

### ከጁላይ 1፣ 2020 ጀምሮ፣ ውጤታማ ቀናት ይለያያሉ

የ Office of Labor Standards (OLS፣ የሠራተኛ ደረጃዎች ቢሮ) ተልእኮ በታሰበው ማህበረሰብ እና በንግድ ሥራ ተሳትፎ፣ ስልታዊ አፈፃፀም እና ፈጠራ የፖሊሲ ልማት አማካኝነት የሰራተኛ ደረጃን ማሻሻል ነው።



ይህ ፖስተር በጉልህ የሥራ ቦታ አካባቢ፣ በአንግሊዝኛ እና በሰራተኞች በሚነገረው ቋንቋ(ዎች) ውስጥ መታየት አለበት። የሠራተኛ ደረጃዎች ጽ/ቤት ለአካል ጉዳተኞች የቋንቋ ትርጉም እና አቅራቢዎችን ይሰጣል።

# ለደጋፊ የሆኑ ንግዶች ሠራተኞች መብቶች 2020 ማስታወቂያ

## ይህ እርስዎን ይመለከታል?

### “ANCILLARY HOTEL BUSINESS” (AHB፣ ደጋፊ የሆኑ ንግዶች) ምንድነው?

አንድ ንግድ ከሆቴል ጋር እንደነዚህ አይነት ግንኙነቶች ካሉት AHB (ደጋፊ የሆኑ ንግዶች) ነው።

1. ንግዱ ለአንግዶች አገልግሎት ለመስጠት ከሆቴል ጋር በመደበኛነት ይፈራገፋል
2. ንግዱ በሆቴል ጣቢያ ላይ ለሰራተኞች አገልግሎት ለመስጠት ቦታ ያከራያል፣ ወይም
3. ንግዱ በሆቴል ውስጥ መግቢያ ያለው ሲሆን ለአንግዶች እና ለህዝቡ ምግብና መጠጥ ያቀርባል

ሽፋን ያላቸው አገልግሎቶች ምግብ ወይም መጠጥ፣ መዝናኛ፣ የኮንረረንስ ክፍሎች እና የአውራጃ ስብሰባ፣ የልብስ ማጠቢያ እና ፓርኪንግን ጨምሮ ከአጭር ጊዜ የሆኑ አቅርቦት ጋር ተያይዞ የሚቀርቡትን ይጠቃልላል።

የሚሰሩበት ንግድ AHB መሆን ወይም አለመሆኑን በተመለከተ ተጨማሪ ዝርዝሮችን ለማግኘት አባክዎ የሠራተኛ ደረጃዎች ደህረ-ገጽን ይጎብኙ።

### SMC 14.26

## ከጥቃት መከላከል

### ሰራተኞችን ከጥቃት ይጠብቃል ወይም በአንግዶች የሚፈጸሙ የትንኮሳ ድርጊቶች

#### ይህ ማንን ይመለከታል?

በሰዓት ለሚሰሩ 60 ወይም ከዚያ በላይ የአንግዳ ማረፊያ ካለው ሆቴል ጋር ግንኙነት ላላቸው የደጋፊ ሆቴል ንግዶች (AHB) ሰራተኞች

#### ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- በሆቴል የአንግዳ ማረፊያ ክፍል ውስጥ በሚሰሩበት ወይም እቃ በሚያደርሱበት ጊዜ (በሆቴል የቀረበ) የሽብር ቁልፎችን ያግኙ
- የጥቃት ወይም የትንኮሳ የአንግዳ ባህሪ ለአስሪዎ ሪፖርት ያደርጉ
- በሆቴል አንግዶች ከሚደረጉ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ባህሪ ይጠበቁ
- በእነዚያ አንግዶች ላይ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ባህሪ ሪፖርት ከተደረገ በሆቴል አንግዳ ክፍል ውስጥ እንዲሰሩ ወይም እቃ እንዲያደርሱ አይመደቡ።

#### አንድ ሰራተኛ የጥቃት ወይም የአደጋ ተጋላጭነት ከነበረ፣ የሚከተለው መብት አለው፡-

- በመረጡት ሌላ የስራ ቦታ እንደገና የመመደብ
- ከህግ አስከባሪ እና ከሰራተኛው ምርጫ ከሚደግፍ ሰው ጋር ለመነጋገር የሚከፈልበት ጊዜ የመቀበል
- ለድጋፍ አገልግሎቶች ፣ ሀብቶች እና/ወይም ማጣቀሻዎች King County Sexual Assault Resource Center (ኪንግ ካውንቲ ጾታዊ ጥቃት መረጃ ማዕከል)ን መድረስ (በ 24 ሰዓት መስመር) ይደውሉ፡- 1-888-998-6423
- በየሽንግተን በተሻሻለው ሕግ 7.69.030 በተደነገገው የወንጀል ተጠቂ ተከራካሪ ማግኘት

