

ተደጋግመው የሚጠየቁ ጥያቄዎች

የግል መረጃ ጥበቃ መግለጫ

በማመልከቻው ላይ የሚያስገቡት የግል መረጃ በዋሺንግተን የሕዝብ መዝገቦች አዋጅ (Washington Public Records

Act) የሚሸፈን ሲሆን፣ መረጃው እንዲሰጠው ለሚጠይቅ ሦስተኛ ወገን ይፋ ሊደረግ ይችላል። በሲያትል ከተማ አስተዳደር፣ የግል መረጃዎችን ይህንነት ለመጠበቅ ቁርጠኞች ነን። ማንኛውም መረጃን ይፋ የማድረግ ሂደትም በሕግ በተደነገገው ሥርዓት መሠረት ብቻ የሚከናወን ይሆናል። ይህ መረጃ እንዴት እንደሚያዝ የበለጠ ለመረዳት፣ እባክዎን የሲያትል ከተማን የግል መረጃ ጥበቃ መግለጫ (Privacy Statement) ይመልከቱ።

1. የእሱ ስጦታ ዓላማ ምንድን ነው?

የዚህ ድጎማ ዓላማ በሲያትል ከተማ ውስጥ በሚገኙ የሕፃናት እንክብካቤ ፕሮግራሞች ውስጥ ለሚሠሩ የቅድመ-

መደበኛ ትምህርት መምህራን እና የሕፃናት ተንከባካቢ ሠራተኞች የገንዘብ ድጋፍ እና እውቅና መስጠት ነው።

የሲያትል ከተማ አስተዳደር በሕፃናት፣ ወጣቶችና ቤተሰቦች መምሪያ (DCYF) ዕውቅና በተሰጣቸው በቤተሰብ ብቻ እና በማዕከል ደረጃ የሕፃናት እንክብካቤ ተቋማት ውስጥ ለሚያገለግሉ ብቁ ባለሙያዎች የሚከፈል እስከ 2.5 **ሚሊዮን ዶላር** የሚደርስ በጀት ከቤተሰቦች፣ ትምህርት፣ ቅድመ-

መደበኛ ትምህርት እና ፕሮሚስ (FEPP) ከሚገኝ ግብር መድቧል። በዚህ ድጎማ የሚደረጉ ክፍያዎች በሲያትል ከተማ ወሰን ውስጥ ለሚገኙ ፕሮግራሞች ብቻ ይሰጣሉ።

የሲያትል የትምህርት እና የቅድመ-

መደበኛ ትምህርት መሥሪያ ቤት (DEEL) እና ብራይት ስፓርክ (BrightSpark) የቅድመ-

መደበኛ ትምህርት አገልግሎት እነዚህን ፈንዶች ለመስጠት እና ለማሰራጨት በአንድነት ይሠራሉ።

2. ለሲያትል የሕፃናት እንክብካቤ ሠራተኛ ማቆያ ስጦታ ለማመልከት ብቁ የሆነው ማነው?

ለእነዚህ የድጋፍ ገንዘቦች ማመልከቻ በአሠራር/በቀጣሪው መቅረብ አለበት። በቤተሰብ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢዎች ጉዳይ ከሆነ፣ ይህ ፈቃድ ያለው ነው። እነዚህን የድጋፍ ገንዘቦች የሚቀበሉ የንግድ ተቋሞች ገንዘቡን ለሰራተኞቻቸው የማስተላለፍ ሃላፊነት አለባቸው።

ብቃት የሚያሟሉ ሰራተኞች መግለጫ፡-

በሲያትል ከተማ ወሰን ውስጥ በሚገኘው በDCYF ፈቃድ ባለው የሕፃናት እንክብካቤ ማእከል ወይም የቤተሰብ ሕፃናት እንክብካቤ መርሃ ግብር በቦታው ላይ የሚሰሩ ሁሉም የሕፃናት እንክብካቤ ሠራተኞች የሙሉ ጊዜ ወይም የትርፍ ሰዓት ሥራ ሁኔታ ምንም ይሁን ምን ለዚህ የማቆያ ክፍያ ብቁ ይሆናሉ። ከዚህ በታች ያሉት ሁሉም መስፈርቶችም ተሟልተዋል።

ተጨማሪ መስፈርት...

