

Office of Labor Standards(OLS, 노동표준국)의 임무는 인종적/사회적 정의를 위해 노력하면서 배려 깊은 커뮤니티와 사업 참여, 전략적 집행, 혁신적 정책 개발을 통해 근로 기준을 시행해 가는 것입니다.



이 포스터는 사업장 내 눈에 잘 띄는 구역에 영어와 직원이 사용하는 언어로 게시되어야 합니다. Office of Labor Standards에서는 언어 통역 및 번역 서비스를 제공하며 장애인을 위한 편의를 지원합니다.

2020년 호텔 직원의 권리 고지

SMC 14.26

폭력으로부터 보호

손님의 폭력적이거나 모욕적인 행위로부터 직원을 보호

적용 대상은 누구입니까?

객실 60개 이상의 호텔에서 근무하는 시간제 직원

직원이 보유한 권리:

- 호텔 객실에서 업무 중 또는 서비스 제공 중일 때 비상 버튼을 사용할 권리
- 호텔 투숙객의 폭력적이거나 모욕적인 행위로부터 보호받을 권리
- 고용주에게 투숙객의 폭력적이거나 모욕적인 행위를 신고할 권리
- 투숙객이 폭력적이거나 모욕적인 행위로 신고된 경우 호텔 객실 업무 또는 서비스 제공에 배제될 권리

직원이 투숙객의 폭력적이거나 모욕적인 행위를 주장하는 직원의 감독자인 경우 다음의 권리를 갖습니다.

- 직원을 원하는 다른 업무 구역으로 재배치할 권리
- 직원이 원하는 법 집행 기관 및 지원 인력과 논의하기 위한 최대 16시간의 유급 시간을 수령할 권리
- King County Sexual Assault Resource Center(킹카운티 성폭력 자원 센터)에서 지원 서비스, 리소스 및/또는 소개를 이용할 수 있는 권리
전화(24시간 연결): 1-888-998-6423
- The Revised Code of Washington(워싱턴주 개정법률) 7.69.030에 의거하여 범죄 피해 상담사를 이용할 수 있는 권리

SMC 14.27

업무량 제한

객실 청소 업무량 제한

적용 대상은 누구입니까?

객실이 100개 이상인 호텔에서 객실을 청소하는 시간제 직원.

직원이 보유한 권리:

- 하루 8시간 이내에 최대 4,500평방 피트의 객실을 청소할 권리(더 적은 시간의 경우 그에 따라 비례됨)
- 할당된 최대 면적 이상의 청소를 거부할 권리
- (대부분의 상황에서) 할당된 최대 면적 이상의 청소에 대해 3배의 급여를 받을 권리

SMC 14.28

의료 서비스 이용

고용주가 의료비를 지출해야 함

적용 대상은 누구입니까?

객실이 100개 이상인 호텔에서 월 평균 80시간 이상 근무하는 호텔 직원, 감독자, 관리자 또는 노사 관계에 관한 관리 정책을 결정하는 특정 직원은 해당되지 않습니다.

직원이 보유한 권리:

- 고용주가 지출해야 하는 의료비를 통한 개선된 의료 서비스 이용
- 고용주는 다음 중 하나 이상을 통해 비용을 지출할 수 있습니다.
 - (1) 일반 소득의 지급
 - (2) 고용주 보조 의료 보험 납입 및/또는
 - (3) 조세 친화적 의료 보험 납입(예: 건강 저축 계좌)

| 2020 년 비용 ⁺ | |
|------------------------|--------------------------|
| 월 지출 | 가족 구성 |
| \$420 | 미혼 직원 |
| \$714 | 부양가족이 있는 미혼 직원 |
| \$840 | 배우자/동거인이 있지만 부양가족은 없는 직원 |
| \$1,260 | 배우자/동거인 및 부양가족이 있는 직원 |

⁺역년별 비용은 이전 해 6월 30일 이전에 발표됨

고용주가 건강 보험 보장을 제공하는 경우 조례는 2020년 7월 1일 이후 고용주의 첫 번째 정규 가입 기간부터 효력을 발휘합니다.

SMC 14.29

고용 유지

소유권 변경 이후에도 직원의 고용이 유지되어야 함

적용 대상은 누구입니까?

사업체 매각 전 30일 이상 객실이 60개 이상인 호텔에서 근무한 시간제 직원, 감독자, 관리자 또는 노사 관계에 관한 관리 정책을 결정하는 특정 직원은 해당되지 않습니다.

직원이 보유한 권리:

- 사업체의 소유권이 변경됨을 고지받을 권리
- 예정된 고용주의 서면 작성된 고용 제안 (제안은 연공서열을 기반으로 함)
- 직원을 해고할 사유가 있거나 휴직(연공서열에 따른 휴직)이 필요한 경우를 제외하고 새 고용주로부터 90일 동안 고용될 권리
- 90일 업무 평가

직원 권리 알기

보복 금지: 해당 법규는 권리 시행에 따른 보복으로부터 직원을 보호합니다.

불만을 제기할 권리: 직원은 OLS에 불만을 제기하거나 고용주가 해당 법규를 위반하는 경우 소송을 제기할 권리를 갖습니다.

연락처:
OFFICE OF LABOR STANDARDS

고용주
준수 지원 획득
및/또는 교육 수령

직원
OLS에 불만 제기
또는 소송 제기

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards

