



公平與環境議程

社區合作夥伴指導委員會與社區和城市合作，以發展公平與環境議程。領導層的目標、戰略和機遇來自互動的過程。由社區在議程的創建過程中提出的眾多明確措施將在網上可用，並需要額外的調查和利益相關者參與以確定可行性及實施性。

號召政府、非營利組織、慈善團體、企業和社區採取措施。

單獨的機構無法逆轉環境不公平的問題或是確保公平的環境效益。只有透過政府、非營利組織、過去由白人領導的環境組織和社區共同參與以做出最大影響，我們才能大規模創造改變。此議程提供目標和戰略，作為城市率先示範的藍圖，並使各部門通力合作以推動西雅圖的環境公平。

此議程使用以下這些縮短的術語：

公平和環境倡議 集中地區： 有色人種群體、移民、難民、低收入人群和英語能力受限的個人傾向於居住的地理區域。這些區域受社會經濟和環境挑戰的高度影響。

公平和環境倡議 群體： 有色人種群體、移民、難民、低收入人群和英語能力受限的個人。亦優先考慮來自這些群體的年輕人。

歷史上白色的領導 組織： 過去由白人領導的環境組織



Seattle
Office of Sustainability &
Environment

**EQUITY
&
ENVIRONMENT**

An Initiative of the City of Seattle

equityenviro@seattle.gov
www.seattle.gov/equityenviro
PO Box 94729 Seattle, WA 98124



大家共享的健康環境

空氣、水、綠地、食物、安全和生活質量

西雅圖保證有色人種群體、移民、難民、低收入人群、年輕人、英語能力受限的個人生活、學習、工作和休閒的地區清潔、健康、持久發展和安全的環境。環境政策和計劃利用社區資產；消除多種環境危害、社會、經濟和人種負擔累積造成的影響；使社區以備應變氣候變化；增加健康食品來源；以及支持居民、工人、政府機構和行業的聯繫。

戰略

1. 在 公平和環境倡議 集中地區 (包括工業區附近的居民區) 開展環境公正篩選/環境公平評估，以同時積極了解並開始解決多種問題，例如受污染的土壤、室內室外空氣質量、鉛和柴油機廢氣洩露以及其他被識別的危險。
2. 透過與當地、區域和聯邦機構的合作，對Lower Duwamish 社區群改善環境和公共健康，提高適合人文的漁業可選方案的使用。
3. 與社區合作，需要對完成城市的種族和社會正義工具有重大環境影響的項目。
4. 富有創造性地積極解決獲取綠地、公共交通和新鮮健康且適合人文的食物及其質量的歷史性持續的不公平問題。

「公共綠地[應該]是屬於每個人的空間。不只是公園，人們聚集的社區和文化中心也應如此。」—社區成員，Got Green



工作、當地經濟、青年就業

當地綠色職業的機遇

有色人種群體、移民、難民、低收入人群、年輕人、英語能力受限的個人可透過綠色職業擺脫貧困，包括與環境政策和計劃發展相關的職業。環境政策和計劃投資於年輕工人、優先考慮當地僱員和小型企業，並創造滿足最低生活工資的當地經濟。

戰略

1. 在市政府控制內並與其他實體合作，確保環境政策/計劃直接投資於公平和環境倡議 群體及其企業和員工。
2. 透過在政府部門的職位並與社區組織、企業和其他環境實體合作，為有色人種能夠在環境政策/計劃工作創造途徑並支持體系。
3. 為年輕人加入環境計劃創造機遇，並透過參與活動和決策制定機會發展技能。



「[我們需要]為我們的年輕人開展職業培訓。在我們附近有大批的年輕人，而為他們準備的活動並不多。」

—拉丁裔社區成員，South Park Neighborhood



城市環境計劃的公平性

提高社區使用和決策制定

有色人種群體、移民、難民、低收入人群、年輕人、英語能力受限的個人具有對環境政策、計劃和服務的公平使用權、責任感和決策權。這些政策和計劃透過創造社區財富、利用文化中心、保留經濟適用房和最小化搬遷率，實現了普遍環境效益的同時，使這些群體的利益最大化。

戰略

1. 使社區決策制定、透明度、領導層的體系制度化，並影響環境計劃和政策的構思。
2. 完善城市環境政策/計劃，以便對個人和參與這些計劃並從中獲利的基層組織的分配是公平的並能夠反映有色人種群體、移民、難民、低收入人群、和英語能力受限的個人。
3. 構思城市環境政策/計劃，以同時解決多種社區問題，並為 公平和環境倡議 群體獲取經濟和文化利益。



「[我們]了解，如果我們建立更多公平健康的社區便無法孤立地解決環境問題，我們必須通力合作。」

—社區成員 · Puget Sound Sage



環境敘述和社區領導層

宣揚背景情況和投資社區

環境運動是由有色人種群體、移民、難民、低收入人群、年輕人和英語能力受限個人的背景情況和經歷所領導及為中心。環境政策和計劃直接投資於社區，支持社區領導，鼓勵當前適合人文的環境實踐並且利用居民的創造力以找出解決方案。

