

2023

City of Seattle – Maikling Impormasyon ng Benepisyo

(Programang Pansamantalang Benepisyo ng mga Kwalipikadong Empleyado o*)

Kwalipikasyon: Kung isa kang empleyado na full-time o part-time (may iskedyul ng trabaho na di-bababa sa 80 oras bawat buwan) na nagtatrabaho at kwalipikado sa pansamantalang benepisyo, kwalipikado kang makibahagi sa piling mga programa sa benepisyo kapag naabot mo ang mga kwalipikasyon sa iyong posisyon:

- May Isa o Higit Pang Pansamantalang/Panandaliang Atas: matapos magkabisang 1,040 oras ang iyong panandaliang atas na hanggang 1 taon.
- Atas na May Limitadong Panahon – sa petsa na sinimulan mo ang iyong 1-3 taong atas kung ang petsang iyon ang unang araw ng buwan sa kalendaryo na itinalaga ng Lungsod na araw ng trabaho o unang araw ng buwan sa kalendaryo o kinikilala bilang unang araw ng trabaho para sa shift ng atas mo. Kung nagsimula ang trabaho mo pagkatapos ng petsang ito, magsisimula ang saklaw mo sa unang araw ng kasunod na buwan.

Mga Kwalipikadong Nakadepende sa Iyo : Kasama sa mga indibidwal na kwalipikado sa saklaw ang asawa mo o ka-live in, mga anak mo o ampon o mga batang ipinaampon, mga anak ng ka-live in mo, stepchildren, at anumang anak na ikaw ang legal na tagapagbantay o na kailangan ng saklaw sa bisa ng Utos sa Medikal na Suporta Para sa Kwalipikadong Bata (Qualified Medical Child Support Order). Adultong anak na kwalipikado sa saklaw kung wala pa silang 26 na taong gulang. Kung nagdagdag ka ng mga nakadepende sa iyo, hihilingan ka ng mga dokumento na nagpapatunay na kuwalipikado sila para sa saklaw ng plano ng City of Seattle.

Pagpapatala: Dapat kang magpapatala sa loob ng 30 araw na natanggap ka sa trabaho. Kung hindi ka makapagpapatala sa loob ng 30 araw mula nang matanggap ka sa trabaho, awtomatiko kang itatala para sa saklaw sa dental at paningin. Ang plano ng Delta Dental of Washington ang default ng saklaw mo sa dental. Kung bago ka lang naging kwalipikado para sa saklaw sa kalusugan at hindi aktibong pumipili o nag-waive ng medikal na saklaw, awtomatiko kang itatala sa Aetna Traditional na plano para lang sa mga empleyado, na walang premium na kontribusyon mula sa iyo.

Dental: Puwede mong pagpilian ang Delta Dental of Washington o Dental Health Services. Kasama sa plano sa dental ang saklaw para sa mga kwalipikadong nakadepende sa iyo. Ang City of Seattle ang magbabayad nang buo sa premium mo.

Paningin: Puwede kang pumili ng plano sa paningin sa pamamagitan ng VSP. Ang Lungsod na ang bahala sa premium ng plano mo sa paningin.

Medikal: Maaari kang pumili mula sa Kaiser Permanente Standard Plan, Kaiser Permanente Deductible Plan, Aetna Preventive Plan, o Aetna Traditional plan. Ito ang babayaran mo buwan-buwan para sa bawat plano:

Medikal na Plano	Buwanang Kontribusyon sa Premium ng Empleyado	
	Empleyado**	Empleyado at asawa o ka-live in**
Aetna Preventive	\$48.12	\$98.50
Aetna Traditional	\$0.00	\$32.34
Kaiser Permanente Standard	\$48.40	\$99.90
Kaiser Permanente Deductible	\$25.00	\$56.92

** mayroon o walang anak

Serbisyo sa Adbokasiya: May access sa adbokasiya ng Accolade ang mga miyembro ng pamilya na saklaw sa serbisyo. Nagbibigay ng libreng personal na tulong para sa bawat indibidwal ang mga Katulong sa Kalusugan ng Accolade. Ang mga Katulong sa Kalusugan ang sumasagot ng lahat ng tanong tungkol sa kalusugan at benepisyo, at partner sila ng team ng mga doktor, nars, at espesyalista sa benepisyo na tumutulong para suriin ang sistema ng healthcare.

