

2022

የሲያትል ከተማ ጥቅማጥቅሞች በጨረፍታ (ጊዜያዊ ጥቅማጥቅሞች ብቁ የሆነ የሰራተኛ ጥቅማጥቅሞች ፕሮግራም*)

ብቁነት: ጊዜያዊ ጥቅማጥቅሞች ብቁ ሰራተኛ ከሆኑ በሙሉ ወይም በከፊል የሚሰሩ (ቢያንስ 80 ሰዓታት በወር ለመስራት የታቀደ) ከሆነ የሰራተኛውን የብቁነት መስፈርቶች ሲያሟሉ በተመረጡ የጥቅማጥቅሞች ፕሮግራሞች ለመሳተፍ ብቁ ነዎት።

- አንድ ወይም ከዚያ በላይ ጊዜያዊ/የአጭር ጊዜ ምደባ፡- እስከ 1 አመት የሚደርስ የአጭር ጊዜ ስራ ለ1,040 ሰዓታት ተግባራዊ ከሆነ በኋላ።
- የጊዜ ገደብ የተገደበ ምደባ - ያ ቀን እንደ ከተማ የስራ ቀን ተብሎ የተሰየመ የወሩ የመጀመሪያ የቀን መቁጠሪያ ቀን ከሆነ ወይም በወሩ የመጀመሪያ የቀን መቁጠሪያ ቀን ከሆነ ከ1-3 አመት የስራ ምድብ በተቀጠሩበት ቀን ወይም በወሩ የመጀመሪያ የቀን መቁጠሪያ ቀን የተመደቡበት ፈረቃ። ሥራዎ ከዚህ ቀን በኋላ ከተጀመረ፣ ሽፋንዎ በሚቀጥለው ወር የመጀመሪያ ቀን ይጀምራል።

ብቁ ጥቅሞች: ለሽፋን ብቁ የሆኑ ግለሰቦች የትዳር ጓደኛዎ ወይም የቤት ውስጥ ጓደኛዎ፣ የተወለዱ ወይም የማደግ ልጆችዎ ወይም በጉዲፊቻ የተቀመጡ ልጆች፣ የቤት ጓደኛዎ ልጆች፣ የእንጅራ ልጆች እና እርስዎ ህጋዊ ሞግዚት የሆኑበት ወይም ብቃት ያለው የህክምና የልጅ ድጋፍ ማዘዣ ሽፋን የሚያስፈልገው ልጅን ያጠቃልላል። የአዋቂዎች ልጆች ከ 26 ዓመት በታች ከሆኑ ለሽፋን ብቁ ናቸው። ጥገኞችን ካከሉ፣ በሲያትል ፕላን በኩል ለሽፋን ብቁ መሆናቸውን የሚያረጋግጡ ሰነዶች ይጠየቃሉ።

ምዝገባ: ከጥቅማጥቅሞች ብቁነት ቀን ጀምሮ በ 30 ቀናት ውስጥ መመዘገብ አለብዎት። የጥቅማጥቅሞች ብቁነት ቀን በ 30 ቀናት ውስጥ መመዘገብ ካልቻሉ ወዲያው በፕሮሰ ህክምና እና በመሠረታዊ የእይታ ሽፋን ውስጥ ይመዘገባሉ። የፕሮሰ ህክምና ሽፋንዎ በዴልታ የሞሽንግተን ዴንታል እቅድ ነባሪ ይሆናል። አዲስ ለጤና ሽፋን ብቁ ከሆኑ እና የሕክምና ሽፋንን በንቃት ካልመረጡ ወይም ካላቋረጡ፣ በራስ-ሰር በ Aetna Traditional ሰራተኛ-ብቻ እቅድ ውስጥ ይመዘገባሉ፣ ይህም ከእርስዎ ምንም አይነት ፕሪሚየም መዋጮ አይፈልግም።

የፕሮሰ ህክምና: ከሁለት የፕሮሰ ህክምና እቅዶች - ዴልታ የሞሽንግተን የፕሮሰ ህክምና ወይም የፕሮሰ ጤና አገልግሎት መምረጥ ይችላሉ። የፕሮሰ ህክምና ዕቅዶች ብቁ ለሆኑ ጥገኞች ሽፋንን ያካትታሉ። ፕሪሚየም ሙሉ በሙሉ በሲያትል ከተማ ተሸፍኗል።