戰略

1. 支持環境公正領導層和組織合作的更強大生態系統的發展和能力。
2. 與 公平和環境倡議 群體合作以收集和連接背景情況和文化經歷，從而擴大環境敘述來影響政策創新。
3. 在西雅圖與醫療保健、零售、兒童保育、建築、保管和其他服務行業工人建立合作關係，以推進環境進展。
4. 將環境計劃與文化根基聯繫在一起，藉此方式擴大這些根基，提高社區能力並提供環境、社會和經濟利益。

「我們知道「環境保護主義」長時間被排斥；改變圍繞環境問題的框架和語言是參與我們社區環境決策制訂重要的第一步。」——社區成員 · Puget Sound Sage



領導層的機會

政府、社區、環境組織和非營利組織的措施

以下社區將受社區成員主要支持的措施認定為重要機會，以推進公平與環境議程的目標和戰略。

1. 環境公平評估/環境公正「篩選」



依靠城市和社區現有的公平評估，創建累積影響評估方法，從而每次更深入了解多種環境危害的相互作用，而非只是單一的污染物。此方法必須透過基於社區的參與性研究方能成形，並包括收集社區背景情況以擴大數據。它應該考慮社區情況（交通運輸、住房、食物來源/不安全、公園、空氣質量、人行道、氣候變化、年輕人發展、文化中心等）和其他有待決定的事項。

作用：

透過累積影響的視角為評估問題創建方法，確定需解決的環境公正問題，並確保社區積極參與建立措施並追蹤環境公正的進程。

2. 人口數據收集



加速收集人口數據的工作並評估計劃，以便更好的了解哪些人群當前受益於環境計劃。計劃應收集分類的種族數據（若可能）或基於郵遞區號或計劃類型進行分析。

作用：

為環境公正評估提供補充性數據，並且了解環境計劃是否對所有社區有益

3. 公平和環境倡議 集中地區



利用公平與環境議程的建議，在當地、州和聯邦機構、城市部門、非營利團體、基於社區的組織和當地環境組織內調整工作，以在 公平和環境倡議 群體 群體居住、工作、學習和休閒的區域為投資指定對象。增加社區所有的解決方案並創建關注於避免搬遷和緩解貧困的新環境計劃。



作用：

指導政策/計劃的發展，從而解決環境和社會經濟挑戰累積的負擔。

領導層的機會

4. 環境公正委員會



委員會應由具備與 公平和環境倡議 群體和為其發展計劃/政策以及將這些社區與環境問題相關的专业知識的個人組成。



環境公正委員會 應透過建議全新和當前的環境計劃/政策來增加社區所有的解決方案，為公平與環境議程的實施提供指導，並推進環境公正政策。

作用：

確保那些受環境不公正問題影響最大的地區擁有對決策制訂、環境計劃/政策的構思和議程實施的所有權，同時增強與城市部門的合作以及將基於社區的解決方案與政府更好的相連接。

5. 西雅圖的環境公正政策



確立環境公正政策，作為對領導層的總體指導，並監督西雅圖的環境問題。此政策能夠進一步闡明城市可以運用評估直接投資，處理與種族、社會和經濟負擔相關的多種環境危害的相互影響，以及為社區領導層創建機會的方式。



作用：

為環境公正創建架構，影響措施並且根據有色人種群體的需求和議程的目標提高責任感。



領導層的機會

6. 引領環境運動的有色人種群體的就業機會。



建立可加速領導層的中等水準的機會，例如針對那些受環境和種族不公正問題影響最大的群體設立獎學金。針對那些具備較少工作經驗的群體，增加與初階程度機會的連接，包括對帶薪實習生實行一體化的求職申請。此外，測試實習生以確保他們適合於初階程度，提供指導和在職培訓，並且支付最低生活工資。

作用：

加速領導層和經濟增長，處理環境運動中的「綠色上限」。

7. 合夥的措施



政府、非營利組織和私人實體應合作確定戰略，以設立持續的環境公正基金。此基金將直接投資於由 公平和環境倡議 群體 群體主導的工作，賦予居民和基於社區的組織力量以明確和實施當地多年的環境解決方案。



作用：

透過由社區發展的項目為革新的領導層建立機會，從而改善環境條件並提升由社區定義的多種價值觀。

8. 有色人種群體的共同心聲



發展與社區、非營利組織、當地政府和 歷史上白色的領導 組織的合作關係，以啟動統一的多語言跨文化的架構，此架構集中了環境運動中有色人種群體領導層的經歷和背景情況。此綜合架構應實現文化實踐、基於社區的環境公正解決方案，並透過媒體、藝術和音樂展現創造性。此架構將指導政府和 歷史上白色的領導 組織提升由社區定義和主導環境優先的可見性。

作用：

透過加強對話和支持由社區主導的措施，
重塑環境運動以關注有色人種的經歷，建立社區、
歷史上白色的領導 組織和政府之間的信任。

