

2022

Vistazo general de los beneficios de la ciudad de Seattle

(Empleados con cobertura de beneficios para bomberos*)

Elegibilidad: Para los nuevos empleados y sus dependientes, la cobertura comienza el primer día de empleo si esa fecha es el primer día de calendario del mes designado como día hábil de la ciudad. O bien, la cobertura comienza el primer día de calendario del mes designado o reconocido como el primer día hábil del turno que se le asigna. Si su empleo comienza después de esta fecha, su cobertura comenzará el primer día del siguiente mes.

Dependientes elegibles: Las personas elegibles para la cobertura incluyen a su cónyuge o pareja de hecho, sus hijos nacidos o adoptados o los niños dados en adopción, los hijos de su pareja de hecho, los hijastros y cualquier niño del que usted sea tutor legal o para el cual requiera cobertura una orden médica calificada de manutención de hijos. Los hijos adultos son elegibles para la cobertura si son menores de 26 años. Si agrega dependientes, se le solicitará documentos para comprobar su elegibilidad para la cobertura de los planes de la ciudad de Seattle.

Inscripción: Debe inscribirse dentro de los 30 días posteriores a la fecha de contratación.

Médico, Dental y Visión: La cobertura médica está disponible a través del Seattle Fire Fighters Healthcare Trust.

*Incluye a los miembros del sindicato de bomberos de Seattle, Local 27

Cuentas de gastos flexibles FSA): La ciudad ofrece una FSA de atención médica y guardería a través de la Solución de beneficios de Navia. La FSA para la atención médica le permite utilizar el dinero no gravado para recibir reembolsos de gastos médicos, odontológicos y oftalmológicos que sean elegibles. La FSA de guardería le permite recibir un reembolso por los gastos de guardería admitidos para su hijo(a) dependiente de hasta 13 años, cónyuge/pareja de hecho con discapacidad o padre/madre dependiente.

Puede seleccionar un mínimo de \$120 hasta \$2,750 por año para la FSA de atención médica y \$5,000 para el plan de guardería. Si elige participar en este plan y quiere continuar su participación, tendrá que volver a inscribirse todos los años durante el periodo de inscripciones abiertas de la ciudad.

Puede transferir hasta \$550 de fondos de la FSA de salud no utilizados del plan anual 2022 al plan anual 2023, siempre y cuando el traspaso tenga un monto mínimo de cuenta resultante de \$120.

Seguro de incapacidad a largo plazo: El sindicato de bomberos de Seattle, Local 27, ofrece un seguro de incapacidad a largo plazo. La inscripción es obligatoria. Llame al (206) 285-1271 para recibir más información.

Seguro básico de vida grupal a término: Puede seleccionar entre dos planes: el seguro básico de vida grupal a término que equivale al 150% de su ingreso anual o el seguro de vida grupal a término limitado de \$50,000. La Ciudad contribuirá con el 40% del costo del seguro de vida grupal básico a término.

Seguro de vida grupal temporal complementario: Si eligió el seguro de vida a término básico de vida grupal, puede comprar un seguro de vida a término complementario para usted, su cónyuge/pareja de hecho y sus hijos. El seguro de vida máximo disponible para usted es cuatro veces su ingreso anual. Su cónyuge/pareja de hecho es el 100% del monto de cobertura que usted elija para usted hasta un máximo de \$500,00. Puede comprar una cobertura de \$2,000, \$5,000 o \$10,000 para sus hijos.

Seguro de muerte y desmembramiento accidental

Seguro (AD&D): Puede contratar un seguro de AD&D para usted o para su familia. La cobertura está disponible desde \$25.000 hasta \$500.000.

Beneficios de jubilación

Sistemas del Departamento de jubilación del estado de Washington: La membresía a los sistemas del Departamento de jubilación del estado de Washington es obligatoria. Para obtener información sobre su plan, comuníquese con los sistemas del Departamento de jubilación del estado de Washington. Usted tiene la opción de ahorrar más para su jubilación por medio del plan de compensación diferida de voluntarios de la ciudad (consulte a continuación).

Plan de compensación diferida de voluntarios: La inscripción en el plan 457 de compensación diferida de la ciudad es voluntaria. Se le permite contribuir por medio de las deducciones de nómina. Usted decide la cantidad de dinero, el tipo de contribución y las opciones de inversión. Puede contribuir tan solo \$10 por nómina. Los cambios en la inscripción y en la contribución se pueden hacer en cualquier momento. La ciudad no iguala sus contribuciones.

Programas y beneficios de trabajo/vida

Programa de asistencia para empleados (EAP): Los Recursos para la vida de EAP proporciona un servicio de referencia y asesoramiento para usted y los miembros de su hogar. Reciba asistencia confidencial para problemas personales como el estrés, la depresión y los problemas familiares y de pareja. Cada miembro de su núcleo familiar es elegible para seis sesiones gratuitas de una hora al año por cada problema.

Transporte: Los bomberos de Seattle pueden utilizar el transporte público de forma gratuita en determinadas agencias si muestran su placa. Los bomberos tienen derecho a utilizar los demás elementos del programa de opciones de viaje para empleados MyTrips, que incluye asistencia para la planificación de viajes, vehículos y furgonetas compartidos, y mucho más.

Career Quest: Career Quest ofrece oportunidades de desarrollo profesional personalizadas para ampliar sus habilidades o ayudarlo con sus objetivos profesionales a largo plazo. Para ser elegible, debe ser un empleado regular de la ciudad, haber trabajado al menos un año y estar comprometido a desarrollar nuevas capacidades y aptitudes.

Días festivos: La ciudad contempla 10 días festivos oficiales y 2 días festivos personales. Puede tomar sus vacaciones personales en cualquier momento con la aprobación del supervisor.

Vacaciones: Usted acumula vacaciones con base en las horas y la condición regular de pago. La cantidad de vacaciones ganadas depende de la duración de su servicio, desde 12 días por año para un empleado nuevo, hasta 30 días por año después de 29 años de empleo. Las horas de vacaciones no utilizadas se transfieren cada año, hasta un máximo, según los años de servicio.

Licencia por enfermedad: Usted acumula un permiso por enfermedad con base en la cantidad de horas regulares trabajadas. Los empleados a tiempo completo ganan 96 horas de permiso por enfermedad al año. Puede acumular sus días de permisos por enfermedad no utilizados, no existe un límite máximo de acumulación.

Otras licencias: La ciudad también ofrece los siguientes permisos remunerados y no remunerados: permiso remunerado por maternidad, permiso por duelo, permiso médico y familiar, por discapacidad derivada del embarazo, por servicio de jurado, para prestar servicio militar, para donación y trasplante, personal no remunerado y año sabático.

Los empleados también tienen la opción de solicitar el Programa de permiso familiar y médico remunerado de Washington, además de los permisos anteriores a través de la ciudad.



Actualizado el 08/04/2022