Basic na Insurance sa Pangmatagalang Kapansanan: Kung ikaw ay nabalda, pagkatapos ng 90-araw ng paghihintay, babayaran ka ng plano ng mga basic na benepisyo mo na \$400 buwan-buwan habang hindi ka makapagtrabaho. Ang Lungsod ang nagbabayad nang buo sa premium ng basic na pangmatagalang kapansanan.

Basic Group Term Life Insurance: Puwede kang pumili ng isa mula sa dalawang plano – Basic Group Term Life Insurance na isa't kalahating beses na mas malaki kaysa sa taunang kita mo o Limited Basic Group Term Life Insurance na \$50,000. Magbibigay ang Lungsod ng 40% sa bayad sa Basic Group Term Life Insurance.

*Kasama ang mga pansamantalang empleyado sa panandalian/pansamantalang atas na hanggang 1 taon (matapos magkabisang 1,040 oras). At ang mga pansamantalang empleyado na may limitadong panahon sa pansamantalang atas (1-3 taon).

Mga Benepisyo sa Pagreretiro

Pagreretiro ng mga Empleyado sa Lungsod ng Seattle

Sistema (Sistema sa Pagreretiro ng mga Empleyado ng Lungsod ng Seattle (Seattle City Employees' Retirement System, SCERS) I at II): Puwedeng sumali ang pansamantalang manggagawa sa Sistema ng Pagreretiro ng mga Empleyado sa Lungsod ng Seattle:

1. Sa loob ng 6 na buwan ng kalendaryo kapag natapos ang 1,044 oras ng may-bayad na patuluyang serbisyo; o
2. Kapag inatasan sa kwalipikadong posisyon kung nangyari ang pag-aatas na iyon pagkatapos makumpleto ang 1,044 oras ng trabaho ng pagseserbisyo sa Lungsod pero bago makumpleto ang 10,440 oras ng serbisyo sa Lungsod; o
3. Sa loob ng 6 na buwan ng kalendaryo kapag natapos ang tuloy-tuloy na 10,440 oras ng may-bayad na patuluyang serbisyo.

May dalawang plano sa pagreretiro ang mga empleyado ng Lungsod na may pagkakaiba sa kontribusyon, minimum na edad ng pagreretiro, pinal na average na suweldo, at naipong benepisyo bawat taon ng service multiplier.

SCERS I (natanggap sa trabaho at nakapagpatala bago ang Enero 1, 2017): Nakapagbigay ka ng kontribusyong 10.03% at nagbayad din ang Lungsod ng 15.29% ng iyong suweldo para sa pagreretiro mo.

SCERS II (natanggap sa trabaho ng January 1, 2017 o pagkatapos nito): Nakapagbigay ka ng kontribusyong 7.0% at nagbayad din ang Lungsod ng 14.42% ng iyong suweldo para sa pagreretiro mo.

Walang buwis ang kontribusyon at kita. Sigurado ka nang 100% sa iyong mga kontribusyon at sa kita nito. Naging sigurado ka (kwalipikado para sa buwanang benepisyo sa edad ng pagreretiro) sa ikalimang taon ng serbisyo. Kung aalis ka sa pagtatrabaho sa Lungsod at kukunin mo ang mga kontribusyon mo, hindi ka makakakuha ng anumang kontribusyon ng Lungsod.

Kung nagtrabaho ka para sa estado o iba pang lokal na gobyerno, maaaring kwalipikado kang pagsamahin ang panahon ng serbisyo mo para maging kwalipikado sa pagretiro.

May opsyon kang mag-ipon nang mas marami para sa pagretiro mo sa pamamagitan ng Plano ng Kusang-Loob na Pag-antala ng Suweldo ng Lungsod (tingnan sa ibaba).

