



# 2018

## INFORME ANUAL



## NUESTRA VISIÓN

Una ciudad de personas liberadas donde las comunidades históricamente afectadas por el racismo, la opresión, y la colonización ocupan poder y prosperan.

## NUESTRA MISIÓN

Poner fin al racismo estructural y la discriminación a través de relaciones comunitarias transparentes y organización antirracista, desarrollo de políticas, y aplicación de derechos civiles.

## NUESTROS VALORES

- Autenticidad en la labor hacia la equidad racial y la práctica y aplicación de principios en contra del racismo
- Soluciones dirigidas por la comunidad y relaciones comunitarias responsables
- Integridad
- Colaboración
- Planificación reflexiva

## MENSAJE DE LA DIRECTORA

Amigos,

En mi tiempo con la Oficina de Derechos Civiles de Seattle (SOCR), he adquirido un aprecio profundo por la complejidad del trabajo que hacemos, y la historia que ha hecho posible este trabajo. Le debemos nuestra gratitud a los valientes miembros de la comunidad, líderes y defensores que lucharon por los derechos civiles, que ayudaron a dar forma e impulsaron el movimiento de justicia racial, y que continúan liderando el cargo hoy en día.



2018 fue un año de introspección, visión, y crecimiento para SOCR; y mi primer año completo como Directora. También fue un año ajetreado, lleno de primicias para nuestro personal, departamento, y Ciudad.

Legislación aprobada en 2017 por el Consejo Municipal dirigió a SOCR a someterse a un análisis del Kit de Equidad Racial (RET) para evaluar el departamento y hacer recomendaciones para nuestro futuro. Mientras este proceso externo estaba en marcha, nos reunimos como oficina para iniciar nuestro propio proceso; trabajando colectivamente para crear una visión, misión y valores compartidos que nos guíen en nuestro trabajo. La fertilización cruzada de estos procesos dio aparecer temas importantes que llegarán a formar parte de nuestro plan estratégico.

Además de nuestro renovado enfoque en el establecimiento de un departamento fuerte y con principios, trabajamos arduamente para continuar nuestros esfuerzos para promover los derechos civiles y la justicia racial.

En respuesta a una demanda por parte de los empleados municipales para que se tomen medidas para abordar el acoso y la discriminación, nuestra oficina codirigió al Equipo Interdepartamental Anti-Acoso de la Ciudad, para examinar las políticas y prácticas de la ciudad, y desarrollar recomendaciones para abordar perjuicios y crear un entorno laboral más firme e incluyente.

Nuestra ley de Oportunidad Justa de Vivienda entró en vigor, por lo que ahora es ilegal negarle a alguien vivienda debido a su historia criminal. Utilizamos nuestro programa interno de pruebas de derechos civiles para educar a los proveedores de vivienda sobre nuestras leyes e identificar el trato injusto debido a la raza o la historia criminal. El Grupo de Trabajo de Reingreso, coordinado por nuestro Equipo de Políticas, publicó un informe en el que se esbozan estrategias para fortalecer el apoyo de la ciudad y reducir las barreras para quienes viven con antecedentes penales. Y nuestro equipo de la Iniciativa de Justicia Racial y Social, continuó ofreciendo capacitación innovadora y transformadora, y orientación altamente calificada a nuestros departamentos de la Ciudad en sus esfuerzos de equidad racial.

Este informe ofrece una visión general del trabajo realizado por el SOCR en 2018. Estoy orgullosa de estos logros y doblemente orgullosa del equipo de SOCR. Es un privilegio trabajar entre individuos con tanta creatividad, conocimiento y compromiso a principios antirracistas. Si desea obtener más información sobre nuestro trabajo, llámenos al 206-684-4500 o visite nuestro sitio en la web: [seattle.gov/civilrights](http://seattle.gov/civilrights).

Sinceramente,

**Mariko Lockhart**

Directora, Oficina para los Derechos Civiles de Seattle



## CELEBRACIÓN DEL DÍA DE LAS POBLACIONES INDÍGENAS

En 2018, la Ciudad de Seattle acogió la Celebración del Día de Las Poblaciones Indígenas, para honrar los habitantes y guardianes originales de esta región, igual como las contribuciones continuas de las comunidades Indígenas. El evento se enfocó en el tema de jóvenes indígenas.



