

# 2022 年

## Seattle 市福利概覽

( 享有 Local 77\* 福利保障的雇員 )

**資格：**對於新員工和新家屬，該保險承保期從工作第壹天開始（如果該日期為指定市工作日月份的第壹個日曆日）。或者自指定或確認的第壹個輪班工作日月份的第壹個日曆日開始。如果在此日期之後入職，您的保險承保期將在次月的第壹天生效。

**合格家屬：**合格被保險個人包括：配偶或同居伴侶、親生或領養子女或被收養子女、同居伴侶的子女（且該子女與您同住）、同住的繼子或繼女，以及以您為法定監護人的任何兒童，或者《合格病童支持法令》要求獲得保險的任何兒童。26 歲以下成年子女也符合被保險資格。如果需要添加家屬，您需要按要​​求提供證明文件，以證明其符合 Seattle 市的計劃保險資格。

**投保：**您必須自受聘日期起30日內進行投保。如果未能在受聘日期起30日內投保，您將自動加入牙科及眼科基本保險。您的牙科默認保險為“Delta Dental of Washington”計劃。如果您剛剛獲得健康保險資格且尚未主動選擇或放棄醫療保險，您將自動加入“Aetna Most/Local 77 Traditional”雇員專享計劃，且無需為該計劃支付保費。

**牙科：**您有兩個牙科計劃選項——“Delta Dental of Washington”或者“Dental Health Services”。牙科計劃為合格家屬提供保險。保費由 Seattle 市政府全額支付。

**眼科：**您可以選擇壹項眼科計劃。該計劃每個日歷年承保壹次年度眼科檢查。

**醫療：**您可以選擇“Local 77”或者“Most/Local 77”計劃。每個計劃的月保費顯示如下：

### “Local 77” 計劃

	每月需支付的保費配額
<b>醫療計劃</b>	<b>雇員**</b>
Aetna Preventive	\$218.20
Aetna Traditional	\$223.46
Kaiser Permanente Standard	\$140.22

### “Most/Local 77” 計劃

	每月需支付的保費配額	
<b>醫療計劃</b>	<b>雇員**</b>	<b>附帶配偶/同居伴侶的雇員**</b>
Aetna Preventive	\$48.12	\$98.50
Aetna Traditional	\$0.00	\$32.34
Kaiser Permanente Standard	\$48.40	\$99.90

\*\*附帶或未附帶子女

**彈性開支賬戶 (FSA)：**市政府通過「Navia 福利方案」提供 Health Care 和 Day Care FSA。Health Care FSA 讓​​您能夠使用稅前收入獲得符合條件的醫療、牙科及眼科費用報銷。Day Care FSA 能夠讓​​您獲得為 13 歲以下撫養子女、失能配偶/同居伴侶，或者贍養父母所支付的日間護理費用報銷。您可以選擇的 Healthcare FSA 年度費用範圍為 \$120 至 \$2,750，Day Care 計劃最高費用為 \$5,000。如果您選擇參保該計劃並希望繼續參保，您每年需要在本市開放投保期限內重新投保。

您可以將最多 \$550 的未用 Health FSA 資金從 2022 年計劃轉入 2023 年計劃，前提是轉賬時賬戶保有 \$120 的最低金額。

**長期失能基本保險：**如果失能，在 90 天的等待期後，您將獲得該計劃為無法工作期間支付的 \$400 基本月福利金。長期失能基本保費由市政府全額承擔。您也可以選擇購買長期失能補充福利（請參見下方）。

**長期失能補充保險：**購買長期失能補充保險可為您提供高達基本工資 60% 的保險金額，每月最低 \$667，最高 \$8,333。

\*包括“i.B.E.W. Local 77”聯合契約承保的市政府雇員（不包括針對 CMEO、IT 專業人士、材料控制商和電力經紀商的 Local 77 承保簽約雇員。請參閱「大部分」福利概覽。）

