

2022

Caasimada Seattle – Faa’idooyinka ee Milicsiga

(Kababka Kumeelgaadhka ah ee Ku Haboon Barnaamijka Kabka Shaqaalaha*)

Xaq ulahaanshaha: Haddii aad tahay shaqaale u qalma gunnooyinka ku-meel-gaadhka ah oo aad shaqeeyso wakhti-buuxa ama wakhti-dhiman (loo qorsheeyay inuu shaqeeyo ugu yaraan 80 saacadood bishiiba), waxaad u-qalantaa inaad ka-qayb-gasho barnaamijyada gunnooyinka la xushey markii aad buuxiso shuruudaha u-qalmitaanka ee booskaaga:

- Hal ama In kabadan oo Shaqo oo Ku-meelgaar ah/Mudada Gaaban ah: ka dib markii shaqadaada muddada-gaaban oo ah ilaa 1 sano ay dhaqangashan tahay 1,040 saacadood.
- Shaqada Wakhtiga Xaddidan – taariikhda lagu shaqaalaysiiyey ee shaqadaada 1-3 sano ah haddii taariikhdaasi ay tahay maalinta kalandarka koowaad ee bisha ee loo cayimay inay tahay maalin shaqo ama maalinta ugu horeysa ee bisha loo cayimay ama loo aqoonsaday inay tahay maalinta koowaad ee gelinka shaqada ee adiga lagu qoondeeyey. Haddii shaqadaadu bilaabato taariikhdaas ka dib, caymiskaagu wuxuu bilaabmayaa maalinta koowaad ee bisha ee ku xigta taariikhda u qalmistaada.

Dadka ku tiirsan ee Uqalma: Shaqsiyaadka u qalma caymiska waxaa ku jiro xaaskaaga ama lamaanaha qoyska, carruurtaada aad dhashay ama aad soo korsatay ama carruurta lagu meeleeyay korsashada, carruurta lamaanahaaga qoyska, carruurta adeerka u tahay, iyo canug walba ee aad u tahay masuulka sharciga ama cida caymiska uga baahan Amarka Taageerada Caafimaadka U qalma. Carruurta dadka weyn waxay u qalmaan caymiska haddii ay ka hooseeyaan da’da 26. Haddii aad ku dartid dadka lagu tiirsanyahay, waxaa lagu weydiinayaa waraaqaha lagu cadeynayo u qalmidooda ee caymiska oo dhinaca qorshooyinka Caasimada Seattle.

Diiwaangelinta: Waa inaad isku diiwaangelisaa 30 maalmood gudahood laga bilaabo taariikhda u qalmidda gunnada. Haddii aad ku guuldaraysato inaad isku diiwaangeliso 30 maalmood gudahooda laga bilaabo taariikhda u qalmitaanka gunnada, si otomatik ah ayaa lagugu diiwaangelin doonaa caymiska ilkaha iyo aragga ee aasaasiga ah. Caymiska ilkahaaga wuu ka guul dareysanayaa qorshaha Delta Dental of Washington. Haddii aad dhowaan noqotey qof u-qalma caymiska caafimaadka oo aadan si firfircoon u dooranin ama aadan ka tanaasulin caymiska caafimaadka, waxaa si otomaatik ah lagugu diiwaangelin doonaa qorshaha shaqaalaha keligiis ah ee Aetna Traditional, taas oo aan u baahnayn inaad wax lacag ah ku bixiso.

Ilkaha: Waxaad ka dooran kartaa labo qorsho ee ilkaha ah – Delta Dental of Washington ama Dental Health Services. Qorshooyinka ilkaha waxaa ku jiro caymiska ee dadka ku tiirsan ee u qalma. Lacagta caymiska waxaa lagu daboolay si buuxdo Caasimada Seattle.

Aragga: Waxaad dooran kartaa aragtida qorshaha VSP. Lacagta waxa u bixisa si dhameystiran Magaalada aragtida qorshaha.

Caafimaadka: Waxaad ka dooran kartaa Qorshaha Heerka Kaiser Permanente, Qorshaha laga jari karo ee Kaiser Permanente, Qorshaha Aetna Preventive, ama Qorshaha Aetna Traditional. Qarashka bil-laha ee adiga mid walboo qorshooyinka waa sida xigta:

Qorshaha Caafimaadka	Ka-qayb qaadashada Bilaha ah ee Shaqaalaha Kujira	
	Shaqaalaha**	Shaqaalaha & xaaska/lamaanaha qoyska**
Ka hortaga Aetna	\$48.12	\$98.50
Dhaqanka Aetna	\$0.00	\$32.34
Heerka Kaiser Permanente	\$48.40	\$99.90
Kaiser Permanente Laga jari karo	\$25.00	\$56.92

