

បទប្បញ្ញត្តិច្បាប់ស្តង់ដារការងារទ្រឹកុង Seattle ឆ្នាំ 2019

បេសកកម្មនៃការិយាល័យស្តង់ដារការងារ (Office of Labor Standards) គឺធ្វើឲ្យមានភាពប្រសើរឡើងនៃស្តង់ដារការងារតាមរយៈការចូលរួមផ្នែកអាជីវកម្ម និងសហគមន៍ដែលមានការគិតគូរបានដិតដល់ ការបង្កើតគោលនយោបាយដែលមានការច្នៃប្រឌិត និងការពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ជាយុទ្ធសាស្ត្រ ជាមួយនឹងការប្តេជ្ញាចិត្តធ្វើឲ្យមានយុត្តិធម៌ផ្នែកជាតិសាសន៍ និងសង្គម។



ផ្ទាំងផ្លូវនេះ ត្រូវដាក់តាំងបង្ហាញនៅកន្លែងដែលងាយស្រួលកត់សម្គាល់នៅកន្លែងធ្វើការ ជាភាសាអង់គ្លេស និងភាសាចិន (ផ្សេងៗ) ដែលនិយោជិតនិយាយនៅកន្លែងធ្វើការ។

ការិយាល័យស្តង់ដារការងារ ផ្តល់ជូននូវការបកប្រែភាសា ការបកប្រែផ្ទាល់មាត់ និងកន្លែងស្តាប់នៅស្រាប់ជនដែលមានពិការភាព។

SMC 14.19

ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា

កំណត់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាស្របនិយោជិត

និយោជកធំៗ
(501 ឬនិយោជិតក្រចិនទៀត)

\$16.00
ក្នុងមួយម៉ោង

និយោជកតូចៗ
(500 ឬនិយោជិតតិចជាងនេះ)

តើនិយោជកត្រូវបង់ប្រាក់យ៉ាងតិច \$3.00 ក្នុងមួយម៉ោងស្របនិយោជិត អត្ថប្រយោជន៍វេជ្ជសាស្ត្ររបស់និយោជិតម្នាក់ៗមែនទេ និង/ឬតើនិយោជិតទទួលបានប្រាក់ទឹកតែយ៉ាងតិច \$3.00 ក្នុងមួយម៉ោងដែរឬទេ?

\$15.00
ក្នុងមួយម៉ោង

\$12.00
ក្នុងមួយម៉ោង

ទំហំនិយោជក
រាប់ចំនួននិយោជិតសរុបនៃនិយោជកនៅទូទាំងពិភពលោក។ ស្របតាមក្រុមហ៊ុនទិញសិទ្ធិផ្តាច់មុខ (franchises) ត្រូវរាប់ចំនួននិយោជិតទាំងអស់នៅក្នុងបណ្តាញក្រុមហ៊ុនទិញសិទ្ធិផ្តាច់មុខ

អត្ថប្រយោជន៍វេជ្ជសាស្ត្រ
និយោជិតនៃនិយោជកតូចៗត្រូវចុះឈ្មោះក្នុងគោលបំណងប្រើប្រាស់ប្រាក់ប្រចាំខែសំខាន់ៗដូចជាដល់បានកំណត់ដោយ Affordable Care Act (ច្បាប់រក្សាតែម្ចាស់មរម្យ) របស់សហរដ្ឋអាមេរិក។

» និយោជកមិនអាចបង់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាដែលបញ្ចុះតែម្ចាស់ទេ ឬបង់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាដែលមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍វេជ្ជសាស្ត្រ។

SMC 14.20

ការល្អិតប្រាក់ឈ្នួល

ផ្តល់នូវការការពារប្រឆាំងនឹងប្រាក់ឈ្នួលបាត់បង់

និយោជកត្រូវ បង្កើនសំណងការខូចខាតទាំងអស់ដែលជំពាក់ក្នុងថ្ងៃទូទាត់ប្រាក់ជាទៀតទាត់ និងប្រគល់ជូននូវព័ត៌មានជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដល់និយោជិតអំពីការងារនិងប្រាក់ឈ្នួលរបស់ពួកគេ។

