

2025

한눈에 보는 City of Seattle 혜택

(Most* 혜택 보장 대상 근로자)

자격: 신규 근로자와 피부양자에 대한 혜택 보장은 귀하의 채용일과 시에서 해당 달(month)의 첫 업무일로 지정한 날이 일치하는 경우, 채용일부터 시작됩니다. 또는 해당 달의 첫날이 배정된 근무조의 첫 업무일로 지정 또는 인정되는 경우, 해당 일자부터 보장이 시작됩니다. 해당 일자 이후로 고용 상태가 개시된 경우, 익월 첫날부터 시작됩니다.

자격 대상 피부양자: 보장을 받을 수 있는 대상에는 배우자 또는 동거인, 친자녀 또는 입양 자녀 또는 입양 배정된 자녀, 동거인의 자녀, 의붓자녀 및 귀하가 법적 후견인이거나 적격 의료 자녀 양육비 명령(Qualified Medical Child Support Order)에 따라 보장을 필요로 하는 자녀가 포함됩니다. 성인 자녀는 26세 미만인 경우 보장 대상입니다. 피부양자를 추가할 경우, City of Seattle 플랜을 통해 보장 자격을 증명하는 서류를 제출해야 합니다.

가입: 채용된 후 30일 이내에 가입해야 합니다. 채용일로부터 30일 이내에 가입하지 못한 경우, 시에서는 자동으로 귀하를 초과 및 기본 안과 보장에 가입시킵니다. 초과 보장은 기본적으로 Delta Dental of Washington 플랜으로 설정됩니다. 신규 건강 보장 대상자이며 의료 보장을 적극적으로 선택하거나 포기하지 않은 경우, 보험료 납입 의무가 없는 Aetna Traditional 근로자 전용 플랜에 자동으로 가입됩니다.

치과: Delta Dental of Washington 또는 Dental Health Services 중에서 선택할 수 있습니다. 치과 플랜은 대상 피부양자용 보장을 포함합니다. 보험료는 City of Seattle이 전액 부담합니다.

혜택 전문가팀과 협력하여 헬스케어 제도를 잘 활용할 수 있도록 돕는 종합 수단입니다.

유동성 지출 계좌(Flexible Spending Accounts, FSA):

시에서는 Navia Benefits Solution을 통해 헬스케어(Health Care) 및 데이케어(Day Care) FSA를 제공합니다. 헬스케어 FSA를 통해 세전 달러를 이용하여 혜택 범위에 해당하는 의료, 치과, 안과 서비스 비용을 상환받을 수 있습니다. 데이케어 FSA를 통해 피부양 자녀(13세까지), 장애가 있는 배우자/동거인, 피부양 부모가 대상이 되는 데이케어 비용을 상환받을 수 있습니다. 헬스케어 FSA의 경우 2025년에 \$120~\$3,200, 데이케어 플랜의 경우 최대 \$5,000까지의 범위에서 선택할 수 있습니다. 해당 플랜을 선택한 후 가입 상태를 유지하고 싶은 경우, 시 가입 기간 동안 매년 재가입해야 합니다.

안과: 안과 서비스 플랜(Vision Service Plan, VSP)을 통해 기본 또는 추가 보증 안과 플랜을 선택할 수 있습니다. 두 플랜 모두 매년 연간 시력 검사를 보장합니다. 시에서는 기본 플랜의 보험료를 전액 지불합니다. 안경 옵션을 강화한 추가 보증 플랜의 경우, 귀하는 \$10.92를 납입합니다.

의료: Kaiser Permanente Standard 플랜, Kaiser Permanente Deductible 플랜, Aetna Preventive 플랜, Aetna Traditional 플랜 중에서 선택할 수 있습니다. 플랜 당 월별 비용은 다음과 같습니다.

이월액이 \$120 이상인 경우, 2025년 플랜에서 미사용한 건강 관리 FSA 자금을 최대 \$640까지 2026년 플랜으로 이월할 수 있습니다.

기본 장기 장애 보험(Basic Long-Term Disability Insurance):

장애 진단을 받을 경우, 플랜은 90일간의 대기 기간 이후 근무가 불가능한 기간 동안 매월 \$400의 기본 혜택을 제공합니다. 기본 장기 장애 보험료는 시에서 전액 부담합니다. 추가 장기 장애 혜택을 구매할 수 있습니다(아래 참조).