La Oficina para Derechos Civiles de Seattle (SOCR) trabaja para promover los derechos civiles y poner fin a las barreras a la equidad. Este trabajo es llevado a cabo por tres equipos e incluye la aplicación de los derechos civiles, el estudio y el desarrollo de políticas, la divulgación y educación, y liderar la Iniciativa de Justicia Racial y Social (RSJI). Todos estos esfuerzos están basados en el objetivo de acabar con la discriminación y el racismo estructural. Estos tres equipos incluyen:

## APLICACIÓN DE DERECHOS CIVILES

La División de Aplicación de Derechos Civiles aplica las leyes locales, estatales y federales contra la discriminación en el empleo, la vivienda, los alojamientos públicos, la contratación justa, el Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964 (que prohíbe la discriminación en programas o actividades recibiendo fondos federales) y el Título II del Acto de Estadounidenses con Discapacidades. Adicionalmente, aplicamos la ley de Seattle contra la provisión de terapia de conversión para menores, y la Ordenanza de Baños de Todos Géneros.

## DIVISION DE POLITICAS

La División de Políticas apoya soluciones impulsadas por la comunidad para promover la justicia racial y social y traer equidad a todos los residentes de Seattle. Este trabajo incluye investigaciones, compromisos y colaboraciones con nuestras comunidades, el desarrollo de políticas y la sensibilización del público. El personal de políticas dirige trabajo en justicia de género, equidad en el sistema de justicia penal, y en equidad de acceso a vivienda y oportunidades de desarrollo. Adicionalmente, la división también apoya a las cuatro comisiones de asesoría en temas de derechos civiles.

## INICIATIVA DE LA JUSTICIA RACIAL Y SOCIAL

El Equipo RSJI coordina la Iniciativa de la Justicia Racial y Social: Un esfuerzo de la Ciudad para poner fin al racismo institucionalizado y las disparidades raciales dentro del gobierno municipal. La RSJI se basa en la labor histórica del movimiento de derechos civiles y en los esfuerzos continuos de individuos y grupos en Seattle para enfrentar el racismo. El objetivo a largo plazo de la RSJI es cambiar el sistema subyacente que crea disparidades a base de la raza en nuestras comunidades y lograr la equidad racial.

# Equidad en la Justicia Penal

## INFORME DE REINTEGRACIÓN DE SEATTLE

En diciembre de 2015, con el apoyo de la Alcaldesa, el Concejo Municipal de Seattle aprobó con voto unánime la Resolución 31637, que estableció el Grupo de Trabajo de Reintegración. Liderado por SOCR, el Grupo de Trabajo de Reintegración se formó para identificar los obstáculos que impiden el éxito de personas con antecedentes penales y para desarrollar políticas y estrategias que fortalezcan los esfuerzos de la ciudad para apoyar las personas en proceso de reintegración después del encarcelamiento.

El informe final - transmitido al Concejo Municipal y a la Alcaldesa en el otoño de 2018 - representa las voces y prioridades de personas impactadas por el sistema jurídico penal, pero que usualmente no tienen un sitio en la mesa

donde se desarrollan estrategias de reforma del sistema. Por lo tanto, el verdadero valor de este informe es la iluminación de perspectivas e ideas que tradicionalmente no son elevadas por el gobierno.

El grupo de trabajo incluyó personas con experiencia en el sistema legal penal, representantes de organizaciones como Career Bridge en Urban League, Formerly Incarcerated Group Healing Together, Casa Latina, Disability Rights Washington, Pioneer Human Services, Public Defender Association, Voices of Community Activists and Leaders, Chief Seattle Club, Columbia Legal Services, University of Washington, King County, Seattle Human Services Department, Seattle Office of Housing, la Fiscalía Municipal, el Tribunal Municipal de Seattle y el Concejo Municipal de Seattle.

