

2023

City of Seattle—補助金全覽 (符合臨時補助資格的僱員補助金計劃*)

資格：若您是符合臨時補助資格的全職或兼職僱員（計劃每月至少工作 80 小時），當您符合職位的資格要求時，您便有資格參加特選補助金計劃：

- 一項或多項臨時/短期派遣：在您長達 1 年的短期派遣任務生效達到 1,040 小時後。
- 限期派遣—在您受僱 1-3

年的派遣日當中，若該日期為指定市府工作日月份或指定月份的第一個日曆日，或是您受指派班次所認定的第一個工作日。若您的工作於該日期之後開始，您的承保將從您資格符合日後一個月的首日開始起算。

合格家屬：

符合承保資格的個人包含您的配偶或同居伴侶、您親生或領養的子女或被領養的子女、您同居伴侶的子女、繼子女，以及您作為其法定監護人或依照「合格醫療子女撫養令」(Qualified Medical Child Support Order) 要求為其保險的任何孩童。26 歲以下成年子女也符合承保資格。若您有增添的受撫養家屬，您將被要求提供文件以證明其符合 City of Seattle 計劃的承保資格。

投保：您必須於獲得補助資格日後 30 天內進行投保。若您未能於獲得補助資格日後 30

天內完成投保，您將會被自動登記為牙科和眼科基本承保。您的牙科承保將預設為 Delta Dental of Washington 計劃。若您是新近才符合健康保險資格，並無主動選擇或放棄醫療保險，將會被自動投保為 Aetna Traditional 僱員專享計劃，其無需繳納保費。

牙科：您可以自兩項牙科計劃中任選其一—Delta Dental of Washington 或 Dental Health Services。牙科計劃涵蓋合格家屬的保險。保費由 City of Seattle 全額負擔。

眼科：您可選擇 VSP 的眼科計劃。眼科計劃的保費由市府全額支付。

醫療：您可選擇 Kaiser Permanente Standard 計劃、Kaiser Permanente Deductible 計畫、Aetna Preventive 計劃或 Aetna Traditional 計劃。每個計劃的月保費顯示如下：

醫療保險計劃	僱員每月的保費繳款	
	僱員**	員與配偶或同居伴侶**
Aetna Preventive	\$48.12	\$98.50
Aetna Traditional	\$ 0.00	\$32.34
Kaiser Permanente Standard	\$48.40	\$99.90
Kaiser Permanente Deductible	\$25.00	\$56.92

**附帶或未附帶子女

健康助理」服務免費提供一對一的個人化支援。

「健康助理」服務為解答健康和補助疑問的一站式資源，其與醫護人員和補助專家團隊合作，幫助您清晰瞭解醫療保健系統。

長期失能基本保險：若您不幸失能，於 90 天的等待期後，該計劃將在您無法工作期間，每月向您支付 \$400 的基本補助金。長期失能基本保費由市府全額支付。

團體定期人壽基本保險：

您可以自兩項計劃中任選其一—團體定期人壽基本保險，保費為您年收入的 1.5 倍，或團體有限定期人壽基本保險則是 \$50,000。團體定期人壽基本保險的 40% 保費將由市府支付。

*包括長達 1

年的短期/臨時派遣的臨時性僱員（於派遣開始生效 1,040 小時後）。以及期限有限的臨時派遣（1-3 年）的臨時性僱員。

倡導服務：僱員與承保家庭成員可以使用 Accolade 倡導服務。「Accolade

退休補助金

Seattle 市府僱員退休

系統 (Seattle 市府僱員退休系統 (Seattle City Employees' Retirement System, SCERS) I 和 II) :

臨時僱員可選擇加入 Seattle 市府僱員退休系統 :

1. 完成 1,044 小時正常工時有償服務後的 6 個日曆月內 ; 或者
2. 若此類派遣發生於 1,044 小時的市府服務工作完成後, 但完成 10,440 小時的市府服務前, 則視為符合職位資格 ; 或者
3. 完成 10,440 小時的連續正常工時有償服務後的 6 個日曆月內。

市府僱員有兩種退休計劃, 分別在繳款、最低退休年齡、最終平均工資, 以及每年服務乘數的補助方面皆有所不同。

SCERS I (2017 年 1 月 1 日前受僱和註冊) : 您必須繳款 10.03%, 市府同時為您的退休支付工資的 15.29%。

SCERS II (2017 年 1 月 1 日後受僱) : 您必須繳款 7.0%, 市府同時為您的退休支付工資的 14.42%。

繳款和收入係為遞延稅項。

您可全權獲得您的繳款和他們的收入。

服務五年後, 您將擁有既得利益 (有資格在退休年齡領取每月補助金)。

若您於退休前離開市府並取回您的繳款, 將無權獲得市府支付的任何款項。

若您曾為州政府或其他地方政府工作, 您可能有資格合併服務時間以獲得退休資格。

您可透過市府自願延期支付計劃為您的退休準備更多存款 (參見下文)。

自願延期支付計劃 : 投保市府 457

延期支付計劃係為自願性的。

您可透過工資扣除來進行繳款。

由您決定金額數字、繳款類型和投資選項。

您的每份薪水最多只能繳款 10 美元。

可隨時更改投保和繳款。市府與您的繳款無需相符。

工作/生活計劃和補助金

Reach : 您可加入 Reach

計劃, 其為基於應用程式的自願線上福利計劃, 適用於僱員和承保的配偶/同居伴侶。Reach

提供可參與的活動、有用的工具和教育性的內容, 有助您實現財務、情感、社交和職業目標並享受過程。

僱員輔助計劃 (EAP) : 僱員輔助計劃 (Employee Assistance Program, EAP)

的生活資源為您及其家庭成員提供轉介和諮詢服務。

為壓力、抑鬱、家庭和人際關係問題等個人問題提供保密

援助。

針對每一項問題, 每位家庭成員每年都有資格參加六次免費的一小時諮詢會。

交通 : 您有資格取得 ORCA

通行卡, 其可支付所有陸地交通的全額費用, 包括水上計程車和 Kitsap 快速渡輪。我們同時提供 Vanpool 和 WA State Ferry 乘客專享優惠。

若您使用任何非獨自駕車的通勤方式, 您還有資格享有「保證返家」(Guaranteed Ride Home)

服務—在家庭或醫療緊急狀況時乘坐計程車返家的費用也可以報銷。

假日 : 本市提供 12 天法定假日和 2 天的個人假。

經主管部門批准後, 您可以隨時休個人假日。

休假 : 您可根據正常工資狀態的小時數來累積假期。

休假長短取決於您的服務年資—自新僱員的每年 12 天至服務 29 年後的每年 30 天。

每年結轉未使用的休假時數, 最高可達最大值, 具體取決於服務年資。

病假 : 您可根據正常工作時數來累積病假等級。

全職僱員每年可休 96 小時病假。

您可結轉未使用的病假, 無最大累積值。

其他休假 : 市府同時提供以下帶薪和無薪休假 :

帶薪育嬰假、喪假、家庭與醫療假、懷孕殘障假、陪審員義務假、兵役假、移植捐贈假、無薪事假和休假。

除卻上述市府休假外, 僱員還可選擇申請 Washington 帶薪家庭與醫療假計劃 (Washington Paid Family and Medical Leave Program)。



Seattle
Human Resources

2022 年 12 月 16 日更新