ព័ត៌មានជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ត្រូវរួមបញ្ចូលនូវ៖

- ឈ្មោះនិងព័ត៌មានទំនាក់ទំនងរបស់និយោជក
- អត្រាប្រាក់ឈ្នួលរបស់និយោជិត សិទ្ធិទទួលបានការប្រាក់ចំណូលម៉ោងបន្ថែម មូលដ្ឋាននៃការបើកប្រាក់ (គិតជាម៉ោង តាមរយៈ ប្រចាំថ្ងៃ ប្រចាំសប្តាហ៍ ឬប្រាក់កែប្រែជើងសារ) និងការបង្កើនប្រាក់ប្រចាំថ្ងៃជាប្រចាំ
- ការពន្យល់គោលនយោបាយប្រាក់ទឹករបស់និយោជក
- ធ្វើរបាយការណ៍លម្អិតស្តីពីព័ត៌មានបើកប្រាក់ នៅថ្ងៃបើកប្រាក់

ឧទាហរណ៍នៃលក្ខខណ្ឌត្រូវការបើកប្រាក់៖

- បង្កើនប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា
- បង់ប្រាក់ថែមម៉ោង
- បង្កើនប្រាក់ស្របពេលវេលាស្របតាមការងារ
- បង្កើនប្រាក់តាមចំនួនដែលបានសន្យា
- បង្កើនប្រាក់ស្របតាមការងារក្រៅម៉ោងធ្វើការ
- បង្កើនប្រាក់ទឹកតែ
- បង្កើនប្រាក់ថ្លៃសេវា (លើកលែងតែមានចែងនៅលើកិច្ចសន្យាប្រតិបត្តិការ ឬបញ្ជីដែលមិនត្រូវបង់ទៅនិយោជិតដែលប្រើការជូនអតិថិជន)
- ការទូទាត់សងលើចំណាយរបស់និយោជក
- ពុំមានកំហុសក្នុងការធ្វើចំណាត់ថ្នាក់និយោជិត

SMC 14.17

ការជ្រើសរើសបុគ្គលិកឲ្យចូលប្រើការងារដោយទទួលបានឱកាសស្មើគ្នា

កំណត់ការប្រើប្រាស់កំណត់ត្រា

ប្រមាម៖

- ការផ្សព្វផ្សាយការងារដែលមិនរួមបញ្ចូលអ្នកដាក់ពាក្យស្មើសុំដែលមានប្រវត្តិជាប់ទោសនិងធ្លាប់បានចាប់ខ្លួន
- ការដាក់ពាក្យសុំការងារដែលមានសំណួរអំពីប្រវត្តិការងារជាប់ ទោសនិងការចាប់ខ្លួន លើកែលម្អនៃនិយោជកបានត្រួតពិនិត្យអ្នកដាក់សុំការងារស្របលក្ខណៈសម្បត្តិអប្បបរមា
- ការបដិសេធការងារ (ឬវិធានការធ្ងន់ធ្ងរដទៃផ្សេងទៀតផ្នែកការងារ) ផ្អែកទាំងស្រុងលើកំណត់ត្រានៃការចាប់ខ្លួន

មានករណីលើកលែងមួយចំនួន ដូចជាការងារនានាដែលមិនមានការត្រួតពិនិត្យលើការប្រើប្រាស់កុមារក្រោមអាយុ 16 ឆ្នាំអ្នកដែលមានពិការភាពផ្នែកលូតលាស់ ឬមនុស្សពេញវ័យដែលងាយរងគ្រោះជាដើម

និយោជក ត្រូវបានគេត្រូវឲ្យ៖

ពន្យារការត្រួតពិនិត្យមើលសារតាមទូរស័ព្ទ រហូតដល់ក្រោយការត្រួតពិនិត្យអ្នកដាក់សុំការងារស្របលក្ខណៈសម្បត្តិអប្បបរមាច្បាស់

អនុវត្តតាមនីតិវិធីនានាមុនពេលចាត់វិធានការធ្ងន់ធ្ងរ ដោយផ្អែកទាំងស្រុងទៅតាមការត្រួតពិនិត្យសារតាមទូរស័ព្ទ៖

