

2023

Breve información sobre los beneficios de la ciudad de Seattle

(Empleados con la cobertura de beneficios de bomberos*)

Elegibilidad: En cuanto a los empleados nuevos y los dependientes, la cobertura comienza el primer día de empleo si esa fecha es el primer día calendario del mes designado como día hábil de la ciudad. De lo contrario, la cobertura comienza el primer día calendario del mes designado o reconocido como el primer día laboral del turno que tiene asignado. Si comienza a trabajar después de esta fecha, su cobertura comienza el primer día del mes siguiente.

Dependientes elegibles: Las personas elegibles para obtener la cobertura incluyen a su cónyuge o pareja de hecho; sus hijos biológicos, adoptivos o dados en adopción; los hijos de su pareja de hecho; sus hijastros; y cualquier niño del que usted sea el tutor legal o para el que una Orden Válida de Cobertura Médica para un Menor requiera cobertura. Los hijos mayores son elegibles para obtener la cobertura si son menores de 26 años. Si agrega a una persona dependiente, se le solicitará la documentación para probar su elegibilidad para la cobertura a través de los planes de la ciudad de Seattle.

Inscripción: Debe inscribirse dentro de los 30 días posteriores a la contratación.

Beneficios médicos, dentales y oftalmológicos: La cobertura de atención médica está disponible a través de Seattle Fire Fighters Healthcare Trust.

Cuentas de gastos flexibles (FSA): La ciudad ofrece una cuenta de gastos flexibles (Flexible Spending Account, FSA) para la atención médica y los cuidados diurnos a través de Navia Benefits Solution. La FSA para la atención médica le permite utilizar ingresos no gravados para recibir un reembolso por los gastos médicos, dentales y oftalmológicos elegibles. La FSA para los cuidados diurnos le permite recibir un reembolso por los gastos calificados de cuidados diurnos para su hijo dependiente de hasta 13 años, cónyuge/pareja de hecho con discapacidades o padre o madre dependiente.

Puede seleccionar un mínimo de USD 120 hasta USD 2850 por año para la FSA para la atención médica y USD 5000 para el plan de cuidados diurnos. Si elige participar en este plan y desea continuar con su participación, tendrá que volver a inscribirse cada año durante el período de inscripción abierta de la ciudad.

Puede transferir hasta USD 610 de fondos de la FSA para la salud sin utilizar del año del plan 2023 a los fondos del año del plan 2024, siempre y cuando la transferencia dé lugar a un tamaño de cuenta mínimo de USD 120.

Seguro por discapacidad a largo plazo: Seattle Fire Fighters Union Local 27 ofrece un seguro por discapacidad a largo plazo. La inscripción es obligatoria. Llame al (206) 285-1271 para obtener más información.

Seguro colectivo de vida temporal básico: Puede elegir uno de los dos planes: el que incluye un seguro colectivo de vida temporal básico, que es una vez y media sus ingresos anuales, o el que incluye un seguro colectivo de vida temporal básico limitado de USD 50 000. La ciudad contribuirá con el 40 % del costo del seguro colectivo de vida temporal básico.

Seguro colectivo de vida temporal complementario:

Si eligió el seguro colectivo de vida temporal básico, puede comprar un seguro de vida temporal complementario para usted, su cónyuge/pareja de hecho y sus hijos. El seguro de vida máximo disponible para usted es cuatro veces su ingreso anual. Para su cónyuge/pareja de hecho, es el 100 % del monto de la cobertura que eligió para usted hasta un máximo de USD 500 000. Puede comprar una cobertura de USD 2000, USD 5000 o USD 10 000 para sus hijos.

Seguro por muerte y desmembramiento accidental (AD&D):

Puede comprar un seguro por muerte y desmembramiento accidental (Accidental Death & Dismemberment, AD&D) para usted solo o para usted y su familia. La cobertura está disponible desde los USD 25 000 hasta los USD 500 000.

* Incluye a los miembros de Seattle Fire Fighters Union Local 27

Beneficios de jubilación

Department of Retirement Systems del estado de Washington: Es obligatorio estar afiliado al Department of Retirement Systems del estado de Washington. Para obtener más información sobre su plan, póngase en contacto con el Department of Retirement Systems del estado de Washington. Tiene la opción de ahorrar más para su jubilación a través del Plan de Compensación Diferida Voluntaria (Voluntary Deferred Compensation Plan) de la ciudad (consulte la información a continuación).

Plan de Compensación Diferida Voluntaria: La inscripción en el Plan de Compensación Diferida 457 de la ciudad es voluntaria. Puede contribuir a través de la deducción de nómina. Usted decide la cantidad de dinero, el tipo de contribución y las opciones de inversión. Puede contribuir con tan solo USD 10 por salario. La inscripción y los cambios en la contribución se pueden realizar en cualquier momento. La ciudad no iguala sus contribuciones.

además de las licencias mencionadas anteriormente que otorga la ciudad.

Programas y beneficios laborales o de vida

Programa de asistencia al empleado (EAP): El programa de asistencia al empleado (Employee Assistance Program, EAP) Resources for Living ofrece un servicio de derivación y asesoramiento para usted y para los miembros de su familia. Reciba asistencia confidencial para tratar problemas personales, como el estrés, la depresión y los problemas familiares y de pareja. Cada miembro de la familia es elegible para recibir seis sesiones de una hora sin cargo por año y por problema.

Transporte: Los bomberos de Seattle son elegibles para viajar de forma gratuita en el transporte público de ciertas agencias al mostrar su placa. Los bomberos son elegibles para utilizar otros elementos del programa de opciones de viaje para empleados MyTrips, incluida la asistencia para planificar viajes, el emparejamiento para viajes compartidos en automóvil y camioneta, y más.

Búsqueda de Carreras Profesionales: Búsqueda de Carreras Profesionales (Career Quest) ofrece oportunidades personalizadas de desarrollo profesional para enriquecer sus habilidades o ayudarlo con sus objetivos profesionales a largo plazo. Para ser elegible, debe ser empleado regular de la ciudad, haber trabajado durante al menos un año y estar comprometido con el desarrollo de nuevas habilidades y competencias.

Días festivos: La ciudad conmemora 12 días festivos oficiales y ofrece 2 días personales. Puede tomarse sus días personales en cualquier momento con aprobación de las autoridades de supervisión.

Vacaciones: La acumulación de sus vacaciones se basa en las horas de su pago regular. La cantidad de días de vacaciones depende de su antigüedad: desde 12 días por año para el empleado nuevo hasta 30 días por año después de los 29 años de empleo. Las horas de vacaciones sin utilizar se transfieren cada año, hasta un máximo, según los años de servicio.

Licencia por enfermedad: La acumulación de su licencia por enfermedad se basa en el número de horas regulares trabajadas. Los empleados de tiempo completo obtienen 96 horas de licencia por enfermedad por año. Puede transferir su licencia por enfermedad sin utilizar. No hay acumulación máxima.

Otros tipos de licencias: La ciudad también ofrece las siguientes licencias pagas y no pagas: licencia paga por maternidad/paternidad, licencia por duelo, licencia familiar y médica, licencia por embarazo, licencia por servicio de jurado, licencia por servicio militar, licencia por donador de trasplante, licencia personal no paga y licencia sabática.

Los empleados también tienen la posibilidad de solicitar el Programa de Licencia Familiar y Médica Paga (Paid Family and Medical Leave Program) de Washington



Seattle
Human Resources

Actualizado el 16 de diciembre de 2022