

# 2019

## Ciudad de Seattle – Resumen de beneficios

(Empleados con cobertura de beneficios de SPOG\*)

**Elegibilidad:** Para los nuevos empleados y sus dependientes, la cobertura comienza en su primer día de trabajo si dicha fecha es el primer día calendario del mes designado como día laboral de la ciudad o el primer día calendario del mes designado o reconocido como el primer día laboral para el turno al que se encuentra asignado. Si su empleo comienza después de esta fecha, su cobertura comenzará el primer día del siguiente mes.

**Dependientes elegibles:** Entre las personas elegibles para la cobertura se incluye a su cónyuge o pareja de hecho, sus hijos biológicos o adoptivos o sus hijos en proceso de adopción, los hijos de su pareja de hecho que vivan con usted, hijastros que vivan con usted, y cualquier niño del cual usted sea el tutor legal o cuya cobertura sea necesaria por una Orden de Cobertura Médica Infantil Calificada. Los hijos adultos son elegibles para la cobertura si son menores de 26 años. Si agrega dependientes, se le solicitará documentos para comprobar su elegibilidad para la cobertura de los planes de la ciudad de Seattle.

**Inscripción:** Debe inscribirse dentro de los 30 días posteriores a la fecha de contratación. Si no se inscribe dentro de los 30 días posteriores a la fecha de contratación, se inscribirá de forma automática en una cobertura odontológica y oftalmológica básica. Su cobertura odontológica predeterminada será el plan Delta Dental of Washington.

### Odontología

Puede elegir entre dos planes odontológicos: Delta Dental of Washington o Dental Health Services. El plan odontológico incluye cobertura para dependientes elegibles. La prima está cubierta en su totalidad por la ciudad de Seattle.

### Oftalmología

La ciudad ofrece un plan oftalmológico a través de VSP. La prima es pagada en su totalidad por la ciudad de Seattle e incluye cobertura para dependientes elegibles. Se cubre un examen de ojos anual cada un año calendario.

### Plan médico

Puede elegir entre el plan estándar de Kaiser Permanente, el plan deducible de Kaiser Permanente, el plan preventivo de Aetna o el plan tradicional de Aetna. El costo mensual para cada uno de los planes es el siguiente:

Plan médico	Prima de contribución mensual del empleado para la cobertura
	Empleado con o sin cónyuge/pareja doméstica e hijos
Plan preventivo de Aetna	\$ 89.38
Plan tradicional de Aetna	
LEOFF 1	\$ 66.30
LEOFF 2	\$ 79.68
Plan estándar de Kaiser Permanente	\$ 71.75
Deducible de Kaiser Permanente	\$ 53.20

### Cuentas de gastos flexibles (Flexible Spending Accounts, FSA)

La ciudad ofrece una FSA para la atención médica y guardería. La FSA para el cuidado de la salud le permite utilizar el dinero no gravado para recibir reembolsos de gastos médicos, odontológicos y oftalmológicos que sean elegibles. La guardería de las FSA le permiten recibir un reembolso por los gastos elegibles de guardería

para su niño dependiente de hasta 13 años de edad, cónyuge o pareja doméstica discapacitada o padre dependiente. Puede elegir un mínimo de \$120 hasta \$2,650 por año para la FSA de la atención médica y \$5,000 para el plan de guardería. Si elige participar en este plan y quiere continuar su participación, tendrá que volver a inscribirse todos los años durante el periodo de inscripciones abiertas de la ciudad.

Puede transferir hasta \$500 de fondos no utilizados para la atención médica del año del plan actual al siguiente año del plan si al transferirlo resulta en una cantidad mínima de la cuenta de \$120.

### Seguro de incapacidad a largo plazo

El Gremio de Oficiales de Policía de Seattle ofrece seguro de incapacidad a largo plazo. La inscripción es obligatoria. Llame al (206) 767-1150 para recibir más información.

### Seguro básico de vida grupal a término

Puede seleccionar entre dos planes: el seguro básico de vida grupal a término que equivale al 150% de su ingreso anual o el seguro de vida grupal a término limitado de \$50,000. La ciudad contribuirá con el 40% del costo del seguro básico de vida grupal a término. Tiene la opción de comprar un seguro de vida grupal a término complementario (consulte a continuación).