- » ផ្តល់នូវឱកាសក្នុងការពន្យល់ ឬធ្វើការកែតម្រូវព័ត៌មានត្រួតពិនិត្យសារតាមទូរស័ព្ទ
- » រក្សាទុកមុខតំណែងឲ្យនៅទំនេរយ៉ាងតិចពីរថ្ងៃធ្វើការ
- » មានមូលហេតុអាជីវកម្មស្របច្បាប់ដែលបង្ហាញថាការជ្រើសរើសបុគ្គលនោះឲ្យចូលប្រើការងារធ្វើឲ្យប៉ះពាល់ដល់អាជីវកម្ម ឬប៉ះពាល់ដល់សមត្ថភាពរបស់និយោជិតក្នុងបំពេញការងារ

SMC 14.16

ការស្រមោកព្យាបាលជំងឺដែលទទួលបានប្រាក់កែប្រែ និងពេលវេលាសុវត្ថិភាព

ត្រូវឲ្យមានច្បាប់ឈប់ស្រមោកដែលទទួលបានប្រាក់កែប្រែស្របបញ្ហាសុខភាពឬសុវត្ថិភាព

និយោជក ត្រូវផ្តល់ច្បាប់ឈប់ស្រមោកដែលទទួលបានប្រាក់កែប្រែទៅឲ្យនិយោជិត ដើម្បីមើលថែទាំខ្លួនពួកគេផ្ទាល់ ឬសមាជិកគ្រួសារ។

(កុមារ ឪពុក/ម្តាយ ប្តីប្រពន្ធ ដៃគូរស់នៅជាមួយគ្នាដែលបានចុះបញ្ជី ជំងឺដួន/ជិត ចៅ បងប្អូន)

ពេលមានជំងឺ៖ លក្ខខណ្ឌសុខភាពផ្លូវចិត្តនិងផ្លូវកាយ រួមមានការណាត់ជួបគ្រូពេទ្យជាដើម

ពេលវេលាសុវត្ថិភាព៖ មូលហេតុដែលពាក់ព័ន្ធនឹងអំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ ការរំលោភបំពានផ្លូវភេទ ការប្តឹងមើលក្នុងចេតនាមិនល្អ ឬបញ្ហាសុខភាពសាធារណៈ*

អត្រាប្រាក់ឈ្នួលនៃច្បាប់ឈប់ស្រមោកព្យាបាលជំងឺដែលទទួលបានប្រាក់កែប្រែ និងពេលវេលាសុវត្ថិភាព (PSST)

	ថ្នាក់ទី 1	ថ្នាក់ទី 2	ថ្នាក់ទី 3
រហូតដល់ទៅ 49 FTEs	50 - 249 FTEs	250+ FTEs	
1 ម៉ោង ក្នុង 40 ម៉ោង	1 ម៉ោង ក្នុង 40 ម៉ោង	1 ម៉ោង ក្នុង 30 ម៉ោង	
40 ម៉ោង	56 ម៉ោង	72 ម៉ោង**	

ទំហំនិយោជក
និយោជិតធ្វើការដូចអ្នកធ្វើការពេញម៉ោង (FTEs) នៅទូទាំងពិភពលោក

ចំនួនបង្អួច PSST
ក្នុងចំនួនម៉ោងដែលបានធ្វើការ

ចំនួន PSST លើកបន្តដែលមិនទាន់បានប្រើប្រាស់
ក្នុងមួយឆ្នាំ

* ពេលវេលាសុវត្ថិភាពក៏អាចប្រើប្រាស់បានផងដែរស្របតាមសមាជិកគ្រួសារ

**108 ម៉ោងស្របតាមនិយោជកថ្នាក់ទី 3 ដែលមានគោលនយោបាយឈប់ស្រមោកដោយទទួលបានប្រាក់កែប្រែ (PTO)

និយោជក

ទទួលបានជំនួយលើការអនុវត្តច្បាប់អនុលោម និង/ឬទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល

និយោជិត

ដាក់បណ្តឹងជាមួយ OLS ឬដាក់បណ្តឹងនៅក្នុងតុលាការ

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards

