

# 2023

## City of Seattle: resumen de beneficios (Empleados con cobertura de beneficios de SPOG\*)

**Elegibilidad:** Para los empleados nuevos y dependientes, la cobertura comienza en su primer día de empleo si dicha fecha es el primer día calendario del mes designado como día hábil de la ciudad. O la cobertura comienza el primer día calendario del mes designado o reconocido como el primer día hábil para el turno que se le asignó. Si su empleo comienza después de esta fecha, su cobertura comenzará el primer día del mes siguiente.

**Dependientes elegibles:** Las personas elegibles para la cobertura incluyen a su cónyuge o pareja de hecho, sus hijos biológicos o adoptados o los hijos en proceso de adopción, los hijos de su pareja de hecho, hijastros y cualquier niño del que usted sea el tutor legal o cuya cobertura sea necesaria por una orden de cobertura médica infantil calificada. Los hijos adultos son elegibles para la cobertura si son menores de 26 años. Si agrega dependientes, se le pedirá documentación para comprobar su elegibilidad para la cobertura de los planes de City of Seattle.

**Inscripción:** Debe inscribirse dentro de los 30 días posteriores a la fecha de contratación. Si no se inscribe dentro de los 30 días posteriores a su fecha de contratación, se le inscribirá automáticamente para la cobertura odontológica y oftalmológica básica. Su cobertura odontológica predeterminada será el plan Delta Dental of Washington.

**Odontología:** Puede elegir entre Delta Dental of Washington o Dental Health Services. Los planes odontológicos incluyen cobertura para dependientes elegibles. City of Seattle cubre la prima en su totalidad.

**Oftalmología:** La ciudad ofrece un plan oftalmológico a través de VSP. City of Seattle cubre la prima en su totalidad e incluye cobertura para los dependientes elegibles. El plan cubre un examen de vista anual cada año calendario

**Plan médico:** Puede elegir entre el plan estándar de Kaiser Permanente, el plan con deducible de Kaiser Permanente, el plan preventivo de Aetna o el plan tradicional de Aetna. El costo mensual para usted por cada uno de los planes es el siguiente:

	Prima de contribución mensual del empleado para la cobertura
Plan médico	Empleado con o sin cónyuge/pareja de hecho e hijos
Preventivo de Aetna	\$119.98
Tradicional de Aetna	\$106.98
Estándar de Kaiser Permanente	\$79.40
Deducible de Kaiser Permanente	\$58.86

**Cuentas de gastos flexibles (Flexible Spending Accounts, FSA):** La ciudad ofrece una FSA para la atención médica y guardería a través de Navia Benefits Solution. La FSA para la atención médica le permite usar dinero antes de impuestos para recibir un reembolso de los gastos médicos, odontológicos y oftalmológicos elegibles. La FSA para la guardería le permite recibir un reembolso de los gastos en una guardería elegible para su hijo dependiente hasta los 13

años de edad cónyuge/pareja de hecho con una discapacidad o padre dependiente.

Puede elegir un mínimo de \$120 hasta \$2850 por año para la FSA para la atención médica y \$5000 para el plan de guardería. Si elige participar en este plan y desea continuar con su participación, deberá volver a inscribirse cada año durante el período de inscripción abierta de la ciudad.

Puede transferir hasta \$610 de fondos no utilizados de la FSA del año del plan 2023 al año del plan 2024, si al hacer la transferencia la cantidad mínima de la cuenta es de \$120.

**Seguro por discapacidad a largo plazo:** El Gremio de Agentes de la Policía de Seattle ofrece un seguro por discapacidad a Largo Plazo. La inscripción es obligatoria. Llame al (206) 767-1150 para más detalles.

**Seguro de vida grupal a término básico:** Puede elegir entre los dos planes: el seguro de vida grupal a término básico, que equivale al 150 % de sus ganancias anuales o el seguro de vida grupal a término básico limitado de \$50 000. La ciudad contribuirá con el 40 % del costo del seguro de vida grupal a término básico.

