

2023

Seattle 市福利一覽

(僱員享有消防隊員*福利保險)

符合條件：對新僱員及家屬，如果您受僱第一天為當月第一個日曆日且指定為城市工作日，保險從受僱第一天開始。或者，您的保險從您的輪班所指定或認定的第一個工作日當月的第一個日曆日開始。如果您的僱傭關係在此日期之後開始，則您的保險從下一個月的第一天開始。

符合條件家屬：

符合條件的個人包括您的配偶或同居伴侶、您親生的或領養的或以領養方式照料的孩子、您同居伴侶的孩子、繼子女、或以您為法定監護人的孩子或依據《合格醫療孩子撫養令》(Qualified Medical Child Support Order) 要求其參保的孩子。26 歲以下成年孩子符合參保條件。如果您想增加家屬，您將被要求提供文件證明其符合 Seattle 市計劃參保條件。

加入醫保：您必須在受僱 30 天內加入醫保。

醫療、口腔與視力：醫療保健保險可透過 Seattle Fire Fighters Healthcare Trust 獲得。

彈性開支賬戶 (Flexible Spending Accounts, FSA):

我市透過 Navia 福利解決方案提供醫療保健及日間護理 FSA。醫療保健 FSA

允許您使用稅前金額索賠符合條件的醫療、牙科與視力費用。日間護理 FSA 允許您為 13

歲以下孩子、殘疾配偶/同居伴侶或需要照料的父母親索賠合格的日間護理費用。

您可選擇每年最低 120 美元至最高 2,850 美元的醫療保健 FSA 以及 5,000 美元的日間護理計劃。如果您選擇參與該計劃且打算持續參與，您需要每年在我市開放加入期間重新加入。

您可將高達 610 美元的未使用醫療 FSA 資金從 2023 年度轉結至 2024 年度，只要結轉後帳戶最低餘額為 120 美元。

長期殘疾保險：Seattle Fire Fighters Union Local 27 提供長期殘疾保險。必須加入保險。撥打 (206) 285-1271 瞭解更多細節。

基本團體定期人壽基本保險：

您可選擇兩項計劃中的一項——基本團體定期人壽保險（您年收入的 1.5 倍）或有限基本團體定期人壽保險（50,000 美元）。我市將投入 40% 的基本團體定期人壽保險費用。

補充團體定期人壽保險：

如果您選擇了基本團體定期人壽保險，您可以為您自己、您的配偶/同居伴侶與您的子女購買補充定期人壽保險。您的人壽保險最高為您年收入的四倍。您的配偶/同居伴侶為您本人所選保額的 100%，最高達 500,00 美元。您可為您的孩子購買 2,000 美元、5,000 美元、或 10,000 美元保險。

意外死亡與肢體殘疾 (Accidental Death & Dismemberment Insurance, AD&D)

保險：您可為您本人、或您與您的家人購買 AD&D 保險。保額為 25,000 美元至 500,000 美元。

*包括 Seattle Fire Fighters Union Local 27 會員

退休福利

Washington State Department of Retirement Systems : 成為 Washington State Department of Retirement Systems 會員是強制的。請聯絡 Washington State Department of Retirement Systems 瞭解您的計劃資訊。您可以透過我市自願延期補償計劃（詳見下方）選擇更多的退休金儲蓄。

自願延期補償計劃：加入我市 457

自願延期補償計劃是自願的。您可以透過工資扣款進行繳納。由您選擇金額、繳款方式、及投資選項。您可以在每次領取工資時僅繳納 10 美元。可隨時變更加入和繳納方式。我市不會就您的繳款進行比較。

工作/生活計劃與福利

僱員援助計劃 (Employee Assistance Program, EAP)：

在職 EAP 資源為您與您的家庭成員提供轉診和諮詢服務。諸如壓力、抑鬱、與家庭及感情關係問題等個人問題可接受保密援助。每個家庭成員每年可就每個問題獲得六次免費的一小時援助會議。

交通：Seattle

消防隊員出示徽章可免費搭乘特定機構的交通運輸系統。消防隊員有資格使用其他 MyTrips

僱員通勤選項計劃，包括短途旅行計劃援助、拼車和共乘中巴配對等。

職業探索：職業探索提供個人化職業發展機會以期開拓您的技能或協助您的長期職業目標。

為符合條件，您必須是正規市府僱員，至少工作一年時間，致力於發展新技能與本領。

假日：我市奉行 12 天法定假日與 2 天私人假日。獲得上級審批後，您可以隨時享受您的私人假日。

假期：根據正常工資狀態的工時積累假期。

假期時長取決於您的服務時長——新僱員每年可享 12

天假期，任職 29 年以上僱員可享 30 天假期。

未使用假期時長可每年結轉，根據服務年限達到最高時長

。

病假：根據您正常工時積累病假。全職僱員每年可獲得 96 小時病假。您可無上限結轉未使用病假。

其他假期：我市還提供以下帶薪及無薪假期：

帶薪親職假、喪假、家庭與醫療假、懷孕殘疾、陪審團義務、軍職假、移植捐贈者假、無薪個人休假與學術休假。

除以上假期，僱員還可以選擇透過我市申請 Washington 帶薪家庭與醫療假期計劃。



Seattle
Human Resources

於 2022 年 12 月 16 日更新