

2023년

Seattle 혜택 요약

(소방관* 혜택 보장을 받는 직원)

자격: 신입 직원 및 피부양자의 경우 고용 첫날이 시 정부의 역일 기준 해당 월의 첫 운영일일 경우, 해당 날짜부터 보장이 시작됩니다. 또는 배정된 교대 근무조의 첫 근무일로 지정되거나 인정된 역일 기준 해당 월의 첫날에 보장이 시작됩니다. 이 날짜 이후에 고용이 시작되는 경우 다음 달의 첫날에 시작됩니다.

적격 피부양자: 보장을 받을 자격이 있는 개인에는 귀하의 배우자 또는 동거인, 친자녀 또는 입양 자녀 또는 입양 배정된 자녀, 동거인의 자녀, 의붓자녀 및 귀하가 법적 후견인인 자녀이거나 적격 의료 자녀 양육비 명령(Qualified Medical Child Support Order)에 따라 보장이 요구되는 자녀가 포함됩니다. 성인 자녀는 26세 미만인 경우 보장을 받을 자격이 있습니다. 피부양자를 추가하면 Seattle 플랜을 통해 보장을 받을 자격이 있는지 입증하기 위한 서류를 제출해야 합니다.

가입: 고용 후 30일 이내에 가입해야 합니다.

의료, 치과 및 안과: 헬스케어 보장은 Seattle 소방관 헬스케어 트러스트를 통해 제공됩니다.

유연 지출 계정(Flexible Spending Accounts: FSA): 시 정부는 Navia Benefits Solutions을 통해 헬스케어 및 데이케어 FSA를 제공합니다. 헬스케어 FSA를 이용하면 세전 금액을 사용해 적격 의료, 치과 및 안과 비용에 대해 환급을 받을 수 있습니다. 데이케어 FSA를 통해 13세까지의 피부양 자녀, 장애가 있는 배우자/동거인 또는 피부양 부모에 대한 적격 데이케어 비용을 환급받을 수 있습니다.

헬스케어 FSA의 경우 연간 최소 \$120에서 \$2,850까지, 데이케어 플랜의 경우 \$5,000까지 선택할 수 있습니다. 이 플랜에 참여하기로 선택하고 참여를 계속하기 원하는 경우, 시의 가입 진행 기간 중에 매년 재가입해야 합니다.

이월 결과 금액이 최소 \$120 이상이라면 2023년 플랜에서 사용하지 않은 헬스 FSA 자금을 최대 \$610까지 2024년 플랜으로 이월할 수 있습니다.

장기 장애 보험: Seattle 소방관 지역 노조 27(Seattle Fire Fighters Union Local 27)은 장기 장애 보험을 제공합니다. 가입은 의무입니다. 자세한 내용은 (206) 285-1271에 전화로 문의하십시오.

기본 단체 정기 기본 생명 보험: 연소득의 1.5배인 기본 단체 정기생명보험 또는 \$50,000의 유한 기본 단체

정기생명보험 중 한 가지 플랜을 선택할 수 있습니다. 기본 단체 정기생명보험 비용의 40%를 시에서 부담합니다.

보충 단체 정기생명보험: 기본 단체 정기생명보험을 선택한 경우 본인, 배우자/동거인 및 자녀를 위해 보충 정기 생명보험을 구매할 수 있습니다. 이용 가능한 최대 생명보험은 연소득의 4배입니다. 배우자/동거인은 최대 \$50,000까지 귀하가 직접 선택한 보장 금액의 100%를 적용받습니다. 자녀를 위해 \$2,000, \$5,000 또는 \$10,000 보장 보험을 구매할 수 있습니다.

사고사 및 절단 사고

보험(AD&D): 본인 또는 본인의 가족을 위해 직접 AD&D 보험을 구매할 수도 있습니다. 제공되는 보장 금액은 \$25,000 ~ \$500,000입니다.

*Seattle 소방관 지역 노조 27 노조원 포함

은퇴 혜택

워싱턴주 은퇴 제도국(Washington State Department of Retirement Systems): 워싱턴주 은퇴 제도국 가입은 의무입니다. 귀하의 플랜에 관한 정보는 워싱턴주 은퇴 제도국에 문의하십시오. 시의 자발적 이연 보상 플랜(Voluntary Deferred Compensation Plan)을 통해 은퇴를 위해 더 많이 저축을 하는 옵션이 있습니다(후술).

자발적 이연 보상 플랜: 시의 457 이연 보상 플랜 가입은 자발적입니다. 급여 공제를 통해 분담금을 낼 수 있습니다. 귀하가 금액, 분담 유형 및 투자 옵션을 결정합니다. 급여당 최소 \$10의 적은 금액을 분담할 수도 있습니다. 가입과 분담금 변경은 언제든지 가능합니다. 시에서 귀하의 분담금에 매칭해드리지 않습니다.

직장/생활 프로그램 및 혜택

직원 지원 프로그램(Employee Assistance Program, EAP): Resources for Living EAP는 귀하와 귀하의 가족을 위한 위탁 및 카운셀링 서비스를 제공합니다. 스트레스, 우울증, 가족 및 관계의 문제 등 개인적인 문제에 대해 기밀이 보장되는 지원을 받을 수 있습니다. 각 가족 구성원은 연간 문제당 1시간 세션을 6회까지 무료로 이용할 수 있습니다.

교통편: Seattle 소방관은 배지를 제시할 경우 특정 기관에서 무료로 교통편에 탑승할 수 있습니다. 소방관은 MyTrips 직원 출퇴근 옵션 프로그램의 기타 요소(여행 계획 지원, 카풀 및 밴풀 매칭 등 포함)를 이용할 자격이 있습니다.

Career Quest: Career Quest는 귀하의 기술을 넓힐 수 있는 맞춤형 경력 개발 기회를 제공하거나 장기적인 경력 목표를 지원합니다. 자격을 갖추려면 시의 정규 직원이어야 하고, 1년 이상 근무했고, 새로운 기술과 역량을 개발하기 위해 노력해야 합니다.

공휴일: 시에서는 12일의 고유일과 2일의 개인 휴일을 준수합니다. 관리자의 승인을 받으면 언제든지 개인 휴일을 쓸 수 있습니다.

휴가: 정규 급여 상태에서 근무한 시간을 기준으로 휴가가 발생합니다. 휴가 일수는 근무 기간에 따라 달라지며, 신입 직원의 경우 연간 12일에서 시작하여 고용 29년 후에는 연간 30일이 됩니다. 사용하지 않은 휴가 시간은 근무 연수에 따라 매년 최대 일수까지 이월됩니다.

병가: 근무한 정규 시간을 기준으로 병가가 발생합니다. 정규직 직원은 연간 96시간의 병가를 받습니다. 사용하지

않은 병가를 이월할 수 있으며, 최대 누적 일수는 없습니다.

기타 휴가: 시에서는 다음과 같은 유급 및 무급 휴가도 제공합니다. 유급 육아 휴가, 장례 휴가, 가족 휴가 및 병가, 임신 장애, 배심원 의무, 병역 휴가, 이식 기증자 휴가, 무급 개인 휴가 및 안식년 휴가 등입니다.

또한 직원은 시를 통한 위의 휴가 이외에도 워싱턴 유급 가족 휴가 및 병가 프로그램(Washington Paid Family and Medical Leave Program)을 신청할 옵션도 있습니다.



업데이트: 2022년 12월 16일