

2023

City of Seattle – 혜택 요약

(임시 혜택을 받을 자격이 있는 근로자 혜택 프로그램*)

자격: 정규직 또는 시간제(매월 최소 80시간 근로 예정)로 근무하는 임시 혜택을 받을 자격이 있는 근로자인 경우 해당 직위에 대한 자격 요건을 충족한다면 선택한 혜택 프로그램에 참여할 수 있습니다.

- 하나 이상의 임시/단기 업무 배정: 최대 1년의 단기 업무 배정이 1,040시간 동안 유효한 이후
- 기간이 제한된 업무 배정 – 해당 날짜가 시 근무일로 지정된 달의 첫날 또는 귀하가 배정된 근무조의 첫 근무일로 지정되거나 인정된 달의 첫날인 경우, 1~3년 업무 배정을 받은 고용일. 이 날짜 이후에 고용이 시작되면 자격일로부터 다음 달 1일에 보장이 시작됨.

자격 대상 피부양자: 보장을 받을 수 있는 대상에는 배우자 또는 동거인, 친자녀 또는 입양 자녀 또는 입양 배정된 자녀, 동거인의 자녀, 의붓자녀 및 귀하가 법적 후견인이거나 유자격 의료 자녀 양육비 명령(Qualified Medical Child Support Order)에 의해 보장이 필요한 자녀가 포함됩니다. 성인 자녀는 26세 미만인 경우 보장을 받을 수 있습니다. 부양 가족을 추가하는 경우 City of Seattle 플랜을 통해 보장을 받을 수 있는 가족의 자격을 증빙하는 문서를 요청받게 됩니다.

가입: 혜택 자격일로부터 30일 이내에 가입해야 합니다. 혜택 자격일로부터 30일 이내에 가입하지 않으면 치과 및 기본 안과 보장에 자동으로 가입됩니다. 치과 보험은 기본적으로 Delta Dental of Washington 플랜으로 설정됩니다. 건강보험에 새로 가입할 자격이 있고 의료 보험을 적극적으로 선택하거나 포기하지 않는 경우, 자동으로 Aetna Traditional 근로자 전용 플랜에 가입되며 보험료를 납입할 필요가 없습니다.

치과: Delta Dental of Washington 또는 Dental Health Services의 두 가지 치과 플랜 중에서 선택할 수 있습니다. 치과 플랜은 자격이 있는 피부양자 보장을 포함합니다. 보험료는 City of Seattle에서 전액 부담합니다.

안과: VSP 안과 플랜을 선택할 수 있습니다. 본 안과 플랜 보험료는 시에서 전액 지불합니다.

의료: Kaiser Permanente Standard Plan, Kaiser Permanente Deductible Plan, Aetna Preventive Plan 또는 Aetna Traditional Plan 중에서 선택할 수 있습니다. 각 플랜별 월 비용은 다음과 같습니다.

의료 플랜	근로자 월 보험료 분담금	
	근로자**	근로자 및 배우자 또는 동거인**
Aetna Preventive	\$48.12	\$98.50
Aetna Traditional	\$0.00	\$32.34
Kaiser Permanente Standard	\$48.40	\$99.90
Kaiser Permanente Deductible	\$25.00	\$56.92

** 자녀 유무와 무관

옹호 서비스: 근로자 및 보장 대상의 가족 구성원은 Accolade 옹호 서비스를 이용할 수 있습니다. Accolade 헬스 어시스턴트는 무료로 일대일 맞춤형 지원을 제공합니다. 헬스 어시스턴트는 건강 및 혜택 관련 문의 사항에 답변할 수 있는 원스톱 자원이며 의사, 간호사 및 혜택 전문가 팀과 협력하여 의료 체제를 탐색하는 데 도움을 드립니다.

기본 장기 장애보험: 장애가 발생한 경우, 플랜은 90일의 대기 기간 후에 근로활동을 할 수 없는 동안 월 \$400의 기본 혜택을 지급합니다. 기본 장기 장애 보험료는 시에서 전액 지불합니다.

기본 단체 정기생명보험: 연소득의 1.5배에 해당하는 기본 단체정기생명보험 또는 \$50,000의 유한 기본 단체정기생명보험의 두 가지 플랜 중 하나를 선택할 수 있습니다. 시에서 기본 단체 정기생명보험 비용의 40%를 부담합니다.

*최대 1년(배정 후 1,040시간 유효)의 단기/잠정 임시 배정의 임시직 근로자 포함. 또한 기간이 제한된 임시 배정(1~3년)의 임시 근로자.

은퇴 혜택

시애틀시 근로자 은퇴

제도(Seattle City Employees Retire System, SCERS I

및 II): 임시직 근로자는 시애틀시 근로자 은퇴

제도(Seattle City Employees' Retirement System)에 가입하도록 선택할 수 있습니다.

