

Nhiệm vụ của Văn Phòng Tiêu Chuẩn Lao Động (OLS, Office of Labor Standards) là nâng cao các tiêu chuẩn lao động thông qua việc khuyến khích cộng đồng và doanh nghiệp tham gia tích cực, phát triển chính sách đổi mới và thực thi chiến lược cùng với cam kết đem lại công bằng về chủng tộc và xã hội.



Phải dán tấm áp phích này tại khu vực dễ thấy ở nơi làm việc, bằng tiếng Anh và (các) ngôn ngữ mà người lao động sử dụng. Văn Phòng Tiêu Chuẩn Lao Động cung cấp dịch vụ thông dịch và dịch thuật cùng các điều chỉnh đặc biệt cho người khuyết tật.

# Thông Báo về Các Quyền của Người Lao Động tại Khách Sạn Năm 2022

SMC 14.26

## Bảo Vệ khỏi Hành Vi Bạo Lực

**BẢO VỆ NGƯỜI LAO ĐỘNG KHỎI HÀNH VI BẠO LỰC HOẶC QUẤY RỐI TỪ KHÁCH**

### LUẬT NÀY CÓ ÁP DỤNG VỚI NHỮNG AI?

Người lao động làm việc theo giờ tại khách sạn có từ 60 phòng cho khách trở lên

### NGƯỜI LAO ĐỘNG CÓ QUYỀN:

- Ấn nút báo động khi làm việc trong hoặc giao đồ đến phòng cho khách tại khách sạn
- Được bảo vệ khỏi hành vi bạo lực hoặc quấy rối của khách tại khách sạn
- Báo cáo hành vi bạo lực hoặc quấy rối của khách cho chủ lao động của họ
- Không bị phân công làm việc trong hoặc giao đồ đến phòng cho khách nếu khách đó đã bị báo cáo về hành vi bạo lực hoặc quấy rối

### NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀ NẠN NHÂN SỐNG SỐT TỪ HÀNH VI BẠO LỰC HOẶC QUẤY RỐI CỦA KHÁCH CÓ QUYỀN:

- Được phân công lại công việc ở một khu vực làm việc khác do họ chọn
- Được trả lương tối đa 16 giờ cho thời gian dùng để trao đổi với cơ quan thực thi pháp luật và người hỗ trợ do người lao động chọn
- Tiếp cận Trung Tâm Nguồn Lực về Tấn Công Tình Dục của Quận King (King County Sexual Assault Resource Center) để nhận các dịch vụ hỗ trợ, nguồn lực và/hoặc giới thiệu  
GỌI (Đường Dây 24 giờ): 1-888-998-6423
- Tiếp cận nhân viên hỗ trợ nạn nhân của tội phạm theo quy định trong Revised Code of Washington (Bộ Luật Washington Sửa Đổi) 7.69.030

SMC 14.27

## Giới Hạn Lượng Công Việc

**GIỚI HẠN LƯỢNG CÔNG VIỆC DỌN DỆP PHÒNG**

### LUẬT NÀY CÓ ÁP DỤNG VỚI NHỮNG AI?

Người lao động làm việc theo giờ, phụ trách dọn dẹp phòng tại một khách sạn có từ 100 phòng cho khách trở lên

### NGƯỜI LAO ĐỘNG CÓ QUYỀN:

- Dọn dẹp tối đa 4.500 feet vuông (418 mét vuông) các phòng cho khách trong một ngày làm việc 8 tiếng (tính theo tỉ lệ nếu số giờ làm việc ít hơn)
- Từ chối dọn dẹp nhiều hơn không gian tối đa được cho phép
- Nhận gấp 3 lần lương nếu dọn dẹp nhiều hơn không gian tối đa được cho phép (trong hầu hết các trường hợp)

SMC 14.28

## Quyền Tiếp Cận Dịch Vụ Chăm Sóc Y Tế

**YÊU CẦU CHỦ LAO ĐỘNG PHẢI THANH TOÁN CHO KHOẢN CHI CHĂM SÓC SỨC KHỎE**

### LUẬT NÀY CÓ ÁP DỤNG VỚI NHỮNG AI?

Người lao động làm việc theo giờ trung bình ít nhất 80 giờ trở lên mỗi tháng tại khách sạn có từ 100 phòng cho khách trở lên. Không áp dụng với người giám sát, quản lý hay những người lao động nhất định giúp quyết định chính sách quản lý quan hệ lao động.

### NGƯỜI LAO ĐỘNG CÓ QUYỀN:

- Được tiếp cận tốt hơn dịch vụ chăm sóc y tế bằng khoản chi chăm sóc sức khỏe bắt buộc của chủ lao động
- Chủ lao động có thể thanh toán cho khoản chi đó bằng một hoặc nhiều cách sau:
  - (1) thanh toán vào thu nhập bình thường
  - (2) thanh toán cho chương trình bảo hiểm sức khỏe do chủ lao động tài trợ và/hoặc
  - (3) thanh toán cho chương trình bảo hiểm sức khỏe hưởng thuế ưu đãi (ví dụ: tài khoản tiết kiệm y tế)

**MỨC GIÁ<sup>†</sup> NĂM 2022**

Khoản Chi Hàng Tháng	Thành Phần Gia Đình
\$459	Chỉ Người Lao Động
\$779	Chỉ Người Lao Động với người phụ thuộc
\$916	Người Lao Động với vợ/chồng/bạn đời, không có người phụ thuộc
\$1,375	Người Lao Động với vợ/chồng/bạn đời và có người phụ thuộc

<sup>†</sup>Mức giá cho từng năm dương lịch sẽ được thông báo muộn nhất vào ngày 30 tháng 6 của năm trước

Nếu chủ lao động cung cấp bảo hiểm sức khỏe, sắc lệnh có hiệu lực vào ngày diễn ra kỳ ghi danh mở đầu tiên của chủ lao động sau ngày 1 tháng 7 năm 2020.

SMC 14.29

## Tiếp Tục Công Việc

**YÊU CẦU TIẾP TỤC CÔNG VIỆC CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG SAU KHI ĐỔI CHỦ SỞ HỮU**

### LUẬT NÀY CÓ ÁP DỤNG VỚI NHỮNG AI?

Người lao động làm việc theo giờ đã làm việc tại khách sạn có từ 60 phòng trở lên trong ít nhất 30 ngày trước khi doanh nghiệp bị bán. Không áp dụng với người giám sát, quản lý hay những người lao động nhất định giúp quyết định chính sách quản lý quan hệ lao động.

### NGƯỜI LAO ĐỘNG CÓ QUYỀN:

- Được thông báo rằng doanh nghiệp đang đổi chủ sở hữu
- Nhận thư mời làm việc với chủ lao động mới (thư mời dựa trên thâm niên)
- Chín mươi ngày làm việc với chủ lao động mới, trừ khi có lý do hợp lý để sa thải người lao động hoặc cần cắt giảm nhân sự (cắt giảm nhân sự theo thâm niên)
- Đánh giá hiệu suất trong 90 ngày

## Biết Các Quyền Dành Cho Người Lao Động

**NGHIÊM CẤM TRẢ THÙ:** Các luật này bảo vệ người lao động không bị trả thù do sử dụng hoặc thực hành những quyền này.

**QUYỀN NỘP ĐƠN KHIẾU NẠI:** Người lao động có quyền khiếu nại với OLS hoặc nộp đơn kiện nếu chủ lao động vi phạm những luật này.

**Liên hệ:**  
OFFICE OF LABOR STANDARDS

**Chủ Lao Động**  
Nhận hỗ trợ tuân thủ và/hoặc đào tạo

**Người Lao Động**  
Nộp đơn khiếu nại với OLS hoặc nộp đơn kiện tại tòa án

**206-256-5297**  
[www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)