Plano ng Kusang-Loob na Pag-antala ng Suweldo: Kusang-loob ang pagpapatala sa 457 Plano ng Pag-antala ng Suweldo ng Lungsod. Puwede kang magbigay ng kontribusyon sa pamamagitan ng pagkaltas sa suweldo mo. Ikaw ang magdedesisyon ng halaga sa dolyar, uri ng kontribusyon, at investment. Maaari kang magbigay ng kahit \$10 kada suweldo. Maaaring gawin ang pagpapatala at pagbabago ng kontribusyon anumang oras. Hindi itinutugma ng Lungsod ang mga kontribusyon mo.

Mga Programa at Benepisyo sa Trabaho/Buhay

Reach: Puwede kang makibahagi sa Reach, isang boluntaryong online app na may programa para sa kapakanan ng empleyado at mga saklaw na asawa/ka-

live in. Sa Reach, may mga aktibidad, kapaki-pakinabang na mga kagamitan, at content na maraming matututuhan para tumulong sa iyo na maabot ang mga tunguhin mo sa pinansiyal, emosyonal, sosyal, at trabaho at maging masaya sa paggawa nito.

Programang Tulong sa Empleyado (EAP): Ang Mapagkukunan para sa Pamumuhay na Programang Tulong sa Empleyado (Employee Assistance Program, EAP) ay nagbibigay ng mga serbisyo ng referral at pagpapayo para sa iyo at sa mga nasa sambahayan mo. Makatanggap ng kumpidensiyal na tulong para sa personal na problema gaya ng stress, depresyon, at problema sa pamilya at relasyon. Kwalipikado ang bawat miyembro ng sambahayan sa anim na lib्रेng isang-oras na sesyon bawat taon.

Transportasyon: Kwalipikado kang makatanggap ng ORCA Passport Card, na magbabayad ng pamasaha mo para sa lahat ng sasakyang panlupa, pati na ang water taxi at Kitsap Fast Ferry. Nagbibigay din kami ng Vanpool at benepisyo ng WA State Ferry para lang sa mga pasahero. Kung gumagamit ka ng anumang sasakyan na may kasama para mag-commute, kwalipikado ka rin para sa Garantisadong Biyahe Pauwi (Guaranteed Ride Home) – isang naire-reimburse na biyahe sa taxi pauwi kung may emergency sa pamilya o medikal.

Mga Holiday: May 12 pista opisyal ang Lungsod at 2 personal na holiday. Maaari mong gamitin ang iyong personal na holiday anumang oras kung pinayagan ka ng supervisor mo.

Bakasyon: Nagkakaroon ka ng bakasyon batay sa oras ng status ng regular na bayad. Nakadepende ang dami ng bakasyon sa haba ng iyong serbisyo—mula 12 araw bawat taon para sa baguhang empleyado hanggang 30 araw bawat taon pagkatapos ng 29 taong pagtatrabaho. Puwedeng ipunin ang hindi nagamit na oras ng bakasyon, hanggang sa maximum, depende kung ilang taon na ang serbisyo mo.

Leave Dahil sa Sakit: Nagkakaroon ka ng leave dahil sa sakit batay sa bilang ng oras na nagtrabaho ka. Puwedeng makaipon ng 96 na oras ng leave dahil sa sakit ang mga buong-panahong empleyado bawat taon. Puwedeng ipunin ang hindi nagamit na leave dahil sa sakit, at walang maximum na oras.

Iba Pang Leave: Nagbibigay din ang Lungsod ng sumusunod na leave na may bayad at walang bayad: may-bayad na leave bilang magulang, leave dahil namatayan, leave para sa pamilya at medikal, leave sa pagbubuntis, leave sa paglilingkod bilang jury, leave dahil sa military duty, leave dahil sa pagbibigay ng organ, walang-bayad na personal na leave, at sabbatical leave.

May opsyon din ang mga empleyado na mag-apply sa Lungsod para sa Programang Washington sa Leave Para sa Pamilya at Medikal (Washington Paid Family and Medical Leave Program) bilang karagdagan sa mga leave sa itaas.



Seattle
Human Resources

Na-update noong 12/16/2022