

2022

Mga Benepisyo-sa-isang-Sulyap sa Lungsod ng Seattle (Mga Pansamantalang Benepisyo ng Eligible Employee Benefits Program*)

Pagiging Karapat-dapat: Kung ikaw ay isang pansamantalang empleyadong karapat-dapat sa mga benepisyo na nagtatrabaho nang buo- o bahaging-oras (naka-schedule na magtatrabaho nang hindi bababa sa 80 oras kada buwan), ikaw ay karapat-dapat lumahok sa mga piniling programa para sa benepisyo kapag natugunan mo ang mga iniaatas sa pagiging karapat-dapat sa iyong posisyon:

- Isa o Higit na Pansamantala/Panandalian na Pagtatalaga pagkatapos ng iyong panandaliang pagtatalaga na hanggang 1 taon sa bisa ay para sa 1,040 oras.
- Limited na Terminong Pagtatalaga – sa petsa ng pagkuha sa iyo para sa iyong 1-3 taon na pagtatalaga kung ang petsang iyon ay ang unang araw ng kalendaryo ng buwan na itinalaga bilang isang araw ng trabaho sa Lungsod o ang unang araw ng kalendaryo ng buwan na itinalaga o kinilala bilang ang unang araw ng trabaho para sa shift kung saan ikaw ay itinalaga. Kung ang iyong pagtatrabaho ay nagisimula pagkaraan ng petsang ito, ang pagsaklaw sa iyo ay magsisimula sa unang araw ng buwan kasunod ng petsa ng iyong pagiging karapat-dapat.

Mga Karapat-dapat na Dependent: Kabilang sa mga indibidwal na karapat-dapat para sa coverage ang iyong asawa o domestic na kapareha, ang iyong sariling anak o mga inampon na anak o mga anak na inilagay para sa pag-aampon, ang mga anak ng iyong domestic na kapareha, mga stepchildren, at sinumang bata kung kanino ikaw ang legal na tagapag-alaga o kung kanino nangangailangan ng coverage ang isang Order para sa isang Kwalipikadong Medical Child Support. Ang mga anak na nasa hustong gulang ay karapat-dapat sa coverage ng seguro kung sila ay wala pang 26 na taong gulang. Kung magdaragdag kayo ng mga dependent, hihingan kayo ng dokumentasyon upang patunayan ang kanilang pagiging karapat-dapat para sa coverage ng seguro sa pamamagitan ng mga planong pangkalusugan sa Lungsod ng Seattle.

Pag-eeenrol: Dapat kang mag-paenrol sa loob ng 30 araw ng iyong petsa ng pagiging karapat-dapat sa mga benepisyo. Kung hindi ka nagpaenrol sa loob ng 30 araw ng iyong petsa ng pagiging karapat-dapat sa mga benepisyo, ikaw ay awtomatikong ieenrol sa coverage na dental at basic na paningin. Ang inyong coverage ng seguro para sa ngipin at nakatalaga sa plano ng Delta Dental of Washington. Kung kayo ay bago pa lamang naging karapat-dapat para sa coverage ng segurong pangkalusugan at hindi aktibong pumipili o tumatalikdan sa coverage na medikal, ikaw ay awtomatikong i-eeenrol sa Aetna Traditional na plano para sa empleyado lamang, na hindi nangangailangan ng kontribusyong premium mula sa inyo.

Dental: Maaari kayong pumili mula sa dalawang plano para sa ngipin – Delta Dental of Washington, o Dental Health Services. Ang mga plano para sa ngipin ay kabilang ang coverage para sa mga karapat-dapat na dependent. Ang primyum ay sakop nang buo ng Lungsod ng Seattle.

Paningin: Maaari mong piliin ang vision plan sa VSP. Ang premium ay binabayaran ng buo ng Lungsod para sa planong pangitain.

Medical: Maaari kayong pumili mula sa Kaiser Permanente Standard Plan, Kaiser Permanente Deductible Plan, Aetna Preventive Plan, o Aetna Traditional Plan. Ang buwanang gastos ninyo para sa bawat isa sa mga plano ay ang mga sumusunod:

Planong Medikal	Buwanang Premium na Kontribusyon ng Empleyado	
	Employee**	Empleyado at asawa o domestic na kapareha**
Aetna Preventive	\$ 48.12	\$ 98.50
Aetna Traditional	\$ 0.00	\$ 32.34
Kaiser Permanente Standard	\$ 48.40	\$ 99.90
Kaiser Permanente Deductible	\$ 25.00	\$ 56.92

** may mga anak o wala

*Kabilang ang mga pansamantalang empleyado sa isang panandalian/pansamantalang pansamantalang pagtatalaga ng hanggang 1 taon (pagkatapos ng pagtatalaga na may bisa sa loob ng 1,040 oras). At mga pansamantalang empleyado sa isang pansamantalang pagtatalaga na limitado sa termino (1-3 taon).