- ሰራተኛው **በሴፕቴምበር 7፣ 2026** ወይም ከዚያ በፊት በፕሮግራሙ ውስጥ ተቀጣሪ ነው፣ እና ማመልከቻው በገባበት ጊዜ በህጻን እንክብካቤ መርሃ ግብር መቀጠሩን ይቀጥላል።

- ግለሰቡ አሁንም የማስረከቢያ፣ ብቁ የሆነ የልጅ እንክብካቤ ፕሮግራም ተቀጣሪ ሲሆን ፕሮግራሙ የሲያትል የልጅ እንክብካቤ ስታፍ ማቆያ ስጦታ ሲቀበል እና ፕሮግራሙ ይህንን ክፍያ ለብቁ ሰራተኞቻቸው ሲሰጥ።
- ሰራተኛው ሰው በቦታው ላይ ተገኝቶ የሚሰራ፣ ለልጆች ቀጥተኛ እንክብካቤ የሚሰጥ እና ለአብዛኛው የሰራ ፈረቃ ከልጆች ጋር አብሮ የሚሰራ ወይም የሚያገለግል መሆን አለበት። ከክፍል ውስጥ መምህራን፣ ረዳት አስተማሪዎች እና ብዙሃን ክፍሎች ከሚሸፍኑ አስተማሪ ሰራተኞች በተጨማሪ፣ ሥራቸው በቦታው ላይ ተገኝቶ የሚሰራ እስከሆነ፣ የልጅ እንክብካቤ ፕሮግራም ተቀጣሪ እስከሆኑ፣ እና ሌሎች የብቁነት መስፈርቶችን ያሟሉ እስከሆኑ ድረስ እንደ ልጅ እንክብካቤ ፕሮግራም የምግብ ዝግጅት፣ በልጅ እንክብካቤ ፕሮግራም የተመዘገቡ ልጆችን የማጓጓዝ ሚናዎች ውስጥ ያሉ ሰራተኞች ወይም ፕሮግራሙን የሚደግፉ የአስተዳደር ሰራተኞች ለብቁነት ይታሰባሉ። እነዚህ ሁሉ ሚናዎች ፕሮግራሙን ያገለግላሉ እና አስራሩን ያስችሉታል።
- ሰራተኛው በሲያትል ከተማ ወሰኖች ውስጥ በሚገኝ የልጅ እንክብካቤ መስጫ ተቋም ውስጥ እስከሰራ ድረስ፣ እርሱ እርሱ የሲያትል ነዋሪ መሆን አያስፈልገውም። በማመልከቻው ውስጥ የተካተተ እያንዳንዱ ብቁ የሰራተኛ አባል ትክክለኛ የSTARS መለያ (ID) ሊኖረው ይገባል።
- ያልተቀናጀ ኪንግ ካውንቲን ጨምሮ፣ ከሲያትል ውጭ ያሉ ፕሮግራሞች ለዚህ የገንዘብ ድጋፍ ብቁ አይደሉም። ለትምህርት እድሜ ለደረሱ ብቻ፣ በሲያትል ከተማ ወሰኖች ውስጥ የሚሰሩ ክፍቃድ ነጻ የሆኑ አቅራቢዎች ብቁ አይደሉም። ቤተሰብ፣ ጓደኛ እና ጎረቤት (FFN) ተንከባካቢዎች ብቁ አይደሉም።

3. እኔ የDCYF ፍቃድ በተሰጠው ተቋሜ ከልጆች ጋር በቀጥታ የምሰራ የቤተሰብ የልጅ እንክብካቤ አቅራቢ ነኝ። ለዚህ የእውቅና ክፍያ ለራሴ ማመልከት እችላለሁ?

