

2023

Tổng Quan về Quyền Lợi của Thành Phố Seattle (Các Nhân Viên Có Bảo Hiểm Quyền Lợi *Linh Cứu Hỏa**)

Điều Kiện Hội Đủ: Đối với nhân viên mới và người phụ thuộc, bảo hiểm bắt đầu vào ngày làm việc đầu tiên của quý vị nếu ngày đó là ngày theo lịch đầu tiên của tháng được chỉ định là ngày làm việc của Thành Phố. Hoặc bảo hiểm bắt đầu vào ngày theo lịch đầu tiên của tháng được chỉ định hoặc được công nhận là ngày làm việc đầu tiên cho ca làm việc mà quý vị được chỉ định. Nếu quý vị bắt đầu làm việc sau ngày này, bảo hiểm của quý vị sẽ bắt đầu vào ngày đầu tiên của tháng tiếp theo.

Người Phụ Thuộc Đủ Điều Kiện: Các cá nhân đủ điều kiện nhận bảo hiểm bao gồm vợ/chồng hoặc bạn tình sống chung của quý vị, con do quý vị sinh ra hoặc nhận nuôi hoặc con mà quý vị đăng ký cho người khác nhận nuôi, con của bạn tình sống chung của quý vị, con riêng của vợ/chồng quý vị và bất kỳ trẻ em nào mà quý vị là người giám hộ hợp pháp hoặc trẻ yêu cầu phải có bảo hiểm theo Quyết Định Hỗ Trợ Y Tế Trẻ Em Đủ Tiêu Chuẩn. Con cái là người trưởng thành đủ điều kiện nhận bảo hiểm nếu họ dưới 26 tuổi. Nếu quý vị bổ sung người phụ thuộc, quý vị sẽ được yêu cầu cung cấp tài liệu chứng minh họ đủ điều kiện nhận bảo hiểm thông qua các chương trình của Thành Phố Seattle.

Ghi Danh: Quý vị phải ghi danh trong vòng 30 ngày kể từ ngày được tuyển dụng.

Y Tế, Nha Khoa và Thị Lực: Bảo hiểm Chăm Sóc Sức Khỏe có sẵn thông qua Quỹ Chăm Sóc Sức Khỏe Lính Cứu Hỏa Seattle (Seattle Fire Fighters Healthcare Trust).

Tài Khoản Chi Tiêu Linh Hoạt (Flexible Spending Accounts, FSA): Thành Phố cung cấp FSA Chăm Sóc Sức Khỏe và Chăm Sóc Ban Ngày thông qua Giải Pháp Phúc Lợi Navia (Navia Benefits Solution). FSA Chăm Sóc Sức Khỏe cho phép quý vị sử dụng tiền trước thuế để nhận tiền hoàn trả cho các chi phí y tế, nha khoa và thị lực đủ điều kiện. FSA Chăm Sóc Ban Ngày cho phép quý vị nhận tiền hoàn trả cho các chi phí chăm sóc ban ngày đủ tiêu chuẩn cho trẻ phụ thuộc từ 13 tuổi trở xuống của quý vị, vợ/chồng/bạn tình sống chung bị tàn tật hoặc cha/mẹ phụ thuộc.

Quý vị có thể chọn tối thiểu \$120 và tối đa \$2,850 mỗi năm cho FSA Chăm Sóc Sức Khỏe và \$5,000 cho chương trình Chăm Sóc Ban Ngày. Nếu quý vị chọn tham gia vào chương trình này và muốn tiếp tục tham gia, quý vị sẽ cần ghi danh lại mỗi năm trong giai đoạn ghi danh mở của Thành Phố.

Quý vị có thể chuyển tối đa \$610 từ quỹ FSA Sức Khỏe chưa sử dụng từ năm chương trình 2023 sang năm chương trình 2024 miễn là tài khoản đạt mức tối thiểu là \$120 sau khi chuyển.

Bảo Hiểm Thương Tật Dài Hạn: Seattle Fire Fighters Union Local 27 cung cấp bảo hiểm Thương Tật Dài Hạn. Việc ghi danh là bắt buộc. Hãy gọi (206) 285-1271 để biết thêm chi tiết.

Bảo Hiểm Nhân Thọ Cơ Bản Có Kỳ Hạn Theo Nhóm Cơ Bản: Quý vị có thể chọn một trong hai chương trình – Bảo Hiểm Nhân Thọ Có Kỳ Hạn Theo Nhóm Cơ Bản (Basic Group Term Life Insurance) có mức bảo hiểm bằng 1.5 lần thu nhập hàng năm của quý vị hoặc Bảo Hiểm Nhân Thọ Có Kỳ Hạn Theo Nhóm Cơ Bản Giới Hạn (Limited Basic Group Term Life Insurance) có mức

bảo hiểm \$50,000. Thành Phố sẽ đóng góp 40% chi phí Bảo Hiểm Nhân Thọ Có Kỳ Hạn Theo Nhóm Cơ Bản.

Bảo Hiểm Nhân Thọ Có Kỳ Hạn Theo Nhóm Bổ Sung: Nếu quý vị chọn Bảo Hiểm Nhân Thọ Có Kỳ Hạn Theo Nhóm Cơ Bản, quý vị có thể mua bảo hiểm nhân thọ có kỳ hạn bổ sung cho chính mình, vợ/chồng/bạn tình sống chung và con cái của quý vị. Mức bảo hiểm nhân thọ tối đa cho quý vị bằng bốn lần thu nhập hàng năm của quý vị. Vợ/chồng/bạn tình sống chung của quý vị được hưởng mức bảo hiểm bằng 100% số tiền bảo hiểm mà quý vị chọn cho mình lên đến tối đa là \$500,00. Quý vị có thể chọn mua bảo hiểm ở các mức \$2,000, \$5,000 hoặc \$10,000 cho con cái của quý vị.

