

បទបញ្ញត្តិស្តីពីស្តង់ដារការងារក្នុងក្រុងស៊ីអាថលឆ្នាំ 2017

បេសកកម្មរបស់ការិយាល័យស្តង់ដារការងារ (Office of Labor Standards) គឺលើកកម្ពស់ស្តង់ដារការងារ តាមរយៈការភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងដោយមានការគិតគូរត្រឹមត្រូវរវាងសហគមន៍និងអាជីវកម្មការពង្រឹងការអនុវត្តប្រកបដោយយុត្តិធម៌ និងការបង្កើតគោលនយោបាយប្រកបដោយគំនិតច្នៃប្រឌិត ជាមួយនឹងការប្តេជ្ញាចិត្តប្រើប្រាស់ជាតិសាសន៍ និងយុត្តិធម៌សង្គម។



ផ្ទាំងផ្សព្វផ្សាយនេះត្រូវតែដាក់នៅកន្លែងណាដែលអាចឲ្យចូលមើលបាននិងឃើញច្បាស់នៅកន្លែងការងារ ជាភាសាអង់គ្លេស និងភាសា(នានា)ដែលនិយោជកទាំងឡាយប្រើក្នុងការនិយាយ។

SMC 14.19

ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា

កំណត់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសម្រាប់និយោជក

និយោជកខ្នាតធំ

(មាននិយោជក 501 ឬច្រើនជាងនេះ)

តើនិយោជករបស់អ្នកបង់ថ្លៃអត្ថប្រយោជន៍សេវាសុខភាពរបស់និយោជកម្នាក់ៗដែរឬទេ?

\$15.00

ក្នុងមួយ ម៉ោង

\$13.50

ក្នុងមួយ ម៉ោង

និយោជកខ្នាតតូច

(មាននិយោជក 500 ឬតិចជាងនេះ)

ទទួលបាននិយោជក បង់ ប្រាក់ ២ ដើម \$2.00 ក្នុងមួយ ម៉ោង សម្រាប់អតិថិជនប្រចាំថ្ងៃ សេវាសុខភាព និងទទួលបាននិយោជក ១០០០ ឬច្រើនជាងនេះ ប្រាក់ ២ ដើម \$2.00 ក្នុងមួយ ម៉ោង ប្រាក់ ១ ដើម ប្រាក់ ១ ដើម?

\$13.00

ក្នុងមួយ ម៉ោង

\$11.00

ក្នុងមួយ ម៉ោង

ទំហំខ្នាតនិយោជក

រាប់ចំនួនសម្របនៃនិយោជកទាំងអស់របស់និយោជកនៅទូទាំងពិភពលោក។ សម្រាប់អាជីវកម្ម franchises (សិទ្ធិប្រើយីហោ) រាប់គ្រប់និយោជកក្នុងបណ្តាញអាជីវកម្ម franchise នេះ។

អត្ថប្រយោជន៍សេវាសុខភាព

និយោជកត្រូវតែចុះឈ្មោះក្នុងគម្រោងកម្រិតប្រាក់ ឬខ្ពស់ជាងនេះ ដូចដែលបានកំណត់ដោយច្បាប់សហព័ន្ធស្តីពីការថែទាំដែលមានតម្លៃសមរម្យ (Federal Affordable Care Act)។

» និយោជកមិនអាចទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាដែលត្រូវបានកាត់ ប្រសិនបើនិយោជកបង់ថ្លៃអត្ថប្រយោជន៍សេវាសុខភាព ឬមិនមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍សេវាសុខភាពទេនោះ។

SMC 14.20

ចោលច្បាប់ប្រាក់ឈ្នួល

ផ្តល់ការការពារប្រឆាំងនឹងចោលច្បាប់ប្រាក់ឈ្នួល

និយោជកត្រូវតែបង់គ្រប់សំណងដែលជំពាក់នៅថ្ងៃបើកប្រាក់ជាធម្មតាមួយ និងផ្តល់ឲ្យនិយោជកនូវព័ត៌មានជាលាយលក្ខណ៍អក្សរអំពីការងារនិងប្រាក់ឈ្នួលរបស់ពួកគេ។