አዎ። የተቀጠሩ ሰራተኞች ሊኖርዎ አያስፈልግም። ከላይ በጥያቄ #2 ላይ እንደተገለጸው ከልጆች ጋር በቀጥታ የሚሰራ ወይም ልጆችን የምታገለግል የFCC አቅራቢ ከሆንክ እና በDCYF ፈቃድ ያለው የንግድ ስራ በሲያትል ከተማ ወሰን ውስጥ የሚገኝ ከሆነ፣ እራስህን እንደ ብቁ ሰራተኛ ልትቆጥር ትችላለህ። አባክዎን ያስተውሉ፣ ከላይ በ#2 የተገለጹትን “በቅጥር” መመዘኛዎች ለማሟላት የእርስዎ የቤተሰብ የልጅ እንክብካቤ ፕሮግራም **ከሴፕቴምበር 7፣ 2026፣** ጀምሮ ክፍት የDCYF ፈቃድ ሊኖረው ይገባል።

4. እንደ አንድ ፈቃድ ያለው የቤተሰብ ህጻን እንክብካቤ ወይም ማእከልን መሰረት ያደረገ አገልግሎት አቅራቢ እንደመሆኔ፣ ለዚህ ስጦታ ህጻናትን በጥራት ማገልገል አለብኝ?

በአሁኑ ጊዜ ክፍት መሆን እና ልጆችን የሚቀበሉ መሆን አለበት። በ2026 ውስጥ የእርስዎ ፕሮግራም ቢያንስ አንድ ልጅ የመዘገበ እና ያገለገለ መሆን ይኖርበታል።

5. ሰራተኛ የማቆያ ክፍያ (እንደ የድጋፍ ስጦታ ያሉ) መጠኖች ምን ያህል ነው?

ብቁ ነው ተብሎ የተወሰነው እያንዳንዱ የልጅ እንክብካቤ ሠራተኛ ተመሳሳይ መጠን ይቀበላል። ፕሮግራሞች ለአንዳንድ ብቁ የሆኑ ሰራተኞች ከሌሎች ብቁ የሆኑ ሰራተኞች የበለጠ ክፍያ እንዲከፍሉ **አይፈቀድላቸውም**። ይህ የሙሉ ጊዜ ሰራተኞች ከትርፍ ሰዓት ሰራተኞች ወይም በፕሮግራሙ ውስጥ ያለን ሚና መሰረት ያደረገ ልዩነት ምንም እንደማይፈቀድ ያካትታል። ለአንድ ሰው የሚሰጠው ጠቅላላ መጠን በአመልካቾች በተለየት ብቁ ሰራተኞች ጠቅላላ ብዛት ይወሰናል።

6. ይህ የገንዘብ ድጋፍ ተወዳዳሪነት ያለው ነው? (የእኔ ማመልከቻ በመጀመሪያ ገብቶ ከሆነ ልዩነት ይኖረዋል?)

አይደለም። የማቆያ ክፍያው ተወዳዳሪ አይደለም። የብቃት መስፈርቱን የሚያሟሉ እና እስከ የማመልከቻው የማብቂያ ጊዜ ድረስ የሚያቀርቡ አመልካቾች ሁሉም በእኩልነት ይታሰባሉ።

7. ብቁ ለመሆን የ Working Connections Child Care የስቴት ድጎማ የሚያገኙ ቤተሰቦችን ማገልገል ወይም በልጅ እንክብካቤ እርዳታ ፕሮግራም ውስጥ (CCAP) መመዝገብ አለብኝ?

አይደለም። ማንኛውም የDCYF ፍቃድ ያለው የህጻን እንክብካቤ አቅራቢ በሲያትል ከተማ ገደብ ውስጥ ማመልከት ይችላል። የሰራ ግንኙነት ቻይልድ ኬር (WCCC) ወይም የልጅ እንክብካቤ እርዳታ ፕሮግራም (ሲሲኤፒ) ድጎማ ቢያገኙም ባይቀበሉም።

8. ብቁ ለመሆን በ Early Achievers ውስጥ መመዝገብ አለብኝ?

አይደለም። ይህ መስፈርት አይደለም። ወይም በ Early Achievers ውስጥ ለተመዘገቡት ምርጫ አይሰጥም።

9. እነዚህን የድጋፍ ገንዘቦች ለምን መጠቀም ይቻላል?