### El informe hace las siguientes recomendaciones:

- Invertir en estrategias específicas que centren y apoyen a las personas indígenas que están reintegrándose en sus comunidades.
- Apoyar el desarrollo y el crecimiento de programas y redes arraigados por la comunidad que ayudan a las personas anteriormente encarceladas a reintegrar con éxito.
- Invertir en y apoyar las oportunidades económicas para las personas que viven con antecedentes penales.
- Asegurar que la ciudad invierte en diversas viviendas para las personas que viven con antecedentes penales.
- Reducir el uso de la cárcel, excepto cuando la ley exija encarcelamiento, y actualizar los contratos de cárcel para reflejar las aspiraciones de la ciudad de acabar con la falta de vivienda, reducir la detención de los jóvenes y aplicar los principios del Grupo de Trabajo de Reintegración.
- Dejar de depender del sistema jurídico penal para abordar la pobreza y las desigualdades sanitarias y, en su lugar, desarrollar respuestas que no carguen a las personas con antecedentes penales o el trauma del encarcelamiento.

Como parte del proceso de implementación del Informe de Reintegración, la Alcaldesa dedicó \$250,000 en el presupuesto de 2019 para financiar un Piloto de Recuperación Indígena para apoyar a personas saliendo del encarcelamiento.

## CERO USOS DE LA DETENCIÓN DE JÓVENES

En 2015, el Concejo Municipal aprobó por voto unánime la Resolución 31614, respaldando una visión de que Seattle se convirtiera en una ciudad donde ningún joven fuese encarcelado (zero detention, en inglés). La resolución dirige a SOCR que apoye un proceso comunitario para lograr un uso nulo de la detención de los jóvenes.

En 2017, SOCR lanzó el Equipo de Equidad en Justicia Penal (CJET), compuesto por personal de varios departamentos de la ciudad. El CJET tiene por misión crear un plan de acción para la ciudad que ayude a eliminar la necesidad de encarcelar

a jóvenes y adultos jóvenes, y para desarrollar e invertir en alternativas al encarcelamiento y fortalecer relaciones responsables con comunidades afectadas por el encarcelamiento. El CJET está desarrollando un análisis compartido sobre la descarceración y el papel de la ciudad en llegar a cero detenciones juveniles.

En 2018, el CJET continuó su trabajo de desarrollar el plan de acción de la ciudad para llegar a cero detenciones juveniles, mientras proveyendo un espacio para que los departamentos municipales colaboren, coordinen y desarrollen estrategias para reducir el uso del encarcelamiento.

## FINANCIACIÓN PARA LA RECUPERACIÓN COMUNITARIA

En 2018, SOCR proporcionó \$60,000 a Unkitawa, una organización comunitaria indígena, para crear capacidad y desarrollar prácticas alternativas de curación a los miembros de la comunidad que salen del sistema carceral y se reestablecen en la comunidad.



# Acceso a la Vivienda y Desarrollo Equitativo

## PREFERENCIAS COMUNITARIAS

SOCR está colaborando con la Oficina de Vivienda (OH) para desarrollar orientación para una Política de Preferencias Comunitarias de la Ciudad de Seattle. Esperamos utilizar esta guía como una herramienta para combatir las presiones de desplazamiento y abordar el desplazamiento que ya se ha producido. Desarrollaremos resultados de equidad racial, apoyaremos la participación de la comunidad y esperamos producir orientación en diciembre de 2019.

## ¿QUÉ ES UNA POLÍTICA DE PREFERENCIAS COMUNITARIAS?

Una política de preferencias comunitarias da prioridad, normalmente para una parte de las unidades en un proyecto de vivienda, a los solicitantes que viven o trabajan en el vecindario o que anteriormente residían en un vecindario que ha experimentado desplazamiento. Dichas políticas están en vigor en varias ciudades y estados de los EE. UU. Toda aplicación de una política de preferencias debe demostrar claramente que favorece una vivienda justa.

## COLABORACIÓN PARA EL DESARROLLO EQUITATIVO

Nos asociamos con la Oficina de Planificación y Desarrollo Comunitario de Seattle a través de la Iniciativa de Desarrollo Equitativo (EDI) para abordar el desplazamiento y cultivar estrategias en contra del desplazamiento presentadas por la Junta de Asesoría Provisional, una junta de líderes comunitarios de barrios en Seattle con alto riesgo de desplazamiento. También esperamos desarrollar legislación para crear una Junta de Asesoría EDI permanente.

## OPORTUNIDAD JUSTA DE VIVIENDA

En febrero de 2018, la Oficina para los Derechos Civiles comenzó a aplicar la ley de Oportunidad Justa de Vivienda (FCH), que ayuda a prevenir el prejuicio injusto en la vivienda contra los inquilinos que viven con antecedentes penales.

