

# 2022

## Mga Benepisyo-sa-isang-Sulyap sa Lungsod ng Seattle

(Mga Empleyadong May Coverage ng mga Benepisyo ng SPOG\*)

**Pagiging Karapat-dapat:** Para sa mga bagong hire at dependent, magsisimula ang coverage sa iyong unang araw ng trabaho kung ang petsang iyon ay ang unang araw ng kalendaryo ng buwan na itinalaga bilang araw ng negosyo ng Lungsod. O ang coverage ay magsisimula sa unang araw ng kalendaryo ng buwan na itinalaga o kinikilala bilang unang araw ng trabaho para sa shift na itinalaga sa iyo. Kung ang inyong pagtatrabaho ay magsisimula pagkaraan ng petsang ito, ang pagsaklaw ng seguro sa inyo ay magsisimula sa unang araw ng susunod na buwan.

**Mga Karapat-dapat na Dependent:** Kabilang sa mga indibidwal na karapat-dapat para sa coverage ang iyong asawa o domestic na kapareha, ang iyong sariling anak o mga inampon na anak o mga anak na inilagay para sa pag-aampon, ang mga anak ng iyong domestic na kapareha, mga stepchildren, at sinumang bata kung kanino ikaw ang legal na tagapagalaga o kung kanino nangangailangan ng coverage ang isang Order para sa isang Kwalipikadong Medical Child Support. Ang mga anak na nasa hustong gulang ay karapat-dapat sa pagsaklaw ng seguro kung sila ay wala pang 26 na taong gulang. Kung magdaragdag kayo ng mga nakadepende, hihingan kayo ng dokumentasyon upang patunayan ang kanilang pagiging karapat-dapat para sa pagsaklaw ng seguro sa pamamagitan ng mga planong pangkalusugan sa Lungsod ng Seattle.

**Pag-ee enrol:** Kayo ay dapat na mag-enrol sa loob ng 30 araw ng unang pagpasok sa trabaho. Kung kayo ay nabigo sa pag-enrol sa loob ng 30 araw ng inyong petsa ng unang pagpasok sa trabaho, kayo ay awtomatikong ma-e-enrol para sa saklaw ng seguro sa ngipin at pangunahing saklaw para sa paningin. Ang inyong coverage ng seguro para sa ngipin at nakatalaga sa plano ng Delta Dental of Washington.

**Dental:** Maaari mong piliin ang Delta Dental of Washington o Dental Health Services. Ang mga plano para sa ngipin ay kabilang ang coverage para sa mga karapat-dapat na nakadepende. Ang premium ay sakop nang buo ng Lungsod ng Seattle.

**Paningin:** Ang Lungsod ay nag-aalok ng isang plano para sa paningin sa pamamagitan ng VSP. Ang premium ay binabayaran nang buo ng Lungsod ng Seattle at kabilang ang coverage para sa mga karapat-dapat na nakadepende. Ang isang taunang pagsusuri ng mata ay sakop sa bawat taon ng kalendaryo

**Medical:** Maaari kayong pumili mila sa Kaiser Permanente Standard Plan, Kaiser Permanente Deductible Plan, Aetna Preventive Plan, o Aetna Traditional Plan. Ang buwanang gastos ninyo para sa bawat isa sa mga plano ay ang mga sumusunod:

Planong Medikal	Buwanang Kontribusyon ng Empleyado para sa Coverage
Aetna Preventive	\$ 109.86
Aetna Traditional	
LEOFF 1	\$ 81.50
LEOFF 2	\$ 97.94
Kaiser Permanente Standard	\$ 76.26
Kaiser Permanente Deductible	\$ 56.54

**Flexible Spending Accounts (Naibubukod na Magagastang Pera para sa Gastusin sa Kalusugan - FSA):** Ang Lungsod ay naghahandog ng Health Care at Day Care FSA sa pamamagitan ng Navia Benefits Solution. Ang Health Care FSA ay nagpapahintulot sa inyo na gumamit ng bago-ang-buwis na mga dolyar upang tumanggap ng pagbabayad para sa karapat-dapat na mga gastos na medikal, para sa ngipin, at paningin. Ang Day Care FSA ay nagpapahintulot sa iyo na makatanggap ng reimbursement para sa mga kwalipikadong gastos sa daycare para sa iyong umaasa na anak hanggang sa edad na 13, may kapansanan na asawa/domestic na kapareha, o umaasang magulang.