የድጋፍ ገንዘቦች በቀጥታ ለሰራተኞች መከፈል አለባቸው። የሲያትል የሕፃናት እንክብካቤ ሰራተኞች ክፍያ ዓላማ ለሕፃናት እንክብካቤ ሠራተኞች የፋይናንስ (የገንዘብ) ድጋፍ መስጠት ነው። ይህ ድጋፍ ለሕፃናት እንክብካቤ ፕሮግራሙ/ተቋሙ ገንዘብ ለመስጠት የተዘጋጀ አይደለም። አገልግሎት ሰጪዎች (ተቋማት) ገንዘቡ ጥቅም ላይ ስለዋለበት ሁኔታ መዝገቦችን የመያዝ እና ሲጠየቁም መዝገቦቹን ለከተማው አስተዳደር የማቅረብ ግዴታ አለባቸው።

ይህ የድጋፍ ስጦታ ብቁ የሆኑ ተሸላሚ ሰራተኞች ወደ እነሱ የተላለፉትን የድጋፍ ገንዘቦችን በተመለከተ እንዴት መጠቀም እንደሚችሉ ምንም ገደቦችን አያደርግም። እነዚህን የድጋፍ ገንዘቦች የሚቀበሉ ሰራተኞች የተሰጣቸውን የሲያትል የልጅ እንክብካቤ ሰራተኞች እንዳይለቁ የማቆያ ክፍያ እንዴት እንደሚያወጡ መዝግቦ መያዝ አይጠበቅባቸውም።

አቅራቢዎች የድጋፍ ገንዘቦችን ለመቀበል፣ በማመልከቻው ላይ፣ የድጋፍ ገንዘቦችን በተደጋጋሚ የሚጠየቁ ጥያቄዎች (FAQ) መሰረት እና በማመልከቻው ውስጥ ባሉ ማናቸውም ተጨማሪ ድንጋጌዎች መሰረት ለመጠቀም መስማማት አለባቸው።

10. ከዚህ ከገንዘብ ድጋፍ ስጦታ ጋር በተዛመደ ደረሰኞችን እና መዝገቦችን ማስገባት ያስፈልገኛል?

ፕሮግራሞች እነዚህ የድጋፍ ገንዘቦች ብቁ ለሆኑ ሰራተኞች የመከፋፈላቸውን ማስረጃ ማስቀመጥ አለባቸው። እነዚህ መዝገቦች/ ሬከርዶች በሲያትል ከተማ ሊጠየቁ ይችላሉ። በሲያትል ከተማ ልዩ ጥያቄ ካልቀረበ በስተቀር ለሰራተኞች የክፍያ ማስረጃ የማቅረብ ምንም መስፈርት/ ግዴታ የለም።

11. እነዚህን የድጋፍ ገንዘቦች ከመቀበል ጋር የተያያዙ ግብሮች እና ወጪዎች?

የድጋፍ ገንዘብ ስጦታዎች እንደ ገቢ ይቆጠራሉ። ለግብር ዓላማዎች፣ የገንዘብ ድጋፍዎች (ይህን የማቆያ ክፍያን ጨምሮ) በንግድዎ ከሚቀበሉት ሌሎች ገቢዎች ጋር በተመሳሳይ መልኩ መታየት አለባቸው።

አቅራቢዎች እነዚህን የድጋፍ ገንዘቦች ለሠራተኞቻቸው ከማስተላለፍ ጋር የተያያዙ የንግድ ወጪዎችን ለመሸፈን ከተመደበው የድጋፍ ገንዘብ እስከ 15% የሚሆነውን ለማንኛውም ተዛማጅ ግብሮች እና/ወይም የአስተዳደር ክፍያዎች መያዝ ይችላሉ። የተረፈው ቀሪ ሂሳብ በፕሮግራምዎ በተለመደው የደመወዝ ክፍያ ስርዓት በኩል በቀጥታ ለሰራተኞች መተላለፍ አለበት። ክፍያ በቀጥታ የደመወዝ ክፍያ ማለፊያ በስጦታ ካርዶች ወይም ሌሎች መተካት የለበትም። እባክዎን ማንኛውም የደመወዝ ተቀናሽ/ የክፍያ መያዣ ለእያንዳንዳቸው ሰራተኞች የመጨረሻውን የማካካሻ መጠን ይበልጥ እንደሚቀንስ ይወቁ።