La nueva ordenanza prohíbe a los proveedores de vivienda y a los negocios de rastreos llevar a cabo verificaciones de antecedentes penales, con algunas excepciones. También prohíbe el uso de lenguaje publicitario que excluya de forma automática o categóricamente a personas con registros de arrestos, registros de condenas o antecedentes penales. La legislación es el resultado de un esfuerzo de una década para abordar el prejuicio contra las personas que han cumplido su tiempo, están tratando de proveer para sí mismos y sus familias, y sin embargo enfrentan barreras para acceder a viviendas seguras y estables.

Además de la legislación, desarrollamos reglas administrativas, un recurso de Preguntas Frecuentes, y nos dedicamos al alcance comunitario a través de los talleres de capacitación para facilitadores, conversaciones comunitarias y eventos de divulgación. Nuestra oficina ofrece oportunidades de capacitación y proporciona asistencia técnica a propietarios, inquilinos y otros para aprender acerca de los requisitos bajo la nueva ley.

## PROGRAMA DE PRUEBA DE VIVIENDA JUSTA

Nuestro programa de prueba de vivienda tiene como objetivo eliminar el prejuicio y la discriminación en el mercado de vivienda de Seattle, educando a los inquilinos y propietarios, y trabajando con organizaciones no gubernamentales para apoyar el alcance comunitario. Las prácticas discriminatorias pueden ser sutiles y difíciles de notar y reportar. Nuestros probadores entrenados ilustran el sesgo en el mercado de viviendas de alquiler de Seattle, al exponer prácticas discriminatorias o tratamientos diferentes durante sus interacciones con los proveedores de vivienda.

En 2018, pusimos a prueba la discriminación y el trato diferente en dos áreas: 1) antecedentes penales, y 2) raza. El programa de prueba llevó a cabo 179 pruebas; realizado por probadores entrenados que se comunicaron con las propiedades de alquiler en Seattle por teléfono o en persona.

Al realizar pruebas de trato diferente a base de antecedentes penales, analizamos si los proveedores de vivienda seguían los requisitos de la ley de Oportunidad Justa de Vivienda. Los estigmas negativos en torno a la historia criminal aparecieron en nuestras pruebas, junto con el uso de políticas y criterios de alquiler prohibidos. Ofrecimos educación y capacitación a los proveedores de vivienda sobre los requisitos legales para la vivienda de alquiler y les dimos la oportunidad de demostrar que habían hecho cambios en sus políticas para cumplir con la ley.

En muchas de las pruebas de tratamiento diferente a causa de la raza, inquilinos afroamericanos (probadores) fueron tratados de manera diferente en su búsqueda de vivienda que los probadores blancos.

Cuando dos evaluadores se comunicaron con una propiedad de alquiler, se observaron diferencias de trato entre las experiencias de los evaluadores EN 32 DE 53 PRUEBAS.

## EN 42 SE ENCONTRÓ QUE EL PROVEEDOR DE VIVIENDA VIOLABA LA LEY.

### De esas 42 pruebas:

- 50% de los proveedores de vivienda recibieron una carta dándoles la oportunidad de demostrar que están siguiendo la ley
- 31% recibieron capacitación sobre las leyes de alquiler en Seattle
- 19% fueron acusados de una violación flagrante de la ley



