

2024

Mga Benepisyo ng Lungsod ng Seattle sa Isang Sulyap

(Mga Empleyado na may Sakop na Benepisyo para sa mga [Samahan ng Opisyal ng Pulis ng Seattle] (Seattle Police Officer Guild, SPOG*))

Pagiging Karapat-dapat Para sa mga bagong hire at dependyente, ang sakop ay magsisimula sa iyong unang araw ng trabaho kung ang petsang iyon ay ang unang araw ng kalendaryo ng buwan na itinalaga bilang araw ng negosyo ng Lungsod. O magsisimula ang sakop sa unang araw ng kalendaryo ng buwan na itinalaga o kinikilala bilang unang araw ng trabaho para sa shift na itinakda sa iyo. Kung ang iyong trabaho ay magsisimula pagkatapos ng petsang ito, ang iyong sakop ay magsisimula sa unang araw ng susunod na buwan.

Mga Dependyente ng Karapat-dapat: Kasama sa mga indibidwal na karapat-dapat para sa sakop ang iyong asawa o kinakasama, ang iyong ipinanganak o mga inampon na anak o mga anak na inilagay para sa pag-aampon, ang mga anak ng iyong kinakasama, mga stepchildren, at sinumang bata kung saan ikaw ang legal na tagapag-alaga o kung kanino nangangailangan ng sakop ng isang Kwalipikado sa Medikal na Suporta ang Anak na Utos. Ang mga batang nasa hustong gulang ay karapat-dapat para sa sakop kung sila ay wala pang 26 taong gulang. Kung magdadagdag ka ng mga dependyente, hihilingin sa iyo ang dokumentasyon na nagpapatunay ng kanilang pagiging karapat-dapat sa sakop sa pamamagitan ng mga plano ng Lungsod ng Seattle.

Pagpapatala: Dapat kang magpatala sa loob ng 30 araw ng pag-hire. Kung mabigo kang mag-enroll sa loob ng 30 araw mula sa petsa ng iyong pag-hire, awtomatikong kang mapapatala para sa dental at basic sa paningin na sakop. Ang iyong dental coverage ay magiging awtomatikong sa Delta Dental of Washington na plano.

Dental: Maaari mong piliin ang Delta Dental of Washington o Mga Serbisyo sa Dental Health Services. Kasama sa mga plano sa dental ang sakop para sa mga karapat-dapat na dependyente. Ang premium ay sakop nang buo ng Lungsod ng Seattle.

Paningin: Ang Lungsod ay nag-aalok ng plano sa paningin sa pamamagitan ng (Vision Service Plan) VSP. Ang Lungsod ng Seattle ay buong binabayaran ang premium at may kasamang sakop para sa mga karapat-dapat na dependyente. Ang taunang pagsusuri sa mata ay sinasakop bawat taon ng kalendaryo para sa plano.

Medikal: Maaari kang pumili mula sa Kaiser Permanente na Pamantayan na Plano, Kaiser Permanente Nababawas na Plano, Pangkontra ng Aetna na Plano, o Tradisyonal ng Aetna na Plano. Ang buwanang gastos sa iyo para sa bawat isa sa mga plano ay ang mga sumusunod:

| | Buwanang Premium na Kontribusyon ng Empleado para sa Sakop |
|---------------------------------|--|
| Medikal na Plano | Isang Empleado mayroon o walang asawa/kinakasama sa tirahan at mga anak |
| Pangkontra ng Aetna | \$121.78 |
| Tradisyonal ng Aetna | \$108.58 |
| Kaiser Permanente na Pamantayan | \$ 86.18 |
| Kaiser Permanente Nababawas | \$ 63.88 |

Mga Flexible na Account sa Paggastos (Flexible Spending Accounts, FSA): Nag-aalok ang Lungsod ng FSA sa Pangangalaga sa Kalusugan at Pangangalaga tuwing Araw sa pamamagitan ng Navia Benefits Solution. Ang FSA sa Pangangalaga sa Kalusugan ay nagpapahintulot sa iyo na gumamit ng mga pre-tax na dolyar upang makatanggap ng pagsasauli para sa mga karapat-dapat na gastos sa medikal, dental, at paningin. Ang FSA sa Pangangalaga tuwing Araw ay nagpapahintulot sa iyo na makatanggap ng pagsasauli para sa mga kwalipikadong gastos sa pangangalaga tuwing araw para sa iyong umaasang anak hanggang sa edad na 13, may kapansanan na asawa/kinakasama sa tahanan, o umaasang magulang.