**oo ay kujiraan caruur ama aanay caruuri kujirin

Adeegyada u Doodista: Shaqaalaha iyo xubnaha qoyska ee caymiska ku jira waxay xaq u leeyihiin adeegyada u-doodidda ee Accolade. Kalkaaliyaasha Caafimaadka ee Accolade waxay bixiyaan taageero shakhsiyeed oo fool ka fool ah oo bilaash ah. Kalkaaliyayaasha caafimaadka ayaa ah meel la sii maro oo looga jawaabo su'aalaha caafimaadka iyo gunnooyinka, waxayna la shaqeeyaan koox dhakhaatiir ah, kalkaaliyeyaal iyo khabaro takhasus u leh gunnooyinka si ay gacan uga geystaan ka tilmaan bixinta nidaamka daryeelka caafimaadka.

Aasaaska Caymiska Curyaanimada Muddada Dheer Haddii aad curyaan noqotid, kadib 90-maalmood oo muddada sugitaanta ah, qorshaha ayaa ku siinayo aasaaska faa'idada ee \$400 bishiiba adiga oo aysan kuu suurtoogaleynin inaad shaqeysid. Lacagta caymiska aasaaska curyaanimada mudadada dheer waxaa si buuxdo ku bixiyaa Caasimada.

Basic Group Term Life Basic Insurance (Caymiska Aasaaska Noloshu Mudadada Kooxda Aasaaska) : Waxaad ka dooran kartaa mid ama labo qorshooyinka – Basic Group Term Life Insurance kaas oo ah hal iyo bar waqtiyada daqiiyadaada sannadlaha ama Limited Basic Group Term Life Insurance oo ah \$50,000. Caasimada waxay ku deeqaysaa 40% ee qarashka ee Basic Group Term Life Insurance.

*Waxa ku jira shaqaale ku meel gaadh ah/shaqo mudo kooban ah ilaa 1 sano (kadib saamaynta shaqada oo soconaysa 1,040 saacadood). Iyo shaqaale ku meel gaadh ah oo qabanaya hawl mudo xadidan ah (1-3 sano).

Shaqa ka fariisiga

Shaqa ka fariisiga Shaqaalaha Caasimada Seattle

Nidaamka (SCERS I iyo II): Shaqaalaha ku meel gaarka ah wuxuu dooran karaa inuu ku biiro Nidaamka Howlgabnimada Shaqaalaha ee Magaalada Seattle:

1. 6 bilood gudahood markii la dhammaystiro 1,044 saacadood oo ah magdhawga adeegga waqtiga-tooska ah; ama
2. Marka lagu magacaabo jago u qalanta haddii magacaabista noocan ahi ay dhacdo kadib markay shaqada lagu dhammaystiray 1,044 saacadood oo adeegga Magaalada ah laakiin ka hor intaynaan dhammaystirin 10,440 saacadood ee adeegga Magaalada; ama
3. 6 bilood gudahood markii la dhammeystiro 10,440 saacadood oo ah adeegga magdhowga wakhtiga tooska ah oo isdaba joog ah.

Waxaa jira laba qorshe hawlgab oo loogu talagalay shaqaalaha Magaalada oo ku kala duwan tabarucadka, da'da hawlgabka ugu yar, celceliska mushaharka ugu dambeeya, iyo faa'iidada la kasbado sannadkii ee badiyaa adeegga.

SCERS I (la kireystay ama iska diiwaangeliyay ka hor Janaayo 1, 2017): Waxaad ku tabarucday 10.03% iyo Caasimada sidoo kale waxay bixisaa 15.29% ee mushaarkaaga ah ee dhinacyada shaqa ka fariisigaaga.

SCERS II (la shaqaalaysiiyay Janaayo 1, 2017 ama ka dambeyso): Waxaad ku tabarucday 7.0% iyo Caasimada sidoo kale waxay bixisaa 14.42% ee mushaarkaaga ah ee dhinacyada shaqa ka fariisigaaga.

Kaqaybqaadashada iyo dakhliyada canshuurta dib loogu dhigay. Waxaad 100% ku ilaalsantahay tabarucidaada iyo daqliyadooda. Waxaad noqotay mid ilaalsan (u qalma faa'idada bil-laha ee da'da shaqa ka fariisiga) oo adeegga shan sanno ah. Haddii aad ka tagtid shaqada Caasimada ka hor shaqa ka fariisigaaga iyo ka laabashada tabarucidaada, uma qalmeysid wax ka mid ah tabarucidaada Caasimada.

Haddii aad u shaqeysay gobolka ama dowladaha kale ee deegaanka, waxaad u qalmi kartaa inaad isugu geysid waqtigaaga adeegga si aad ugu qalantid shaqa ka fariisiga.

Waxaad leedahay iqtiyaarka aad ku keydineysid wax ka badan shaqa ka fariisigaaga illaa City's Voluntary Deferred Compensation Plan (hoos fiiri).