እይታ: የእይታ ዕቅዱን በ VSP መምረጥ ይችላሉ። ፕሪሚየም ሙሉ በሙሉ በከተማው የሚከፈለው ለዕይታ እቅድ ነው።

ሕክምና: ከ Kaiser Permanente Standard Plan፣ Kaiser Permanente Deductible Plan፣ Aetna Preventive Plan፣ ወይም Aetna Traditional Plan ውስጥ መምረጥ ይችላሉ። ለእያንዳንዱ እቅድ ወርሃዊ ወጪዎ:

የሕክምና ዕቅድ	የሰራተኛ ወርሃዊ የፕሪሚየም አስተዋጽኦ	
	ሰራተኛ**	ሰራተኛ እና የትዳር ጓደኛ ወይም የቤት ውስጥ አጋር ***
Aetna Preventive	\$48.12	\$98.50
Aetna Traditional	\$0.00	\$32.34
Kaiser Permanente Standard	\$48.40	\$99.90
Kaiser Permanente Deductible	\$25.00	\$56.92

**ከልጆች ጋር ወይም ያለ ልጆች

የጥቅማጥቅሞች አገልግሎት: ተቀጣሪዎች እና ሽፋን ያላቸው የቤተሰብ አባላት የ Accolade አድቫኬሲ አገልግሎትን ማግኘት ይችላሉ። Accolade Health Assistants ያለ ምንም ወጪ አንድ ለአንድ ግላዊ ድጋፍ ይሰጣሉ። የጤና ረዳቶች የጤና እና የጥቅም ጥያቄዎችን ለመመለስ አንድ ጊዜ ማቆሚያ ምንጭ ናቸው። እና የጤና አጠባበቅ ስርዓቱን ለመዳሰስ ከዶክተሮች፣ ነርሶች እና የጥቅማጥቅሞች ቡድን ጋር በመተባበር ይተባበራሉ።

መሰረታዊ የረጅም ጊዜ የአካል ጉዳት መድን: የአካል ጉዳተኛ ከሆኑ፣ ከ90-ቀን የጥበቃ ጊዜ በኋላ፣ መሰረት በማይችሉበት ጊዜ እቅዱ በወር \$400 መሰረታዊ ጥቅማጥቅሞችን ይከፍልዎታል። መሰረታዊ የረዥም ጊዜ የአካል ጉዳት ዓረቦን ሙሉ በሙሉ የሚከፈለው በከተማው ነው።

መሰረታዊ የቡድን ጊዜ የህይወት መሰረታዊ መድን: ከሁለት እቅዶች ውስጥ አንዱን መምረጥ ይችላሉ - መሰረታዊ የቡድን የህይወት መድህን ይህም ከአመታዊ ገቢዎ አንድ ተኩል ጊዜ ወይም የተወሰነ መሰረታዊ የቡድን ጊዜ የህይወት ኢንሹራንስ \$50,000። ከተማዎ ከመሰረታዊ የቡድን የህይወት መድህን ወጪ 40% ያዋጣል።

የጡረታ ጥቅማጥቅሞች

የሲያትል ከተማ ሰራተኞች ጡረታ ስርዓት (SCERS I እና II): ጊዜያዊ ሰራተኛ የሲያትል ከተማ ተቀጣሪዎች ጡረታ ስርዓትን ለመቀላቀል ሊመርጥ ይችላል።

1. 1,044 ሰዓታት ካሳ የተከፈለ ቀጥተኛ ጊዜ አገልግሎት በ 6 የቀን መቁጠሪያ ወራት ውስጥ፣ ወይም
2. ለተፈቀደ የስራ መደብ በተቀጠረበት ጊዜ እንዲህ አይነት ቀጠሮ ስራው 1,044 ሰዓት የከተማ አገልግሎት ካጠናቀቀ በኋላ ነገር ግን 10,440 ሰዓታት የከተማ አገልግሎትን ከማጠናቀቁ በፊት ከሆነ፤ ወይም
3. 10,440 ሰዓታት ተከታታይ የማካካሻ የቀጥታ ጊዜ አገልግሎት ባጠናቀቁ በ6 የቀን መቁጠሪያ ወራት ውስጥ።