ព័ត៌មានជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ត្រូវរួមបញ្ចូល៖

- ឈ្មោះ និងព័ត៌មានទំនាក់ទំនងរបស់និយោជក។
- អត្រាប្រាក់ឈ្នួលរបស់និយោជក, ភាពមានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់បន្ថែមម៉ោង, មូលដ្ឋានគិតប្រាក់ឈ្នួល (ម៉ោង, វេន, ថ្ងៃ, សប្តាហ៍, កម្រៃជើងសារ) និង ថ្ងៃបើកប្រាក់ឈ្នួលជាធម្មតា។
- ការពន្យល់ពីគោលការណ៍របស់និយោជកស្តីពីប្រាក់ទឹកតែប្រដាប់។
- សេចក្តីថ្លែងដែលរាយការណ៍មុខអំពីព័ត៌មានប្រាក់ឈ្នួលនៅថ្ងៃបើកប្រាក់ឈ្នួល។

ឧទាហរណ៍នៃលក្ខខណ្ឌតម្រូវលើប្រាក់ឈ្នួល៖

- បង់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា។
- បង់ប្រាក់បន្ថែមម៉ោង។
- ផ្តល់ពេលសម្រាកពីការងារ។
- បង់ប្រាក់តាមចំនួនដែលបានសន្យា។
- បង់ប្រាក់សម្រាប់ការធ្វើការក្រោយម៉ោងការងារ។
- បង់ប្រាក់ទឹកតែប្រដាប់ដែលរកបាន។
- បើកប្រាក់ឲ្យនិយោជកវិញសម្រាប់ការចំណាយ។
- បែងចែកនិយោជកដោយត្រឹមត្រូវ។ កុំបែងចែកខុសថាជាអ្នកមើលការងារ។

SMC 14.17

ឱកាសការងារដោយយុត្តិធម៌

ដាក់កម្រិតការប្រើប្រាស់កំណត់ត្រាការកាត់ទោស និងការចាប់ខ្លួន

ហាម៖

- ការផ្សព្វផ្សាយការងារទាំងឡាយណា ដែលមិនរាប់បញ្ចូលអ្នកដាក់ពាក្យដែលមានកំណត់ត្រាការកាត់ទោស ឬការចាប់ខ្លួន។
- ពាក្យសុំការងារដែលមានសំណួរអំពីកំណត់ត្រាការកាត់ទោស ឬការចាប់ខ្លួន លើកលែងនិយោជកបានត្រួតពិនិត្យអ្នកដាក់ពាក្យលើគុណវុឌ្ឍិអប្បបរមាច្បាប់ហើយ។
- ការបដិសេធការងារ (ឬចំណាត់ការផ្អែកការងារដែលមានលក្ខណៈប្រឆាំងផ្សេងទៀត) ដោយផ្អែកតែទៅលើកំណត់ត្រាការចាប់ខ្លួននោះ។

ការលើកលែងមួយចំនួនត្រូវអនុវត្ត រួមមានការងារទាំងឡាយណាដែលអាចចូលដោយគ្មានការត្រួតពិនិត្យទៅជួបរក្នុង ៧ អាមក្រោម 16 ឆ្នាំ, ជនពិការខ្វះក្បាល ឬមនុស្សពេញវ័យងាយរងគ្រោះ។

និយោជកត្រូវ៖

- ពន្យាការពិនិត្យប្រវត្តិបទឧក្រិដ្ឋរហូតបន្ទាប់ពីការត្រួតពិនិត្យអ្នកដាក់ពាក្យលើគុណវុឌ្ឍិអប្បបរមាច្បាប់ហើយ។
- អនុវត្តតាមនីតិវិធី មុននឹងចាត់វិធានការប្រឆាំងណាមួយដោយផ្អែកតែទៅលើការពិនិត្យប្រវត្តិបទឧក្រិដ្ឋនោះ៖
 - » ផ្តល់ឱកាសឲ្យពន្យល់ ឬកែតម្រូវព័ត៌មានស្តីពីការពិនិត្យប្រវត្តិបទឧក្រិដ្ឋ។
 - » រក្សាមុខតំណែងនោះឲ្យនៅទំនេររយៈពេលយ៉ាងហោចពីរថ្ងៃធ្វើការ។
 - » មានមូលហេតុផ្អែកអាជីវកម្មត្រូវដែលថាការជួលបុគ្គលនោះ នឹងបង្កគ្រោះដល់អាជីវកម្ម ឬបង្កបង្កាបសមត្ថភាពនិយោជកនោះក្នុងការបំពេញការងារ។

SMC 14.16

ពេលឈឺនិងពេលសុវត្ថិភាពដោយទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល

តម្រូវឲ្យមានប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់ពេលឈឺរបស់សម្រាកដោយសារបញ្ហាសុខភាព ឬសុវត្ថិភាព

និយោជកត្រូវតែផ្តល់ឲ្យនិយោជកនូវការឈប់សម្រាកដោយទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល ដើម្បីមើលថែខ្លួនពួកគេ ឬសមាជិកគ្រួសាររបស់ពួកគេ។

ពេលឈឺ៖ ជាស្ថានភាពសុខភាពផ្លូវកាយ ឬផ្លូវចិត្ត ដែលរួមមានការណាត់ជួបពេទ្យ។

ពេលសុវត្ថិភាព៖ មូលហេតុពាក់ព័ន្ធនឹងអំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ, ការរាយប្រហារផ្លូវភេទ, ការឈ្លបបាប ឬបញ្ហាសុវត្ថិភាពនៅទីសាធារណៈផ្សេងៗទៀត។*

អត្រាប្រាក់ឈ្នួលពេលឈឺ និងពេលសុវត្ថិភាព (PSST)

	កម្រិត 1	កម្រិត 2	កម្រិត 3
ទំហំខ្នាតនិយោជក និយោជក ដែលសមមូលនឹងបុគ្គលិកពេញម៉ោង (FTEs) ទូទាំងពិភពលោក	ច្រើនជាង 4 និងរហូតដល់ 49 FTEs	50 – 249 FTEs	250+ FTEs
ការប្រកបបន្ថែមនៃ PSST ក្នុងចំនួនម៉ោងធ្វើការ	1 ម៉ោង ក្នុង 40 ម៉ោង	1 ម៉ោង ក្នុង 40 ម៉ោង	1 ម៉ោង ក្នុង 30 ម៉ោង
ការប្រើ និងការបន្តនៃ PSST ដែលមិនបានប្រើ ក្នុងមួយឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍	40 ម៉ោង	56 ម៉ោង	72 ម៉ោង**

**108 ម៉ោង សម្រាប់និយោជកកម្រិត 3 ដែលមានគោលការណ៍ស្តីពីពេលឈប់សម្រាកដោយទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល (PTO)

និយោជកត្រូវតែគោរពតាមច្បាប់ទាំងនេះ។ ការសងសឹកគឺខុសច្បាប់។



ដាក់ពាក្យបណ្តឹងជាមួយនិងការិយាល័យស្តង់ដារការងារ (Office of Labor Standards)

-ឬ- ដាក់ពាក្យបណ្តឹងនៅតុលាការនៅថ្ងៃ ឬបន្ទាប់ពីថ្ងៃ៖*

- 1 មេសា 2016 សម្រាប់និយោជកដែលមាននិយោជក 50 ឬច្រើនជាងនេះ
- 1 មេសា 2017 សម្រាប់និយោជកដែលមាននិយោជក តិចជាង 50

*ពាក្យបណ្តឹងអាចត្រូវបានដាក់ចំពោះតែបទល្មើសលើប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា, ចោលច្បាប់ប្រាក់ឈ្នួល, និងបទល្មើសលើពេលឈឺនិងពេលសុវត្ថិភាពដោយទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលប៉ុណ្ណោះ។

សេវាកម្មរក្សាការសម្ងាត់ និងឥតគិតថ្លៃ

- ការស្នើសុំអង្កេតពាក្យបណ្តឹង។
- ការចុះជួបកម្មករនិយោជកដល់មូលដ្ឋាន។
- ជំនួយបច្ចេកទេសសម្រាប់អាជីវកម្មនានា។
- ធនធាន និងការបញ្ជូនបន្ត។

មានផ្តល់ជូនការបកប្រែផ្ទាល់មាត់ បកប្រែបកសារ និងកន្លែងស្នាក់នៅ។

(206) 684-4500

seattle.gov/laborstandards