Voluntary Deferred Compensation Plan (Qorshaha

Magdhowga Dib loo dhigay ee Ikhtiyaarka ah): Isdiiwaangalinta Magaalada qorshaheeda 457 ee magdhawga raaga waa tabarucad. Waxaa lagu ogolyahay inaad ku deeqdid illaa ka jaridaha joornaatiga. Waxaad go'aansatay tirada doolarka, nooca tabarucada iyo noocyada maalgashiyada. Waxaad ku deeqi kartaa sida yar ee \$10 jeeg walboo lacag bixin ah. Iska diiwaangeli iyo isbadelada tabarucada waxaa la sameyn karaa xili walba. Caasimada isma barbardhigto tabarucidaada.

Shaqada/Barnaamijyada Nolasha iyo Faa'idooyinka

Reach: Waxaad kaqeyb qaadan kartaa Reach, oo ah barnaamij ikhtiyaari iyo onleen ah oo la xiriiira badqabka kaas oo loogu talagalay shaqaalaha iyo lamaanayaasha caymiska

kujira. Reach waxay bixisaa nashaadaadyo firfircoon, aalado waxtar leh iyo maadooyin waxbarasho si ay kaaga caawiyaan inaad gaarto himiladaada dhaqaalaha, shucuureed, bulsheed iyo shaqa iyo inaad ku raaxeyso safarka.

Barnaamijka Caawinta Shaqaalaha (Employee Assistance Program EAP): Khayraadka ee Nolasha bixinta EAP ayaa adiga iyo xubnaha qoyskaaga ku siisa adeeg gudbin iyo latalin. Hel caawinaad sir ah oo ku saabsan arrimaha gaarka ah sida walbahaarka, niyad-jabka, dhibaatooyinka qoyska iyo xidhiidhka. Xubinta qoys walba wuxuu u qalmaa lix hal saac oo kulamo bilaash ah sameynta sannadkiiba.

Gaadiidka: Waxaad xaq u leedahay inaad hesho Kaadhka Baasaboorka ORCA, kaas oo si buuxda u bixinaya dhammaan gaadiidka dhulka ku salaysan, oo ay ku jiraan tagsiga biyaha iyo Doomaha Dadka qaada ee Kitsap. Waxaan sidoo kale bixinaa Vanpool iyo Doomaha Dadka Qaada ee Gobolka WA kaliya kababka rakaabka. Haddii aad isticmaasho doorashada inaad kaligaa ku safarto mid, waxaad sidoo kale xaq u leedahay Guri Raacid la damaanad qaaday - raacitaanka tagsiga ee dib loo celin karo haddii ay jirto dhacdo qoys ama xaalad degdeg ah oo caafimaad.

Fasaxyada: Caasimada ayaa kormeerto 10 fasaxyada rasmiga ah iyo 2 fasaxyada shaqsiga ah. Waxaad qaadan kartaa fasax waqti walba oo ay la jirto ansixinta kormeeraha.

Fasax: Waxaad isu keentay fasaxa ku saleysan saacadaha heerka lacag bixinta joogtada ah. Tirada fasaxa la helay waxay ku xirantay baaxada adeegaaga—ka bilow 12 maalmood sannadkii oo shaqaalaha cusub illaa 30 maalmood sannadkii kadib 29 sanno oo shaqa ah. Saacadaha fasaxa aan la isticmaalin ee la sameeyay sannad walba kadib, illaa ugu badnaan, iyadoo ku xidhan sandaahaaga adeegga.

Fasaxa Jirada : Waxaad isu keentay fasaxa jirada ee ku saleysan tirada saacadaah joogtada ah ee la shaqeeyay. Shaqaalaha waqtiga buuxo waxay helaan 96 saacadood ee fasaxa jirada sannadkiiba. Waxaad qaadan kartaa fasaxa jiradaada aan la isticmaalin, ma jiraan isku darka ugu badan.

Fasaxyada Kale: Caasimada waxay sidoo kale bixisaa fasaxyada xigga ee la bixiyo ama aan la bixin: fasaxa waalidnimada la bixiyo, fasaxa tacsida, fasaxa qoyska iyo caafimaadka, curyaannimada uurka, waajibaadka maxkamada, fasaxa waajibaadka milatariga, fasaxa deeqda ku beerida, fasaxa shaqsiga aan la bixin, iyo fasaxa borofeesarka.

Shaqaaluhu sidoo kale waxay haystaan ikhtiyaar ay ku dalbadaan Barnaamijka Fasaxa Caafimaadka iyo Qoyska ee Mushaharkana Leh ee Washington (Washington Paid Family and Medical Leave Program) marka lagu daro fasaxyada kore ee laga helo Maamulka.



Seattle
Human Resources

La cusboonaysiiyay 2/25/2022