

2023

City of Seattle 補助金全覽

(擁有 Local 77* 補助承保的僱員)

資格：對於新僱員和新家屬，若該日期為指定市府工作日該月的第一個日曆日，承保將始於您的受雇首日。或者，承保始於指定該月的第一個日曆日，或是您受指派班次所認定的第一个工作日。若您的工作起始於該日期之後，您的承保將從您的資格符合日後的下一個月的首日開始起算。

合格家屬：

符合承保資格的個人包含您的配偶或同居伴侶、您親生或領養的子女或被領養的子女、您同居伴侶的子女、繼子女，以及您作為其法定監護人或受合格醫療子女撫養令要求為其保險的任何孩童。26 歲以下成年子女也符合被保險資格。若您有增添的家屬，您將被要求提供文件已證明其符合 City of Seattle 計劃的承保資格。

投保：您必須於補助資格符合日後 30 天內進行投保。若您未能於補助資格符合日後 30

天內進行投保，您將會被自動登記牙科和基本視力承保。您的牙科承保將預設為 Delta Dental of Washington 計劃。若您新近才符合健康保險資格，並無主動選擇或放棄醫療保險，將會被自動投保 Aetna Most/Local 77 Traditional 僱員專享計劃，其無需繳納保費。

牙科：您可任選 Delta Dental of Washington 或牙科保健服務。牙科計劃涵蓋合格家屬的保險。保費由 City of Seattle 全額負擔。

眼科：您可選擇眼科計劃。

計畫的每一日曆年均包含年度眼科檢查。

醫療：您可任選 Local 77 or Most/Local 77 計畫
每項計畫之月費如下：

Local 77 計畫

您每月承保保費繳款	
醫療保險計畫	僱員**
Aetna Preventive	\$238.30
Aetna Traditional	\$244.04
Kaiser Permanente Standard	\$145.98

Most/Local 77 計畫

您每月承保保費繳款		
醫療保險計畫	僱員**	有配偶或同居伴侶的僱員**
Aetna Preventive	\$48.12	\$98.50
Aetna Traditional	\$ 0.00	\$32.34
Kaiser Permanente Standard	\$48.40	\$99.90

**附帶或未附帶子女

彈性開支賬戶 (FSA)：市府透過「Navia 福利方案」(Navia Benefits Solution)

提供醫療保健彈性開支賬戶 (Health Care FSA)

和日托彈性開支賬戶 (Day Care FSA)。

醫療保健彈性開支賬戶讓您可以使用稅前資金來報銷符合條件的醫療、牙科和眼科費用。

日托彈性開支賬戶讓您可以為 13

歲以下的受撫養子女、殘疾配偶/同居伴侶或受撫養父母的合格日託費用提供報銷。您可選擇每年最少 \$120 至最多 \$2,850 的醫療保健彈性開支賬戶，以及 \$5,000 的日托計劃。

若您選擇參加該計劃並希望持續參加，將需要每年於市府公開投保期間重新投保。

您可以將 2023 計劃年度的未使用之醫療彈性開支賬戶 (Health FSA) 資金，最多 \$610 結轉至 2024 計劃年度，只要結轉金額最少達 \$120。

長期失能基本保險：若您不幸失能，於 90 天的等待期後，該計劃將在您無法工作期間，每月向您支付 \$400 的基本補助。

長期失能基本保費由市府全額支付。

您可以選擇購買補充型長期失能補助（參見下文）。

補充型長期失能保險：

購買補充型長期失能保險可為您提供基本工資最多 60%，每月達 \$667 以上，最多 \$8,333。

*包括與 Local 77 I.B.E.W. 簽訂勞工合約的市府僱員。

(不包含與 Local 77 簽訂合約的僱員包括 CMEO、IT 專業人員、物料專員和電力行銷人員。查看「最多」(Most) 補助金全覽。)

團體定期人壽基本保險：

您可以自兩項計劃中任選其一——團體定期人壽基本保險，其為您年收入的 1.5 倍，或團體有限定期人壽基本保險則為 \$50,000。團體定期人壽基本保險的 40% 保費將由市府支付。