Mga Serbisyong Pagtataguyod: Ang mga empleyado at covered na mga miyembro ng pamilya ay may access sa mga serbisyong pagtataguyod ng Accolade. Ang mga Accolade Health Assistant ay nagkakaloob ng isa-sa-ising ibinabagay na suporta nang walang babayaran. Ang mga Health Assistant ay isang one-stop na tagatulong na sasagot sa mga tanong tungkol sa kalusugan at benepisyo, at sila ay makikipagtulungan sa isang pangkat ng mga doktor, nurse at mga espesyal sa mga benepisyo upang tumulong na maglayag sa sistema ng pangangalagang pangkalusugan.

Basic Long-Term Life Insurance (Basic na Pangmatagalang May Takdang Panahon na Seguro sa Buhay): Kung ikaw ay nagkaroon ng kapansanan, pagkaraan ng 90-araw na panahon ng paghihintay, ang plano ay magbabayad sa inyo ng isang basic na benepisyo na \$400 sa isang buwan habang kayo ay hindi makapagtrabaho. Ang basic na pangmatagalang premium para sa kapansanan ay binabayaran nang buo ng Lungsod.

Basic Group Term Life Basic Insurance (Basic na Panggrupong May Takdang Panahon na Basic na Seguro): Maaari kang pumili mula sa isa sa dalawang plano – Basic Group Term Life Insurance na isa at kalahating ulit ng iyong taunang kita o Limited Basic Group Term Life Insurance na \$50,000. Ang Lungsod ay magbibigay ng 40% ng gastos sa Basic Group Term Life Insurance.

Mga Benepisyo sa Pagreretiro

Seattle City Employees' Retirement System) (SCERS I at II): Ang isang pansamantalang manggagawa ay maaaring pumiling sumapi sa Sistema ng Pagreretiro ng mga Empleyado ng Lungsod ng Seattle:

1. Sa loob ng 6 na buwan ng kalendaryo pagkatapos makumpleto ang 1,044 oras ng binayarang diretsong-oras ng serbisyo; o
2. Pagkatapos italaga sa isang karapat-dapat na posisyon kung ang naturang pagtatalaga ay nangyari pagkatapos makakumpleto ang trabaho ng 1,044 oras ng serbisyo ng Lungsod pero bago sila nakakumpleto ng 10,440 oras ng serbisyo ng Lungsod; o
3. Sa loob ng 6 na buwan ng kalendaryo pagkatapos makumpleto ang 10,440 oras ng binayarang diretsong-oras ng serbisyo.

Mayroong dalawang plano sa pagreretiro para sa mga empleyado ng Lungsod na may mga pagkakaiba sa mga kontribusyon, pinakamababang edad ng pagreretiro, panghuling average na suweldo, at nakuhang benepisyo bawat taon ng service multiplier.

SCERS I (natanggap at nag-enrol bago ang ika-1 ng Enero, 2017): Kayo ay nag-aambag ng 10.03% at ang Lungsod ay nagbabayad din ng 15.29% ng iyong suweldo para sa iyong pagreretiro.

SCERS II (natanggap noong ika-1 ng Enero, 2017 o pagkatapos): Kayo ay nag-aambag ng 7.0% at ang Lungsod ay nagbabayad din ng 14.42% ng iyong suweldo para sa iyong pagreretiro.

Ang mga kontribusyon at kita ay hindi muna kukunan ng buwis. Kayo ay 100% na may karapatan sa iyong mga kontribusyon at sa mga kita nito. Kayo ay magkakaroon ng karapatan (karapat-dapat para sa buwanang benepisyo sa edad ng pagreretiro) sa limang taon ng serbisyo. Kung iiwan ninyo ang pagtatrabaho sa Lungsod bago ang pagreretiro at kukunin ang iyong mga kontribusyon, hindi kayo magiging karapat-dapat sa alinman ng mga kontribusyon ng Lungsod.

Kung kayo ay nakapagtrabaho para sa estado at iba pang lokal na pamahalaan, kayo ay maaaring maging karapat-dapat sa pagsasama-sama ng inyong oras ng serbisyo upang maging kuwalipikado para sa pagreretiro.

May opsiyon kayong makapag-apon nang mas malaki para sa iyong pagreretiro sa pamamagitan ng Deferred Compensation Plan ng Lungsod (tingnan sa ibaba).