Bảo Hiểm Thương Tật Toàn Bộ Vĩnh Viễn và Từ Vong

Do Tai Nạn (Accidental Death & Dismemberment, AD&D): Quý vị có thể mua bảo hiểm AD&D cho bản thân hoặc cho quý vị và gia đình. Có sẵn các mức bảo hiểm từ \$25,000 đến \$500,000.

*Bao gồm các thành viên của Seattle Fire Fighters Union Local 27

Các Quyền Lợi Hưu Trí

Các Hệ Thống của Sở Hưu Trí Tiểu Bang Washington (Washington State Department of Retirement): Bắt buộc phải là thành viên của hệ thống Sở Hưu Trí Tiểu Bang Washington. Để biết thêm thông tin về chương trình của quý vị, vui lòng liên hệ với Hệ Thống Sở Hưu Trí Tiểu Bang Washington. Quý vị có thể chọn tiết kiệm nhiều hơn cho thời gian nghỉ hưu của mình thông qua Chương Trình Tiền Công Trả Sau Tự Nguyện của Thành Phố (xem bên dưới).

Chương Trình Tiền Công Trả Sau Tự Nguyện (Voluntary Deferred Compensation Plan): Việc ghi danh vào Chương Trình Tiền Công Trả Sau Tự Nguyện 457 của Thành Phố là tự nguyện. Quý vị được phép

đóng góp thông qua các khoản khấu trừ tiền lương. Quý vị quyết định số tiền, kiểu đóng góp và các lựa chọn đầu tư. Quý vị có thể đóng góp ít nhất là \$10 cho mỗi phiếu lương. Quý vị có thể thực hiện các thay đổi về ghi danh và đóng góp bất kỳ lúc nào. Thành Phố không đóng góp tương ứng với những khoản đóng góp của quý vị.

Nhân viên cũng có thể chọn đăng ký Chương Trình Nghỉ Chăm Sóc Gia Đình và Nghỉ Ốm Có Lương của Washington (Washington Paid Family and Medical Leave Program) ngoài những hình thức nghỉ phép trên thông qua Thành Phố.

Chương Trình và Quyền Lợi Công Việc/Cuộc Sống

Chương Trình Hỗ Trợ Nhân Viên (Employee Assistance Program, EAP): Chương trình EAP

Nguồn Lực Cuộc Sống (Resources for Living) cung cấp dịch vụ giới thiệu và tư vấn cho quý vị và các thành viên trong gia đình quý vị. Quý vị sẽ được nhận sự hỗ trợ bí mật cho các vấn đề cá nhân như căng thẳng, trầm cảm và các vấn đề về gia đình và mối quan hệ. Mỗi thành viên trong gia đình đủ điều kiện nhận sáu buổi tư vấn miễn phí, mỗi buổi kéo dài một giờ cho mỗi vấn đề trong một năm.

Di Chuyển: Lính Cứu Hỏa Seattle được sử dụng phương tiện giao thông công cộng miễn phí tại một số cơ quan nhất định khi xuất trình phù hiệu. Lính Cứu Hỏa được sử dụng các dịch vụ của chương trình tùy chọn đi lại dành cho nhân viên MyTrips bao gồm trợ giúp lập kế hoạch chuyến đi, các dịch vụ đi chung xe và nhiều dịch vụ khác nữa.

Chương Trình Career Quest: Chương Trình Career Quest cung cấp các cơ hội phát triển nghề nghiệp tùy chỉnh hóa để giúp quý vị mở rộng các kỹ năng của mình hoặc hỗ trợ quý vị đạt được các mục tiêu nghề nghiệp dài hạn. Để đủ điều kiện tham gia, quý vị phải là nhân viên chính thức của Thành Phố, đã làm việc ít nhất một năm và cam kết phát triển các kỹ năng và năng lực mới.

Kỳ Nghỉ Lễ: Thành Phố có 12 ngày nghỉ lễ chính thức và 2 kỳ nghỉ lễ cá nhân. Quý vị có thể sử dụng kỳ nghỉ lễ cá nhân vào bất kỳ lúc nào sau khi cấp trên đồng ý.

Ngày Nghỉ: Quý vị tích lũy ngày nghỉ dựa trên số giờ làm việc được trả lương thông thường. Số ngày nghỉ có được tùy thuộc vào thời gian làm việc của quý vị—từ 12 ngày mỗi năm đối với nhân viên mới cho đến 30 ngày mỗi năm sau 29 năm làm việc. Số giờ nghỉ phép không sử dụng được chuyển sang năm kế tiếp lên đến mức tối đa, tùy thuộc vào số năm làm việc.

Nghỉ Ốm: Quý vị tích lũy thời gian nghỉ ốm dựa trên số giờ làm việc thông thường. Nhân viên toàn thời gian được hưởng 96 giờ nghỉ ốm mỗi năm. Quý vị có thể chuyển thời gian nghỉ ốm chưa sử dụng. Không có số ngày tích lũy tối đa.

Các Ngày Nghỉ Phép Khác: Thành Phố cũng cung cấp các ngày nghỉ có lương và không lương sau đây: nghỉ sinh có lương cho cha mẹ, nghỉ do có tang, nghỉ phép vì lý do gia đình và y tế, khuyết tật khi mang thai, thực hiện nghĩa vụ pháp lý, nghỉ đi nghĩa vụ quân sự, nghỉ phép để hiến tạng, nghỉ phép cá nhân không lương và tạm nghỉ.



Seattle
Human Resources

Cập nhật ngày 12/16/2022