

2025

City of Seattle – Mga Benepisyong sa isang Suyap

(Mga Pansamantalang Benepisyong ng Eligible Employee Benefits Program*)

Pagiging Karapat-dapat: Kung ikaw ay isang pansamantalang empleyado na karapat-dapat sa mga benepisyong na nagtatrabaho nang buo o part-time (naka-iskedyul na magtatrabaho nang hindi bababa sa 80 oras bawat buwan), karapat-dapat kang lumahok sa mga piling programa ng benepisyong kapag natugunan mo ang mga kinakailangan sa pagiging kwalipikadong ng iyong posisyon:

- Isa o Higit Pang Panandaliang/Pansamantalang Pagkatalaga: pagkatapos ng iyong pansamantalang pagkatalaga na tatagal ng hanggang 1 taon at tatagal ng 1,040 oras.
- Panandaliang Pagkatalaga – sa petsa ng pagkuha sa iyong 1-3 taong pagkatalaga kung ang petsang iyon ay ang unang araw ng kalendaryong ng buwan na itinakda bilang isang araw ng negosyong ng Lungsod o ang unang araw ng kalendaryong ng buwan na itinakda o kinikilala bilang unang araw ng trabahong para sa shift na iyong itinalaga. Kung ang trabahong mo ay magsisimula pagkatapos ng petsang ito, ang sakop mo ay magsisimula sa unang araw ng buwan kasunod ng iyong petsa ng pagiging kwalipikadong.

Mga Karapat-dapat na Nakadepende: Ang mga indibidwal na kwalipikadong para sa saklaw ay kinabibilangan ng iyong asawa o kasosyong sa buhay, mga anak na ipinanak o inampon o mga anak na ipinagkaloob para sa ampon, mga anak ng iyong kasosyong sa buhay, mga anak na tinatawag na stepchildren, at anumang anak na ikaw ang legal na tagapag-alaga o ang isang Kwalipikadong Medikal na Utos ng Suporta para sa Bata ay nangangailangan ng saklaw. Ang mga batang nasa hustong gulang ay karapat-dapat para sa saklaw kung sila ay wala pang 26 taong gulang. Kung magdadagdag ka ng mga dependyente, hihilingin sa iyo ang dokumentasyon na nagpapatunay ng kanilang pagiging karapat-dapat sa sakop sa pamamagitan ng mga plano ng City of Seattle.

Pagpapatala: Dapat kang magpapatala sa loob ng 30 araw mula sa petsa ng pagiging kwalipikadong ng mga benepisyong mo. Kung hindi ka makapatala sa loob ng 30 araw mula sa petsa ng pagiging karapat-dapat mo sa mga benepisyong, awtomatikong ikaw ay maitatala sa saklaw ng dental at pangunahin sa paningin. Ang saklaw ng dental mo ay magiging awtomatikong sa Delta Dental of Washington na plano. Kung ikaw ay bagong karapat-dapat para sa sakop sa kalusugan at hindi ka aktibong pumipili o tinatalikuran ang medikal na saklaw, awtomatikong kang mapapatala sa Tradisyonal ng Aetna na empleyado-lamang na plano, na hindi nangangailangan ng premium na kontribusyon mula sa iyo.

Dental: Maaari kang pumili mula sa dalawang dental na mga plano – ang Delta Dental of Washington o Mga Serbisyo sa Dental Health Services. Kasama sa mga plano sa dental ang saklaw para sa mga karapat-dapat na nakadepende. Ang premium ay sakop nang buo ng City of Seattle.

Paningin: Maaari kang pumili ng plano sa paningin sa (Vision Service Plan, VSP). Ang premium ay binabayaran ng buo ng Lungsod para sa plano sa paningin.

Medikal: Maaari kang pumili mula sa Kaiser Permanente Standard Plan, Kaiser Permanente Deductible Plan, Aetna Preventive Plan, o Aetna Traditional Plan. Ang buwanang gastos sa iyo para sa bawat isa sa mga plano ay ang mga sumusunod:

Medikal na Plano:	Buwanang Premium na Kontribusyon ng Empleyado	
	Empleyado**	Empleyado at asawa o kinakasama**
Aetna Preventive	\$48.12	\$98.50
Aetna Traditional	\$ 0.00	\$32.34
Kaiser Permanente Standard	\$48.40	\$99.90
Kaiser Permanente Deductible	\$25.00	\$56.92

