

2022 年

Seattle 市-福利概览

(符合福利条件的临时员工福利计划*)

资格: 如何您是符合福利条件的全职或兼职临时雇员 (每个月至少工作80小时), 在满足职位要求时, 即有资格加入选定福利计划:

- 一项或多项间断/短期任务: 短期任务工作时间达到1年, 且实际工作时间满1,040小时之后。
- 限期任务-雇用您执行1-3年任务当日 (如果该日期为指定市工作日月份的第一个日历日; 或者自指定或确认的第一个轮班工作日月份的第一个日历日开始)。如果在此日期之后入职, 您的保险将在符合资格日期的次月第一天生效。

合格家属: 合格被保险个人包括您的配偶或同居伴侣、亲生或领养子女或被收养子女, 同居伴侣的子女、继子或继女, 以及以您为法定监护人的任何儿童, 或者《合格病童支持法令》要求获得保险的任何儿童。26 岁以下成年子女也符合被保险资格。如果需要添加家属, 您需要按要求提供证明文件, 以证明其符合 Seattle 市的计划保险资格。

投保: 您必须自符合福利资格日期起30日内投保。如果您未能在符合福利资格日期起30日内投保, 您将自动加入牙科及基础眼科保险。您的牙科默认保险为“Delta Dental of Washington”计划。如果您刚刚获得健康保险资格且尚未主动选择或放弃医疗保险, 您将自动加入“Aetna Traditional”雇员专享计划, 且无需为该计划支付保费。

牙科: 您有两个牙科计划选项—Delta Dental of Washington 或 Dental Health Services。牙科计划涵盖合格家属的保险。保费由 Seattle 市政府全额支付。

眼科: 您可选择VSP的眼科计划。眼科计划保费由市政府全额支付。

医疗: 你可以选择的医疗计划有: “Kaiser Permanente Standard Plan,” “Kaiser Permanente Deductible Plan,” “Aetna Preventive Plan” 或者 “Aetna Traditional Plan”。每项计划的月保费如下所示:

医疗计划	雇员每月需支付的保费配额	
	雇员**	雇员及配偶或者同居伴侣**
Aetna Preventive	\$48.12	\$98.50
Aetna Traditional	\$0.00	\$32.34
Kaiser Permanente Standard	\$48.40	\$99.90
Kaiser Permanente Deductible	\$25.00	\$56.92

**附带或未附带子女

倡导服务: 雇员及被保险家庭成员可获得 Accolade 的倡导服务。“Accolade 健康助理”服务免费提供一对一个性化支持。“健康助理”服务是一项一站式服务资源, 可回答您的健康和福利问题, 并与医生、护士和福利专员团队携手合作, 帮助您清晰了解医疗保健系统。

长期失能基本保险: 如果失能, 在 90 天的等待期后, 您将获得该计划为无法工作期间支付的\$400 基本月福利金。长期失能基本保费由市政府全额承担。

团体定期基本人寿保险: 您可以选择以下两个计划之一—“团体定期基本人寿保险” (保额为年收入的 1.5 倍), 或者“有限团体定期基本人寿保险” (保额\$50,000)。市政府将为“团体定期基本人寿保险”支付 40%的保费。

*包括最长 1 年的短期/间断性临时任务的临时雇员 (在指派任务 1,040 小时后)。以及执行限期临时任务 (1-3 年) 的临时雇员。

退休福利

Seattle 市政府雇员退休福利

系统 (SCERS I 和 II) : 临时雇员可选择加入 “Seattle 市雇员退休系统” :

1. 在完成 1,044 小时带薪正常工时服务的 6 个日历月内; 或者
2. 获得符合资格的职位指派时 (如果此指派发生在完成 1,044 小时市政府服务后, 但尚未完成 10,440 小时的市政府服务); 或者
3. 在完成 10,440 小时带薪正常工时服务的 6 个日历月内。

市政府雇员有两种退休计划选项, 其在保费配额、最低退休年龄、最终平均工资, 以及每个服务年所获得的福利乘数方面存在些许差别。

SCERS I (2017 年 1 月 1 日前受聘并参保) : 您的保费配额为 10.03%, 且市政府还会将等同于工资金额的 15.29% 存入您的退休计划。

SCERS II (2017 年 1 月 1 日 (含) 之后受聘) : 您的保费配额为 7.0%, 且市政府还会将等同于工资金额的 14.42% 存入您的退休计划。

保费配额及收益可延期纳税。您对所支付的保费配额及其收益享有 100% 的所有权。工作五年后, 您即成为福利既得者 (退休后有资格获得每月福利金)。如果退休前离开市政府职位, 并取出所支付的保费配额, 您将无权获得市政府支付的任何保费配额。

如果曾在州政府或其他地方政府部门任职, 您可能有资格合并服务时间, 以达到退休条件。

您可以通过本市 “自愿延期偿付计划” (请参见下方) 存储更多的退休金。

自愿延期偿付计划: 投保本市 “457 延期偿付计划” 纯属自愿。您可以通过工资扣款支付保费配额。您可以自行决定支付金额、配额类型及投资选项。每次获得工资支票时, 您所支付的保费配额可以低至 \$10。您可以随时变更投保状态及保费配额。市政府不会为您支付等比例比例的保费配额。

工作/生活计划及福利

Reach: 您可加入 Reach 计划, 这是一项面向雇员和被保险配偶/同居伴侣的基于应用程序的自愿性在线健康计划。Reach 提供一些参与活动、实用工具和教育内容, 在财务、情感、社交和职业目标上为您提供帮助, 并让您乐在其中。

雇员援助计划 (EAP): “Living EAP” 资源为您及其家庭成员提供转介和咨询服务。您可以在个人问题上 (包括压力、抑郁、家庭与关系问题) 获得保密援助。每个家庭成员针对每个问题每年有资格获得六次为一小时免费援助。

交通: 您有资格收到一张 “ORCA 通行卡” ; 该卡全额支付所有路面交通费用, 包括水上出租车、Kitsap 快速渡轮。我们还提供 Vanpool 和 WA State Ferry 乘客专属福利。如果使用任何多人乘坐的通行方式, 您还有资格获得一次 “确保乘车回家” 服务 — 出现家庭或医疗紧急事件时, 可以报销一次搭乘出租车回家的车费。

节日: 本市有 10 天的法定节日和 2 天个人节日。经主管批准后, 您可以随时享受个人节日。

假期: 您可以根据正常薪资工时积累假期。您所获得的假期天数取决于服务时间长短—从新雇员的每年 12 天到工作 29 年后的每年 30 天不等。未用的假期时数可转入下一年, 但存在最高时数限制。

病假: 您可以根据正常工时积累病假。全职雇员每年可获得 96 个小时的病假。未用的病假时数也可转入下一年, 且不存在最高时数限制。

其他休假: 市政府还提供以下带薪和无薪休假: 带薪产假、丧假、家庭与医疗假、怀孕失能假、陪审假、兵役假、移植捐赠假, 以及无薪个人事假和公休假。

除本市上述假期外, 雇员还可以选择申请 “Washington 州带薪家庭和医疗休假计划” (Washington Paid Family and Medical Leave Program)。



Seattle
Human Resources

更新日期 2022 年 2 月 25 日