

2026

Resumen de beneficios de la City of Seattle (Empleados con cobertura de beneficios SPOG*)

Elegibilidad: Para los nuevos empleados y dependientes, la cobertura comienza el primer día de empleo si esa fecha es el primer día calendario del mes designado como día hábil de la ciudad. O bien, la cobertura comienza el primer día calendario del mes designado o reconocido como el primer día hábil para el turno que se le asigne. Si su empleo comienza después de esta fecha, su cobertura comienza el primer día del mes siguiente.

Dependientes elegibles: Las personas elegibles para la cobertura incluyen a su cónyuge o pareja de hecho, sus hijos biológicos o adoptados o los niños colocados en adopción, los hijos de su pareja de hecho, sus hijastros y cualquier niño de quien usted sea el tutor legal o para quien una orden de manutención médica calificada para niños requiera cobertura. Los hijos adultos son elegibles para la cobertura si son menores de 26 años. Si agrega dependientes, se le pedirá documentación que demuestre su elegibilidad para la cobertura a través de los planes de la City of Seattle.

Inscripción: Debe inscribirse dentro de los 30 días posteriores a la contratación. Si no se inscribe dentro de los 30 días posteriores a la fecha de contratación, quedará inscrito automáticamente para la cobertura dental y de la vista básica. Su cobertura dental corresponderá al plan Delta Dental de Washington de forma predeterminada.

Cobertura dental: Puede seleccionar Delta Dental de Washington o Dental Health Services. Los planes dentales incluyen cobertura para dependientes elegibles. La City of Seattle cubre la prima en su totalidad.

Cobertura de la vista: La ciudad ofrece un plan de la vista a través de VSP. La City of Seattle paga la prima en su totalidad e incluye cobertura para los dependientes elegibles. Cubre un examen de la vista anual cada año calendario.

Cobertura médica: Puede seleccionar entre el plan Kaiser Permanente Estándar, el plan con deducible de Kaiser Permanente, el plan Aetna Preventivo o el plan Aetna Tradicional. El costo mensual para usted por cada uno de los planes es el siguiente:

	Contribución de prima mensual para la cobertura del empleado
Plan médico	Un empleado con o sin cónyuge/ pareja de hecho e hijos
Aetna Preventivo	\$145,36
Aetna Tradicional	\$129,60
Kaiser Permanente Estándar	\$107,52
Kaiser Permanente con deducible	\$79.70

Cuentas de gastos flexibles (FSA): La ciudad ofrece una cuenta de gastos flexible (Flexible Spending Account, FSA) para atención médica y asistencia diurna a través de Navia Benefits Solution. La FSA de atención médica le permite utilizar dólares antes de impuestos para recibir reembolsos por gastos médicos, dentales y de la vista elegibles. La FSA de asistencia diurna le permite recibir un reembolso por los gastos de asistencia diurna calificados para su hijo dependiente hasta los 13 años, su cónyuge o pareja de hecho con discapacidad o su padre o madre dependiente.

Puede seleccionar un mínimo de \$120 hasta \$3400 en 2026 para la FSA de atención médica y \$7500 para el plan de asistencia diurna en 2026. Si elige participar en este plan y desea continuar con su participación, deberá volver a inscribirse cada año durante el período de inscripción abierta de la ciudad.

Puede transferir hasta \$680 de fondos de la FSA de salud no utilizados del año del plan 2026 al año del plan 2027, siempre que la transferencia resulte en un tamaño de cuenta mínimo de \$120.

Seguro por discapacidad a largo plazo: El Seattle Police Officer's Guild ofrece seguro por discapacidad a largo plazo. La inscripción es obligatoria. Llame al (206) 767-1150 para obtener más detalles.

Seguro de vida grupal a término básico: Puede seleccionar uno de estos dos planes: seguro de vida grupal a término básico, que representa una vez y media sus ganancias anuales, o seguro de vida grupal básico limitado de \$50 000. La ciudad contribuirá con el 40 % del costo del seguro de vida grupal a término básico.

Seguro de vida grupal a término complementario: Si eligió el seguro de vida grupal a término básico, puede comprar un seguro de vida a término complementario para usted, su cónyuge o pareja de hecho y sus hijos. El seguro de vida máximo disponible para usted es seis veces su ingreso anual. Su cónyuge o pareja de hecho recibe el 100 % del monto de cobertura que elija para usted hasta un máximo de \$500,00. Puede comprar una cobertura de \$2000, \$5000 o \$10 000 para sus hijos.

