

2025

한눈에 보는 City of Seattle 혜택

(소방관* 혜택 보장 대상 근로자)

자격: 신규 근로자와 피부양자에 대한 혜택 보장은 귀하의 채용일과 시에서 해당 달(month)의 첫 업무일로 지정한 날이 일치하는 경우, 채용일부터 시작됩니다. 또는 해당 달의 첫날이 배정된 근무조의 첫 업무일로 지정 또는 인정되는 경우, 해당 일자부터 보장이 시작됩니다. 해당 일자 이후로 고용 상태가 개시된 경우, 익월 첫날부터 시작됩니다.

자격 대상 피부양자: 보장을 받을 수 있는 대상에는 배우자 또는 동거인, 친자녀 또는 입양 자녀 또는 입양 배정된 자녀, 동거인의 자녀, 의붓자녀 및 귀하가 법적 후견인인 자녀가 포함됩니다. 성인 자녀는 26세 미만인 경우 보장 대상입니다.

가입: 채용된 후 30일 이내에 가입해야 합니다.

의료, 치과, 안과: 헬스케어는 Seattle 소방관 헬스케어 신탁(Seattle Fire Fighters Healthcare Trust)을 통해 보장됩니다.

유동성 지출 계좌(Flexible Spending Accounts, FSA): 시에서는 Navia Benefits Solution을 통해 헬스케어(Health Care) 및 데이케어(Day Care) FSA를 제공합니다. 헬스케어 FSA를 통해 세전 달러를 이용하여 혜택 범위에 해당하는 의료, 치과, 안과 서비스 비용을 상환받을 수 있습니다. 데이케어 FSA를 통해 피부양 자녀(13세까지), 장애가 있는 배우자/동거인, 피부양 부모가 대상이 되는 데이케어 비용을 상환받을 수 있습니다. 헬스케어 FSA의 경우 2025년에 \$120~\$3,200, 데이케어 플랜의 경우 최대 \$5,000까지의 범위에서 선택할 수 있습니다. 해당 플랜을 선택한 후 가입 상태를 유지하고 싶은 경우, 시 가입 기간 동안 매년 재가입해야 합니다.

이월액이 \$120 이상인 경우, 2025년 플랜에서 미사용한 건강 관리 FSA 자금을 최대 \$640까지 2026년 플랜으로 이월할 수 있습니다.

장기 장애 보험(Long-Term Disability Insurance): Seattle 소방노조(Seattle Fire Fighters Union) Local 27은 장기 장애 보험을 제공합니다. 가입은 필수입니다. 자세한 사항은 (206) 285-1271번으로 문의하시길 바랍니다.

기본 단체 정기 생명 기본 보험(Basic Group Term Life Basic Insurance): 연수입의 1.5배에 해당하는 기본 단체 정기 생명 보험과 \$50,000의 유한 기본 단체 정기 생명 보험 중 한 가지 플랜을 선택할 수 있습니다. 시에서는 기본 단체 정기 생명 보험료의 40%를 부담합니다.

추가 단체 정기 생명 보험(Supplemental Group Term Life Insurance): 기본 단체 정기 생명 보험을 선택한 경우, 본인과 배우자/동거인, 자녀를 위해 추가 정기 생명 보험을 구매할 수

있습니다. 이용 가능한 최대 생명 보험 금액은 연간 소득의 6배입니다. 배우자/동거인은 귀하가 직접 선택한 보장액의 100%에 해당하는 금액(최대 \$500,00)을 보장받습니다. 자녀를 대상으로는 \$2,000, \$5,000, \$10,000 중 선택해 구매할 수 있습니다.

사고 사망 & 상해

보험(Accidental death and dismemberment, AD&D): 귀하와 귀하의 가족을 위해 AD&D 보험을 구매할 수 있습니다. 이용 가능한 보장 범위는 \$25,000~\$500,000입니다.

*Seattle 소방노조 Local 27 회원 포함

은퇴 연금

Washington 주 퇴직 제도 관리국(Washington State Department of Retirement Systems): Washington 주 퇴직 제도 관리국 회원 등록은 필수입니다. 귀하의 플랜에 관한 정보는 Washington 주 퇴직 제도 관리국에 문의하시길 바랍니다. 시의 자발적 이연 보상 플랜(아래 참조)을 통해 퇴직 자금을 더욱 많이 저축할 수 있습니다.

자발적 이연 보상 플랜(Voluntary Deferred Compensation Plan): 자발적으로 시의 457 이연 보상 플랜에 가입할 수 있습니다. 급여 공제를 통해 부담액을 납입할 수 있습니다. 금액, 납입 유형, 투자 옵션을 결정할 수 있습니다. 급여당 최소 \$10 정도의 적은 금액도 납입할 수 있습니다. 언제든지 가입 및 납입 내역을 변경할 수 있습니다. 시에서는 귀하의 납입금을 결정하지 않습니다.

직장/생활 프로그램 및 혜택

근로자 지원 프로그램(Employee Assistance Program, EAP): ComPsych는 귀하와 가구 구성원을 위한 위탁 및 상담

서비스를 제공합니다. 스트레스, 우울증, 가족 및 대인관계 문제 등 개인적인 문제에 관해 기밀이 보장된 지원을 받아보십시오. 각 가구 구성원은 문제당 한 시간 세션을 연간 8회까지 무료로 이용할 수 있습니다.

교통: Seattle 소방관은 배지를 제시할 경우 특정 기관의 대중교통을 무료로 탑승할 수 있습니다. 소방관은 여행 계획 지원, 카풀 및 밴풀 매칭 등 MyTrips 근로자 통근 옵션 프로그램의 기타 요소도 이용할 수 있습니다.

커리어퀘스트 플래쉬 멘토십(Career Quest Flash

Mentorships): 플래쉬 멘토십은 근로자가 관계를 형성하고 시의 부서 전체에서 직업적인 네트워크를 확장해 갈 수 있도록 도와주는 1회 단위의 미팅입니다. 멘티는 멘토와 함께 협력하여 이력서의 검토, 면접 준비, 그리고 소중한 커리어에 대한 통찰력을 얻을 수 있습니다. 혜택을 받기 위해서는 시의 정규 근로자이거나 유급 대학 인턴이어야 합니다. 멘토로, 멘티로, 또는 양쪽 모두로 [오늘 등록하세요!](#)

휴일: 시에서는 공식 휴일 12일과 개인 휴일 2일 보장을 준수합니다. 상급자의 승인이 있으면 언제든지 개인 휴일을 사용할 수 있습니다.

휴가: 휴가는 정규 급여 근무 시간을 기준으로 산정합니다. 휴가 일수는 신입 근로자의 경우 연간 12일, 29년 근속자의 경우 연간 30일로, 근속 기간에 따라 상이합니다. 사용하지 않은 휴가는 근속 연수에 따라 매년 최대한도까지 이월됩니다.

병가: 병가는 정규 근무한 시간을 기준으로 산정합니다. 정규직 근로자는 연간 96시간의 병가를 사용할 수 있습니다. 사용하지 않은 병가는 이월할 수 있으며, 누적 일수 한도는 없습니다.

기타 휴가: 시에서는 유급 육아 휴직, 장례 휴가, 가족 및 의료 휴가, 임신 장애, 배심원 의무, 군 복무에 따른 휴직, 이식 기증자 휴가, 무급 종교 휴가, 무급 개인 휴가, 안식 휴가 등 유급 및 무급 휴가도 제공합니다.

근로자는 시에서 제공하는 상기 휴가 외에 Washington 유급 가족 및 의료 휴가 프로그램(Washington Paid Family and Medical Leave Program)을 신청할 수도 있습니다.



2024년 12월 6일에 업데이트됨