

Preguntas frecuentes y respuestas sobre el tiempo pagado por enfermedad y asuntos de seguridad y el COVID-19

ACTUALIZADO EL 18 DE MARZO DE 2020

Los empleadores y los empleados pueden contribuir a mantener la comunidad segura y saludable garantizando que los empleados usen el tiempo pagado por enfermedad y asuntos de seguridad (PSST). Este documento incluye las respuestas a las preguntas que puede tener relacionadas a la ley sobre el tiempo pagado por enfermedad y asuntos de seguridad. Para obtener más información, visite el sitio web de la [Oficina de Normas Laborales \(OLS, Office of Labor Standards\)](#).

La ordenanza de tiempo pagado por enfermedad y asuntos de seguridad tiene estos beneficios (Paid Sick and Safe Time Ordinance):

- Protege la salud pública garantizando que los empleados y los niños puedan quedarse en su casa cuando están enfermos, lejos de colegas, clientes y compañeros de la escuela.
- Aumenta la productividad de los lugares de trabajo limitando la propagación de la enfermedad.
- Genera seguridad económica porque los empleados pueden cuidar su salud sin perder su salario.

Si tiene alguna pregunta que no se encuentra en esta lista de preguntas y respuestas, visite el [sitio web de la ordenanza de tiempo pagado por enfermedad y asuntos de seguridad](#), llame al 206-256-5297, o comuníquese de manera electrónica:

- Los trabajadores que tengan dudas o quejas deben enviar la [consulta por internet](#) o por correo electrónico a workers.laborstandards@seattle.gov.
- Los empleados que quieran solicitar asistencia técnica deben enviar la [consulta por internet](#) o por correo electrónico a business.laborstandards@seattle.gov.

Nuevo: Esta ordenanza fue modificada el 16 de marzo de 2020. Esos cambios entraron en vigor el 18 de marzo de 2020. Este documento se actualizó para reflejar esos cambios.

Actualizado: ¿Qué es el tiempo pagado por enfermedad y asuntos de seguridad (PSST)?

El tiempo pagado por enfermedad y asuntos de seguridad (PSST) es una licencia pagada que los empleados pueden usar en estos casos:

- Cuando tienen que cuidarse o cuidar a un familiar por una enfermedad o lesión.
- Cuando tienen que consultar al médico para recibir atención sanitaria y preventiva para ellos o un familiar.
- Cuando funcionarios en el área de salud recomiendan a los empleados que hagan cuarentena.
- Cuando cierra la escuela o lugar de cuidado de un familiar.
- Cuando, por cuestiones de salud, un funcionario ordena el cierre de su lugar de trabajo.
- Cuando, por cuestiones de salud o seguridad, cierra la empresa donde el empleado trabaja (para empresas de 250 o más empleados equivalentes a tiempo completo en todo el mundo).

¿Qué empleados pueden usar el PSST?

En Seattle, la ley exige que los empleadores den tiempo pagado por enfermedad y asuntos de seguridad a todos los empleados. Esto incluye a los empleados a tiempo completo, a tiempo parcial, temporales, exentos y no exentos.

¿Cuánto PSST corresponde a un empleado?

El tiempo pagado por enfermedad y asuntos de seguridad se obtiene a lo largo del tiempo. La cantidad depende de las horas que un empleado trabaja y el tamaño de la empresa del empleador. Para obtener más información, visite el sitio web de la [Oficina de Normas Laborales](#).

¿Cuánto PSST puede tomarse un empleado de una vez?

Un empleado puede usar todas las horas que haya acumulado y en incrementos tan pequeños como la fracción mínima de horas laborales que registre el empleador (pero no más de una hora).

¿Cómo puede saber un empleado su saldo de PSST?

La información proporcionada en el presente documento no debe ser interpretada como asesoramiento jurídico y no sustituye leyes ni regulaciones.

Revisado el 18 de marzo de 2020

Los empleadores deben compartir esta información cada vez que pagan los salarios. Muchos empleadores indican el saldo en los talones de pago o lo incluyen en un sistema de información de nómina en línea.