Maaari kang pumili ng minimum na \$120 hanggang \$2,750 bawat taon para sa Healthcare FSA at \$5,000 para sa Daycare plan. Kung pinili ninyong lumahok sa planong ito at nagnanais kayong ipagpatuloy ang inyong paglahok, kakailanganin ninyong muling mag-enrol bawat taon sa panahon ng bukas na pagpapaenrol ng Lungsod.

Maaari kang mag-carry over ng hanggang \$550 na hindi nagamit na mga pondo ng Health FSA mula sa taon ng plano 2022 hanggang sa taon ng plano 2023 hangga't ang pag-carryover ay nagreresulta sa isang minimum na laki ng account na \$120.

\*Kabilang ang mga miyembro ng Seattle Police Officers Guild at mga miyembro ng Seattle Police Management Association na bumibili ng hanggang sa mga plano ng SPOG.

**Long-Term Disability Insurance (Seguro sa Pangmatagalang Kapansanan):** Ang Seattle Police Officer's Guild ay nagkakaloob ng seguro sa Pangmatagalang Kapansanan. Ang pagpapaenrol ay sapilitan. Tumawag sa (206) 767-1150 para sa mga detalye.

**Basic Group Term Life Basic Insurance (Basic na Panggrupong May Takdang Panahon na Basikong Seguro):** Maaari kang pumili mula sa isa sa dalawang plano – Basic Group Term Life Insurance na isa at kalahating ulit ng iyong taunang kita o Limited Basic Group Term Life Insurance na \$50,000. Ang Lungsod ay mag-aambag ng 40% ng Basic Group Term Life Insurance na gastos.

**Supplemental Group Term Life Insurance (Suplementong Panggrupong May Takdang Panahon na Seguro sa Buhay):** Kung pinili mo ang Basic Group Term Life, maaari kang bumili ng supplemental term life insurance para sa iyong sarili, sa iyong asawa/domestic na kapareha, at iyong mga anak. Ang maximum na life insurance na magagamit para sa iyo ay apat na beses ng iyong taunang kita. Ang iyong asawa/domestic na kapareha ay 100% ng halaga ng coverage na pinili mo para sa iyong sarili hanggang sa maximum na \$500,00. Maaari kang bumili ng \$2,000, \$5,000 o \$10,000 na coverage para sa iyong mga anak.

**Accidental Death & Dismemberment Insurance (Seguro sa Aksidenteng Pagkamatay o Pagkawala ng Bahagi ng Katawan - AD&D):** Maaari kang bumili ng AD&D insurance para sa iyong sarili o sa iyo at sa iyong pamilya. Ang coverage ng seguro ay makukuha mula \$25,000 hanggang \$500,000.

### Mga Benepisyo sa Pagreretiro

Washington State Department of Retirement Systems (Mga Sistema ng Kagawaran ng Pagreretiro ng Estado ng Washington): Ang pagiging miyembro sa Washington State Department of Retirement Systems ay sapilitan. Para sa impormasyon tungkol sa inyong plano, mangyaring makipag-ugnayan sa Washington State Department of Retirement Systems. May opsyon kayong makapag-ipon nang mas malaki para sa iyong pagreretiro sa pamamagitan ng Deferred Compensation Plan ng Lungsod (tingnan sa ibaba).

**Voluntary Deferred Compensation Plan (Plano ng Boluntaryong Pagpapaantala sa Pagtanggap ng Kompensasyon):** Ang pagpapatala sa 457 Deferred Compensation Plan ng Lungsod ay boluntaryo. Kayo ay pinahihintulutang magbigay ng kontribusyon sa pamamagitan ng pagbawas sa suweldo. Kayo ang magpapasiya ng dolyar na halaga, uri ng kontribusyon at mga opsiyon sa pamumuhunan. Maaari kayong magbigay ng kasingbaba ng \$10 bawat suweldo. Ang mga pagbabago sa pagpapatala at kontribusyon ay maaaring gawin kahit kailan. Hindi tinutumbasan ng Lungsod ang inyong mga kontribusyon.

