

2026

City of Seattle Pagsilip-sa-Mga-Benepisyo (Mga Empleyado na may Sakop na Benepisyo sa *Most**)

Pagiging Karapat-dapat: Para sa mga bagong hire at dependyente, ang sakop ay magsisimula sa iyong unang araw ng trabaho kung ang petsang iyon ay ang unang araw ng kalendaryo ng buwan na itinalaga bilang araw ng negosyo ng Lungsod. O magsisimula ang sakop sa unang araw ng kalendaryo ng buwan na itinalaga o kinikilala bilang unang araw ng trabaho para sa shift na itinakda sa iyo. Kung ang iyong trabaho ay magsisimula pagkatapos ng petsang ito, ang iyong sakop ay magsisimula sa unang araw ng susunod na buwan.

Mga Dependyente ng Karapat-dapat: Ang mga indibidwal na kwalipikado para sa saklaw ay kinabibilangan ng iyong asawa o kasosyo sa buhay, mga anak na ipinanak o inampon o mga anak na ipinagkaloob para sa ampon, mga anak ng iyong kasosyo sa buhay, mga anak na tinatawag na stepchildren, at anumang anak na ikaw ang legal na tagapag-alaga o ang isang Kwalipikadong Medikal na Utos ng Suporta para sa Bata ay nangangailangan ng saklaw. Ang mga batang nasa hustong gulang ay karapat-dapat para sa saklaw kung sila ay wala pang 26 taong gulang. Kung magdadagdag ka ng mga dependyente, hihilingin sa iyo ang dokumentasyon na nagpapatunay ng kanilang pagiging karapat-dapat sa sakop sa pamamagitan ng mga plano ng City of Seattle.

Pagpapatala: Dapat kang magpatala sa loob ng 30 araw ng pag-hire. Kung mabigo kang mag-enroll sa loob ng 30 araw mula sa petsa ng iyong pag-hire, awtomatiko kang mapapatala para sa dental at basic sa paningin na sakop. Ang iyong dental coverage ay magiging awtomatikong sa Delta Dental ng Washington na plano. Kung ikaw ay bagong karapat-dapat para sa sakop sa kalusugan at hindi ka aktibong pumipili o tinatalikuran ang medikal na saklaw, awtomatiko kang mapapatala sa Aetna Traditional na empleyado-lamang na plano, na hindi nangangailangan ng premium na kontribusyon mula sa iyo.

Dental: Maaari mong piliin ang Delta Dental of Washington o Mga Serbisyo sa Dental Health Services. Kasama sa mga plano sa dental ang sakop para sa mga karapat-dapat na dependyente. Ang premium ay sakop nang buo ng City of Seattle.

Paningin: Maaari kang pumili ng Basic o Buy-up na plano sa paningin sa Plano ng Serbisyo sa Paningin (Vision Service Plan, VSP). Ang taunang pagsusuri sa mata ay sinasakop bawat taon ng kalendaryo para sa plano. Binabayaran ng Lungsod ang premium nang buo para sa Basic na plano. Nag-aambag ka ng \$12.04 sa Buy-up plan, na may pinahusay na mga opsyon sa eyewear.

Medikal: Maaari kang pumili mula sa Kaiser Permanente Standard Plan, Kaiser Permanente Deductible Plan, Aetna Preventive Plan, o Aetna Traditional Plan. Ang buwanang gastos sa iyo para sa bawat isa sa mga plano ay ang mga sumusunod:

Medikal na Plano:	Buwanang Premium na Kontribusyon ng Empleyado	
	Empleyado**	Empleyado at asawa o kinakasama**
Aetna Preventive	\$48.12	\$98.50
Aetna Traditional	\$ 0.00	\$32.34
Kaiser Permanente Standard	\$48.40	\$99.90
Kaiser Permanente Deductible	\$25.00	\$56.92

** mayroon o walang mga anak

Mga Itinataguyod na Serbisyo: Ang mga empleyado at mga sakop na miyembro ng pamilya ay maaaring ma-access ang mga serbisyo ng pagtataguyod ng Accolade. Nagbibigay ang mga Katulong sa Kalusugan ng Accolade ng one-on-one na sinadya na suporta nang walang bayad. Ang mga Katulong sa Kalusugan ay isang isahang mapagkukunan upang masagot ang mga tanong sa kalusugan at mga benepisyo, at nakikipagsosyo sila sa isang pangkat ng mga doktor, nars, at mga espesyalista sa benepisyo upang tumulong sa pag-navigate sa sistema ng pangangalagang pangkalusugan.