補充型團體定期人壽保險：

如果您選擇基本團體定期人壽保險，您可為自己、您的配偶/同居伴侶和您的子女購買補充型定期人壽保險。您可獲得的最高人壽保險是您年收入的四倍。您的配偶/同居伴侶是您為自己選擇承保金額的 100%，最高不超過 \$500,00。您可以為您子女購買 \$2,000, \$5,000 或 \$10,000 的保險。

意外死亡與殘疾

保險 (AD&D)：

您可以為自己或您和您的家人購買意外死亡與殘疾 (Accidental Death & Dismemberment, AD&D) 保險。承保範圍可從 \$25,000 到 \$500,000。

退休補助金

Seattle 市府僱員退休

系統 (Seattle 市府僱員退休系統 (Seattle City Employees' Retirement System, SCERS) I 和 II)：

市府僱員有兩種退休計劃，分別在繳款、最低退休年齡、最終平均工資，以及每年服務乘數的補助方面皆有所不同。

SCERS I (2017 年 1 月 1

日前受僱和註冊)：您必須繳款 10.03%，市府同時為您的退休支付工資的 15.29%。

SCERS II (2017 年 1 月 1 日後受僱)：您必須繳款 7.0%，市府同時為您的退休支付工資的 14.42%。

繳款和收入為遞延稅項。

您可以全權獲得您的繳款和他們的收入。服務五年後，您將擁有既得利益（有資格在退休年齡領取每月補助）。若您於退休前離開市府並取回您的繳款，將無權獲得市府的任何繳款。

若您曾為州政府或其他地方政府工作，您可能也有資格合併服務時間以獲得退休資格。

您可透過市府自願延期支付計劃為您的退休準備更多存款（參見下文）。

自願延期支付計劃：投保市府 457

延期支付計劃為自願性的。您可透過工資扣除來進行繳款。由您決定金額數字、繳款類型和投資選項。您每份薪水最多只能繳款 10 美元。可隨時更改投保和繳款。市府與您的繳款無需相符。

工作/生活計劃和補助金

僱員輔助計劃 (EAP)：僱員輔助計劃 (Employee Assistance Program, EAP)

的生活資源提供您和您的家人轉介和諮詢服務。為壓力、抑鬱、家庭和人際關係問題等個人問題提供保單援助。針對每一項問題，每位家庭成員每年都有資格參加六次免費的一小時諮詢會。

交通：您有資格取得 ORCA

通行卡，其可支付所有陸地交通的全額費用，包括水上計程車和 Kitsap 快速渡輪。我們同時提供 Vanpool 和 WA State Ferry 乘客專享優惠。

若您使用任何非獨自駕車的通勤方式，您還有資格享有「保證返家」(Guaranteed Ride Home) 服務——在家庭或醫療緊急狀況時乘坐計程車返家的費用也可以報銷。

Career Quest: 職業探求 (Career Quest)

提供客製化職業發展機會，以拓展您的技能或協助實現長期職涯目標。

欲符合資格，您必須是市府正式僱員，至少工作一年，並致力於發展新技能和能力。

假日：市府提供 12 天法定假日和 2 天個人假。

經主管部門批准，您可以隨時休個人假。

休假：您可根據正常工資狀態的小時數來累積休假。

休假長短取決於您的服務年資——自新僱員的每年 12 天至服務 29 年後的每年 30 天。

每年結轉未使用的休假時數，最高可達最大值，具體取決於服務年資。

病假：您可根據正常工作時數來累積病假。

全職僱員每年可休 96 小時病假。

您可結轉未使用的病假，無最大累積值。

其他休假：市府同時提供以下帶薪和無薪休假：

帶薪育嬰假、喪假、家庭與醫療假、懷孕殘障假、陪審員義務假、兵役假、移植捐贈假、無薪事假和休假。

除上述市府休假外，僱員還可選擇申請 Washington 帶薪家庭與醫療假計劃 (Washington Paid Family and Medical Leave Program)。



Seattle
Human Resources

2022 年 12 月 16 日更新