

2023

Maikling Impormasyon ng Benepisyo sa City of Seattle

(Mga Empleyadong May SPOG* na Benepisyo)

Kwalipikasyon: Para sa mga bagong tanggap sa trabaho at mga nakadepende, magsisimula ang saklaw sa unang araw mo ng trabaho kung iyon ang unang araw ng buwan sa kalendaryo na itinalaga ng Lungsod bilang araw ng trabaho. O magsisimula ang saklaw sa unang araw ng buwan sa kalendaryo na itinalaga o kinikilala bilang unang araw ng trabaho sa shift na iniatas sa iyo. Kung nagsimula ang trabaho mo pagkatapos ng petsang ito, magsisimula ang saklaw mo sa unang araw ng kasunod na buwan.

Mga Kwalipikadong Nakadepende sa Iyo: Kasama sa mga indibiduwal na kwalipikado sa saklaw ang asawa mo o ka-live in, mga anak mo o ampon o mga batang ipinaampon, mga anak ng ka-live in mo, stepchildren, at anumang anak na ikaw ang legal na tagapagbantay o na kailangan ng saklaw sa bisa ng Utos sa Medikal na Suporta Para sa Kwalipikadong Bata. Adultong anak na kwalipikado sa saklaw kung wala pa silang 26 na taong gulang. Kung nagdagdag ka ng mga nakadepende sa iyo, hihilingan ka ng mga dokumento na nagpapatunay na kuwalipikado sila para sa saklaw ng plano ng City of Seattle.

Pagpapatala: Dapat kang magpatala sa loob ng 30 araw na natanggap ka sa trabaho. Kung hindi ka makapagpatala sa loob ng 30 araw mula nang matanggap ka sa trabaho, awtomatiko kang itatala para sa saklaw sa dental at paningin. Ang plano ng Delta Dental of Washington ang default ng saklaw mo sa dental.

Dental: Puwede mong pagpilian ang Delta Dental of Washington o Dental Health Services. Kasama sa plano sa dental ang saklaw para sa mga kwalipikadong nakadepende sa iyo. Ang City of Seattle ang magbabayad nang buo sa premium mo.

Paningin: Nag-aalok ang City of plano sa paningin sa pamamagitan ng VSP. Ang City of Seattle ang Magbabayad ng premium at kasama dito ang saklaw para sa mga kwalipikadong nakadepende sa iyo. May saklaw ang taunang pagpapasuri sa mata kada taon ng kalendaryo

Medikal: Maaari kang pumili mula sa Kaiser Permanente Standard Plan, Kaiser Permanente Deductible Plan, Aetna Preventive Plan, o Aetna Traditional Plan. Ito ang babayaran mo buwan-buwan para sa bawat plano:

	Buwanang Kontribusyon ng Empleyado sa Premium Para sa Saklaw
Medikal na Plano	Empleyadong mayroon o walang asawa/ka-live in at anak
Aetna Preventive	\$119.98
Aetna Traditional	\$106.98
Kaiser Permanente Standard	\$79.40
Kaiser Permanente Deductible	\$58.86

Mga Account ng Flexible na Gastos (Flexible Spending Accounts, FSA): Nag-aalok ang City of Seattle ng Pangangalaga sa Kalusugan (Health Care FSA) at Day Care FSA sa pamamagitan ng Navia Benefits Solution. Pinapahintulutan ka ng FSA ng Pangangalaga sa Kalusugan para gamitin ang mga

dolyar na hindi pa nabubuwan para makatanggap ng reimbursement para sa kwalipikadong mga gastusin sa medikal, dental, at paningin. Pinapahintulutan ka ng Day Care FSA na makatanggap ng reimbursement para sa kwalipikadong gastos sa daycare para sa anak mong nakadepende sa iyo hanggang edad 13, may kapansanang asawa/ka-live in, o nakadependeng magulang.

Makakapili ka ng pinakamababang halaga na \$120 hanggang \$2,850 bawat taon para sa Healthcare FSA at \$5,000 para sa plano ng Daycare. Kung pinili mong makibahagi sa planong ito at gusto mong patuloy na makibahagi, kailangan mong magpatala bawat taon sa panahon ng pagpapatala ng Lungsod.

Puwede mong i-carry over ang hanggang \$610 na hindi nagamit na pondo ng Health FSA mula sa 2023 taon ng plano tungo sa 2024 taon ng plano hangga't ang resulta ng carryover sa minimum account ay \$120.

Insurance sa Pangmatagalang Kapansanan:

Nagbibigay ang Kapinsanan ng mga Pulis ng Seattle ng insurance sa pangmatagalang kapansanan. Kailangan ang pagpapatala. Tumawag sa (206) 767-1150 para sa mga detalye.

Basic Group Term Life Insurance: Puwede kang pumili ng isa mula sa dalawang plano – Basic Group Term Life Insurance na isa't kalahating beses na mas malaki kaysa sa taunang kita mo o Limited Basic Group Term Life Insurance na \$50,000. Magbibigay ang City of 40% sa bayad sa Basic Group Term Life Insurance.

Karagdagang Group Term Life Insurance: Kung pinili mo ang Basic Group Term Life, puwede kang bumili ng karagdagang term life insurance para sa sarili mo, sa iyong asawa/ka-live in, at sa mga anak mo. Ang pinakamalaking life insurance na puwede mong makuha ay apat na beses na mas malaki sa taunang sahod mo.