Voluntary Deferred Compensation Plan (Plano ng Boluntaryong Pagpapaantala sa Pagtanggap ng Kompensasyon): Ang pagpapatala sa 457 Deferred Compensation Plan ng Lungsod ay boluntaryo. Kayo ay pinahihintulutang magbigay ng kontribusyon sa pamamagitan ng pagbawas sa suweldo. Kayo ang magpapasiya ng dolyar na halaga, uri ng kontribusyon at mga opsyon sa pamumuhunan. Maaari kayong magbigay ng kasingbaba ng \$10 bawat suweldo. Ang mga pagbabago sa pagpapatala at kontribusyon ay maaaring gawin kahit kailan. Hindi tinutumbasan ng Lungsod ang inyong mga kontribusyon.

Mga Programa at Benepisyo sa Trabaho/Buhay

Reach: Maaari kang lumahok sa Reach, isang boluntaryong online at nakabatay sa app na programa sa kagalingan para sa mga empleyado at sakop na asawa/domestic na kapareha. Nag-aalok ang Reach ng mga nakakaengganyong aktibidad, kapaki-pakinabang na tool, at content na pang-edukasyon para matulungan kang maabot ang iyong mga layunin sa pananalapi, emosyonal, panlipunan, at karera at masiyahan sa paglalakbay.

Employee Assistance Program (Programang Tulong sa Empleyado - EAP): Ang Resources for Living EAP ay nagbibigay ng serbisyo ng referral at pagpapayo para sa iyo at sa iyong mga miyembro ng sambahayan. Tumanggap ng kumpidensyal na tulong para sa mga personal na isyu tulad ng stress, depresyon, problema sa pamilya at relasyon. Bawat miyembro ng sambahayan ay karapat-dapat para sa anim na libreng isang-oras na mga sesyon kada isyu kada taon.

Transportasyon: Kwalipikado kang makatanggap ng ORCA Passport Card, na nagbabayad ng buong

pamasahe para sa lahat ng pang-lupang transportasyon, kabilang ang water taxi at Kitsap Fast Ferry. Nagbibigay din kami ng mga benepisyo para sa pasahero lamang ng Vanpool at WA State Ferry. Kung gagamit ka ng anumang opsyon sa pag-commute na hindi para sa isang nag-iisa sa pagmamaneho, kwalipikado ka rin para sa Guaranteed Ride Home – isang maibabalik na sakay ng taxi pauwi sakaling magkaroon ng isang pamilya o medikal na emergency.

Mga Holiday: Ang Lungsod ay nagdiriwang ng 10 opisyal na holiday at 2 personal na holiday. Maaari kayong kumuha ng inyong mga personal holiday kahit kailan kapag may pag-apruba ng superbisor.

Bakasyon: Kayo ay nakakatipon ng bakasyon batay sa mga oras na nasa regular na katayuan sa pagbabayad. Ang dami ng bakasyon ay depende sa tagal ng inyong serbisyo bilang empleyado—mula sa 12 araw kada taon para sa isang bagong empleyado hanggang 30 araw kada taon pagkatapos ng 29 na taon ng pagtatrabaho. Ang mga hindi nagamit na oras ng bakasyon ay mapupunta sa bawat susunod na taon, hanggang sa maximum, depende sa mga taon ng serbisyo.

Sick Leave (Pahintulot na Pagliban Kapag May Sakit): Kayo ay nakakatipon ng sick leave (pahintulot na pagliban kapag may sakit) batay sa bilang ng mga regular na oras na nakapagtrabaho. Ang mga full-time na empleyado ay magkakaroon ng 96 na oras na pahintulot na pagliban sakit kada taon. Maaari mong gamitin sa susunod na taon ang iyong di-nagamit na pahintulot para sa sakit, walang pinakamataas na pagtitipon.

Iba pang mga Pagliliban: Ang Lungsod ay nagkakaloob din ng sumusunod na binabayaran at di-binabayaran mga pahintulot na hindi magtrabaho: binabayaran pahintulot para sa pag-aalaga ng anak, pahintulot para sa paglilibing, pampamilya at medikal na pahintulot na hindi magtrabaho, pahintulot na hindi magtrabaho para sa pagbubuntis, tungkulin sa panghukumang lupong tagahatol, tungkulin sa militar, pahintulot na hindi magtrabaho dahil sa pagiging donor ng transplantasyon, hindi binabayaran personal na pahintulot, at sabatikal na pahintulot.

Ang mga empleyado ay may opsyon din na mag-aplay para sa Washington Paid Family and Medical Leave Program bilang karagdagan sa mga bakasyon na nasa itaas sa pamamagitan ng Lungsod.



Seattle
Human Resources

Ini-update 02/25/2022