- 1,044시간의 보상된 정규 근무 시간 서비스를 완료한 후 6개월 이내 또는
- 1,044시간의 시 근로 서비스를 완료한 후 자격 대상의 직위에 임명된 즉시(단, 10,440시간의 시 근로 서비스를 완료하기 전에 해당 임명이 이루어진 경우) 또는
- 10,440시간의 연속으로 보상된 정규 근무 시간 서비스를 완료한 후 6개월 이내

분담금, 최소 은퇴 연령, 최종 평균 급여 및 근무 연도 승수당 취득된 혜택이 서로 다른 시 근로자들을 위한 두 가지 은퇴 제도가 있습니다.

SCERS I(2017년 1월 1일 이전에 고용 및 가입):

근로자는 은퇴 기금으로 급여의 10.03%를 분담하고 시에서도 근로자 급여의 15.29%를 지불합니다.

SCERS II(2017년 1월 1일 이후 고용): 근로자는 은퇴

기금으로 급여의 7.0%를 분담하고 시에서도 근로자 급여의 14.42%를 지불합니다.

분담금과 소득은 세금이 유예됩니다. 귀하는 귀하의 분담금과 그 소득에 대해 100% 소유권을 갖습니다. 5년 근무 시 (은퇴 연령 시 월 혜택을 받을 수 있는) 자격이 부여됩니다. 은퇴 전에 시 직장을 그만두고 분담금을 인출할 경우, 시 분담금에 대해 어떠한 자격도 부여되지 않습니다.

주 또는 그밖의 지방 정부에서 근무한 경우 은퇴 자격을 얻기 위해 근무 기간을 통합할 수 있습니다.

시의 자발적 이연 보상 플랜(Voluntary Deferred Compensation Plan)(아래 참조)을 통해 은퇴 이후 생활을 위해 더 많은 저축을 할 수 있습니다.

자발적 이연 보상 플랜: 시의 457 이연 보상 플랜 가입은 자발적 선택입니다. 급여 공제를 통해 플랜에 분담할 수 있습니다. 금액, 분담 유형 및 투자 옵션은 가입자가 결정합니다. 급여당 최소 \$10만 분담할 수도 있습니다. 언제든지 가입 및 분담금과 관련해 변경하실 수 있습니다. 시는 귀하의 분담금을 매칭해 드리지 않습니다.

직장/생활 프로그램 및 혜택

Reach: 근로자 및 보장 대상의 배우자/동거인을 위한 자발적 온라인 및 앱 기반 복지 프로그램인 Reach에

참여하실 수 있습니다. Reach는 즐거운 활동, 유용한 도구 및 교육 콘텐츠를 제공하여 재정적, 정서적, 사회적 및 경력 목표를 달성하고 그 과정을 즐길 수 있도록 도와줍니다.

근로자 지원 프로그램(Employee Assistance Program, EAP): Resources for Living EAP는 귀하와 가구 구성원을 위한 위탁 및 상담 서비스를 제공합니다. 스트레스, 우울증, 가족 및 관계 문제와 같은 개인적 문제에 대해 기밀이 보장된 지원을 받으십시오. 각 가족 구성원은 연간 문제당 6회의 무료 1시간 세션을 이용할 수 있습니다.

교통: 수상 택시 및 Kitsap Fast Ferry를 비롯한 모든 육상 교통의 요금 전액을 지불하는 ORCA Passport 카드를 받을 수 있습니다. 시에서는 Vanpool 및 WA State Ferry 승객 전용 혜택도 제공합니다. 나홀로 운전이 아닌 출퇴근 옵션을 사용하는 경우 가족 또는 의료 응급 상황 시 상환 가능한 택시 승차인 '집까지 승차 보장(Guaranteed Ride Home)'을 받을 자격 대상이 됩니다.

휴일: 시에서는 12일의 공휴일과 2일의 개별 휴일을 준수합니다. 관리자의 승인을 받으면 언제든지 개별 휴가를 가질 수 있습니다.

휴가: 정규 급여 상태의 근로 시간을 기준으로 휴가가 발생합니다. 적립되는 휴가 기간은 신입 근로자의 경우 연간 12일에서 29년 근무 후 연간 30일까지 근무 기간에 따라 다릅니다. 사용하지 않은 휴가는 근무 연수에 따라 최대 한도까지 매년 이월됩니다.

병가: 정규 근무 시간에 따라 병가가 발생합니다. 정규직 근로자는 연간 96시간의 병가를 사용할 수 있습니다. 사용하지 않은 병가는 이월할 수 있으며 최대 적립 기간은 없습니다.

기타 휴가: 시에서는 다음과 같이 유급 육아 휴가, 장례 휴가, 가족 및 의료 휴가, 임신 장애, 배심원 의무, 병역 휴가, 이식 기증자 휴가, 무급 개인 휴가 및 안식년 휴가 등의 유급 및 무급 휴가도 제공합니다.

근로자는 또한 시를 통해 위의 휴가 외에도 워싱턴 유급 가족 및 의료 휴가 프로그램(Washington Paid Family and Medical Leave Program)을 신청할 수 있는 옵션이 있습니다.

업데이트: 2022/12/16



Seattle
Human Resources