Actualizado: ¿Un empleado puede usar el PSST si, por una inquietud de salud, como la enfermedad por el coronavirus (COVID-19), cierra su lugar de trabajo?

Sí, en los siguientes casos:

- Todos los empleadores deben permitir que sus empleados usen el PSST si un funcionario en el área de salud ordena el cierre del lugar de trabajo por cuestiones de salud.
- Los empleadores que cuentan con 250 o más empleados equivalentes a tiempo completo en todo el mundo deben permitir que sus empleados usen el PSST si su lugar de trabajo reduce las operaciones o cierra por cuestiones de salud o seguridad. El cierre no tiene que ser por orden o recomendación de un funcionario en el área de salud.

¿Quién es un funcionario?

Un funcionario es un empleado gubernamental a quien se le otorga la autoridad para cerrar un lugar de trabajo o una escuela. Esto puede incluir a las autoridades locales, estatales y federales y a funcionarios de salud pública (p. ej., del Departamento de Salud Pública [Public Health Department] de Seattle y el condado de King, el Centro para el Control de Enfermedades [Center for Disease Control] o el Departamento Estatal de Salud [State Department of Health]) o el superintendente o el director de una escuela pública.

Actualizado: ¿Puede un empleado usar el PSST si cierra *la escuela o el lugar de cuidado de un familiar*?

Sí. El empleado puede usar el PSST si la escuela o el lugar de cuidado de un familiar cierra. Antes de las modificaciones en la ordenanza de marzo de 2020, los empleados podían usar el PSST si un funcionario en el área de salud ordenaba, por cuestiones de salud, el cierre de la escuela o lugar de cuidado de *su hijo o hija*. Ahora, el empleado puede usar el PSST si se cierra la escuela o el lugar de cuidado de *cualquier familiar*. Además, la ordenanza ya no exige que el cierre sea por una cuestión de salud o por orden de un funcionario.

Actualizado: ¿Quién reúne los requisitos para considerarse familiar?

Un familiar es un/a hijo/a, padre o madre, cónyuge, pareja de hecho registrada, abuelo/a, nieto/a, o hermano/a.

Actualizado: ¿Un empleador puede solicitar más información o el motivo por el que un empleado pidió el uso del PSST?

No. Los empleados no tienen la obligación de compartir el motivo por el que usan el PSST. Los empleadores pueden pedir una verificación de que el uso del PSST es autorizado después de más de tres días consecutivos de PSST. Los empleadores no pueden consultar el motivo del uso. Consulte la [lista amplia de preguntas y respuestas](#) para obtener más información.

Actualizado: ¿Cuándo el empleador puede solicitar una verificación del uso del PSST por parte del empleado?

Luego de una ausencia de tres días, un empleador puede solicitar documentación para verificar si es necesario continuar el uso del PSST. No se le puede exigir al empleado que explique el motivo del uso, solo que indique que es un uso autorizado. Los empleadores no tienen que solicitar la verificación y los alentamos a que sean lo más flexible posible durante este tiempo.

Para obtener más información sobre la verificación y las normas relacionadas con el pago de la verificación, consulte la [lista amplia de preguntas y respuestas](#).

¿Un empleador puede exigir a un empleado que use el PSST?

No. Los empleadores no pueden exigir a los empleados que usen el PSST por una ausencia cubierta por la ordenanza.

¿Un empleador puede exigir a un empleado que se vaya a su casa porque está enfermo?

La ley sobre PSST no prohíbe a un empleador enviar a un empleado a su casa por una enfermedad. Otras leyes estatales y locales pueden determinar si es legal o una necesidad enviar a un empleado a su casa. Por ejemplo, las regulaciones del Departamento de Salud (Department of Health) determinan que un empleador debe enviar a su casa a un trabajador del servicio de alimentos si tiene síntomas como vómitos o dolor de garganta y fiebre. Para obtener más información, consulte la [sección 246-215 del Código Administrativo de Washington](#) o comuníquese con el [Departamento de Salud Pública de Seattle y el condado de King](#).

¿Un empleador puede evitar que un empleado trabaje porque viajó a un país donde hubo un brote?