Seguro de muerte accidental y desmembramiento (AD&D): Puede contratar un seguro de muerte accidental y desmembramiento (Accidental Death & Dismemberment, AD&D) para usted o para usted y su familia. La cobertura está disponible desde \$25 000 hasta \$500 000.

*Incluye miembros del Seattle Police Officers Guild y miembros de la Asociación de Gestión de la Policía de Seattle que compren hasta los planes SPOG. Miembros de SPMA: se deben comunicar con el representante de beneficios de su departamento para conocer el costo compartido de la prima.

Beneficios de la jubilación

Department of Retirement Systems del estado de Washington: La membresía en el Department of Retirement Systems del estado de Washington es obligatoria. Comuníquese con el Department of Retirement Systems del estado de Washington para obtener información sobre su plan. Puede ahorrar más para su jubilación a través del Plan de Compensación Diferida Voluntaria de la ciudad (consultar más abajo).

Plan de Compensación Diferida Voluntaria: La inscripción en el Plan de Compensación Diferida 457 de la ciudad es voluntaria. Se le permite contribuir mediante deducciones de nómina. Usted decide el monto en dólares, el tipo de contribución y las opciones de inversión. Puede contribuir con tan solo \$10 por cheque de pago. Los cambios de inscripción y contribución se pueden realizar en cualquier momento. La ciudad no iguala sus contribuciones.

Programas y beneficios de trabajo/vida

Programa de Asistencia al Empleado (Employee Assistance Program, EAP): ComPsych ofrece un servicio de derivación y asesoramiento para usted y los miembros de su hogar. Reciba asistencia confidencial para problemas personales, como el estrés, la depresión y problemas familiares y de relaciones. Cada miembro del hogar tiene derecho a ocho sesiones gratuitas de una hora por problema por año.

Transporte: Al mostrar su placa, los oficiales jurados pueden viajar en transporte público de forma gratuita en agencias específicas. Los oficiales jurados son elegibles para utilizar los demás elementos del programa de opciones de viaje diario para empleados MyTrips, incluida la asistencia para la planificación de viajes, la búsqueda de vehículos y camionetas compartidos, entre otros.

Mentorías Flash de Career Quest: Las mentorías flash son reuniones únicas que ayudan a los empleados a construir relaciones y expandir sus redes profesionales en todos los departamentos de la ciudad. Los aprendices pueden trabajar con mentores para revisar currículos, prepararse para entrevistas y obtener información profesional valiosa. Para ser elegible, usted debe ser empleado regular de la ciudad o pasante universitario remunerado. [Regístrese hoy](#) como mentor, aprendiz o ambos.

Feriados: La ciudad respeta 12 feriados oficiales y 2 feriados personales. Puede tomarse vacaciones personales en cualquier momento con la aprobación del supervisor.

Vacaciones: Usted acumula vacaciones según las horas en estado de pago regular. La cantidad de vacaciones depende de su antigüedad: desde 12 días por año para un nuevo empleado hasta 30 días por año después de 29 años de empleo. Las horas de vacaciones no utilizadas se acumulan cada año, hasta un máximo, dependiendo de los años de servicio.

Licencia por enfermedad: Usted acumula días de licencia por enfermedad según la cantidad de horas regulares trabajadas. Los empleados de tiempo completo obtienen 96 horas de licencia por enfermedad al año. Puede transferir su licencia por enfermedad no utilizada; no hay acumulación máxima.

Otras licencias: La ciudad también ofrece las siguientes licencias con goce de sueldo y sin goce de sueldo: licencia parental con goce de sueldo, licencia por funeral, licencia familiar y médica, licencia por discapacidad por embarazo, servicio de jurado, licencia por servicio militar, licencia por donación de trasplantes, licencia religiosa sin goce de sueldo, licencia personal sin goce de sueldo y licencia sabática.

Los empleados también tienen la opción de participar en el Programa de Licencia Médica y Familiar con Goce de Sueldo de Washington, además de las licencias mencionadas anteriormente a través de la ciudad.



Seattle
Human Resources

Fecha de actualización: 5/1/2026