በአስተዋጽኦ ልዩነት፣ በትንሹ የጡረታ ዕድሜ፣ የመጨረሻ አማካይ ደሞዝ እና በዓመት የአገልግሎት ብዛት የሚገኙ ጥቅማጥቅሞች ለከተማ ሰራተኞች ሁለት የጡረታ ዕቅዶች አሉ።

SCERS I (ከጃንዋሪ 1፣ 2017 በፊት ተቀጥሯል እና ተመዘግቧል)፡ እርስዎ 10.03% ያዋጣሉ፣ እና ከተማው ለጡረታዎ የደሞዝዎን 15.29% ይከፍላል።

SCERS II (ጃንዋሪ 1፣ 2017 ወይም ከዚያ በኋላ የተቀጠረ)፡ እርስዎ 7.0% ያዋጣሉ፣ እና ከተማው ለጡረታዎ የደሞዝዎን 14.42% ይከፍላል።

መዋጮ እና ገቢዎች በግብር የሚዘገዩ ናቸው። እርስዎ 100% ለእርስዎ አስተዋጽኦ እና ለገቢዎቻቸው የተሰጡ ነዎት። በአምስት አመት አገልግሎት በባለቤትነት (በጡረታ ዕድሜ ለወርሃዊ ጥቅማጥቅም ብቁ) ይሆናሉ። ከጡረታዎ በፊት የከተማ ሥራን ለቀው ከወጡ እና መዋጮዎን ካቋረጡ፣ የከተማውን መዋጮ የማግኘት መብት አይኖርዎትም።

ለከፍተኛ ወይም ለሌላ የአካባቢ መንግስታት ከሰሩ፣ ለጡረታ ብቁ ለመሆን የአገልግሎት ጊዜዎን ለማጣመር ብቁ ሊሆኑ ይችላሉ።

* ጊዜያዊ ሰራተኞችን ለአጭር ጊዜ/ጊዜያዊ ምደባ እስከ 1 ዓመት ድረስ ያካትታል (ከተመደበ በኋላ ለ 1,040 ሰዓታት)። እና ጊዜያዊ ሰራተኞች በጊዜያዊነት ጊዜያዊ ምደባ (1-3 ዓመታት)።

በከተማው በፈቃደኝነት የዘገየ የካሳ እቅድ (ከዚህ በታች ይመልከቱ) ለጠረታዎ ተጨማሪ የመቆጠብ አማራጭ አለዎት።

በፈቃደኝነት የዘገየ የማካካሻ ዕቅድ: በከተማው 457 የዘገየ የካሳ እቅድ ውስጥ መመዘገብ በፈቃደኝነት ነው። በደመወዝ ተቀናሾች በኩል አስተዋፅዖ ማድረግ ይፈቀድልዎታል። እርስዎ የዶላር መጠን፣ የመዋጮ አይነት እና የኢንቨስትመንት አማራጮችን ይወስናሉ። በክፍያ ቼክ እስከ \$10 ያህል ማዋጣት ይችላሉ። የምዝገባ እና የአስተዋጽኦ ለውጦች በማንኛውም ጊዜ ሊደረጉ ይችላሉ። ከተማው ከእርስዎ አስተዋጽኦ ጋር አይዛመድም።

ከተማው ከእርስዎ አስተዋጽኦ ጋር አይዛመድም

Reach: በ Reach፣ በፈቃደኝነት በመስመር ላይ እና በመተግበሪያ ላይ የተመሰረተ የደህንነት ፕሮግራም ለሰራተኞች እና ሽፋን ያላቸው ባለትዳሮች/የቤት ውስጥ አጋሮች ውስጥ መሳተፍ ይችላሉ። Reach የፋይናንስ፣ ስሜታዊ፣ ማህበራዊ እና የሥራ ግቦች ላይ ለመድረስ እና በጉዞው እንድትደሰቱ የሚያግዙ እንቅስቃሴዎችን፣ ጠቃሚ መሳሪያዎችን እና ትምህርታዊ ይዘቶችን ያቀርባል።