Viajar a un país o una región en particular no es un indicador confiable sobre la exposición al COVID-19. Ningún grupo es responsable ni se lo debe considerar causante del brote del COVID-19. Puede encontrar información sobre cómo prevenir la estigmatización y la

La información proporcionada en el presente documento no debe ser interpretada como asesoramiento jurídico y no sustituye leyes ni regulaciones.

Revisado el 18 de marzo de 2020

divulgación de datos incorrectos y sobre cómo responder ante ellas [haciendo clic aquí](#). Tomar una medida laboral adversa con base en la etnia o el origen nacional de un empleado podría dar lugar a un reclamo por discriminación. Para obtener más información, comuníquese con la [Oficina de Derechos Civiles \(Office of Civil Rights\)](#) llamando al 206-684-4500.

Actualizado: ¿Qué sucede si un empleado utilizó todo el PSST acumulado o es nuevo y todavía no le corresponde ninguna licencia?

Solamente se exige al empleador permitir que un empleado use el PSST acumulado. A su criterio, los empleadores pueden brindar más tiempo de una licencia pagada o permitir el uso de vacaciones u otra licencia que corresponda. Otras leyes pueden requerir que un empleador brinde a los empleados licencias, incluida la Ley de Licencia Familiar y Médica (Family and Medical Leave Act), el programa Permiso de cuidado pagado (Paid Family Medical Leave) del estado de Washington y leyes locales, estatales y federales sobre discapacidad.

El 18 de marzo de 2020, el gobierno de los EE. UU. aprobó una ley de emergencia que permite a los empleados el acceso a una licencia por enfermedad por motivos relacionados con el COVID-19, incluso si los empleados no tienen PSST acumulado. Esta ley entra en vigor alrededor del 2 de abril de 2020. La OLS actualizará esta lista de preguntas y respuestas en cuando haya nueva información disponible.

¿Un empleado puede donar el PSST no utilizado a un plan de donación de licencia pagada para ayudar a compañeros que necesitan PSST?

Sí, si el empleador tiene un programa que lo permita. (La ley no lo exige).

¿Un empleado debe encontrar a alguien que lo cubra durante el PSST que se tomará?

No. Un empleador no puede requerir que un empleado encuentre a alguien que lo cubra durante el PSST.

¿Un empleado puede cambiar turnos en lugar de usar el PSST?

Sí. Si tanto el empleador como el empleado se ponen de acuerdo, un empleado puede cambiar turnos en lugar de usar el PSST.

¿Los empleados del distrito de las Escuelas Públicas de Seattle (SPS, Seattle Public Schools) están cubiertos por la ley sobre PSST de Seattle?

No. Pero algunos empleados de las SPS pueden estar cubiertos por la ley de licencia pagada por enfermedad del estado de Washington (Washington State Paid Sick Leave law). Para obtener más información sobre las protecciones que brinda el estado, visite <https://lni.wa.gov/workers-rights/leave/paid-sick-leave/>.

¿Un empleado puede usar el PSST por motivos que no sean los incluidos en la ley?

Sí. Un empleador puede permitir el uso del PSST por motivos no cubiertos por la ley.

¿A quién puedo llamar si tengo más consultas sobre mis derechos o responsabilidades conforme a esta ley?

Llame a la [Oficina de Normas Laborales \(OLS\) de Seattle](#) al 206-256-5297 o visite nuestro sitio web en <http://www.seattle.gov/laborstandards>. Podemos responder consultas y brindar recursos.

¿Dónde puedo obtener más información sobre el COVID-19 (antes denominado el nuevo coronavirus) y los pasos que puedo dar para prepararme?

Visite el [sitio web](#) del Departamento de Salud Pública de Seattle y el condado de King para obtener más información sobre el COVID-19, incluida una [lista amplia de preguntas frecuentes](#) y recomendaciones sobre la preparación del público general, las escuelas, los lugares de trabajo y los trabajadores de atención médica, y más.

Nuevo: Visite este sitio web y [acceda a recursos para las comunidades afectadas por el COVID-19](#).