

# 2023

## City of Seattle 혜택 요약

(Local 77\* 혜택 보장을 받는 근로자)

**자격:** 신규 고용인 및 부양 가족의 경우 해당 날짜가 시 근무일로 지정된 달의 첫날인 경우 고용 첫날부터 보장이 시작됩니다. 또는 귀하가 배정된 근무조의 첫 근무일로 지정되거나 인정된 달의 첫날에 보장이 시작됩니다. 이 날짜 이후에 고용이 시작되면 보장은 다음 달 1일에 시작합니다.

**자격 대상 피부양자:** 보장을 받을 수 있는 대상에는 배우자 또는 동거인, 친자녀 또는 입양 자녀 또는 입양 배정된 자녀, 동거인의 자녀, 의붓자녀 및 귀하가 법적 후견인이거나 적격 의료 자녀 양육비 명령(Qualified Medical Child Support Order)에 따라 보장을 필요로 하는 자녀가 포함됩니다. 성인 자녀는 26세 미만인 경우 보장을 받을 수 있습니다. 부양 가족을 추가하는 경우, City of Seattle 플랜을 통해 보장을 받을 수 있는 가족의 자격을 증빙하는 문서의 제출을 요청받게 됩니다.

**가입:** 고용 후 30일 이내에 가입해야 합니다. 고용일로부터 30일 이내에 가입하지 않으면 초과 및 기본 안과 보장에 자동 등록됩니다. 초과 보험은 기본적으로 Delta Dental of Washington 플랜으로 설정됩니다. 건강보험에 새로 가입할 자격이 있고 의료 보험을 적극적으로 선택하거나 포기하지 않는 경우, 자동으로 Aetna Most/Local 77 Traditional 근로자 전용 플랜에 가입되며 보험료를 납입할 필요가 없습니다.

**치과:** Delta Dental of Washington 또는 Dental Health Services에서 선택할 수 있습니다. 치과 플랜은 자격이 있는 피부양자 보장을 포함합니다. 보험료는 City of Seattle에서 전액 부담합니다.

**안과:** 안과 플랜을 선택할 수 있습니다. 플랜의 경우 연례 시력 검진을 매년 보장합니다.

**의료:** Local 77 또는 Most/Local 77 플랜 중에서 선택할 수 있습니다. 각 플랜별 월 비용은 다음과 같습니다.

### Local 77 플랜

	보장에 대한 월 보험료 분담금
<b>의료 플랜</b>	근로자**
Aetna Preventive	\$238.30
Aetna Traditional	\$244.04
Kaiser Permanente Standard	\$145.98

### Most/Local 77 Plans

	보장에 대한 월 보험료 분담금	
의료 플랜	근로자**	배우자/동거인이 있는 근로자**
Aetna Preventive	\$48.12	\$98.50
Aetna Traditional	\$0.00	\$32.34
Kaiser Permanente Standard	\$48.40	\$99.90

\*\*자녀 유무와 무관

### 유연 지출 계정(Flexible Spending Accounts, FSA):

시에서는 Navia Benefits Solution을 통해 건강 관리 및 데이

케어 FSA를 제공합니다. 건강 관리 FSA는 세전 금액을 사용해 적격한 의료, 치과 및 안과 관련 비용에 대한 환급을 받을 수 있게 합니다. 데이 케어 FSA를 통해 13세 이하의 부양 자녀, 장애가 있는 배우자/동거인 또는 부양 부모와 관련한 적격한 데이 케어 비용을 환급받을 수 있습니다. 의료 FSA의 경우 연간 최소 \$120에서 최대 \$2,850까지, 데이 케어 플랜의 경우 \$5,000까지 선택할 수 있습니다. 해당 플랜에 참여하기로 선택하고 계속 참여하려면 시의 공개 가입 기간 동안 매년 재가입해야 합니다.

이월로 인해 최소 계정 규모가 \$120가 되는 경우, 2023년 플랜 연도에서 2024년 플랜 연도로 최대 \$610의 미사용 건강 FSA 자금을 이월할 수 있습니다.

**기본 장기 장애보험:** 장애가 발생한 경우, 플랜은 90일의 대기 기간 후에 근로 활동을 할 수 없는 동안 월 \$400의 기본 혜택을 지급합니다. 기본 장기 장애 보험료는 시에서 전액 지불합니다. 보충 장기 장애 혜택을 구매할 수 있는 옵션이 있습니다(아래 참조).

**보충 장기 장애 보험:** 월 \$667에서 최대 \$8,333까지 기본 급여의 최대 60%를 제공하는 보충 장기 장애 보험에 가입합니다.

\*Local 77 I.B.E.W.의 노조 계약에 따라 보장을 받는 시 근로자를 포함합니다. (CMEO, IT 전문가, 자재/재고관리 및 전력 마케팅 담당자를 위한 Local 77 계약이 적용되는 근로자는 해당되지 않습니다. "Most" 혜택 요약을 참조하십시오.)

**기본 단체 정기생명보험:** 연소득의 1.5배에 해당하는 기본 단체 정기생명보험 또는 \$50,000의 유한 기본 단체 정기생명보험의 두 가지 플랜 중 하나를 선택할 수 있습니다. 시에서 기본 단체 정기생명보험 비용의 40%를 부담합니다.