추가 장기 장애 보험(Supplemental Long-Term Disability Insurance):

추가 장기 장애 보장을 구매하면 매월 최대 \$10,000까지 기본급의 최대 60%(\$667 이상)를 제공합니다.

의료 플랜	근로자의 월별 납입 보험료	
	근로자**	근로자 및 배우자 또는 동거인**
Aetna Preventive	\$48.12	\$98.50
Aetna Traditional	\$0.00	\$32.34
Kaiser Permanente Standard	\$48.40	\$99.90
Kaiser Permanente Deductible	\$25.00	\$56.92

**자녀 유무 무관

옹호 서비스: 근로자 및 보장 대상 가족 구성원은 Accolade 옹호 서비스를 받을 수 있습니다. Accolade 건강 도우미(Health Assistants)는 일대일 맞춤 지원을 무료로 제공합니다. 건강 도우미는 건강 및 혜택 관련 문의에 답변하고, 의사와 간호사,

기본 단체 정기 생명 기본 보험(Basic Group Term Life Basic Insurance): 연수입의 1.5배에 해당하는 기본 단체 정기 생명 보험과 \$50,000의 유한 기본 단체 정기 생명 보험 중 한 가지 플랜을 선택할 수 있습니다. 시에서는 기본 단체 정기 생명 보험료의 40%를 부담합니다.

*건설 및 유지보수 장비 조작자(Construction & Maintenance Equipment Operator, CMEO), 소방정감(Fire Chief), 일반 시 근로자, 도서관 근로자, Seattle 경찰간부협회(Seattle Police Management Association, SPMA) 회원 포함. 소방정감 및 CMEO는 보험료 납입에 관해 인적자원부(Human Resources, HR)에 문의하시길 바랍니다.

추가 단체 정기 생명 보험(Supplemental Group Term Life Insurance): 기본 단체 정기 생명 보험을 선택한 경우, 본인과 배우자/동거인, 자녀를 위해 추가 정기 생명 보험을 구매할 수 있습니다. 이용 가능한 최대 생명 보험 금액은 연간 소득의 6배입니다. 배우자/동거인은 귀하가 직접 선택한 보장액의 100%에 해당하는 금액(최대 \$500,00)을 보장받습니다. 자녀를 대상으로는 \$2,000, \$5,000, \$10,000 중 선택해 구매할 수 있습니다.

사고 사망 & 상해

보험(Accidental death and dismemberment, AD&D): 귀하와 귀하의 가족을 위해 AD&D 보험을 구매할 수 있습니다. 이용 가능한 보장 범위는 \$25,000-\$500,000입니다.

은퇴 연금

Seattle City 근로자 은퇴

시스템 (Seattle City Employees' Retirement System,

SCERS I 및 II): 시 근로자용 은퇴 플랜에는 두 가지가 있으며, 납입액, 최소 은퇴 나이, 최종 평균 봉급, 근무 승수에 따른 연간 혜택에 차이가 있습니다.

SCERS I(2017년 1월 1일 이전에 채용 및 가입한 근로자): 퇴직 수당으로 귀하가 월급의 10.03%를, 시에서 15.29%를 납입합니다.

SCERS II(2017년 1월 1일 또는 그 이후에 채용된 근로자): 퇴직 수당으로 귀하가 월급의 7.0%를, 시에서 14.42%를 납입합니다.

납입금 및 소득은 과세 유예 적용을 받습니다. 귀하의 납입금 및 소득은 100% 귀하에게 귀속됩니다. 5년간 근무 시, 은퇴 연령에 월별 혜택을 받을 자격이 확정됩니다. 퇴직 전에 시 근무를 그만두거나 납입금을 인출할 경우, 시 납입금에 대한 자격이 부여되지 않습니다.

주 또는 기타 지역 정부에서 근무한 경우, 퇴직 자격을 얻기 위해 근무 시간을 합산할 수 있습니다.

시의 자발적 이연 보상 플랜(아래 참조)을 통해 퇴직 자금을 더욱 많이 저축할 수 있습니다.

자발적 이연 보상 플랜(Voluntary Deferred Compensation

Plan): 자발적으로 시의 457 이연 보상 플랜에 가입할 수 있습니다. 급여 공제를 통해 부담액을 납입할 수 있습니다. 금액, 납입 유형, 투자 옵션을 결정할 수 있습니다. 급여당 최소 \$10 정도의 적은 금액도 납입할 수 있습니다. 언제든지 가입 및 납입 내역을 변경할 수 있습니다. 시에서는 귀하의 납입금을 결정하지 않습니다.

직장/생활 프로그램 및 혜택

Reach: 근로자 및 보장 대상 배우자/동거인을 위한 자발적 온라인 및 앱 기반 복지 프로그램인 Reach에 참여할 수 있습니다. Reach는 흥미로운 활동 및 유용한 도구, 교육 콘텐츠를 제공함으로써 귀하가 재정적, 정서적, 사회적 목표 및 경력 목표를 달성하고 그 여정을 즐길 수 있도록 지원합니다.

근로자 지원 프로그램(Employee Assistance Program, EAP):

ComPsych는 귀하와 가구 구성원을 위한 위탁 및 상담 서비스를 제공합니다. 스트레스, 우울증, 가족 및 대인관계 문제 등 개인적인 문제에 관해 기밀이 보장된 지원을 받아보십시오. 각 가구 구성원은 문제당 한 시간 세션을 연간 8회까지 무료로 이용할 수 있습니다.

교통: 수상 택시 및 Kitsap Fast Ferry를 포함한 모든 육상 교통 요금을 전액 지원하는 ORCA(One Regional Card for All) 패스포트 카드를 받을 수 있습니다. 밴풀 및 Washington State Ferry 승객 전용 혜택도 제공됩니다. 공유 통근 옵션을 이용하는 경우, Guaranteed Ride Home(급한 집안일 또는 의료 응급 상황 발생 시 자택까지의 택시 비용을 상환받을 수 있는 제도) 이용 자격이 있습니다.

커리어퀘스트 플래쉬 멘토십(Career Quest Flash

Mentorships): 플래쉬 멘토십은 근로자가 관계를 형성하고 시의 부서 전체에서 직업적인 네트워크를 확장해 갈 수 있도록 도와주는 1회 단위의 미팅입니다. 멘티는 멘토와 함께 협력하여 이력서의 검토, 면접 준비, 그리고 소중한 커리어에 대한 통찰력을 얻을 수 있습니다. 혜택을 받기 위해서는 시의 정규 근로자이거나 유급 대학 인턴이어야 합니다. 멘토로, 멘티로, 또는 그 둘 다로 [오늘 등록하세요!](#)

휴일: 시에서는 공식 휴일 12일과 개인 휴일 2일 보장을 준수합니다. 상급자의 승인이 있으면 언제든지 개인 휴일을 사용할 수 있습니다.

휴가: 휴가는 정규 급여 근무 시간을 기준으로 산정합니다. 휴가 일수는 신입 근로자의 경우 연간 12일로 시작하여, 근속 기간에 따라 상이합니다. 증가율은 14년 근속 이후에는 1년에 23일까지, 19년 근속 이후에는 1년에 1일씩 최대 30일까지 점차적으로 증가합니다. 사용하지 않은 휴가는 근속 연수에 따라 매년 최대한도까지 이월됩니다.

병가: 병가는 정규 근무 시간을 기준으로 산정합니다. 정규직 근로자는 연간 96시간의 병가를 사용할 수 있습니다. 사용하지 않은 병가는 이월할 수 있으며, 누적 일수 한도는 없습니다.

기타 휴가: 시에서는 유급 육아 휴직, 장례 휴가, 가족 및 의료 휴가, 임신 장애, 배심원 의무, 군 복무에 따른 휴직, 이식 기증자 휴가, 무급 종교 휴가, 무급 개인 휴가, 안식 휴가 등 유급 및 무급 휴가도 제공합니다.

근로자는 시에서 제공하는 상기 휴가 외에 Washington 유급 가족 및 의료 휴가 프로그램(Washington Paid Family and Medical Leave Program)을 신청할 수도 있습니다.



2024년 12월 4일에 업데이트됨