### Seguro de vida grupal temporal complementario

Si eligió un seguro de vida grupal a término, puede comprar un seguro de vida a término complementario para usted, su cónyuge/pareja de hecho e hijos. La cantidad máxima del seguro de vida disponible para usted es cuatro veces su ingreso anual, para su cónyuge/pareja de hecho es el 50% de la cantidad de cobertura que eligió para usted mismo, y \$2,000, \$5,000 o \$10,000 para su(s) hijo(s).

\*Incluye: A los miembros del Gremio de Oficiales de Policía de Seattle y a los miembros de la Asociación Administrativa de la Policía de Seattle que compran los planes SPOG.

### **Seguro de muerte accidental y desmembramiento (AD&D, por sus siglas en inglés)**

Puede comprar un seguro de muerte accidental y desmembramiento (AD&D) para usted, o para usted y su familia. La cobertura está disponible desde \$25,000 hasta \$500,000.

### **Beneficios de jubilación**

#### **Sistemas del Departamento de Jubilación del estado de Washington:**

La membresía a los sistemas del Departamento de Jubilación del estado de Washington es obligatoria. Para obtener información sobre su plan, comuníquese con los sistemas del Departamento de Jubilación del estado de Washington.

Usted tiene la opción de ahorrar más para su jubilación por medio del plan de compensación diferida de voluntarios de la ciudad (consulte a continuación).

#### **Plan de compensación diferida de voluntarios**

La inscripción en el plan 457 de compensación diferida de la ciudad es voluntaria. Se le permite contribuir por medio de las deducciones de nómina. Usted decide la cantidad de dinero, el tipo de contribución y las opciones de inversión. Puede contribuir tan solo \$10 por nómina. Los cambios en la inscripción y en la contribución se pueden hacer en cualquier momento. La ciudad no iguala sus contribuciones.

### **Programas y beneficios de trabajo/vida**

#### **Programa de asistencia para empleados (Employee Assistance Program, EAP)**

EAP es un servicio de remisión y asesoría para usted y los miembros de su núcleo familiar. Puede obtener ayuda por problemas personales como estrés, depresión, problemas familiares y de pareja y asesoría financiera. Cada miembro de su núcleo familiar es elegible para seis sesiones gratuitas de una hora al año por cada problema.

#### **Transporte**

Los oficiales jurados son elegibles para viajar gratis al mostrar su insignia. Los oficiales jurados que viajan en tránsito son elegibles para usar las otras opciones del programa de opciones de viaje de sus empleados.

#### **Career Quest**

Career Quest es un programa que ofrece oportunidades personalizadas para el desarrollo profesional para que amplíe sus capacidades o busque ayuda con sus objetivos de carrera a largo plazo. El programa ofrece asesoría profesional y talleres. Para ser elegible, debe ser un empleado regular de la ciudad, haber trabajado al menos un año y estar comprometido a desarrollar nuevas capacidades y aptitudes.

#### **Días festivos**

La ciudad contempla 10 días festivos oficiales y 2 días festivos personales. Usted puede tomarse sus días

festivos personales en cualquier momento con la aprobación de un supervisor.

#### **Vacaciones**

Usted acumula vacaciones con base en las horas y la condición regular de pago. La cantidad de vacaciones ganadas depende de su antigüedad: desde 12 días anuales para los empleados nuevos hasta 30 días anuales después de 29 años de empleo. Las vacaciones no gozadas se acumulan cada año, hasta un límite máximo.

#### **Permiso por enfermedad**

Usted acumula un permiso por enfermedad con base en la cantidad de horas regulares trabajadas. Los empleados a tiempo completo ganan 96 horas de permiso por enfermedad al año. Puede acumular sus días de permisos por enfermedad no gozados, no existe un límite máximo de acumulación.

#### **Otros permisos**

La ciudad también ofrece los siguientes permisos remunerados y no remunerados: permiso remunerado por maternidad, permiso por duelo, permiso médico y familiar, por discapacidad derivada del embarazo, por servicio de jurado, para prestar servicio militar, para donación y trasplante, personal no remunerado y año sabático.

*Actualizado el 04/04/2019*



**Seattle**  
Human Resources