Mga Flexible na Account sa Paggastos (Flexible Spending Accounts, FSA): Nag-aalok ang Lungsod ng FSA sa Pangangalaga sa Kalusugan at Pangangalaga tuwing Araw sa pamamagitan ng Navia Benefits Solution. Ang FSA sa Pangangalaga sa Kalusugan ay nagpapahintulot sa iyo na gumamit ng mga pre-tax na dolyar upang makatanggap ng pagsasaauli para sa mga karapat-dapat na gastos sa medikal, dental, at paningin. Ang Day Care FSA ay nagpapahintulot sa iyo na makatanggap ng reimbursement para sa mga kwalipikadong gastos sa daycare para sa iyong umaasang anak hanggang sa edad na 13, may kapansanan na asawa/kinakasama sa tahanan, o umaasang magulang. Maaari kang pumili ng minimum na \$120 hanggang \$3,400 sa 2026 para sa Healthcare FSA at \$7,500 para sa Day Care plan sa 2026. Kung pinili mong lumahok sa planong ito at gusto mong ipagpatuloy ang iyong pakikilahok, kakailanganin mong muling magpatala bawat taon sa bukas na panahon ng pagpapatala ng Lungsod.

Maaari kang mag-carry over ng hanggang \$680 na hindi nagamit na pondo ng Health FSA mula sa taong 2026 ng plano sa taong 2027 ng plano hangga't ang carryover ay magreresulta sa minimum na laki ng account na \$120.

Basic na Insurance para sa May Pangmatagalang Kapansanan: Kung ikaw ay nagkaroon kapansanan, pagkatapos ng 90-araw na panahon ng paghihintay, babayaran ka ng plano ng pangunahing benepisyo na \$400 sa isang buwan habang hindi ka makapagtrabaho. Ang pangunahin na pangmatagalang kapansanan na premium ay binabayaran nang buo ng Lungsod. Maaari kang bumili ng mga karagdagang pangmatagalang benepisyo sa kapansanan (tingnan sa ibaba).

Karagdagang Pangmatagalang Kapansanan na Insurance: Bumili ng karagdagang sakop para sa pangmatagalang kapansanan upang mabigyan ka ng hanggang 60% ng iyong batayang suweldo na higit sa \$667 hanggang sa pinakamataas na hangganan na \$10,000 bawat buwan.

Basic Group Term Life Basic Insurance: Maaari kang pumili mula sa isa sa dalawang plano – Basic Group Term Life Insurance, na isa-at-kalahati na mas marami sa iyong taunang kita, o Limited Basic Group Term Life Insurance na \$50,000. Ang Lungsod ay mag-aambag ng 40% ng Basic Group Term Life Insurance na gastos.

*Kasama ang mga Pamamahala ng Pantay-pantay ng Oportunidad na Pinamamahalaan ng Komandante (Construction Maintenance Equipment Operator, CMEO), Hepe ng Bumbero, Pangkalahatang empleado ng Lungsod, empleyado ng Silid-aklatan, miyembro ng (Seattle Police Management Association) SPMA. Mga Hepe ng Bumbero at CMEO - kontakin ang (Human Resources, HR) para sa iyong premium na kontribusyon.

Karagdagang Group Term Life Insurance: Kung pinili mo ang Basic Group Term Life, maaari kang bumili ng karagdagang term life insurance para sa iyong sarili, sa iyong asawa/kinakasama sa tahanan, at iyong mga anak. Ang pinakamataas na insurance sa buhay pra sa iyo ay anim na beses ng iyong taunang kita. Ang iyong asawa/domestic partner ay 100% ng halaga ng sakop na pinili mo para sa iyong sarili hanggang sa pinakamataas na hangganan na \$500,00. Maaari kang bumili ng \$2,000, \$5,000, o \$10,000 na sakop para sa iyong mga anak.

Aksidenteng Pagkamatay at Pagputol sa Bahagi ng Katawan ng Tao Insurance (Accidental Death & Dismemberment, AD&D): Maaari kang bumili ng AD&D na insurance para sa iyo o sa iyo at sa pamilya mo. Ang sakop ay available mula \$25,000 hanggang \$500,000.

Mga Benepisyo sa Pagreretiro

Pagreretiro ng mga Empleyado ng Seattle City na Sistema (Seattle City Employees' Retirement System, SCERS I and II): Mayroong dalawang plano sa pagreretiro para sa mga empleado ng Lungsod na may mga pagkakaiba sa mga kontribusyon, pinakamababang edad ng pagreretiro, panghuling average na suweldo, at nakuhang benepisyo bawat taon ng service multiplier.

SCERS I (na-hire at naipatala bago ang Enero 1, 2017): Nag-ambag ka ng 10.03%, at binabayaran din ng Lungsod ang 15.29% ng iyong suweldo para sa iyong pagreretiro.

SCERS II (tinanggap noong Enero 1, 2017, o mas bago): Nag-ambag ka ng 7.0%, at binabayaran din ng Lungsod ang 14.42% ng iyong suweldo para sa iyong pagreretiro.

Ang mga kontribusyon at kita ay tax-deferred. Ikaw ay 100% pinagkalooban sa iyong mga kontribusyon at mga kita nila. Ikaw ay napagkalooban (karapat-dapat para sa isang buwanang benepisyo sa edad ng pagreretiro) sa limang taon ng serbisyo. Kung umalis ka sa pagtatrabaho sa Lungsod bago magretiro at bawiin ang mga kontribusyon mo, hindi ka magiging karapat-dapat sa alinman sa mga kontribusyon ng Lungsod.