**團體定期基本人壽保險：**您可以選擇以下兩個計劃之一——「團體定期基本人壽保險」（保額為年收入的 1.5 倍），或者「有限團體定期基本人壽保險」（保額\$50,000）。市政府將為「團體定期基本人壽保險」支付 40%的保費。

**團體定期補充人壽保險：**如果選擇「團體定期基本人壽保險」，您可以為自己、配偶/同居伴侶以及子女選購定期補充人壽保險。可提供的最高人壽保險金額為您年收入的四倍。配偶/同居伴侶保額是您為自己所選保額的 100%，最高\$500,00。您可以為子女購買的保額為\$2,000、\$5,000 或\$10,000。

#### 意外死亡與殘疾

**保險 (AD&D)：**您可以為自己或者自己及家人選購 AD&D 保險。保額為\$25,000 至\$500,000。

### 退休福利

#### Seattle 市政府雇員退休福利

**系統 (SCERS I 和 II)：**市政府雇員有兩種退休計劃選項，其在保費配額、最低退休年齡、最終平均工資，以及每個服務年所獲得的福利乘數方面存在些許差別。

**SCERS I (2017 年 1 月 1 日前受聘並參保)：**您的保費配額為 10.03%，且市政府還會將等同於工資金額的 15.29%存入您的退休計劃。

**SCERS II (2017 年 1 月 1 日 (含) 之後受聘)：**您的保費配額為 7.0%，且市政府還會將等同於工資金額的 14.42%存入您的退休計劃。

保費配額及收益可延期納稅。您對所支付的保費配額及其收益享有 100%的所有權。工作五年後，您即成為福利既得者（退休後有資格獲得每月福利金）。如果退休前離開市政府職位，並取出所支付的保費配額，您將無權獲得市政府支付的任何保費配額。

如果曾在州政府或其他地方政府部門任職，您可能符合資格合併服務時間，以達到退休條件。

您可以通過本市「自願延期償付計劃」（請參見下方）存儲更多的退休金。

**自願延期償付計劃：**投保本市的「457 延期償付計劃」純屬自願。您可以通過工資扣款支付保費配額。您可以自行決定支付金額、配額類型及投資選項。每次獲得工資支票時，您所支付的保費配額可以低至\$10。您可以隨時變更

投保狀態及保費配額。市政府不會為您支付等比例保費配額。

### 工作/生活計劃及福利

**雇員援助計劃 (EAP)：**“Living EAP” 資源為您及其家庭成員提供轉介和諮詢服務。您可以在個人問題上（包括壓力、抑郁、家庭與關係問題）獲得保密援助。每個家庭成員針對每個問題每年有資格獲得六次為時壹小時免費援助。

**交通：**您有資格收到壹張「ORCA 通行卡」；該卡全額支付所有路面交通費用，包括水上出租車、Kitsap 快速渡輪。我們還提供 Vanpool 和 WA State Ferry 乘客專屬福利。如果使用任何多人乘坐的通行方式，您還有資格獲得壹次「確保乘車回家」服務——出現家庭或醫療緊急事件時，可以報銷壹次搭乘出租車回家的車費。

**Career Quest：**Career Quest 提供個性化職業發展機會，以拓展您的技能，或者幫助您發展長期職業目標。為獲得相關資格，您必須是市政府正式雇員，工作至少壹年，並致力於拓展新技能和提高競爭力。

**節日：**本市有 10 天的法定節日和 2 天個人節日。經主管批准後，您可以隨時享受個人節日。

**假期：**您可以根據正常薪資工時積累假期。您所獲得的假期天數取決於服務時間長短——從新雇員的每年 12 天到工作 29 年後的每年 30 天不等。未用的假期時數可轉入下壹年，但存在最高時數限制。

**病假：**您可以根據正常工時積累病假。全職雇員每年可獲得 96 個小時的病假。未用的病假時數也可轉入下壹年，且不存在最高時數限制。

**其他休假：**市政府還提供以下帶薪和無薪休假：帶薪產假、喪假、家庭與醫療假、懷孕失能假、陪審假、兵役假、移植捐贈假，以及無薪個人事假和公休假。

除本市上述假期外，雇員還可以選擇申請「Washington 州帶薪家庭和醫療休假計劃」(Washington Paid Family and Medical Leave Program)。



Seattle  
Human Resources

更新日期 2022 年 3 月 17 日