### SMC 14.28

## የህክምና እንክብካቤ ማግኘት

### የጤና ጥበቃ ወጪዎች እንዲያወጡ አሰሪዎች ይጠይቃሉ

#### ይህ ማንን ይመለከታል?

በሰዓት ለሚሰሩ ሰራተኞች (1ኛ) 50 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ላሉት ለደጋፊ የሆኑ ንግዶች (AHB) ከ 100 ወይም ከዚያ በላይ የአንግዳ ማረፊያ ካለው ሆቴል ጋር ግንኙነት ላላቸው ሰራተኞች፣ እና (2ኛ) በወር በአማካይ 80 ወይም ከዚያ በላይ ሰዓታት ለሚሰሩ ሰራተኞች። ስለ የሰራተኛ ግንኙነቶች የአስተዳደር ፖሊሲዎችን መወሰን በሚረዱ የበላይ ተቆጣጣሪዎች፣ አስተዳዳሪዎች ወይም በተወሰኑ ሰራተኞች ላይ ተፈፃሚ አይሆንም።

#### ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- ከአስሪ-የሚጠበቅ የጤና ጥበቃ ወጪዎች በኩል የሚገኝ የህክምና እንክብካቤን ማሻሻል
- አሰሪዎች ወጭውን ከሚከተሉት በአንዱ ወይም ከዚያ በላይ ሊያደርጉት ይችላሉ፡-

- (1) የመደበኛ ገቢ ክፍያዎች
- (2) በአሠሪ ለተደገፈ የጤና መድን ዕቅድ ክፍያዎች፣ እና/ወይም
- (3) ለተወደዱ የግብር ጤና ዕቅዶች ክፍያ መፈፀም (ለምሳሌ፣ የጤና ቁጠባ ሂሳቦች)

የ 2020 ተመናኞች	
ወርሃዊ ወጪ	የቤተሰብ ጥንቅር
\$420	ነጠላ ሰራተኛ
\$714	ነጠላ ሰራተኛ ከጥንቅቅ ጋር
\$840	ሰራተኛ ከትዳር ጓደኛ/አጋር ጋር፣ ጥንቅቅ የለም
\$1,260	ሰራተኛ ከትዳር ጓደኛ/አጋር እና ጥንቅቅ ጋር

ለአዎንታዊ የቀን መቁጠሪያ ዓመት ተመናኞች የቀዳሚው ዓመት ጁን 30 ለዩልፍ የሚገኙ ናቸው

### SMC 14.29

## የስራ አያያዝ

### ከባለቤት ለውጥ በኋላ የሰራተኞች አያያዝ ይጠይቃል

#### ይህ ማንን ይመለከታል?

በሰዓት ለሚሰሩ ሰራተኞች (1ኛ) 50 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ላሉት ለደጋፊ የሆኑ ንግዶች (AHB) ከ 60 ወይም ከዚያ በላይ የአንግዳ ማረፊያ ካለው ሆቴል ጋር ግንኙነት ላላቸው ሰራተኞች፣ እና (2ኛ) የደጋፊ የሆኑ ንግዶች (AHB) ከመሸጡ በፊት ቢያንስ ለ 30 ቀናት የሰሩ ሰራተኞች። ስለ የሰራተኛ ግንኙነቶች የአስተዳደር ፖሊሲዎችን መወሰን በሚረዱ የበላይ ተቆጣጣሪዎች፣ አስተዳዳሪዎች ወይም በተወሰኑ ሰራተኞች ላይ ተፈፃሚ አይሆንም።

#### ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- ንግዱ ባለቤትነት እየቀየረ መሆኑን ማስተዋል
- ከመጨረሻ አስሪ ጋር የጽሁፍ ስራ ቅጥር (በዕድሜ ላይ የተመረከበ)
- ለማባረር ትክክለኛ ምክንያት ከሌለ ወይም የሥራ መደቦች ቅነሳ (በዕድሜ ላይ የተመረከበ ቅነሳ) አስፈላጊ ካልሆነ በቀር ከአዲሱ አስሪ ጋር የዘጠና ቀናት ቅጥር
- በ 90 ቀናት ውስጥ የአፈፃፀም ግምገማ

ለአዎንታዊ ህግ ውጤታማ ቀናትን ዝርዝር ለማግኘት ድህረ-ገጹን ይመልከቱ።

## የሰራተኛ መብትዎን ይወቁ

የበቀል እርምጃ የተከለከለ ነው፡- እነዚህ ሕጎች ሰራተኞች እነዚህን መብቶች በማግኘት ወይም በመጠቀማቸው ከበቀል እርምጃ ከማድረግ ይከለከላሉ።

ቅሬታ የማቅረብ መብት፡- አሰሪዎች እነዚህን ሕጎች ከጣሱ ከአኤልኤስ ጋር ቅሬታ የማቅረብ ወይም ከህ የማቅረብ መብት አላቸው።

**ያነጋግሩ፡-**  
**OFFICE OF LABOR STANDARDS**

**አሰሪዎች**  
የግዴታ እገዛን ያግኙ እና/ወይም ስልጠና ይቀበሉ

**ሰራተኞች**  
ለ OLS ቅሬታ ወይም ለፍርድ ቤት ከስ ያቅርቡ

**206-256-5297**  
[www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)

810 THIRD AVE, SUITE 375 SEATTLE, WA 98104 | ስዓታት፡- 8 AM-5 PM (ሰኞ-አርብ) | [LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV](mailto:LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV)