

# 2022

## 시애틀 시 혜택 한눈에 보기 (소방관\* 혜택을 적용받는 직원 대상)

**자격 요건:** 신규 채용 직원과 부양가족에 대한 보장은 채용일이 시 업무일로 지정된 월 첫 날인 경우 채용 첫날 시작됩니다. 또는 귀하의 근무주 첫 업무일로 지정 또는 인정된 월 첫날부터 보장이 시작됩니다. 여러분이 근무한 첫날이 이날 이후에 해당할 경우, 혜택은 그 다음 달의 첫째 날에 시작됩니다.

**보상을 받을 수 있는 가족:** 혜택을 받을 수 있는 개인에는 여러분의 배우자, 동거 파트너, 친자녀나 입양 자녀 또는 입양 예정 자녀, 동거 파트너의 자녀, 의붓자녀 및 귀하가 법적 보호자 자격을 가진 모든 자녀나 공식 의료 지원 명령(Qualified Medical Child Support Order)에 따라 보장이 필요한 자녀가 포함됩니다. 성인 자녀는 26세 미만인 경우 보상을 받을 수 있습니다. 부양가족을 추가할 경우, 시애틀 시 보형 혜택 자격을 증명하는 관련 문서를 요청받게 됩니다.

**등록:** 여러분은 고용된 지 30일 이내에 등록해야 합니다.

**Medical, Dental, and Vision:** 헬스 케어(Health Care) 보장은 시애틀 소방관 헬스케어 신탁(Seattle Fire Fighters Healthcare Trust)을 통해 제공됩니다.

\*시애틀 소방관 조합 로컬 27(Seattle Fire Fighters Union Local 27) 회원 포함

**선택적 지출 계좌형(Flexible Spending Accounts: FSA)** 시에서는 나비아 베니핏츠 솔루션(Navia Benefits Solution)을 통해 헬스 케어(Health Care) 및 데이케어(Day Care) FSA를 제공합니다. Health Care FSA를 통해 귀하는 해당 의료, 치과 및 시력 치료비에 대해 상환 받을 수 있는 세전 달러를 사용할 수 있습니다. 데이 케어 FSA는 만 13세 이하의 자녀, 장애 배우자/동거 파트너 또는 부양 부모에 대하여 해당하는 데이 케어 비용을 상환받을 수 있게 합니다.

헬스케어 FSA는 연간 \$120에서 \$2,750까지, 데이 케어 플랜은 \$5,000까지 선택할 수 있습니다. 이 보험에 참여하고 계속 참여하기를 원할 경우, 귀하는 시의 공개 등록 기간 동안 매년 재등록해야 합니다.

귀하는 이월을 통해 최소 계정 규모 \$120가 달성되는 한 플랜 연도 2022년에 사용하지 않은 Health FSA 자금을 최대 \$550까지 플랜 연도 2023년으로 이월하실 수 있습니다.

**장기 장애 보험(Long-Term Disability Insurance)** 시애틀 소방관 조합 로컬 27(Seattle Fire Fighters Union Local 27)은 장기 장애 보험을 제공합니다. 등록은 필수입니다. 자세한 정보를 원하시면(206) 285-1271으로 연락해주시고.

**기본 단체 정기 생명 기본 보험(Basic Group Term Life Basic Insurance):** 귀하는 연봉의 1.5배에 해당하는 기본 단체 정기 생명 보험이나 \$50,000의 제한 기본 단체 정기 생명 보험 중에서 한 가지를 선택할 수 있습니다. 시에서는 기본 단체 정기 생명 보험 비용의 40%를 지원합니다.

**추가 단체 정기 생명 보험(Supplemental Group Term Life Insurance):** 기본 단체 정기 생명 보험을 선택했다면 자신, 본인의 배우자/동거 파트너 및 자녀를 위해 추가 정기 생명 보험을 구입할 수 있습니다. 귀하께서 이용하실 수 있는 최대 생명보험은 연간 소득의 네 배입니다. 귀하의 배우자/동거 파트너는 최대 \$500,000까지 본인을 위해 선택하신 보장 금액의 100%가 적용됩니다. 귀하는 자녀를 위해 \$2,000, \$5,000 또는 \$10,000 보장을 구매하실 수 있습니다.