**mayroon o walang mga anak

Mga Itinataguyod na Serbisyo: Ang mga empleyado at mga sakop na miyembro ng pamilya ay maaaring ma-access ang mga serbisyo ng pagtataguyod ng Accolade. Nagbibigay ang mga Katulong sa Kalusugan ng Accolade ng one-on-one na sinadya na suporta nang walang bayad. Ang mga Katulong sa Kalusugan ay isang isahang mapagkukunan upang masagot ang mga tanong sa kalusugan at mga benepisyong, at nakikipagsosyo sila sa isang pangkat ng mga doktor, nars, at mga espesyalista sa benepisyong upang tumulong sa pag-navigate sa sistema ng pangangalagang pangkalusugan.

Pangunahing Insurance para sa Pangmatagalang Kapansanan: Kung ikaw ay nagkaroon kapansanan, pagkatapos ng 90-araw na panahong paghihintay, babayaran ka ng plano ng pangunahing benepisyong na \$400 sa isang buwan habang hindi ka makapagtrabahong. Ang pangunahin na pangmatagalang kapansanan na premium ay binabayaran nang buo ng Lungsod.

Basic Group Term Life Basic Insurance: Maaari kang pumili mula sa isa sa dalawang plano – Basic Group Term Life Insurance, na isa-at-kalahati na mas marami sa iyong taunang kita, o Limited Basic Group Term Life Insurance na \$50,000. Ang Lungsod ay mag-aambag ng 40% ng Basic Group Term Life Insurance na gastos.

*Kabilang ang mga pansamantalang empleyado sa isang panandalian/pansamantalang atas ng hanggang 1 taon (pagkatapos ng atas na may bisa sa loob ng 1,040 oras). At mga pansamantalang empleyado sa isang pansamantalang atas na limitado sa termino (1-3 taon).

Mga Benepisyo sa Pagreretiro

Sistema ng Pagreretiro para sa mga Empleyado ng City of Seattle

(Seattle City Employees' Retirement System, SCERS I at II): Maaaring piliin ng isang pansamantalang manggagawa na sumali sa Sistema ng Pagreretiro ng mga Empleado ng Seattle City:

1. Sa loob ng 6 na buwan ng kalendaryo pagkatapos makumpleto ang 1,044 na oras ng bayad na normal na oras ng pagtatrabaho na serbisyo o
2. Sa appointment sa isang karapat-dapat na posisyon kung ang naturang appointment ay nangyari pagkatapos makumpleto ng trabaho ang 1,044 na oras ng serbisyo sa Lungsod ngunit bago nila makumpleto ang 10,440 na oras ng serbisyo sa Lungsod o
3. Sa loob ng 6 na buwan ng kalendaryo pagkatapos makumpleto ang 10,440 na oras ng patuloy na bayad na normal na oras ng pagtatrabaho na serbisyo.

Mayroong dalawang plano sa pagreretiro para sa mga empleyado ng Lungsod na may mga pagkakaiba sa mga kontribusyon, pinakamababang edad ng pagreretiro, panghuling average na suweldo, at nakuhang benepisyo bawat taon ng service multiplier.

SCERS I (na-hire at naipatala bago ang Enero 1, 2017): Nag-ambag ka ng 10.03%, at binabayaran din ng Lungsod ang 15.29% ng iyong suweldo para sa iyong pagreretiro.

SCERS II (tinanggap noong Enero 1, 2017, o mas bago): Nag-ambag ka ng 7.0%, at binabayaran din ng Lungsod ang 14.42% ng iyong suweldo para sa iyong pagreretiro.

Ang mga kontribusyon at kita ay tax-deferred. Ikaw ay 100% pinagkalooban sa iyong mga kontribusyon at mga kita nila. Ikaw ay napagkalooban (karapat-dapat para sa isang buwanang benepisyo sa edad ng pagreretiro) sa limang taon ng serbisyo. Kung umalis ka sa pagtatrabaho sa Lungsod bago magretiro at bawiin ang mga kontribusyon mo, hindi ka magiging karapat-dapat sa alinman sa mga kontribusyon ng Lungsod.

Kung nagtrabaho ka para sa estado o iba pang lokal na pamahalaan, maaari kang maging karapat-dapat na pagsamahin ang iyong oras ng serbisyo upang maging kwalipikado para sa pagreretiro.

Makakapag-ipon ka ng higit para sa iyong pagreretiro sa pamamagitan ng Boluntaryong Plano ng Naantalang Kabayaran ng Lungsod (tingnan sa ibaba).