Maaari kang pumili ng minimum na \$120 hanggang \$3,050 sa 2024 para sa FSA sa Pangangalaga sa Kalusugan at \$5,000 para sa Pangangalaga tuwing araw na plano. Kung pinili mong lumahok sa planong ito at gusto mong ipagpatuloy ang iyong pakikilahok, kakailanganin mong muling magpatala bawat taon sa panahon ng bukas na panahon ng pagpapatala ng Lungsod.

Maaari kang magdala ng hanggang \$610 na hindi nagamit na mga pondo ng Health FSA mula sa taon ng plano 2024 hanggang sa taon ng plano 2025 hangga't ang pagdala ay nagreresulta sa isang minimum na laki ng account na \$120.

Pangmatagalang Kapansanan na Insurance: The Seattle Police Officer's Guild ay nagbibigay ng Long-Term Disability insurance. Kailangan ang pagpapatala. Tawagan ang (206) 767-1150 para sa mga detalye.

Basic Group Term Life Basic Insurance: Maaari kang pumili mula sa isa sa dalawang plano – Basic Group Term Life Insurance, na isa-at-kalahati na mas marami

sa iyong taunang kita, o Limited Basic Group Term Life Insurance na \$50,000. Ang Lungsod ay mag-aambag ng 40% ng Basic Group Term Life Insurance na gastos.

Karagdagang Group Term Life Insurance: Kung pinili mo ang Basic Group Term Life, maaari kang bumili ng karagdagang term life insurance para sa iyong sarili, sa iyong asawa/kinakasama sa tahanan, at iyong mga anak. Ang pinakamataas na hangganan na life insurance na magagamit para sa iyo ay apat na beses na mas marami sa iyong taunang kita. Ang iyong asawa/domestic partner ay 100% ng halaga ng sakop na pinili mo para sa iyong sarili hanggang sa pinakamataas na hangganan na \$500,00. Maaari kang bumili ng \$2,000, \$5,000, o \$10,000 na sakop para sa iyong mga anak.

Aksidenteng Pagkamatay & Pagputol sa Bahagi ng Katawan ng Tao Insurance [Aksidenteng Pagkamatay & Pagputol sa Bahagi ng Katawan ng Tao] (Accidental Death & Dismemberment, AD&D): Maaari kang bumili ng AD&D na insurance para sa iyo o sa iyo at sa pamilya mo. Ang sakop ay available mula \$25,000 hanggang \$500,000.

*Kabilang ang mga miyembro ng Samahan ng Opisyal ng Pulis ng Seattle at mga miyembro ng Asosasyon sa Pamamahala sa Pulisya ng Seattle na bumibili ng mga plano ng SPOG. Mga miyembro ng Asosasyon sa Pamamahala sa Pulisya ng Seattle (Seattle Police Management Association, SPMA) – makipag-ugnayan sa iyong kinatawan ng benepisyo para sa bahagi ng premium na gastos.

Mga Benepisyo sa Pagreretiro

Estado ng Washington Department of Retirement Systems sa Pagreretiro: Ang pagiging miyembro sa Washington State Department of Retirement Systems ay sapilitan. Mangyaring makipag-ugnayan sa Washington State Department of Retirement Systems para sa impormasyon tungkol sa iyong plano. Maaari kang makaipon ng higit pa para sa iyong pagreretiro sa pamamagitan ng Boluntaryong Pagpapaliban sa Kabayaran na Plano ng Lungsod (tingnan sa ibaba).

