

2024

Resumen de beneficios de la City of Seattle (Empleados con cobertura de beneficios *Most**)

Elegibilidad: Para los nuevos empleados y dependientes, la cobertura comienza el primer día de empleo si esa fecha es el primer día calendario del mes designado como día hábil de la ciudad. O bien, la cobertura comienza el primer día calendario del mes designado o reconocido como el primer día hábil para el turno que se le asigne. Si su empleo comienza después de esta fecha, su cobertura comienza el primer día del mes siguiente.

Dependientes elegibles: Las personas elegibles para la cobertura incluyen a su cónyuge o pareja de hecho, sus hijos biológicos o adoptados o los niños colocados en adopción, los hijos de su pareja de hecho, sus hijastros y cualquier niño de quien usted sea el tutor legal o para quien una orden de manutención médica calificada para niños requiera cobertura. Los hijos adultos son elegibles para la cobertura si son menores de 26 años. Si agrega dependientes, se le pedirá documentación que demuestre su elegibilidad para la cobertura a través de los planes de la City of Seattle.

Inscripción: Debe inscribirse dentro de los 30 días posteriores a la contratación. Si no se inscribe dentro de los 30 días posteriores a la fecha de contratación, la ciudad lo inscribirá automáticamente para la cobertura dental y de la vista básica. Su cobertura dental corresponderá al plan Delta Dental de Washington de forma predeterminada. Si es recientemente elegible para la cobertura médica y no elige ni renuncia de manera activa a la cobertura médica, quedará inscrito automáticamente en el plan exclusivo para empleados de Aetna Tradicional, que no requiere ninguna contribución de primas de su parte.

Cobertura dental: Puede seleccionar Delta Dental de Washington o Dental Health Services. Los planes dentales incluyen cobertura para dependientes elegibles. La City of Seattle cubre la prima en su totalidad.

Cobertura de la vista: Puede elegir un plan de la vista básico o con posibilidad de aumentar de categoría con VSP. Ambos planes cubren un examen de la vista anual cada año calendario. La ciudad paga la prima en su totalidad por el plan básico. Usted contribuye con \$10,38 para el plan con posibilidad de aumentar de categoría, que tiene opciones mejoradas de anteojos.

Cobertura médica: Puede seleccionar entre el plan Kaiser Permanente Estándar, el plan con deducible de Kaiser Permanente, el plan Aetna Preventivo o el plan Aetna Tradicional. El costo mensual para usted por cada uno de los planes es el siguiente:

Plan médico	Contribución a la prima mensual del empleado	
	Empleado**	Empleado y cónyuge o pareja de hecho**
Aetna Preventivo	\$48,12	\$98,50
Aetna Tradicional	\$0,00	\$32,34
Kaiser Permanente Estándar	\$48,40	\$99,90
Kaiser Permanente con deducible	\$25,00	\$56,92

** con o sin hijos

Servicios de defensa: Los empleados y los familiares cubiertos pueden acceder a los servicios de defensa de Accolade. Los asistentes de salud de Accolade brindan apoyo personalizado individual sin costo alguno. Los asistentes de salud son un recurso integral para responder preguntas sobre salud y beneficios, y se asocian con un equipo de médicos, enfermeros y especialistas en beneficios para ayudarlo a través del sistema de atención médica.

Cuentas de gastos flexibles (FSA): La ciudad ofrece una cuenta de gastos flexible (Flexible Spending Account, FSA) para atención médica y asistencia diurna a través de Navia Benefits Solution. La FSA de atención médica le permite utilizar dólares antes de impuestos para recibir reembolsos por gastos médicos, dentales y de la vista elegibles. La FSA de asistencia diurna le permite recibir un reembolso por los gastos de asistencia diurna calificados para su hijo dependiente hasta los 13 años, su cónyuge o pareja de hecho con discapacidad o su padre o madre dependiente. Puede seleccionar un mínimo de \$120 hasta \$3050 en 2024 para la FSA de atención médica y \$5000 para el plan de asistencia diurna. Si elige participar en este plan y desea continuar con su participación, deberá volver a inscribirse cada año durante el período de inscripción abierta de la ciudad.

Puede transferir hasta \$610 de fondos no utilizados de la FSA de salud del año del plan 2024 al año del plan 2025, siempre que el traspaso resulte en un tamaño de cuenta mínimo de \$120.

* Incluye CMEO, jefes de bomberos, empleados generales de la ciudad, empleados de la biblioteca y miembros de la Seattle Police Management Association (SPMA). Jefes de bomberos y CMEO: comuníquese con Recursos Humanos para conocer sus contribuciones a las primas.

Seguro básico por discapacidad a largo plazo: Si queda discapacitado, después de un período de espera de 90 días, el plan le pagará un beneficio básico de \$400 al mes mientras no pueda trabajar. La ciudad cubre la prima básica por discapacidad a largo plazo. Puede adquirir beneficios complementarios por discapacidad a largo plazo (consultar más abajo).

Seguro complementario por discapacidad a largo plazo: Compre una cobertura complementaria por discapacidad a largo plazo para brindarle hasta el 60 % de su salario base por encima de \$667 hasta un máximo de \$8333 por mes.

Seguro de vida grupal a término básico: Puede seleccionar uno de estos dos planes: seguro de vida grupal a término básico, que representa una vez y media sus ganancias anuales, o seguro de vida grupal básico limitado de \$50 000. La ciudad contribuirá con el 40 % del costo del seguro de vida grupal a término básico.