Boluntaryong Plano ng Naantalang Kabayaran: Ang pagpapatala sa 457 Boluntaryong Plano ng Naantalang Kabayaran ng Lungsod. Pinapayagan kang mag-ambag sa pamamagitan ng mga pagbabawas sa suweldo. Ikaw ang magpapasya sa halaga ng dolyar, uri ng kontribusyon, at mga opsyon sa pamumuhunan. Maaari kang mag-ambag ng kahit \$10 bawat suweldo. Ang pagpapatala at mga pagbabago sa kontribusyon ay maaaring gawin anumang oras. Ang Lungsod ay hindi tumutugma sa iyong mga kontribusyon.

Trabaho/Buhay na mga Programa at Benepisyo

Reach: Maaari kang lumahok sa Reach, isang boluntaryong online at nakabatay sa app para sa kapakanan na programa para sa mga empleado at sakop na asawa/kinakasama. Ang Reach ay nag-aalok ng mga nakakaengganyong aktibidad, kapaki-pakinabang na tool, at nilalamang pang-edukasyon upang matulungan kang maabot ang iyong mga layunin sa pananalapi, emosyonal, panlipunan, at karera at masiyahan sa proseso.

Programang Tulong para sa Empleyado (Employee Assistance Program, EAP): Nagbibigay ang ComPsych ng referral at serbisyo ng pagpapayo para sa iyo at mga miyembro ng iyong pamilya. Tumanggap ng kumpidensiyal na tulong para sa mga personal na isyu tulad ng stress, depresyon, at mga problema sa pamilya at relasyon. Bawat miyembro ng pamilya ay kwalipikado para sa walong libreng isang-oras na sesyon bawat isyu bawat taon.

Transportasyon: Maaari kang makatanggap ng (One Regional Card for All) ORCA Passport Card, na nagbabayad ng buong pamasaha para sa lahat ng nakabase sa lupa na transit, kabilang ang water taxi at Kitsap Fast Ferry. Nagbibigay din kami ng mga benepisyo para sa pasahero lamang ng Vanpool at Washington State Ferry. Kung gagamit ka ng anumang opsyon na non-drive-alone commute, kwalipikado ka rin para sa Guaranteed Ride Home – isang naibabalik ang bayad na sakay ng taxi pauwi sakaling magkaroon ng emerhensiya sa pamilya o medikal.

Pista: Ang Lungsod ay nagsasagawa ng 12 opisyal na pista at 2 personal na pista. Maaari mong kunin ang iyong mga personal na pista anumang oras nang may pag-apruba ng pangangasiwa.

Bakasyon: Nakakaipon ka ng bakasyon batay sa mga oras sa trabaho o regular na bayad na estado. Ang bilang ng araw ng bakasyon na makukuha ay nakadepende sa haba ng iyong serbisyo—nagsisimula sa 12 araw bawat taon para sa mga bagong empleyado. Ang accrual rate ay unti-unting tumataas sa 23 araw bawat taon pagkatapos ng 14 na taon ng serbisyo, na may karagdagang araw bawat taon ng serbisyo pagkatapos ng 19 taon hanggang sa maximum na 30 araw. Ang mga hindi nagamit na oras ng bakasyon ay dinadala sa bawat taon, hanggang sa pinakamataas na hangganan, depende sa mga taon ng serbisyo.

Leave para sa sakit: Nakaipon ka ng leave para sa sakit batay sa bilang ng mga regular na oras na nagtrabaho. Ang mga buong panahong empleyado ay nakakakuha ng 96 na oras ng leave para sa sakit bawat taon. Maaari mong gamitin ang hindi mo nagamit na leave para sa sakit; walang maximum na akumulasyon.

Iba pang mga Leave: Nagbibigay din ang Lungsod ng bayad at hindi bayad leave: may bayad na bakasyon ng pagiging magulang, leave para sa libing, leave para sa pamilya at medikal, kapansanan sa pagbubuntis, tungkulin ng hurado, leave sa tungkulin sa militar, leave para sa transplant donor, walang bayad na leave para sa relihiyon, walang bayad na personal leave, at sabbatical leave.

May opsyon din ang mga empleado na mag-apply para sa Programa ng Washington na Bayad na Leave para sa Pamilya at Medikal bilang karagdagan sa mga nasa taas na bakasyon sa pamamagitan ng Lungsod.



Seattle
Human Resources

Na-update 12/04/2024