# Datos de 2018 – Aplicación de Derechos Civiles

171

Demandas de Individuos

21

Demandas de Directora<sup>1</sup>

186

Total de Demandas

956

Total de Consultas Gestionadas

\$47,210

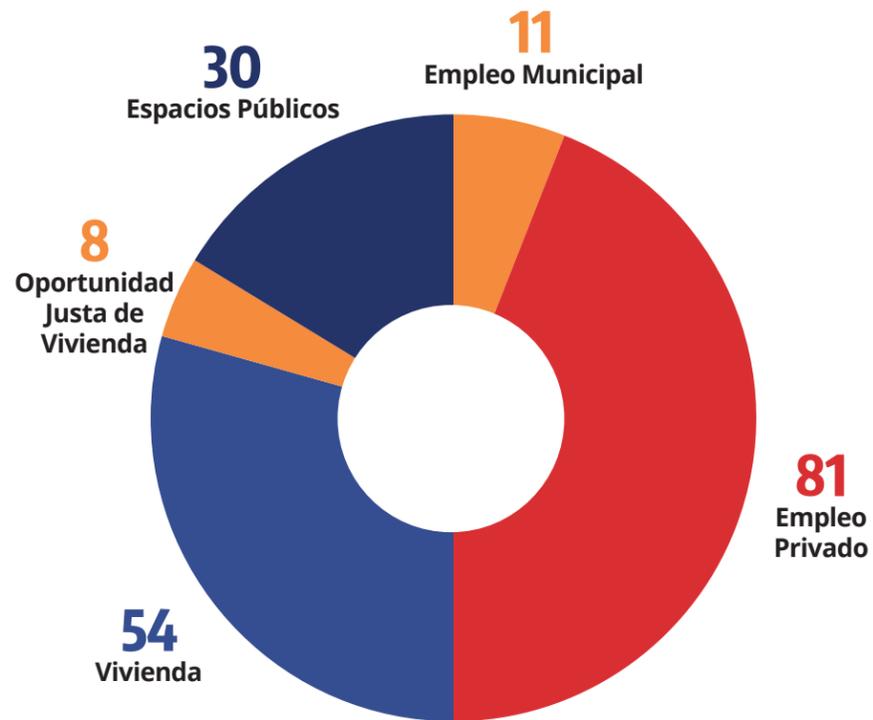
Acuerdos de Compensación<sup>2</sup>

\$16,294

Acuerdos del Inspector de Audiencia

<sup>1</sup>Director charges are filed by SOCR when the office becomes aware of a discriminatory practice but there is no individual complainant.

<sup>2</sup>We only track settlements made through our office, not those reached privately by the parties.



## 2018 Casos de Derechos Civiles por Tipo

### MODIFICACIONES LEGISLATIVAS: ACOSO Y ESTATUTO DE LIMITACIONES

Para algunos, presentar una demanda por acoso o discriminación puede tomar tiempo. El miedo a represalias o a no ser creído, la falta de apoyo y otras razones, puede impedir que alguien presente una demanda dentro del tiempo legalmente permitido.

El 11 de junio de 2018, se efectuaron nuevas enmiendas a las leyes de Seattle en contra de la discriminación a 1) ampliar el estatuto de limitaciones (tiempo para presentar una demanda); y 2) añadir lenguaje sobre el acoso a la definición de "discriminación."

El tiempo para presentar una demanda de discriminación laboral o de contratación, se extendió a un año y seis meses después de que ocurriera la discriminación. Para presentar una reclamación de discriminación por vivienda o alojamiento público, es un año después de que ocurrió la discriminación

# Educación y Alcance Comunitario

## ASPECTOS DESTACADOS DEL ALCANCE COMUNITARIO

La División de Aplicación lleva a cabo el alcance comunitario y la educación sobre las leyes y regulaciones de derechos civiles, a través de la capacitación, la asistencia técnica y la participación de la comunidad en eventos públicos. Proporcionamos capacitación gratuita a miembros de la comunidad, organizaciones comunitarias y negocios sobre sus derechos y requisitos bajo la ley. Además, proporcionamos asistencia técnica a los negocios para ayudarles a cumplir con nuestras leyes.

En 2018, nuestro personal coordinó una serie de oportunidades de capacitación sobre vivienda justa y la recién implementada Ordenanza de Oportunidad Justa de Vivienda. Organizamos mesas e distribuimos

materiales en eventos como la Feria Escolar Mundial de Seattle, el Festival del Espíritu de los Pueblos Indígenas, TransPride y Live Aloha.

Continuamos nuestra asociación con el Departamento de Construcción e Inspecciones de Seattle (SDCI) para proporcionar sesiones de capacitación de Rentando en Seattle y formamos una nueva asociación con el Departamento de Servicios Humanos para llevar a cabo grupos focales en los servicios de inquilinos alrededor de la ciudad. También nos asociamos con el Banco de Alimentos de Ballard y SDCI para informar a los visitantes del banco de alimentos sobre nuestras leyes y realizar entrevistas de admisión.



