Police Officer's Guild ay nagbibigay ng Long-Term Disability insurance. Kailangan ang pagpapatala. Tawagan ang (206) 767-1150 para sa mga detalye.

Basic Group Term Life Basic Insurance: Maaari kang pumili mula sa isa sa dalawang plano – Basic Group Term Life Insurance, na isa-at-kalahati na mas marami sa iyong taunang kita, o Limited Basic Group Term Life Insurance na \$50,000. Ang Lungsod ay mag-aambag ng 40% ng Basic Group Term Life Insurance na gastos.

Karagdagang Group Term Life Insurance: Kung pinili mo ang Basic Group Term Life, maaari kang bumili ng karagdagang term life insurance para sa iyong sarili, sa iyong asawa/kinakasama sa tahanan, at iyong mga anak.

Ang pinakamataas na insurance sa buhay pra sa iyo ay anim na beses ng iyong taunang kita. Ang iyong asawa/domestic partner ay 100% ng halaga ng sakop na pinili mo para sa iyong sarili hanggang sa pinakamataas na hangganan na \$500,00. Maaari kang bumili ng \$2,000, \$5,000, o \$10,000 na sakop para sa iyong mga anak.

Aksidenteng Pagkamatay at Pagputol sa Bahagi ng Katawan ng Tao Insurance (Accidental Death & Dismemberment, AD&D): Maaari kang bumili ng AD&D na insurance para sa iyo o sa iyo at sa pamilya mo. Ang sakop ay available mula \$25,000 hanggang \$500,000.

*Kabilang ang mga miyembro ng Seattle Police Officers Guild at mga miyembro ng Seattle Police Management Association na bumibili ng hanggang sa mga plano ng Guild ng mga Opisyal ng Pulisya ng Seattle (Seattle Police Officers Guild, SPOG). Mga miyembro ng Samahan ng Pamamahala ng Pulisya ng Seattle (Seattle Police Management Association, SPMA) – makipag-ugnayan sa kinatawan ng mga benepisyong inyong departamento para sa paghahati ng gastos ng premium.

Mga Benepisyong sa Pagreretiro

Washington State Department of Retirement Systems: Ang pagiging miyembro sa Washington State Department of Retirement Systems ay sapilitan. Mangyaring makipag-ugnayan sa Washington State Department of Retirement Systems para sa impormasyon tungkol sa iyong plano. Maaari kang makaipon ng higit pa para sa iyong pagreretiro sa pamamagitan ng Boluntaryong Pagpapaliban sa Kabayaran na Plano ng Lungsod (tingnan sa ibaba).

Boluntaryong Plano ng Naantalang Kabayaran: Ang pagpapatala sa 457 Boluntaryong Plano ng Naantalang Kabayaran ng Lungsod. Pinapayagan kang mag-ambag sa pamamagitan ng mga pagbabawas sa suweldo. Ikaw ang magpapasya sa halaga ng dolyar, uri ng kontribusyon, at mga opsyon sa pamumuhunan. Maaari kang mag-ambag ng kahit \$10 bawat suweldo. Ang pagpapatala at mga pagbabago sa kontribusyon ay maaaring gawin anumang oras. Ang Lungsod ay hindi tumutugma sa iyong mga kontribusyon.

Trabaho/Buhay na mga Programa at Benepisyong

Tulong sa Empleado na Programa (Employee Assistance Program, EAP): Nagbibigay ang ComPsych ng referral at serbisyo ng pagpapayo para sa iyo at mga miyembro ng iyong pamilya. Tumanggap ng kumpidensiyal na tulong para sa mga personal na isyu tulad ng stress, depresyon, at mga problema sa pamilya at relasyon. Bawat miyembro ng pamilya ay kwalipikado para sa walang libreng isang-oras na sesyon bawat isyu bawat taon.

Transportasyon: Kapag ipinapakita ang kanilang badge, ang mga sumumpang opisyal ay maaaring sumakay sa transit nang libre sa mga partikular na ahensya. Ang mga sumumpang opisyal ay karapat-

dapat na gamitin ang iba pang mga elemento ng commute na opsyon ng empleado na programa ng MyTrips, kabilang ang tulong sa pagpapalano ng biyahe, carpool at vanpool matching, at higit pa.

Mabilisang Pagtulong sa Pag-unlad ng Karera: Ang Mabilisang Pagtulong ay mga isang beses na pagpupulong na tumutulong sa mga empleyado na magbuo ng mga ugnayan at palawakin ang kanilang mga propesyonal na network sa iba't ibang departamento ng Lungsod. Ang mga Mentee ay maaaring makipagtulungan sa mga Mentor upang repasuhin ang kanilang mga resume, maghanda para sa mga interbyu, at makakuha ng mahahalagang pananaw tungkol sa kanilang karera. Upang maging kwalipikado, kailangan kang maging regular na empleyado ng Lungsod o isang may bayad na intern sa kolehiyo. [Mag-sign up ngayon](#) bilang isang mentor, mentee, o pareho!

Mga Holiday: Ang Lungsod ay nagsasagawa ng 12 opisyal na pista at 2 personal na pista. Maaari mong kunin ang iyong mga personal na pista anumang oras nang may pag-apruba ng pangangasiwa.

Bakasyon: Nakakaipon ka ng bakasyon batay sa mga oras sa trabaho o regular na bayad na estado. Ang halaga ng bakasyon ay depende sa haba ng iyong serbisyo—mula 12 araw kada taon para sa isang bagong empleado hanggang 30 araw kada taon pagkatapos ng 29 na taon ng trabaho. Ang mga hindi nagamit na oras ng bakasyon ay dinadala sa bawat taon, hanggang sa pinakamataas na hangganan, depende sa mga taon ng serbisyo.

Sick Leave: Nakaipon ka ng leave para sa sakit batay sa bilang ng mga regular na oras na nagtrabaho. Ang mga buong panahong empleado ay nakakakuha ng 96 na oras ng sick leave bawat taon. Maaari mong dalhin ang iyong hindi nagamit na sick leave; walang maximum na akumulasyon.

Iba pang mga Leave: Ang Lungsod ay nagbibigay din ng mga sumusunod na may bayad at hindi bayad na mga leave: may bayad na leave ng magulang, leave para sa libing, pamilya at medikal na bakasyon, pagbubuntis ng kapansanan, tungkulin ng hurado, leave para sa tungkulin sa militar, transplant donor leave, walang bayad na relihiyosong leave, walang bayad na personal leave, at sabbatical leave.

May opsyon din ang mga empleado na mag-apply para sa Programa ng Washington na Bayad na Leave para sa Pamilya at Medikal bilang karagdagan sa mga nasa taas na leave sa pamamagitan ng Lungsod.



Seattle
Human Resources

Na-update noong 1/05/2026