**보충 단체 정기생명보험:** 기본 단체 정기생명보험을 선택한 경우 본인, 배우자/동거인 및 자녀를 위해 보충 정기생명보험을 구입할 수 있습니다. 이용 가능한 최대 생명보험은 연소득의 4배입니다. 배우자/동거인은 최대 \$500,000까지 귀하가 직접 선택한 보장 금액의 100% 적용을 받습니다. 또한 자녀를 위해 \$2,000, \$5,000 또는 \$10,000 보험을 구입할 수 있습니다.

### 사고사 및 절단

**보험(AD&D):** 본인을 위해 또는 본인과 가족을 위해 AD&D 보험에 가입할 수 있습니다. 보장 범위는 \$25,000에서 \$500,000입니다.

### 은퇴 혜택

#### City of Seattle 근로자 은퇴

**제도(SCERS I 및 II):** 분담금, 최소 은퇴 연령, 최종 평균 급여 및 근무 연도 승수당 취득된 혜택이 서로 다른 시 근로자들을 위한 두 가지 은퇴 제도가 있습니다.

**SCERS I(2017년 1월 1일 이전에 고용 및 가입):** 근로자는 은퇴 기금으로 급여의 10.03%를 분담하고 시에서도 근로자 급여의 15.29%를 지불합니다.

**SCERS II(2017년 1월 1일 이후 고용):** 근로자는 은퇴 기금으로 급여의 7.0%를 분담하고 시에서도 근로자 급여의 14.42%를 지불합니다.

분담금과 소득은 세금이 유예됩니다. 귀하는 귀하의 분담금과 그 소득에 대해 100% 소유권을 갖습니다. 5년 근무 시 (은퇴 연령 시 월 혜택을 받을 수 있는) 자격이 부여됩니다. 은퇴 전에 시 직장을 그만두고 분담금을 인출할 경우, 시 분담금에 대해 어떠한 자격도 부여되지 않습니다.

주 또는 그 밖의 지방 정부에서 근무한 경우 은퇴 자격을 얻기 위해 근무 기간을 통합할 수 있습니다.

시의 자발적 이연 보상 플랜(Voluntary Deferred Compensation Plan)(아래 참조)을 통해 은퇴 이후 생활을 위해 더 많은 저축을 할 수 있습니다.

**자발적 이연 보상 플랜:** 시의 457 이연 보상 플랜 가입은 자발적 선택입니다. 급여 공제를 통해 플랜에 분담할 수 있습니다. 금액, 분담 유형 및 투자 옵션은 가입자가 결정합니다. 급여당 최소 \$10만 분담할 수도 있습니다. 언제든지 가입 및 분담금과 관련해 변경을 하실 수 있습니다. 시는 귀하의 분담금을 매칭해 드리지 않습니다.

### 직장/생활 프로그램 및 혜택

**근로자 지원 프로그램(Employee Assistance Program, EAP):** 생활 자원(Resources for Living) EAP는 귀하와 가구 구성원을 위한 위탁 및 상담 서비스를 제공합니다. 스트레스, 우울증, 가족 및 관계 문제와 같은 개인적 문제에 대해 기밀이 보장된 지원을 받으십시오. 각 가족 구성원은 연간 문제당 6회의 무료 1시간 세션을 이용할 수 있습니다.

**교통:** 수상 택시 및 Kitsap Fast Ferry를 비롯한 모든 육상 교통의 요금 전액을 지불하는 ORCA Passport 카드를 받을 수 있습니다. 시에서는 Vanpool 및 WA State Ferry 승객 전용 혜택도 제공합니다. 나홀로 운전이 아닌 출퇴근 옵션을 사용하는 경우 가족 또는 의료 응급 상황 시 상환 가능한 택시 승차인 '집까지 승차 보장(Guaranteed Ride Home)'을 받을 자격 대상이 됩니다.

**Career Quest:** Career Quest는 근로자의 기량을 넓히거나 장기적 경력 목표를 지원하는 맞춤형 경력 개발 기회를 제공합니다. 자격을 갖추려면 정규 시 근로자여야 하고, 최소 1년 이상 근무했으며, 새로운 기술과 역량 개발에 전념해야 합니다.

**휴일:** 시에서는 12일의 공휴일과 2일의 개별 휴일을 준수합니다. 관리자의 승인을 받으면 언제든지 개별 휴가를 가질 수 있습니다.

**휴가:** 정규 급여 상태의 근로 시간을 기준으로 휴가가 발생합니다. 적립되는 휴가 기간은 신입 근로자의 경우 연간 12일에서 29년 근무 후 연간 30일까지 근무 기간에 따라 상이합니다. 사용하지 않은 휴가는 근무 연수에 따라 최대 한도까지 매년 이월됩니다.

**병가:** 정규 근무 시간에 따라 병가가 발생합니다. 정규직 근로자는 연간 96시간의 병가를 사용할 수 있습니다. 사용하지 않은 병가는 이월할 수 있으며 최대 적립 기간은 없습니다.

**기타 휴가:** 시에서는 다음과 같이 유급 육아 휴가, 장례 휴가, 가족 및 의료 휴가, 임신 장애, 배심원 의무, 병역 휴가, 이식 기증자 휴가, 무급 개인 휴가 및 안식년 휴가 등의 유급 및 무급 휴가도 제공합니다.

근로자는 또한 시를 통해 위의 휴가 외에도 워싱턴 유급 가족 및 의료 휴가 프로그램(Washington Paid Family and Medical Leave Program)을 신청할 수 있는 옵션이 있습니다.