ለምሳሌ፣ ተወካይ ድርጅትዎ በማመልከቻው ላይ 20 ሰዎችን ጠይቋል፣ እና እርስዎ \$5,000 ዶላር ተቀብለዋል እንበል። ይህንን ወደ ሰራተኞችዎ የደመወዝ ክፍያ ጽኑ ለማስተላለፍ ማንኛውንም ግብሮችን ወይም አስተዳደራዊ ወጪዎችን ለመሸፈን ተወካይ ድርጅትዎ እስከ 15% (በዚህ ምሳሌ \$750 ዶላር ይሆናል) እንዲይዝ ተፈቅዶለታል። ይህ ማለት በዚህ ምሳሌ ውስጥ ያለው ፕሮግራም ቢያንስ \$4,250 ዶላር ለ20 ሰራተኞችዎ ለማስተላለፍ ይገደዳል፣ እያንዳንዳቸው የራሳቸው ቀሪጦች እና የተያዙ ተቀናሾች ከመተግበራቸው በፊት እኩል መጠን ያገኛሉ።

እባክዎ የእርስዎን የተለየ የንግድ አንድምታ በተመለከተ ከባለሙያ የግብር አማካሪ ምክር ይጠይቁ።

12. የድጋፍ ስጦታዎቹ ሙሉ በሙሉ ይሰጣሉ?

አዎ። የማመልከቻው ሂደት ተጠናቆ ሲጸድቅ፣ ሙሉው የድጋፍ መጠን በቅድሚያ የሚለቀቅ ይሆናል። አገልግሎት ሰጪዎች (ተቋማት) ክፍያው በኤሌክትሮኒክ የባንክ ዝውውር ወይም በቼክ ይፈጸምላቸዋል። ቀደም ሲል ከብራይት ስፓርክ (BrightSpark) ቅድመ-መደበኛ ትምህርት አገልግሎት በኤሌክትሮኒክ መንገድ ክፍያ ያልተቀበሉ አገልግሎት ሰጪዎች በዚህ መንገድ እንዲከፈላቸው የሚያስችል አማራጭ ይሰጣቸዋል። አመልካቾች ማመልከቻቸውን ካስገቡ በኋላ ባለው ከአንድ ወር ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ የውሳኔውን ሁኔታ የሚገልጽ ማሳወቂያ ይደርሳቸዋል ተብሎ ይጠበቃል።

13. እነዚህን የድጋፍ ገንዘቦች ለሰራተኞቹ ማስተላለፍ ያለብኝ መቼ ነው?

የማቆያ ክፍያ፣ በፕሮግራምዎ መደበኛ የደመወዝ ክፍያ ስርዓት፣ በአቅራቢው ገንዘብ ከተቀበለ በኋላ በሚቀጥሉት ሁለት መደበኛ የክፍያ ጊዜዎች ውስጥ መጠናቀቅ አለበት።

14. በሲያትል ውስጥ ፈቃድ የተሰጣቸው ብዙ የልጅ እንክብካቤ ጣቢያዎች ያሉኝ ተወካይ ድርጅት ከሆንኩ፣ ለእያንዳንዱ ጣቢያ የተለያየ ማመልከቻዎች ማቅረብ አለብኝ?

አዎ። ፕሮግራሞች እንደ የማመልከቻው አንድ አካል የንግድ ስማቸውን እና በ DCYF የተሰጠ የአቅራቢ መታወቂያ ቁጥር ይጠቅሳሉ። እያንዳንዱ ማመልከቻ ልዩ የሆነ በ DCYF የተሰጠ የአቅራቢ መታወቂያ ቁጥር ሊኖረው ይገባል።

15. እኔ ምን ሰነድ ማቅረብ ይኖርብኛል?