**Seguro de vida grupal a término complementario:** Si eligió el seguro de vida grupal a término básico, puede comprar un seguro de vida grupal a término complementario para usted, su cónyuge/pareja de hecho y sus hijos. La cantidad máxima del seguro de vida disponible para usted es cuatro veces su ingreso anual. A su cónyuge/pareja de hecho le corresponde el 100 % de la cantidad de cobertura que elija para usted hasta un máximo de \$500.00. Puede comprar una cobertura de \$2000, \$5000 o \$10 000 para sus hijos.

**Seguro de muerte y desmembramiento accidentales (Accidental Death & Dismemberment Insurance, AD&D):** Puede comprar un seguro AD&D para usted o

para usted y su familia. La cobertura disponible va desde \$25 000 hasta \$500 000.

\*Incluye miembros del Seattle Police Officers Guild y miembros de la Seattle Police Management Association que compran los planes SPOG. Miembros de la Asociación de Gestión Policial de Seattle (Seattle Police Management Association, SPMA): comuníquense con su representante de beneficios para conocer el costo de la prima.

### Beneficios de jubilación

Washington State Department of Retirement Systems: La afiliación al Washington State Department of Retirement Systems es obligatoria. Para obtener información sobre su plan, comuníquese con el Washington State Department of Retirement Systems. Tiene la opción de ahorrar más para su jubilación a través del plan de compensación diferida para voluntarios de la ciudad (ver más abajo).

**Plan de compensación diferida para voluntarios:** La inscripción en el plan 457 de compensación diferida de la ciudad es voluntaria. Se le permite contribuir a través de deducciones de nómina. Usted decide el monto en dólares, el tipo de contribución y las opciones de inversión. Puede contribuir tan solo \$10 por cheque de pago. Los cambios de inscripción y contribución se pueden realizar en cualquier momento. La ciudad no iguala sus aportaciones.

### Programas y beneficios de trabajo/vida

**Programa de Asistencia al Empleado (Employee Assistance Program, EAP):** Resources for Living ofrece un EAP que brinda servicios de orientación y consejería para usted y los miembros de su hogar. Reciba ayuda de manera confidencial para problemas personales como estrés, depresión y problemas familiares y de pareja. Cada miembro de su hogar es elegible para seis sesiones gratuitas de una hora al año por cada problema.

**Transporte:** Los oficiales juramentados pueden viajar de manera gratuita en el transporte público en ciertas agencias al mostrar su credencial. Los oficiales juramentados pueden usar los otros elementos del programa de opciones de viaje de los empleados de MyTrips, que incluyen asistencia para la planificación de viajes, uso compartido de vehículos y camionetas, y más.

**Career Quest:** Career Quest brinda oportunidades personalizadas de desarrollo profesional para que amplíe sus habilidades o reciba ayuda con sus objetivos profesionales a largo plazo. Para ser elegible, debe ser un empleado regular de la ciudad, haber trabajado al menos un año y estar comprometido con el desarrollo de nuevas habilidades y competencias.

**Días festivos:** La ciudad celebra 12 días festivos oficiales y 2 días festivos personales. Puede tomar sus

días festivos personales en cualquier momento con la aprobación del supervisor.

**Vacaciones:** Usted acumula vacaciones en función de las horas y del estado de pago regular. La cantidad de vacaciones depende de su antigüedad en el trabajo: desde 12 días por año para un nuevo empleado hasta 30 días por año después de 29 años de empleo. Las horas de vacaciones no utilizadas se acumulan cada año, hasta un límite máximo, según los años de servicio.

**Licencia por enfermedad:** Usted acumula una licencia por enfermedad en función de la cantidad de horas regulares trabajadas. Los empleados a tiempo completo obtienen 96 horas de licencia por enfermedad al año. Puede acumular su licencia por enfermedad no utilizada, no hay acumulación máxima.

**Otras licencias:** La ciudad también ofrece las siguientes licencias remuneradas y no remuneradas: licencia parental remunerada, licencia por duelo, licencia familiar y médica, por incapacidad derivada del embarazo, para prestar servicio de jurado, para prestar servicio militar, para donación y trasplante, licencia personal no remunerada y licencia sabática.

Los empleados también tienen la opción de postularse al programa pagado de licencia médica y familiar de Washington, además de las licencias anteriores a través de la ciudad.



**Seattle**  
Human Resources

*Actualizado 16/12/2022*