

2023

City of Seattle 혜택 요약

(SPOG* 혜택 보장을 받는 근로자)

자격: 신규 고용인 및 부양 가족의 경우 해당 날짜가 시 근무일로 지정된 달의 첫날인 경우 고용 첫날부터 보장이 시작됩니다. 또는 귀하가 배정된 근무조의 첫 근무일로 지정되거나 인정된 달의 첫날에 보장이 시작됩니다. 이 날짜 이후에 고용이 시작되면 보장은 다음 달 1일에 시작합니다.

자격 대상 피부양자: 보장을 받을 수 있는 대상에는 배우자 또는 동거인, 친자녀 또는 입양 자녀 또는 입양 배정된 자녀, 동거인의 자녀, 의붓자녀 및 귀하가 법적 후견인이거나 적격 의료 자녀 양육비 명령(Qualified Medical Child Support Order)에 따라 보장을 필요로 하는 자녀가 포함됩니다. 성인 자녀는 26세 미만인 경우 보장을 받을 수 있습니다. 부양 가족을 추가하는 경우 City of Seattle 플랜을 통해 보장을 받을 수 있는 가족의 자격을 증빙하는 문서를 요청받게 됩니다.

가입: 고용 후 30일 이내에 가입해야 합니다. 고용일로부터 30일 이내에 가입하지 않으면 치과 및 기본 안과 보장에 자동으로 가입됩니다. 치과 보험은 기본적으로 Delta Dental of Washington 플랜으로 설정됩니다.

치과: Delta Dental of Washington 또는 Dental Health Services에서 선택할 수 있습니다. 치과 플랜은 자격이 있는 피부양자 보장을 포함합니다. 보험료는 City of Seattle에서 전액 부담합니다.

안과: 시에서 VSP를 통해 안과 플랜을 제공합니다. 보험료는 City of Seattle에서 전액 지불하며 자격이 있는 피부양자에 대한 보장을 포함합니다. 연례 시력 검진은 매년 보장됩니다.

의료: Kaiser Permanente Standard Plan, Kaiser Permanente Deductible Plan, Aetna Preventive Plan 또는 Aetna Traditional Plan 중에서 선택할 수 있습니다. 각 플랜별 월 비용은 다음과 같습니다.

의료 플랜	근로자 월 보험료 분담금
	근로자 배우자/동거인 및 자녀 유무와 무관)
Aetna Preventive	\$119.98
Aetna Traditional	\$106.98
Kaiser Permanente Standard	\$79.40
Kaiser Permanente Deductible	\$58.86

유연 지출 계정(Flexible Spending Accounts, FSA):

시에서는 Navia Benefits Solution을 통해 건강 관리 및 데이케어 FSA를 제공합니다. 건강 관리 FSA는 세전

금액을 사용해 적격한 의료, 치과 및 안과 관련 비용에 대한 환급을 받을 수 있게 합니다. 데이케어 FSA를 통해 13세 이하의 부양 자녀, 장애가 있는 배우자/동거인 또는 부양 부모와 관련한 적격한 데이케어 비용을 환급받을 수 있습니다.

의료 FSA의 경우 연간 최소 \$120에서 최대 \$2,850까지, 데이케어 플랜의 경우 \$5,000까지 선택할 수 있습니다. 해당 플랜에 참여하기로 선택하고 계속 참여하려면 시의 공개 가입 기간 동안 매년 재가입해야 합니다.

이월로 인해 최소 계정 규모가 \$120가 되는 경우, 2023년 플랜 연도에서 2024년 플랜 연도로 최대 \$610의 미사용 건강 FSA 자금을 이월할 수 있습니다.

장기 장애보험: 시애틀경찰조합(Seattle Police Officer's Guild, SPOG)은 장기 장애보험을 제공합니다. 가입은 필수입니다. 자세한 내용은 (206) 767-1150으로 전화하십시오.

기본 단체 정기생명보험: 연소득의 1.5배에 해당하는 기본 단체 정기생명보험 또는 \$50,000의 유한 기본 단체 정기생명보험의 두 가지 플랜 중 하나를 선택할 수 있습니다. 시에서 기본 단체 정기생명보험 비용의 40%를 부담합니다.

보충 단체 정기생명보험: 기본 단체 정기생명보험을 선택한 경우 본인, 배우자/동거인 및 자녀를 위해 보충

정기생명보험을 구입할 수 있습니다. 이용 가능한 최대 생명보험은 연소득의 4배입니다. 배우자/동거인은 최대 \$500,00까지 귀하가 직접 선택한 보장 금액의 100% 적용을 받습니다. 또한 자녀를 위해 \$2,000, \$5,000 또는 \$10,000 보험을 구입할 수 있습니다.

사고사 및 절단

보험(AD&D): 본인을 위해 또는 본인과 가족을 위해 생명 및 상해 보험(Accidental Death & Dismemberment, AD&D) 보험에 가입할 수 있습니다. 보장 범위는 \$25,000에서 \$500,000입니다.

*Seattle Police Officers Guild와 SPOG 플랜을 구매한 Seattle Police Management Association 회원을 포함합니다. SPMA 회원 - 보험료 비용 분담에 대해서는 혜택 담당자에게 문의하십시오.

은퇴 혜택

Washington State Department of Retirement Systems: Washington State Department of Retirement Systems의 회원 자격은 필수 사항입니다. 플랜 관련 정보는 Washington State Department of Retirement Systems에 문의해 주시기 바랍니다. 시의 자발적 이연 보상 플랜(Voluntary Deferred Compensation Plan)(아래 참조)을 통해 은퇴 이후 생활을 위해 더 많은 저축을 할 수 있습니다.

자발적 이연 보상 플랜: 시의 457 이연 보상 플랜 가입은 자발적 선택입니다. 급여 공제를 통해 플랜에 분담할 수 있습니다. 금액, 분담 유형 및 투자 옵션은 가입자가 결정합니다. 급여당 최소 \$10만 분담할 수도 있습니다. 언제든지 가입 및 분담금과 관련해 변경하실 수 있습니다. 시는 귀하의 분담금을 매칭해 드리지 않습니다.

직장/생활 프로그램 및 혜택

근로자 지원 프로그램(Employee Assistance Program, EAP): Resources for Living EAP는 귀하와 가구 구성원을 위한 위탁 및 상담 서비스를 제공합니다. 스트레스, 우울증, 가족 및 관계 문제와 같은 개인적 문제에 대해 기밀이 보장된 지원을 받으십시오. 각 가족 구성원은 연간 문제당 6회의 무료 1시간 세션을 이용할 수 있습니다.

교통: 정식경찰(Sworn officer)은 배지를 보여주면 특정 기관에서 무료로 대중교통을 이용할 수 있습니다. 정식경찰은 이동 계획 지원, 카풀 및 밴풀 매칭 등을 비롯하여 MyTrips 근로자 출퇴근 옵션 프로그램의 그 밖의 요소를 이용할 수 있습니다.

Career Quest: Career Quest는 근로자의 기량을 넓히거나 장기적 경력 목표를 지원하는 맞춤형 경력 개발 기회를 제공합니다. 자격을 갖추려면 정규 시 근로자여야 하고, 최소 1년 이상 근무했으며, 새로운 기술과 역량 개발에 전념해야 합니다.

휴일: 시에서는 12일의 공휴일과 2일의 개별 휴일을 준수합니다. 관리자의 승인을 받으면 언제든지 개별 휴가를 가질 수 있습니다.

휴가: 정규 급여 자격의 근로 시간을 기준으로 휴가가 발생합니다. 휴가 기간은 신입 근로자의 경우 연간 12일에서 29년 근무 후 연간 30일까지 근무 기간에 따라 다릅니다. 사용하지 않은 휴가는 근무 연수에 따라 최대 한도까지 매년 이월됩니다.

병가: 정규 근무 시간에 따라 병가가 발생합니다. 정규직 근로자는 연간 96시간의 병가를 사용할 수 있습니다. 사용하지 않은 병가는 이월할 수 있으며 최대 적립 기간은 없습니다.

기타 휴가: 시에서는 다음과 같이 유급 육아 휴가, 장례 휴가, 가족 및 의료 휴가, 임신 장애, 배심원 의무, 병역 휴가, 이식 기증자 휴가, 무급 개인 휴가 및 안식년 휴가 등의 유급 및 무급 휴가도 제공합니다.

근로자는 또한 시를 통해 위의 휴가 외에도 워싱턴 유급 가족 및 의료 휴가 프로그램(Washington Paid Family and Medical Leave Program)을 신청할 수 있는 옵션이 있습니다.



업데이트: 2022/12/16