ሽልማቱን ካሳወቁ በኋላ የተጠናቀቀ እና የተፈረመ W-9 እና የፕሮግራምዎን የDCYF የልጅ እንክብካቤ ፍቃድ ቅጂ ማስገባት ያስፈልግዎታል። እነዚህ ሰነዶች ቀድሞውኑ መዝገብ ላይ ካሉ ወይም ለዚህ የድጋፍ ስጦታ በተለየ መልክ ካለባቸው BrightSpark ለአመልካቾች ያሳውቃል።

ተፈጻሚነቱ የፀና ስምምነት በድጋፍ ስጦታ ማመልከቻ ውስጥ ይካተታል። አመልካቾች በማመልከቻው ቅጽ ላይ “አዎን፣ እስማማለሁ” የሚለውን ወይም የሚታየውን ማንኛውም አዎንታዊ ቋንቋ መምረጥ አለባቸው።

16. የሲያትል የሕፃናት እንክብካቤ ሠራተኞች ክፍያ ወደ ባንክ በኤሌክትሮኒክ መንገድ እንዲላክልኝ ከፈለግኩ ምን ማድረግ አለብኝ?

ይህ የግዴታ መስፈርት አይደለም፤ ወይም ክፍያ በኤሌክትሮኒክ መንገድ ለመቀበል ለሚመርጡ ፕሮግራሞችም የተሰጠ ምንም ዓይነት ምርጫ የለም።

የኤሌክትሮኒክ ክፍያዎችን መቀበል የሚፈልጉ ነገር ግን ከBrightSpark ጋር እስካሁን የኤሌክትሮኒክ ክፍያ ስምምነት የሌላቸው ፕሮግራሞች የተሞላ ቀጥተኛ የተቀማጭ ፈቃድ ቅጽ ወይም ባዶ ፔክ ወይም ከባንክ ሒሳባቸውን እና የማስተላለፊያ ቁጥራቸውን የሚያረጋግጥ ደብዳቤ ጋር ማቅረብ አለባቸው። ከBrightSpark ጋር በፋይል ላይ የሚፈለገው ቀጥተኛ የተቀማጭ ፍቃድ እና የባንክ ሰነዶች የሌላቸው ፕሮግራሞች በምትኩ ክፍያቸውን በወረቀት ፔክ ይቀበላሉ።

17. እንዴት ነው የማመልከተው?

ማመልከቻው **ከሴፕቴምበር ፪ኛ 7-30 2026** እንዲገኝ የጊዜ ሠሌዳ ተይዟል። የማመልከቻው አገናኝ በሲያትል ከተማ ይለጠፋል እንዲሁም በ BrightSpark በተላከ ኢሜይል በኩል ይታተማል። እንዲሁም አቅራቢዎች ማመልከቻውን በpdf ቅርጽ ሊጠይቁ ይችላሉ እና ወደዚህ ኢሜይል አድራሻ መላክ ይችላሉ። grants@brightspark.org ። ማመልከቻው በሚከተሉት ቋንቋዎች ይገኛል፡ በአማርኛ፣ በእንግሊዝኛ፣ በጥቅምት፣ በታላቋ፣ በታይዋል፣ በሶማሊኛ፣ በስፓኒሽ እና በቬትናምኛ።

PSTARS መለያ (ID) መስፈርት፡ አመልካቾች ማመልከቻውን ለማጠናቀቅ ትክክለኛ የሆነ PSTARS መለያ ሊኖራቸው ይገባል። ማመልከቻውን ከማስገባት በፊት፣ ብቁ የሆኑት ሰራተኞች እያንዳንዳቸው ትክክለኛ PSTARS መለያ እንዳላቸው ያረጋግጡ። ለብቁ ሰራተኞች ትክክለኛ PSTARS መለያዎች ከሌሉ ማመልከቻዎቹ ሊስተናገዱ አይችሉም።

18. ለዚህ የድጋፍ ስጦታ ለማመልከት የማብቂያ ጊዜ ገደብ አለው?