### Mga Programa at Benepisyo sa Trabaho/Buhay

**Employee Assistance Program (Programang Tulong sa Empleyado - EAP):** Ang Resources for Living EAP ay nagbibigay ng serbisyo ng referral at pagpapayo para sa iyo at sa iyong mga miyembro ng sambahayan. Maskatanggap ng kumpidensyal na tulong para sa mga personal na isyu tulad ng stress, depresyon, problema sa pamilya at relasyon. Bawat miyembro ng sambahayan ay karapat-dapat para sa anim na libreng isang-oras na mga sesyon kada isyu kada taon.

**Transportasyon:** Ang mga opisyal na may sinumpaang tungkulin ay karapat-dapat na sumakay sa transit nang libre sa ilang partikular na ahensya kapag ipinapakita ang kanilang badge. Ang mga opisyal na may sinumpaang tungkulin ay kwalipikadong gamitin ang iba pang elemento ng MyTrips employee commute options program kabilang ang tulong sa pagpapalano ng biyahe, carpool at vanpool matching, at higit pa.

**Career Quest:** Nagbibigay ang Career Quest ng mga customized na pagkakataon sa pagpapaunlad ng karera upang palawakin ang iyong mga kasanayan o tumulong sa iyong mga pangmatagalang layunin sa karera. Upang maging karapat-dapat, ikaw ay dapat na isang regular na empleyado ng Lungsod, nakapagtrabaho nang hindi kukulangin sa isang taon, at nakalaang bumuo ng mga bagong kasanayan at kakayahan.

**Mga Holiday:** Ang Lungsod ay nagdiriwang ng 10 opisyal na holiday at 2 personal na holiday. Maaari kayong kumuha ng inyong mga personal holiday kahit kailan kapag may pag-apruba ng superbisor.

**Bakasyon:** Kayo ay nakakatipon ng bakasyon batay sa mga oras na nasa regular na katayuan sa pagbabayad. Ang halaga ng bakasyon na kinita ay depende sa iyong haba ng serbisyo—mula 12 araw bawat taon para sa isang bagong empleyado hanggang 30 araw bawat taon pagkatapos ng 29 na taon ng trabaho. Ang mga hindi nagamit na oras ng bakasyon ay mapupunta sa bawat susunod na taon, hanggang sa maximum, depende sa mga taon ng serbisyo.

**Sick Leave (Pahintulot na Pagliban Kapag May Sakit):** Kayo ay nakakatipon ng sick leave (pahintulot na pagliban kapag may sakit) batay sa bilang ng mga regular na oras na nakapagtrabaho. Ang mga full-time na empleyado ay magkakaroon ng 96 na oras na pahintulot na pagliban sakit kada taon. Maaari mong gamitin sa susunod na taon ang iyong di-nagamit na pahintulot para sa sakit, walang pinakamataas na pagtitipon.

**Iba pang mga Pagliliban:** Ang Lungsod ay nagkakaloob din ng sumusunod na binabayaran at di-binabayaran mga pahintulot na hindi magtrabaho: binabayaran paghantulot para sa pag-aalaga ng anak, pahintulot para sa paglilibing, pampamilya at medikal na pahintulot na hindi magtrabaho, pahintulot na hindi magtrabaho para sa pagbubuntis, tungkulin sa panghukumang lupong

tagahatol, tungkulin sa militar, pahintulot na hindi magtrabaho dahil sa pagiging donor ng transplantasyon, hindi binabayaranang personal na pahintulot, at sabatikal na pahintulot.

Ang mga empleyado ay may opsyon din na mag-aplay para sa Washington Paid Family and Medical Leave Program bilang karagdagan sa mga bakasyon na nasa itaas sa pamamagitan ng Lungsod.



**Seattle**  
Human Resources

*Ini-update 03/17/2022*