37  
Entrenamientos



39  
Eventos de Divulgación



576  
Asistencia Técnica a los Negocios

# Iniciativa de la Justicia Racial y Social

La Iniciativa de la Justicia Racial y Social (RSJI) es testamento del compromiso duradero de Seattle de abordar el racismo institucional y estructural dentro del gobierno municipal. Ella también demuestra nuestra intención de trasladar el poder y los recursos materiales a favor de las comunidades más afectadas por el racismo en Seattle.

## RSJI emplea una estrategia de organización integral para avanzar en este objetivo:

1. Construir una conciencia fundamental y avanzar hacia un análisis compartido;
2. Crear capacidad y voluntad para desplazar la cultura interna;
3. Utilizar las herramientas antirracistas para cambiar como los programas, servicios, política, y decisiones de presupuesto se hacen; y
4. Desarrollar y sostener relaciones comunitarias responsables para alinear las prioridades y metas de justicia racial.

## ENTRENAMIENTOS EN JUSTICIA RACIAL

En 2018, la RSJI continuó utilizando el entrenamiento como un mecanismo para organizar a los empleados municipales en el trabajo de justicia racial. La RSJI se recibió muchas solicitudes de capacitación de departamentos, socios municipales y organizaciones comunitarias. RSJI se esforzó por apoyar estas solicitudes a partir de un conjunto de principios que avanzan nuestros esfuerzos locales.

### Nuestros cursos de formación incluyen:

- "Race: Power of an Illusion"
- Prejuicio implícito I & II
- Opresión racial internalizada (inferioridad y superioridad)
- Comprendiendo el poder
- Capacitación en análisis del kit de herramientas de equidad racial

Estos cursos abarcan desde dos horas hasta un día completo y requieren una facilitación cuidadosa de pares de instructores calificados con un análisis de equidad racial finamente desarrollado.

En total, la RSJI impartió 94 entrenamientos o casi 2 capacitaciones por semana en 2018.

RACE & SOCIAL JUSTICE INITIATIVE

**RSJI**

## RSJI EQUIPOS DE CAMBIO/COLÍDERES

Los equipos de cambio son agentes de cambio dentro de los departamentos de la ciudad que apoyan los esfuerzos de justicia racial, como el desarrollo de planes de trabajo RSJI, entrenamientos, análisis de herramientas de equidad racial y eventos de empleados. Los Equipos de Cambio experimentaron un flujo considerable en 2018, con preocupaciones continuas sobre el reclutamiento y la membresía, liderando con la raza en sus departamentos, e identificando maneras de equilibrar la capacidad en sus tareas normales con las demandas del trabajo de justicia racial.

Algunos departamentos, incluyendo el Tribunal Municipal de Seattle, y la Oficina del Examinador de Audiencias trabajaron para iniciar nuevos Equipos de Cambio, mientras que otros trabajaron para reagruparse después de cambios estructurales como la Oficina de Normas Laborales de Seattle, SOCR y Finanzas y Servicios Administrativos. Los Equipos de Cambio también trabajaron colectivamente para celebrar Los Equipos de Cambio Organizan Mesas Redondas: Un Enfoque Unificado de la RSJI en Seattle, una reunión sin precedentes de organizaciones comunitarias, activistas, profesionales de RSJI y empleados municipales en la Cumbre RSJI 2018. Esta junta ayudó a guiar la organización de los Equipos de Cambio y los planes de trabajo a lo largo del año siguiente.

## CUMBRE RSJI 2018

La Cumbre RSJI 2018 tuvo lugar en el Seattle Center Armory en octubre de 2018. Con la mayor participación en la memoria reciente, la cumbre contó con dos días de talleres en profundidad, arte y presentaciones sobre El estado de la Raza y la Justicia en Seattle. La cumbre reunió a departamentos municipales, artistas comunitarios, educadores, jóvenes, organizadores y amigos siguiendo el espíritu de organización colectiva y sanación.

Los participantes exploraron la historia de la RSJI en Seattle y en el gobierno municipal, recibieron recursos para el trabajo de la RSJI, participaron en discusiones que reconocieron el daño que el racismo institucional ha causado a nuestras comunidades y nuestra lucha colectiva por la equidad racial, y discutieron estrategias para tomar en cuenta la responsabilidad del gobierno municipal, ante las comunidades de color impactadas por el racismo transgeneracional. Los participantes fueron conmovidos y motivados por los paneles magistrales que mostraron la historia pionera de la Iniciativa de Justicia Racial y Social, y Las Mujeres de Color en Liderazgo.



