

دستورالعمل‌های معیاری شهری سیاتل برای سال 2019



ماموریت اداره استانداردهای کارکنان برای بهبود و ارتقای استانداردهای کار از طریق تعامل متفکرانه بین جوامع و کسب و کارها، اعمال استراتژیک قانون و توسعه سیاست‌های ابتکاری، با رویکردی متعهدانه به عدالت نژادی و اجتماعی می‌باشد.

این پوستر باید در مکانی قابل مشاهده در محل کار، به زبان انگلیسی و زبان (یا زبان‌هایی) که کارمندان به آنها تکلم می‌کنند نصب شود.

اداره استانداردهای کارکنان برای افراد دارای معلولیت امکانات ترجمه کتبی و شفاهی و همچنین تسهیلات مربوطه را فراهم می‌کند.

SMC 14.20

دزدی از حقوق و دستمزد

ارائه محافظت در مقابل دستمزد از حقوق

کارفرمایان باید در یک موعده پرداخت حقوق عادی، تمامی حقوق و پاداش‌هایی که بدهکار هستند را پرداخت کرده و به کارمندان اطلاعاتی کتبی درباره شغل و مزایای آنها ارائه نمایند.

معلومات کتبی باید ارایه شود:

- نام و مشخصات تماس کارفرما
- نرخ پرداخت کارمند، واجد شرایط بودن برای دریافت اضافه کاری، مبنای حقوق (ساعتوار، شیفتوار، روزانه، هفتگی، کمیشن) و پرداخت حقوق روزمره
- توضیح مقررات بخششی کارفرما
- ارائه صورتحساب در روز پرداخت حقوق و مزایا

مثال‌هایی مقررته پرداخت عبارتند از:

- پرداخت حداقل حقوق و دستمزد
- پرداخت اضافه کاری
- پرداخت برای اوقات استراحت
- پرداخت مبلغ قول داده شده
- پرداخت برای اضافه کاری
- پرداخت انعام
- پرداخت هزینه‌های خدمات (مگر اینکه در صورتحساب یا منو ذکر شده باشد که این مورد به کارمند (یا کارمندی) که به مشتری خدمات ارائه می‌کنند تعلق نمی‌گیرد)
- بازپرداخت هزینه‌های کارفرما
- عدم طبقه بندی غیر صحیح کارمندان

SMC 14.19

حداقل حقوق و دستمزد

تعیین حداقل حقوق و دستمزد برای کارمندان

میزان کارفرما

شمارش تمام تعداد کارمندان کارفرما در سراسر جهان. برای صاحب امتیازها، شمارش تمام کارفرمایانی در شبکه که حق امتیاز دارند.

مزایای پزشکی و یا فواید بهداشتی

کارمند یک کارفرمای کوچک باید آنگونه که در Affordable Care Act فدرال ذکر شده است در یک طرح سطح نقره ای (silver-level) یا بالاتر ثبت نام شده باشند.

« اگر کارمند مزایای بهداشتی را رد کرده و یا برای آن واجد شرایط نباشد، یک کارفرما نمی‌تواند یک حداقل حقوق و دستمزد کاهش یافته را پرداخت نماید.

کارفرمایان بزرگ

(دارای 501 کارمند یا بیشتر)

\$16.00

در هر ساعت

کارفرمایان کوچک

(با تعداد 500 کارمند یا کمتر)

آیا کارفرما حداقل \$3.00 در هر ساعت برای فواید بهداشتی کارمند پرداخت می‌نماید و آیا کارمند حداقل \$3.00 در ساعت انعام دریافت می‌نماید؟

بله

\$12.00

در هر ساعت

خیر

\$15.00

در هر ساعت

SMC 14.16

مرخصی مریضی با معاش

مرخصی مریضی با حقوق برای امور بهداشتی یا ایمنی ملزم می‌باشد

کارفرمایان باید امکان مرخصی با حقوق برای کارمندان برای مراقبت از خود یا یک عضو خانواده خود را فراهم کنند.

(فرزند، والدین، همسر، شریک هم‌خانه به ثبت رسیده، پدر یا مادر بزرگ، نوه، برادر یا خواهر)

موارد مربوط به ایمنی: دلایل مرتبط با خشونت خانگی، تجاوز جنسی، تعقیب و آزار یا موارد مرتبط با سلامت و بهداشت عمومی*

موارد بهداشتی: یک حالت سلامت فیزیکی یا روانی، از جمله یک قرار ملاقات پزشکی

نرخ‌های مرخصی با حقوق برای موارد استعلاجی و ایمنی (PSST)

رده 3	رده 2	رده 1
بیشتر از 250 نفر ۱۸ FTE	50 تا 249 ۱۸ FTE	تا 49 نفر ۱۸ FTE
1 ساعت در هر 30 ساعت	1 ساعت در هر 40 ساعت	1 ساعت در هر 40 ساعت
72 ساعت**	56 ساعت	40 ساعت

میزان کارفرما
تعداد کارمندان معادل تمام وقت (۱۸ FTEs) در سراسر جهان

میزان تعهد در زمینه PSST
کار انجام شده نظر به ساعات

نقل تعداد PSST های استفاده نشده به سال بعدی در سال

* مرخصی برای موارد ایمنی را می‌توان برای مراقبت از یک عضو در خانه نیز مورد استفاده قرار داد
** ۱۰۸ ساعت برای کارفرمایان رده 3 با قانون استراحت یا مرخصی با حقوق (PTO)

SMC 14.17

استخدام با فرصت مساویانه برای همه

استفاده از محدودیت سوابق محکومیت و دستگیری

ممنوع شده:

- فرصت‌های کاری که داوطلبانی را که دارای سابقه محکومیت یا دستگیری می‌باشند مستثنی قرار میدهند
- فرصت‌های کاری که با پرسش‌هایی در ارتباط سوابق محکومیت یا دستگیری دارند، مگر اینکه کارفرما در زمینه فرد متقاضی را بررسی حداقلی قابلیت نموده باشد
- عدم ارائه شغل (یا سایر اقدامات سوء در زمینه استخدام) تنها بر مبنای یک سابقه دستگیری

برخی استثناها قابل اعمال می‌باشند، از قبیل مشاغل با دسترسی نظارت نشده به کودکان زیر سن 16 سال، افراد دارای معلولیت‌های رشدی، یا بزرگسالان آسیب پذیر

کارمندان

طرح یک شکایت نزد OLS یا طرح یک شکایت حقوقی نزد دادگاه

کارفرمایان

دریافت کمک در زمینه سازگاری و انطباق و یا آموزش و تعلیم دیدن

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards