

2023

City of Seattle 補助金全覽

(擁有 SPOG* 補助承保的僱員)

資格：對於新僱員和新家屬，若該日期為指定市府工作日該月的第一個日曆日，承保將起始於您的受僱首日。或者，承保始於指定該月的第一個日曆日，或是您受指派班次所認定的第一个工作日。若您的工作起始於該日期之後，您的承保將從您資格符合日後一個月首日開始起算。

合格家屬：

符合承保資格的個人包含您的配偶或同居伴侶、您親生或領養的子女或被領養的子女、您同居伴侶的子女、繼子女，以及您作為其法定監護人或受合格醫療子女撫養令要求為其保險的任何孩童。26 歲以下成年子女也符合被保險資格。若您增添家屬，將被要求提供文件以證明其符合 City of Seattle 計劃的承保資格。

投保：您必須於獲得補助資格符合日後 30 天內進行投保。若您未能於補助資格符合日後 30 天內完成投保，您將會被自動登記牙科和眼科基本承保。您的牙科承保將預設為 Delta Dental of Washington 計劃。

牙科：您可任選 Delta Dental of Washington 或牙科保健服務。牙科計劃涵蓋合格家屬的保險。保費由 City of Seattle 全額負擔。

眼科：市府提供了 VSP 的眼科計劃。保費由 City of Seattle 全額支付，且涵蓋符合資格的家屬保險。每一日曆年均包含年度眼科檢查。

醫療：您可選擇 Kaiser Permanente Standard 計劃、Kaiser Permanente Deductible 計劃、Aetna Preventive 計劃或 Aetna Traditional 計劃。每個計劃的月保費顯示如下：

醫療保險計劃	僱員每月承保保費的繳款 僱員有無 配偶/同居伴侶和子女
Aetna Preventive	\$119.98
Aetna Traditional	\$106.98
Kaiser Permanente Standard	\$ 79.40
Kaiser Permanente Deductible	\$ 58.86

彈性開支賬戶 (Flexible Spending Accounts, FSA)：

市府透過「Navia 福利方案」(Navia Benefits Solution) 提供醫療保健彈性開支賬戶 (Health Care FSA) 和日托彈性開支賬戶 (Day Care FSA)。醫療保健彈性開支賬戶讓您可以使用稅前資金來報銷符合條件的醫療、牙科和眼科費用。日托彈性開支賬戶讓您可以為 13 歲以下的受撫養子女、殘疾配偶/同居伴侶或受撫養父母的合格日託費用提供報銷。

您可選擇每年最少 \$120 至最多 \$2,850 的醫療保健彈性開支賬戶，以及 5,000 美元的日托計劃。若您選擇參加該計劃並希望持續參加，將需要每年於市府公開投保期間重新投保。

您可將 2023 計劃年度的未使用之醫療彈性開支賬戶 (Health FSA) 資金，最多 \$610 結轉至 2024 計劃年度，只要結轉金額最少達 \$120。

長期失能保險：「Seattle 警察協會」提供長期失能保險。強制性投保。欲了解詳情請致電 (206) 767-1150。

團體定期人壽基本保險：

您可以自兩項計劃中任選其一——團體定期人壽基本保險，其為您年收入的 1.5 倍，或團體有限定期人壽基本保險則為 \$50,000。團體定期人壽基本保險的 40% 保費將由市府支付。

補充型團體定期人壽保險：

如果您選擇基本團體定期人壽保險，您可為自己、您的配偶/同居伴侶和您的子女購買補充型定期人壽保險。您可獲得的最高人壽保險是您年收入的四倍。您的配偶/同居伴侶是您為自己選擇承保金額的 100%，最高不得超過 \$500,00。您可以為您子女購買 \$2,000, \$5,000 或 \$10,000 的保險。

意外死亡與殘疾

保險 (AD&D)：

您可以為自己或您和您的家人購買意外死亡與殘疾 (Accidental Death & Dismemberment, AD&D) 保險。承保範圍可從 \$25,000 到 \$500,000。

*包括購買 Seattle 警察協會 (Seattle Police Officers Guild, SPOG) 計劃的 Seattle 警察協會成員和 Seattle 警察管理協會 (Seattle Police Management Association, SPMA) 成員。SPMA 成員一請聯繫您的補助代表以了解保費如何分攤。

除卻上述市府休假外，僱員還可選擇申請 Washington 帶薪家庭與醫療假計劃 (Washington Paid Family and Medical Leave Program)。



2022 年 12 月 16 日更新

退休補助金

Washington State Department of Retirement Systems :
Washington State Department of Retirement Systems
屬於強制性的。有關您計劃的相關資訊，請聯繫
Washington State Department of Retirement Systems。
您可透過市府自願延期支付計劃為您的退休準備更多存款
(參見下文)。

自願延期支付計劃：投保市府 457
延期支付計劃為自願性的。
您可透過工資扣除來進行繳款。
由您決定金額數字、繳款類型和投資選項。
您每份薪水最多只能繳款 10 美元。
可隨時更改投保和繳款。市府與您的繳款無需相符。

工作/生活計劃和補助金

僱員輔助計劃 (EAP)：僱員輔助計劃 (Employee Assistance Program, EAP)
的生活資源提供您和您的家人轉介和諮詢服務。
為壓力、抑鬱、家庭和人際關係問題等個人問題提供保密
援助。
針對每一項問題，每位家庭成員每年都有資格參加六次免費
的一小時諮詢會。

交通：宣誓就職的專員有資格在特定機構出示徽章時免費
乘坐公共交通工具。宣誓就職的專員有資格使用 MyTrips
僱員通勤選項計劃的其他項目，包括旅行規劃協助、carp
ool 和 Vanpool 配對等。

Career Quest： Career Quest
提供客製化職業發展機會，以拓展您的技能或協助實現長
期職涯目標。
欲符合資格，您必須是市府正式僱員，至少工作一年，並
致力於發展新技能和能力。

假日：市府提供 12 天法定假日和 2 天個人假。
經主管部門批准，您可以隨時休個人假。

休假：您可根據正常工資狀態的小時數來累積休假。
休假長短取決於您的服務年資—自新僱員的每年 12
天至服務 29 年後的每年 30 天。
每年結轉未使用的休假時數，最高可達最大值，具體取決
於服務年資。

病假：您可根據正常工作時數來累積病假等級。
全職僱員每年可休 96 小時病假。
您可結轉未使用的病假，無最大累積值。

其他休假：市府同時提供以下帶薪和無薪休假：
帶薪育嬰假、喪假、家庭與醫療假、懷孕殘障假、陪審員
義務假、兵役假、移植捐贈假、無薪事假和休假。