# Proyecto de Justicia de Género

El Proyecto de Justicia entre los Géneros (GJP) tiene como objetivo abordar la opresión basada en el género en el gobierno municipal y más allá, a través del entrenamiento, la sensibilización, el desarrollo de políticas y la asistencia técnica. El trabajo del GJP se centra en mejorar los entornos de trabajo dentro del gobierno municipal, guiando a los departamentos de la ciudad hacia la creación de lugares de trabajo equitativos donde todos géneros son afirmados. El proyecto contempla una ciudad donde el género, la identidad de género y la raza de una persona ya no determinarán su capacidad para ganar un salario digno, acceder a la vivienda, disfrutar de servicios o lograr resultados de vida saludables.

## ENTRENAMIENTO

A través de la RSJI la Ciudad ha hecho progreso hacia la construcción de una comprensión del racismo y como se manifiesta en los sistemas, instituciones y entre individuos. Este trabajo ha sido y sigue siendo un elemento esencial de nuestro enfoque hacia la creación de un gobierno municipal racialmente equitativo.

A medida que nos esforzamos simultáneamente por abordar la equidad entre los géneros en nuestro gobierno y más allá, es importante que consideremos un proceso similar para investigar el patriarcado y el sexismo como un sistema de control. Este tipo de investigación y creación de análisis es primordial para nuestros esfuerzos contra el acoso basado en el género, la inequidad salarial, la segregación laboral y otras disparidades. También es fundamental para nuestro trabajo de justicia racial, ayudándonos a comprender mejor el concepto de interseccionalidad, en el que el posicionamiento social de una persona – por ejemplo, como mujer negra – puede verse afectada por el peso del racismo y el patriarcado.

Desde 2016, SOCR ha ofrecido entrenamiento y asistencia técnica en la equidad de géneros a los departamentos y empleados de la ciudad. Gran parte de la capacitación se desarrolló para asegurar que el personal de la ciudad entienda cómo trabajar con personas transgénero y de género no conforme, y crear ambientes inclusivos para nuestras diversas comunidades.

En 2018, el personal de GJP desarrolló un módulo de capacitación sobre género e identidad de género para los empleados de la ciudad que ayuda a los participantes a explorar el género, el patriarcado y los roles que desempeñan las normas y expectativas de género en la defensa del sexismo y la transfobia; proporcionar las bases para entender lo que conduce a una cultura donde el acoso y la inequidad basados en el género son posibles.

## UN EQUIPO INTERDEPARTAMENTAL CONTRA EL ACOSO

En 2018, en respuesta a la organización por parte de grupos de empleados como los Seattle Silence Breakers y Coalition of Affinity Groups Against Racial Harassment, la alcaldesa Jenny Durkan convocó a un Equipo Interdepartamental Contra el Acoso (AHIDT) para estudiar la respuesta de la ciudad a la discriminación en el trabajo, el acoso, y otras formas de mala conducta. El AHIDT, dirigido por el Departamento de Recursos Humanos de Seattle (SDHR) y SOCR, se encargó de proporcionar recomendaciones a la alcaldesa en las áreas de política, demandas, y entrenamiento.

Este IDT incluyó miembros de varios grupos, incluyendo: los Seattle Silence Breakers, la Coalición de Grupos de Afinidad contra el Acoso Racial, la Oficina de la Alcaldesa, el Concejo Municipal de Seattle y representantes de la Oficina del Fiscal de la Ciudad, socios laborales, Equipos de Cambio de la Iniciativa de Justicia Racial y Social (RSJI) y Afiliados de la RSJI.

El IDT trabajó colectivamente para revisar las Reglas del Personal de la Ciudad de Seattle, las políticas del departamento, las mejores prácticas y políticas de otras jurisdicciones, y los datos de la encuesta para evaluar experiencias pasadas y procesos actuales, identificar brechas y disparidades, y determinar barreras para denunciar el acoso y la discriminación en la Ciudad. Este trabajo culminó con un informe y un conjunto de recomendaciones destinadas a abordar y prevenir la discriminación y el acoso en el lugar de trabajo. La alcaldesa Durkan respondió a las recomendaciones del IDT con una Orden Ejecutiva que establece medidas que la Ciudad tomará para crear un ambiente de trabajo cordial, inclusivo y seguro para todos los empleados.