Ang asawa/ka-live in mo ay 100% ng halaga ng saklaw na pinili mo para sa sarili mo na hanggang \$500,00. Puwede kang bumili ng \$2,000, \$5,000 o \$10,000 na saklaw para sa mga anak mo.

Insurance para sa Kamatayan o Pagkaputol ng Parte ng Katawan Dahil sa

Insurance (Accidental Death & Dismemberment Insurance, AD&D): Puwede kang bumili ng AD&D na insurance para sa sarili mo o sa inyo ng pamilya mo. Available ang saklaw mula \$25,000 to \$500,000.

*Kasama ang mga miyembro ng Kapisanan ng mga Pulis ng Seattle at mga miyembro ng Asosasyon ng Pangasiwaan ng mga Pulis ng Seattle na bumili ng mga plano na Guild ng mga Pulis ng Seattle (Seattle Police Officers Guild, SPOG). Mga miyembro ng Asosasyon ng Management sa mga Pulis ng Seattle (Seattle Police Management Association, SPMA) – kontakin ang mga kinatawan ng inyong benepisyo para sa bahagi ng halaga ng premium.

Mga Benepisyo sa Pagreretiro

Washington State Department of Retirement Systems: Kahilingan ang maging miyembro ng Washington State Department of Retirement Systems. Para sa impormasyon tungkol sa plano mo, pakikontak ang Washington State Department of Retirement Systems. May opsyon kang mag-ipon nang mas marami para sa pagretiro mo sa pamamagitan ng Plano ng Kusang-Loob na Pag-antala ng Suweldo ng Lungsod (tingnan sa ibaba).

Plano ng Kusang-Loob na Pag-antala ng Suweldo: Kusang-loob ang pagpapatala sa 457 Plano ng Pag-antala ng Suweldo ng Lungsod. Puwede kang magbigay ng kontribusyon sa pamamagitan ng pagkaltas sa suweldo mo. Ikaw ang magdedesisyon ng halaga sa dolyar, uri ng kontribusyon, at investment. Maaari kang magbigay ng kahit \$10 kada suweldo. Maaaring gawin ang pagpapatala at pagbabago ng kontribusyon anumang oras. Hindi itinutugma ng Lungsod ang mga kontribusyon mo.

Mga Programa at Benepisyo sa Trabaho/Buhay

Programang Tulong sa Empleyado (Employee Assistance Program, EAP): Ang Mapagkukunan para sa Pamumuhay na EAP ay nagbibigay ng mga serbisyo ng referral at pagpapayo para sa iyo at sa mga nasa sambahayan mo. Makatanggap ng kumpidensiyal na tulong para sa personal na problema gaya ng stress, depresyon, at problema sa pamilya at relasyon. Kwalipikado ang bawat miyembro ng sambahayan sa anim na libheng isang-oras na sesyon bawat taon.

Transportasyon: Kwalipikado ang mga pulis na sumakay nang libre sa partikular na mga ahensiya kapag ipinakita ang tsapa nila. Kwalipikado ang mga pulis na gamitin ang iba pang elemento ng programa na

mga opsyon sa pagsakay ng mga empleyado ng MyTrips kasama ang tulong sa pagpapalano ng biyahe, carpool at vanpool matching, at iba pa.

Career Quest: Nagbibigay ang Career Quest ng customized na oportunidad sa pagsulong ng trabaho para dumami ang kakayahan mo o tumulong sa iyo sa mga pangmatagalang tunguhin mo sa iyong trabaho. Para maging kwalipikado, kailangang regular na empleyado ka ng Lungsod, nagtatrabaho nang di-bababa sa isang taon, at desididong magkaroon ng bagong kakayahan at kasanayan.

Mga Holiday: May 12 pista opisyal ang Lungsod at 2 personal na holiday. Maaari mong gamitin ang iyong personal na holiday anumang oras kung pinayagan ka ng supervisor mo.

Bakasyon: Nagkakaroon ka ng bakasyon batay sa oras ng status ng regular na bayad. Nakadepende ang dami ng bakasyon sa haba ng iyong serbisyo—mula 12 araw bawat taon para sa baguhang empleyado hanggang 30 araw bawat taon pagkatapos ng 29 taong pagtatrabaho. Puwedeng ipunin ang hindi nagamit na oras ng bakasyon, hanggang sa maximum, depende kung ilang taon na ang serbisyo mo.

Leave Dahil sa Sakit: Nagkakaroon ka ng leave dahil sa sakit batay sa bilang ng oras na nagtrabaho ka. Puwedeng makaipon ng 96 na oras ng leave dahil sa sakit ang mga buong-panahong empleyado bawat taon. Puwedeng ipunin ang hindi nagamit na leave dahil sa sakit, at walang maximum na oras.

Iba Pang Leave: Nagbibigay din ang City of sumusunod na leave na may bayad at walang bayad: may-bayad na leave bilang magulang, leave dahil namatayan, leave para sa pamilya at medikal, leave sa pagbubuntis, leave sa paglilingkod bilang jury, leave dahil sa military duty, leave dahil sa pagbibigay ng organ, walang-bayad na personal na leave, at sabbatical leave.

May opsyon din ang mga empleyado na mag-apply sa Lungsod para sa Programa ng Washington sa Leave Para sa Pamilya at Medikal (Washington Paid Family and Medical Leave Program) bilang karagdagan sa mga leave sa itaas.



Seattle
Human Resources

Na-update noong 12/16/2022