### 사고사 및 신체 손실

**보험(AD&D):** 귀하는 본인과 가족을 위해 AD&D 보험을 구입할 수 있습니다. 보상금은 \$25,000에서 \$500,000까지입니다.

### 퇴직 수단

워싱턴 주 퇴직 제도 관리국: 워싱턴 주 퇴직 제도 관리국 회원 등록은 필수입니다. 여러분의 플랜에 관한 자세한 정보를 원하시면, 워싱턴 주 퇴직 제도 관리국으로 연락해주시고. 시의 자발적 이연 보상 보험(Voluntary Deferred Compensation Plan)을 통해 퇴직을 대비해 더 많이 저축할 수 있는 방법을 선택할 수 있습니다(아래 참조).

**자발적 이연 보상 보험** 시의 457 이연 보상 보험에 등록하는 것은 자발적입니다. 귀하는 급여 공제를 통해 지불할 수 있습니다. 달러 금액, 지불 방식 및 투자 옵션을 결정합니다. 월급 당 \$10만 원 적게도 지불할 수 있습니다. 등록과 지불 변경은 언제든지 가능합니다. 시는 분담금을 조정하지 않습니다.

### 작업/생명 프로그램 및 수단

**직원 지원 프로그램(Employee Assistance Program, EAP):** 생활 자원 EAP는 귀하와 가족을 위한 알선 및 자문 서비스를 제공합니다. 이를 통해 스트레스, 우울증, 가족 및 연인 관계 문제와 같은 개인적 문제에 관해 비밀을 보장하는 지원을 받을 수 있습니다. 각 가족 구성원은 연간 문제당 1시간씩 6번에 걸쳐 무료로 상담할 수 있습니다.

**출퇴근 시 교통:** 시애틀 소방관은 배지를 보여줌으로써 특정 기관에서 대중교통 수단에 무료로 탑승할 자격이 있습니다. 소방관은 이동 계획 지원, 카풀, 밴풀 찾기 등 MyTrips 직원 통근 옵션 프로그램의 다른 요소를 이용할 자격이 있습니다.

**커리어 퀘스트(Career Quest):** 커리어 퀘스트 프로그램은 직원이 기술을 향상하거나 장기적인 경력 목표 달성을 위한 지원을 받을 수 있게 해주는 맞춤형 경력 개발 기회를 제공합니다. 자격을 갖추려면 정규직 시 직원이 되어야 하고, 최소한 1년 이상 근무해야 하며, 새로운 기술과 능력을 개발하는데 전념해야 합니다.

**휴일:** 시에서는 10일의 공휴일과 2일의 개인 휴일을 준수합니다. 감독이 승인할 경우 언제든지 개인 휴가를 사용할 수 있습니다.

**휴가:** 휴가 시간은 정규 급여 근무 시간을 기준으로 산정됩니다. 휴가 시간은 근무 연수에 따라 달라집니다. 신입 사원은 연간

12일을 얻고 근무 연수 29년이 넘는 사원은 연간 30일을 연습니다. 서비스 기간에 따라 미사용 휴가 시간은 매년 이월되어 최대 시간까지 축적됩니다.

**병가:** 병가 시간은 근무한 정규 근무 시간에 따라 산정됩니다. 정규직 직원은 연간 96시간의 병가를 사용할 수 있습니다. 미사용 병가는 이월할 수 있고 최대 축적 한도가 없습니다.

**기타 휴가:** 시에서는 유급 양육 휴가, 장례 휴가, 가족 및 의료 휴가, 임신 장애, 배심원, 군 복무 휴가, 이식 기증 휴가, 무급 개인 휴가 및 안식 휴가 같은 유급 및 무급 휴가도 제공합니다.

직원은 시를 통해 위 휴가 외에도 워싱턴 유급 가족 및 의료 휴가 프로그램을 신청할 수도 있습니다.



**Seattle**  
Human Resources

갱신일: 2022-04-08