Seguro de vida grupal a término complementario: Si eligió el seguro de vida grupal a término básico, puede comprar un seguro de vida a término complementario para usted, su cónyuge o pareja de hecho y sus hijos. El seguro de vida máximo disponible para usted es cuatro veces su ingreso anual. Su cónyuge o pareja de hecho recibe el 100 % del monto de cobertura que elija para usted hasta un máximo de \$500,00. Puede comprar una cobertura de \$2000, \$5000 o \$10 000 para sus hijos.

Seguro de muerte accidental y desmembramiento (AD&D): Puede contratar un seguro de muerte accidental y desmembramiento (Accidental Death & Dismemberment, AD&D) para usted o para usted y su familia. La cobertura está disponible desde \$25 000 hasta \$500 000.

Beneficios de la jubilación

Jubilación de los empleados de la ciudad de Seattle (Seattle City Employees' Retirement)

Sistema (SCERS I y II): Existen dos planes de jubilación para los empleados de la ciudad con diferencias en cuanto a las contribuciones, edad mínima de jubilación, salario promedio final y multiplicador de beneficio ganado por año de servicio.

SCERS I (contratados e inscritos antes del 1 de enero de 2017): usted contribuye con el 10,03 % y la ciudad también paga el 15,29 % de su salario para su jubilación.

SCERS II (contratado el 1 de enero de 2017 o después): usted contribuye con el 7,0 % y la ciudad también paga el 14,42 % de su salario para su jubilación.

Las contribuciones y las ganancias tienen impuestos diferidos. Usted tiene derecho al 100 % de sus contribuciones y sus ganancias. Usted adquiere derechos (elegible para un beneficio mensual a la edad de jubilación) a los cinco años de servicio. Si renuncia a

su empleo en la ciudad antes de jubilarse y retira sus contribuciones, no tendrá derecho a ninguna de las contribuciones de la ciudad.

Si ha trabajado para el gobierno estatal u otros gobiernos locales, puede ser elegible para combinar su tiempo de servicio para calificar para la jubilación.

Puede ahorrar más para su jubilación a través del Plan de Compensación Diferida Voluntaria (Voluntary Deferred Compensation Plan) de la ciudad (consultar más abajo).

Plan de Compensación Diferida Voluntaria: La inscripción en el Plan de Compensación Diferida 457 de la ciudad es voluntaria. Se le permite contribuir mediante deducciones de nómina. Usted decide el monto en dólares, el tipo de contribución y las opciones de inversión. Puede contribuir con tan solo \$10 por cheque de pago. Los cambios de inscripción y contribución se pueden realizar en cualquier momento. La ciudad no iguala sus contribuciones.

Programas y beneficios de trabajo/vida

Reach: Puede participar en Reach, un programa voluntario de bienestar en línea y basado en aplicaciones para empleados y cónyuges o parejas de hecho cubiertos. Reach ofrece actividades interesantes, herramientas útiles y contenido educativo para ayudarlo a alcanzar sus objetivos financieros, emocionales, sociales y profesionales, y a disfrutar del viaje.

Programa de Asistencia al Empleado (EAP): El Programa de Asistencia al Empleado (Employee Assistance Program, EAP) de Resources for Living proporciona un servicio de derivación y asesoramiento para usted y los miembros de su hogar. Reciba asistencia confidencial para problemas personales, como el estrés, la depresión y problemas familiares y de relaciones. Cada miembro del hogar es elegible para seis sesiones gratuitas de una hora por problema al año.

Transporte: Puede recibir una tarjeta ORCA Passport, que paga la tarifa completa para todo el transporte terrestre, incluidos los taxis acuáticos y Kitsap Fast Ferry. Además, ofrecemos beneficios exclusivos para pasajeros de camionetas compartidas y Washington State Ferry. Si utiliza cualquier opción de viaje que no sea conducir solo, también es elegible para un viaje garantizado a casa: un viaje en taxi reembolsable a casa en caso de una emergencia médica o familiar.

Career Quest: Career Quest brinda oportunidades de desarrollo profesional personalizadas para ampliar sus habilidades o ayudarlo con sus objetivos profesionales a largo plazo. Para ser elegible, debe ser un empleado regular de la ciudad, haber trabajado durante al menos un año y estar comprometido a desarrollar nuevas habilidades y competencias.

Feriatos: La ciudad respeta 12 feriatos oficiales y 2 feriatos personales. Puede tomarse vacaciones personales en cualquier momento con la aprobación del supervisor.

Vacaciones: Usted acumula vacaciones según las horas en estado de pago regular. La cantidad de vacaciones depende de su antigüedad: desde 12 días por año para un nuevo empleado hasta 30 días por año después de 29 años de empleo. Las horas de vacaciones no utilizadas se acumulan cada año, hasta un máximo, dependiendo de los años de servicio.

Licencia por enfermedad: Usted acumula días de licencia por enfermedad según la cantidad de horas regulares trabajadas. Los empleados de tiempo completo obtienen 96 horas de licencia por enfermedad al año. Puede transferir su licencia por enfermedad no utilizada; no hay acumulación máxima.

Otras licencias: La ciudad también ofrece licencias con y sin goce de sueldo: licencia parental con goce de sueldo, licencia para asistir a un funeral, licencia médica y familiar, licencia por incapacidad por embarazo, licencia para ser miembro de un jurado, licencia para cumplir con el servicio militar, licencia para ser donante de trasplante, licencia personal sin goce de sueldo y licencia sabática.

Los empleados también tienen la opción de participar en el Programa de Licencia Médica y Familiar con Goce de Sueldo de Washington, además de las licencias mencionadas anteriormente a través de la ciudad.



Seattle
Human Resources

Actualizado el 20 de diciembre de 2023