

# 2019

## 西雅圖市——福利概覽

(享有 SPOG\* 福利保障的雇員)

**資格：**對於新進雇員及其受撫養人而言，如入職首日的日期符合以下任一情況：為日曆月的第一日，且該日經指定為本市營業日；為日曆月的第一日，且該日經指定或認定為您所分配職位班次的首個工作日，則保險將在您的入職首日生效。如果您在此等日期之後入職，則您的保險將在次月的首日生效。

**適格的受撫養人：**適格人士包括：您的配偶或同居伴侶、您的親生或領養子女或送養子女，您同居伴侶的子女（且該等子女與您同住）、與您同住的繼子女，以及由您作為法定監護人的任何孩子或其保險由經許可的兒童醫療支援法令所要求的任何子女。26 歲以下的成人子女也符合受保資格。如果您需要添加受撫養人，您將需要按要求提供證明文件，以證明其符合西雅圖市計畫保險資格。

**投保：**您必須自受聘日期起的 30 日內投保。如果您未能在受聘日期起的 30 日內投保，則您將自動入保牙科及基礎眼科保險。您的牙科保險將默認歸屬於 Delta Dental of Washington 計畫。

**牙科**  
您有兩個可選的牙科計畫—Delta Dental of Washington 或 Dental Health Services。牙科計畫同時承保適格的受撫養人。保費將由西雅圖市政府全額支付。  
(最高年齡限至 13 歲)、失能的配偶/同居伴侶或受撫養父母所受的日間護理支出獲得索賠。Healthcare FSA 的年度費用可選範圍為 \$120 至 \$2,650，Day Care 計畫則為最高 \$5,000。如果您選擇投保該計畫且希望繼續受保，您將需要每年在全市的開放入保期內重新投保。

**眼科**  
市政府透過 VSP 提供一項眼科計畫。保費由西雅圖市政府全額支付並且涵蓋針對適格受撫養人的保障。每個日曆年承保一次年度眼科檢查。  
在結轉後帳戶還留有最小帳戶額 \$120 的情況下，您可以將當前計畫年度中最高 \$500 的未用 Health Care 資金結轉至您的下一個計畫年度。

**醫療**  
你可以選擇的醫療計畫有：Kaiser Permanente Standard Plan、Kaiser Permanente Deductible Plan、Aetna Preventive Plan 或 Aetna Traditional Plan。每個計畫的每月保費如下所示：  
**長期失能保險**  
西雅圖員警協會提供長期失能保險。強制投保。請撥打 (206) 767-1150 瞭解詳情。

醫療計畫	雇員需為保險支付的每月保費 有或無配偶/同居伴侶和子女的雇員
Aetna Preventive	\$ 89.38
Aetna Traditional LEOFF 1	\$ 66.30
LEOFF 2	\$ 79.68
Kaiser Permanente Standard	\$ 71.75
Kaiser Permanente Deductible	\$ 53.20

**團體定期基本人壽保險**  
您可以從以下兩個計畫中擇其一投保——團體定期基本人壽保險為您提供年收入 1.5 倍的保障，有限團體定期基本人壽保險則提供 \$50,000。市政府將為團體定期基本人壽保險支付 40% 的費用。您也可以選擇購買團體定期補充人壽保險（請參見下方）。

**團體定期補充人壽保險**  
如果您已選擇團體定期基本人壽保險，您還可以為自己、配偶/同居伴侶以及子女選購定期補充人壽保險。人壽保險的最高承保額為您的年收入的 4 倍，如承保對象為您的配偶/同居伴侶，則為您為自己所選保險金額的 50%，如為子女，則為 \$2,000、\$5,000 或 \$10,000。

\*包括：購買 SPOG 計畫的西雅圖員警協會與西雅圖員警管理協會會員。

**彈性開支帳戶 (FSA)**  
市政府提供 Health Care 及 Day Care FSA。如使用 Health Care FSA，則您可以透過稅前美金獲得針對適格的醫療、牙科及眼科支出的索賠。如使用 Day Care FSA，則您可以針對受撫養子女

## 意外死亡與斷肢保險 (AD&D)

您可以為自己或自己及家人選購 AD&D 保險。承保金額為 \$25,000 至 \$500,000。

## 退休福利

**華盛頓州退休系統部門：**您必須加入華盛頓州退休系統部門。如欲瞭解有關您計畫的資訊，請聯絡華盛頓州退休系統部門。

您可以透過本市的 Voluntary Deferred Compensation Plan (請參見下方) 為退休儲備更多資金。

### 自願遞延補償計畫

投保本市 457 Deferred Compensation Plan 純屬自願。您可以透過工薪扣款進行出資。您可以自定金額、出資類型及投資選項。您最少可以每次只從工資中支出 \$10。投保及出資可隨時進行變更。市政府將不會按您的出資額進行同等出資。

## 工作/生活計畫及福利

### 雇員幫助計畫 (EAP)

EAP 為您及您的家庭成員提供轉介及諮詢服務。您可以在私人問題上收到保密幫助，問題包括壓力、抑鬱、家庭與關係問題、經濟諮詢等。每個家庭成員每年都可以針對一個問題享有六次免費的一課時幫助。

### 交通

已宣誓官員有資格在出示證章後免費搭乘交通工具。搭乘交通工具的已宣誓官員有資格使用其雇員通勤選擇計畫的其他內容。

### Career Quest

Career Quest 提供個性化的職業發展機遇，幫助您拓展技能，或為您的長期職業生涯發展目標尋求協助。該計畫為您提供就業指導和專題研討會。如要符合資格，您必須是本市的正式雇員，工作年限至少為一年，致力於拓展新技能和開發能力。

### 節假

本市有 10 項法定假期及 2 項個人假期。您可隨時享受個人假期，經監管批准即可。

### 假期

您可根據常規薪資狀態按時數積累休假。所獲得休假的天數取決於您的服務時長——新雇員為每年 12 天，29 年工作時長的雇員則為每年 30 天。未使用的休假時數可轉入下一年使用，但存在最高時數限制。

## 病假

您可根據常規工作時數積累病假。全職雇員每年可獲得的病假時數為 96 個小時。未使用的病假時數也可以轉入下一年使用，不存在最高時數限制。

## 其他請假

市政府也支持以下帶薪、不帶薪休假：帶薪產假、喪假、家庭與醫療假、懷孕失能假、陪審假、兵役假、移植捐贈假，不帶薪個人事假、公休假。

更新日期：2019/4/4



**Seattle**  
Human Resources