Kung nagtrabaho ka para sa estado o iba pang lokal na pamahalaan, maaari kang maging karapat-dapat na pagsamahin ang iyong oras ng serbisyo upang maging kwalipikado para sa pagreretiro.

Makakapag-ipon ka ng higit para sa iyong pagreretiro sa pamamagitan ng Boluntaryong Plano ng Naantalang Kabayaran ng Lungsod (tingnan sa ibaba).

Boluntaryong Plano ng Naantalang Kabayaran: Ang pagpapatala sa 457 Boluntaryong Plano ng Naantalang Kabayaran ng Lungsod. Pinapayagan kang mag-ambag sa pamamagitan ng mga pagbabawas sa suweldo. Ikaw ang magpapasya sa halaga ng dolyar, uri ng kontribusyon, at mga opsyon sa pamumuhunan. Maaari kang mag-ambag ng kahit \$10 bawat suweldo. Ang pagpapatala at mga pagbabago sa kontribusyon ay maaaring gawin anumang oras. Ang Lungsod ay hindi tumutugma sa iyong mga kontribusyon.

Trabaho/Buhay na mga Programa at Benepisyo

Tulong sa Empleado na Programa (Employee Assistance Program, EAP): Nagbibigay ang ComPsych ng referral at serbisyo ng pagpapayo para sa iyo at mga miyembro ng iyong pamilya. Tumanggap ng kumpidensiyal na tulong para sa mga personal na isyu tulad ng stress, depresyon, at mga problema sa pamilya at relasyon. Bawat miyembro ng pamilya ay kwalipikado para sa walong libreng isang-oras na sesyon bawat isyu bawat taon.

Transportasyon: Maaari kang makatanggap ng (One Regional Card for All) ORCA Passport Card, na nagbabayad ng buong pamasahé para sa lahat ng nakabase sa lupa na transit, kabilang ang water taxi at Kitsap Fast Ferry. Nagbibigay din kami ng mga benepisyo para sa pasahero lamang ng Vanpool at Washington State Ferry. Kung gagamit ka ng anumang opsyon na non-drive-alone commute, kwalipikado ka rin para sa Guaranteed Ride Home – isang naibabalik ang bayad na sakay ng taxi pauwi sakaling magkaroon ng isang pamilya o medikal na emergency.

Mabilisang Pagtulong sa Pag-unlad ng Karera: Ang Mabilisang Pagtulong ay mga isang beses na pagpupulong na tumutulong sa mga empleyado na magbuo ng mga ugnayan at palawakin ang kanilang mga propesyonal na network sa iba't ibang departamento ng Lungsod. Ang mga Mentee ay maaaring makipagtulungan

sa mga Mentor upang repasuhin ang kanilang mga resume, maghanda para sa mga interbyu, at makakuha ng mahahalagang pananaw tungkol sa kanilang karera. Upang maging kwalipikado, kailangan kang maging regular na empleyado ng Lungsod o isang may bayad na intern sa kolehiyo. [Mag-sign up ngayon](#) bilang isang mentor, mentee, o pareho!

Mga Holiday: Ang Lungsod ay nagsasagawa ng 12 opisyal na pista at 2 personal na pista. Maaari mong kunin ang iyong mga personal na pista anumang oras nang may pag-apruba ng pangangasiwa.

Bakasyon: Nakakaipon ka ng bakasyon batay sa mga oras sa trabaho o regular na bayad na estado. Ang bilang ng araw ng bakasyon na makukuha ay nakadepende sa haba ng iyong serbisyo—nagsisimula sa 12 araw bawat taon para sa mga bagong empleyado. Ang accrual rate ay unti-unting tumataas sa 23 araw bawat taon pagkatapos ng 14 na taon ng serbisyo, na may karagdagang araw bawat taon ng serbisyo pagkatapos ng 19 taon hanggang sa maximum na 30 araw. Ang mga hindi nagamit na oras ng bakasyon ay dinadala sa bawat taon, hanggang sa pinakamataas na hangganan, depende sa mga taon ng serbisyo.

Sick Leave: Nakaipon ka ng leave para sa sakit batay sa bilang ng mga regular na oras na nagtrabaho. Ang mga buong panahong empleyado ay nakakakuha ng 96 na oras ng leave para sa sakit bawat taon. Maaari mong dalhin ang iyong hindi nagamit na sick leave; walang maximum na akumulasyon.

Iba pang mga Leave: Ang Lungsod ay nagbibigay din ng mga sumusunod na may bayad at hindi bayad na mga leave: may bayad na leave ng magulang, leave para sa libing, pamilya at medikal na bakasyon, pagbubuntis ng kapansanan, tungkulin ng hurado, leave para sa tungkulin sa militar, transplant donor leave, walang bayad na relihiyosong leave, walang bayad na personal leave, at sabbatical leave.

May opsyon din ang mga empleado na mag-apply para sa Programa ng Washington na Bayad na Leave para sa Pamilya at Medikal bilang karagdagan sa mga nasa taas na leave sa pamamagitan ng Lungsod.



Seattle
Human Resources

Na-update noong 1/5/2026