የሰራተኛ እርዳታ ፕሮግራም (EAP): ለኑሮ የሚያስፈልጉ ነገሮች EAP ለእርስዎ እና ለቤተሰብዎ አባላት ሪፈራል እና የምክር አገልግሎት ይሰጣል። እንደ ጭንቀት፣ ድብርት፣ የቤተሰብ እና የግንኙነት ችግሮች ላሉ የግል ጉዳዮች ሚስጥራዊ እርዳታን ይቀበሉ። እያንዳንዱ የቤተሰብ አባል በዓመት ለስድስት ነፃ የአንድ ሰዓት ክፍለ ጊዜዎች ብቁ ነው።

መጓጓዣ: የዋተር ታክስ እና Kitsap Fast Ferry ን ጨምሮ ለሁሉም በመሬት ላይ ለሚደረጉ መጓጓዣዎች ሙሉ ክፍያ የሚከፍል የ ORCA ፓስፖርት ካርድ ለመቀበል ብቁ ነዎት። የ Vanpool እና የ WA State Ferry መንገደኛ-ብቻ ጥቅማጥቅሞችን እናቀርባለን። ማንኛውንም ከአሽከርካሪ ውጪ ብቻውን የመጓጓዣ አማራጭ ከተጠቀመ፣ እንዲሁም ለተረጋገጠ የራይድ ሆም - ቤተሰብ ወይም ድንገተኛ አደጋ በሚከሰትበት ጊዜ የሚከፈል የታክስ ራይድ ሆም ለማግኘት ብቁ ነዎት።

በዓላት: ከተማዎ 10 የታወቁ በዓላትን እና 2 የግል በዓላትን ታክብራላች። በክትትል ፈቃድ የግል በዓላትዎን በማንኛውም ጊዜ መውሰድ ይችላሉ።

የአረፍት ጊዜ: በመደበኛ ክፍያ ሁኔታ በሰዓታት ላይ በመመስረት የአረፍት ጊዜ ይሰበስባሉ። የተገኘው የአረፍት ጊዜ በአገልግሎት ርዝማኔ ላይ የተመሰረተ ነው—ለአዲስ ሰራተኛ በዓመት ከ12 ቀናት እስከ 29 ዓመታት ከሰራ በኋላ በዓመት 30 ቀናት። ጥቅም ላይ ያልዋሉ የአረፍት ጊዜያቶች በየአመቱ ይጓዛሉ፣ እስከ ከፍተኛ፣ እንደ የአገልግሎት አመታት ይወሰናል።

የህመም ጊዜ የሰራ ዕረፍት ፍቃድ: በተሰሩት መደበኛ ሰዓታት ብዛት ላይ በመመስረት የሕመም አረፍት ይሰበስባሉ። የሙሉ ጊዜ ሰራተኞች በአመት የ 96 ሰዓታት የሕመም አረፍት ያገኛሉ። ጥቅም ላይ ያልዋለ የሕመም ፈቃድዎን ሊወስዱ ይችላሉ። ምንም ከፍተኛ ክምችት የለም።

ሌሎች የሰራ ዕረፍት ፍቃዶች: ከተማው የሚከተሉትን የሚከፈልባቸው እና ያልተከፈሉ ቅጠሎችን ይሰጣል። የሚከፈልበት የወላጅ ፈቃድ፣ የቀብር ፈቃድ፣ የቤተሰብ እና የህክምና ፈቃድ፣ የእርግዝና እክል፣ የዳኝነት ግዴታ፣ የውትድርና ግዴታ ፈቃድ፣ የንቅለ ተከላ ልግስና ፈቃድ፣ ያልተወሰደ የግል ፈቃድ እና የሰንበት አረፍት።

ሰራተኞች በከተማው በኩል ከላይ ከተጠቀሱት ቅጠሎች በተጨማሪ ለዋሽንግተን የሚከፈል ቤተሰብ እና የህክምና ፈቃድ ፕሮግራም የማመልከት አማራጭ አላቸው።