# Comisiones de Asesoría

SOCR provee apoyo administrativo a cuatro de las comisiones de asesoría de Seattle: la Comisión de Derechos Humanos de Seattle, la Comisión de Mujeres de Seattle, La Comisión LGBTQ de Seattle, y la Comisión para Personas con disCapacidades de Seattle. Las comisiones son mesas independientes de residentes voluntarios creadas bajo el Código Municipal de Seattle (SMC 3.14). Ellas cumplen la función de proveer asesoría y guía a las políticas a la Alcaldía, Concejo Municipal y departamentos municipales.

## COMISIÓN DE MUJERES DE SEATTLE

La Comisión de Mujeres de Seattle (SWC) estuvo muy ocupada en 2018. A raíz del movimiento #MeToo, la SWC dedicó dos eventos comunitarios al creciente diálogo nacional sobre el acoso sexual y la violencia de género. El primer evento, celebrado para conmemorar el *Denim Day*, contó con un panel de oradores que trabajan con sobrevivientes de violencia de género y asalto, y sirvió como una oportunidad para que los defensores y miembros de la comunidad adquirieran sabiduría y conocimiento directamente de los proveedores. El segundo evento, el *Seattle Women's Empowerment Story Slam*, celebrado en la Universidad de Seattle, incluyó una serie de oradores que compartieron sus propias historias de agresión sexual, acoso, y apoyo para los sobrevivientes de la violencia.

Además de centrarse en la violencia de género y el acoso, la SWC coordinó un evento dedicado a la crisis de falta de vivienda asequible y la presencia creciente de gente viviendo sin techo. El evento presentó un panel de defensoras de la vivienda justa y a mujeres con experiencia de vivir sin techo, juntas para discutir las realidades de la vivienda en Seattle.

Continuando con su enfoque de acceso a la vivienda, la SWC también publicó un informe fundamental sobre el estado del desalojo en Seattle, titulado *Perdiendo el Hogar – El Costo Humano del Desalojo en Seattle*. Este informe contorneó la prevalencia de los desalojos en Seattle en 2017, examinando por qué las personas fueron desalojadas, dónde van las personas después de un desalojo y cómo las prácticas y políticas institucionales exacerbaban el problema. Este informe ha sido ampliamente influyente desde su publicación; contribuyendo a la reforma de desalojo en la ciudad de Seattle y el estado de Washington.



## COMISIÓN LGBTQ DE SEATTLE



La Comisión LGBTQ de Seattle (SLGBTQC) planeó y coordinó la participación de la ciudad en el Seattle Pride Parade, Seattle Trans Pride y, en asociación con la alcaldesa Jenny Durkan, el levanto anual de la bandera del orgullo y la celebración en el Ayuntamiento. La SLGBTQC también celebró un importante evento de sanación comunitaria, que reunió a las diversas comunidades LGBTQ+ de Seattle para un día de curación y conversación sobre la agresión sexual, el abuso de sustancias, el racismo y el trauma en las comunidades LGBTQ.

## COMISIÓN DE SEATTLE PARA PERSONAS CON DISCAPACIDADES

La Comisión coordinó su segundo Jubileo de Inclusión en el Ayuntamiento, en honor a varios líderes comunitarios como Defensores del Año. Entre los premiados se encontraban Danni Askini, Dae Shik, Kim Hawkins, y Marci Carpenter. También iniciaron una importante conversación sobre las desigualdades de permitir salarios abajo del mínimo para los trabajadores con discapacidad, lo que llevó al Concejo Municipal de Seattle a prohibir la práctica en 2018.



## COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE SEATTLE



La Comisión organizó la celebración del Día de los Derechos Humanos en 2018, que conmemora el 70o aniversario de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, con un enfoque en la interseccionalidad de los derechos humanos en Seattle. La celebración incluyó un panel diverso de oradores de la CDHS, Olympia Poetry Network, King County Public Defender Association, Organization for Prostitution Survivors y Washington Immigrant Solidarity Network.