Boluntaryong Pagpapaliban sa Kabayaran na Plano: Ang pagpapatala sa 457 Pagpapaliban sa Kabayaran na Plano ng Lungsod ay boluntaryo. Pinapayagan kang mag-ambag sa pamamagitan ng mga pagbabawas sa suweldo. Ikaw ang magpapasya sa halaga ng dolyar, uri ng kontribusyon, at mga opsyon sa pamumuhunan. Maaari kang mag-ambag ng kasing liit ng \$10 bawat suweldo. Ang pagpapatala at mga pagbabago sa kontribusyon ay maaaring gawin anumang oras. Ang Lungsod ay hindi tumutugma sa iyong mga kontribusyon.

Trabaho/Buhay na mga Programa at Benepisyo

Tulong sa Empleado na Programa (Employee Assistance Program, EAP): Ang Mapagkukunan para Mabuhay na EAP ay nagbibigay ng referral at serbisyo sa pagpapayo para sa iyo at sa iyong mga miyembro ng sambahayan. Tumanggap ng kumpidensiyal na tulong para sa mga personal na isyu tulad ng stress, depresyon, at mga problema sa pamilya at relasyon. Ang bawat miyembro ng sambahayan ay karapat-dapat para sa anim na libreng isang oras na sesyon bawat isyu kada taon.

Transportasyon: Kapag ipinapakita ang kanilang badge, ang mga sumumpang opisyal ay maaaring sumakay sa transit nang libre sa mga partikular na ahensya. Ang mga sumumpang opsiyal ay karapat-dapat na gamitin ang iba pang mga elemento ng commute na opsyon ng empleado na programa ng MyTrips, kabilang ang tulong sa pagpapalano ng biyahe, carpool at vanpool matching, at higit pa.

Paghahanap ng Karera: Nagbibigay ang Paghahanap ng Karera ng mga ipinasadya na pagkakataon sa pagpapaunlad ng karera upang palawakin ang iyong mga kasanayan o tumulong sa iyong mga pangmatagalang layunin sa karera. Upang maging karapat-dapat, dapat na isa kang regular na empleado ng Lungsod, nagtrabaho nang hindi bababa sa isang taon, at nakatuon sa pagbuo ng mga bagong kasanayan at kakayahan.

Mga Holiday: Ang Lungsod ay nagsasagawa ng 12 opisyal na holiday at 2 personal na holiday. Maaari mong kunin ang iyong mga personal na bakasyon anumang oras nang may pag-apruba ng pangangasiwa.

Bakasyon: Nakakaipon ka ng bakasyon batay sa mga oras sa trabaho o regular na bayad na estado. Ang halaga ng bakasyon ay depende sa haba ng iyong serbisyo—mula 12 araw kada taon para sa isang bagong empleado hanggang 30 araw kada taon pagkatapos ng 29 na taon ng trabaho. Ang mga hindi nagamit na oras ng bakasyon ay dinadala sa bawat taon, hanggang sa pinakamataas na hangganan, depende sa mga taon ng serbisyo.

Sick Leave: Nakaipon ka ng sick leave batay sa bilang ng mga regular na oras na nagtrabaho. Ang mga buong panahong empleado ay nakakakuha ng 96 na oras ng sick leave bawat taon. Maaari mong dalhin ang iyong hindi nagamit na sick leave; walang maximum na akumulasyon.

Iba pang mga Leave: Nagbibigay din ang Lungsod ng bayad at hindi bayad na mga leave: bayad na bakasyon para sa magulang, bakasyon para sa libing, bakasyon para sa pamilya at medikal, kapansanan sa pagbubuntis, tungkulin ng hurado, bakasyon sa tungkuling militar, bakasyon para sa donor ng pagsasalín, hindi bayad na personal na bakasyon, at sabbatical leave.

May opsyon din ang mga empleado na mag-apply para sa Programa ng Washington na Bayad na Leave para sa Pamilya at Medikal bilang karagdagan sa mga nasa taas na bakasyon sa pamamagitan ng Lungsod.



Seattle
Human Resources

Na-update 12/20/2023