አዎ። ማመልከቻ ለማስገባት የመጨረሻው ቀን **ሴፕቴምበር 30 ቀን፣ 2026 ከምሽቱ 11:59 በፓስፊክ የቀን ብርሃን አቆጣጠር (PDT) ነው።**

19. ማመልከቻውን ለመሙላት እርዳታ ቢያስፈልገኝስ ምን ላድርግ?

በEarly Achievers የተመዘገቡ ከሆነ፣ የሚያስፈልግዎትን ማንኛውንም ድጋፍ ለማግኘት የቅድመ-መደበኛ ትምህርት አማካሪዎን/አሰልጣኝዎን ማነጋገር ይችላሉ። በEarly Achievers ያልተመዘገቡ ከሆነ ወይም አሰልጣኝዎ ማን እንደሆነ ካላወቁ፣ እባክዎ የብራይት ስፓርክ (BrightSpark) የአገልግሎት ሰጪዎች መስ

መርን በስልክ ቁጥር 1-800-446-

1114 ይደውሉ እና አማራጭ 2ን ይምረጡ። ጥያቄዎችዎን በ grants@brightspark.org በኩል በቀጥታ ለብራይት ስፓርክ (BrightSpark) የሥራ ባልደረቦች ማቅረብም ይቻላል።

20. ከሲያትል የሕፃናት እንክብካቤ ሰራተኞች ክፍያ (Seattle Childcare Workforce Payments) ገንዘብ ከተፈቀደልኝ የውሳኔውን ማሳወቂያ መቼ እና እንዴት አገኛለሁ?

ማመልከቻ ያስገቡ ሁሉም አገልግሎት ሰጪ ተቋማት ስለ ተሰጥቶታቸው የድጎማ ውሳኔ ሁኔታ በኢሜይል አድራሻቸው በኩል የሚገለጽላቸው ይሆናል። የድጎማ አሰጣጥ ማሳወቂያው የተፈቀደውን የገንዘብ መጠን እና የብቁ ሠራተኞችን ብዛት አካቶ የያዘ ይሆናል።

አመልካቾች ማመልከቻቸውን ካስገቡ በኋላ ባለው ከአንድ ወር ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ የውሳኔውን ሁኔታ የሚገልጽ ማሳወቂያ ይደርሳቸዋል ተብሎ ይጠበቃል። ማመልከቻ ለማስገባት የመጨረሻው ቀን **ሴፕቴምበር 30 ቀን፣ 2026 ከምሽቱ 11:59 በፓስፊክ የቀን ብርሃን አቆጣጠር (PDT) ነው።**

21. ማመልከቻው ከገባ በኋላ አንድ ሰራተኛ ፕሮግራሜን ቢለቅስ?

በማመልከቻው ላይ ብቁ ተብለው የተቆጠሩት ሰራተኞች በልጅ እንክብካቤ ቦታዎ የማይሰሩ ከሆነ እና ይህ እርስዎ ብቁ እንደሆኑ ከገለጹት የሰራተኞች ብዛት 25% ወይም ያነሰ የሚወክል ከሆነ፣ ፕሮግራሙ ሙሉ የሲያትል ልጅ እንክብካቤ ስጦታ በአሁኑ ጊዜ ተቀጥረው ለሚገኙ ብቁ ሰራተኞች በእኩል መጠን ማከፋፈል አለበት። እባክዎን ያስተውሉ፣ ብቁ ለመሆን አንድ ሰራተኛ **ከሴፕቴምበር ፪ኛ 7, 2026** በፊት ወይም ከዚያ በፊት ተቀጥሮ መስራቱን ጨምሮ ከላይ በጥያቄ ቁጥር 2 የተመለከቱትን ሁሉንም የብቃት መስፈርቶች ማሟላት አለበት።

በማመልከቻው ላይ ብቁ እንደሆኑ ሪፖርት ካደረጓቸው ሰራተኞች ከ 25% በላይ የሚሆኑት በእርስዎ ፕሮግራም ውስጥ ከዚያ ወዲህ እየሰሩ ካልሆኑ፣ የሽልማት መጠንዎ እንደገና መሰላት የሚያስፈልገው ሲሆን grants@brightspark.org ን ማግኘት አለብዎት።