

# 2019

## 시애틀 시 - 혜택 요약

(SPOG\* 혜택을 적용받는 직원 대상)

**자격:** 신입 사원과 부양가족의 경우 혜택은 여러분이 근무한 첫날이 시의 영업일로 지정된 달의 첫째 날이나 여러분이 배정된 근무 시간에 대해 첫 근무일로 지정되거나 인정된 달의 첫째 날에 해당한다면, 채용된 첫날에 시작됩니다. 여러분이 근무한 첫날이 이날 이후에 해당할 경우, 혜택은 그다음 달의 첫째 날에 시작됩니다.

**보상을 받을 수 있는 가족:** 혜택을 받을 수 있는 개인에는 여러분의 배우자, 동거 파트너, 친자녀나 입양 자녀 또는 입양 예정 자녀, 함께 거주하는 동거 파트너의 자녀, 함께 거주하는 의붓자녀 및 여러분이 법적 보호자 자격을 가진 모든 자녀나 공식 의료 지원 명령(Qualified Medical Child Support Order)에 따라 혜택 적용이 의무화된 자녀가 포함됩니다. 성인 자녀는 26 세 미만인 경우 보상을 받을 수 있습니다. 부양가족을 추가할 경우, 시애틀 시 보험 혜택 자격을 증명하는 관련 문서를 요청받게 됩니다.

**등록:** 여러분은 고용된 지 30일 이내에 등록해야 합니다. 고용된 날짜로부터 30일 이내에 등록하지 못하면, 여러분은 자동적으로 치과 보험 및 베이직 안경 보험에 자동 등록됩니다. 치과 보험은 워싱턴 주 델타 덴탈(Delta Dental) 플랜을 기본으로 합니다.

### 치과

다음 두 가지 치과 보험 중에서 선택할 수 있습니다 - 워싱턴 주 델타 덴탈(Delta Dental of Washington) 또는 덴탈 헬스 서비스(Dental Health Services). 치과 보험에는 해당 가족에 대한 보상이 포함되어 있습니다. 보험료는 시애틀 시에서 전체 부담합니다.

### 시력

시는 VSP 를 통해 비전 플랜을 제공합니다. 보험료는 시애틀 시에서 전액 지급하며 여기에는 자격 있는 가족에 대한 플랜도 적용됩니다. 연간 시력 검사는 매년 보험이 적용됩니다.

### 의료

카이저 퍼머넌트 스탠더드 플랜(Kaiser Permanente Standard Plan), 카이저 퍼머넌트 디덕터블 플랜(Kaiser Permanente Deductible Plan), 아테나 프리벤티브 플랜(Aetna Preventive Plan), 또는 아테나 트레이디셔널 플랜(Aetna Traditional Plan) 중에서 선택할 수 있습니다. 각 보험에 대한 귀하의 월 비용:

의료 보험	보상에 대한 직원의 월 보험료 배우자/동거 파트너 및 자녀가 있는 직원 및 그렇지 않은 직원 포함
아테나 프리벤티브	\$ 89.38
아테나 트레이디셔널 LEOFF 1	\$ 66.30
LEOFF 2	\$ 79.68
카이저 퍼머넌트 스탠더드	\$ 71.75
카이저 퍼머넌트 디덕터블	\$ 53.20

### 선택적 지출 계좌형(Flexible Spending Accounts: FSA)

시에서는 헬스 케어(Health Care) 및 데이케어(Day Care) FSA 를 제공합니다. Health Care FSA 를 통해 귀하는 해당 의료, 치과 및 시력 치료비에 대해 상환 받을 수 있는 세전 달러를 사용할 수 있습니다. 데이케어 FSA 는 만 13 세 이하의 자녀, 장애 배우자/동거 파트너 또는 부양 부모에 대하여

해당하는 데이 케어 비용을 상환받을 수 있게 합니다. 헬스케어 FSA 는 연간 \$120 에서 \$2,650 까지, 데이케어 플랜은 \$5,000 까지 선택할 수 있습니다. 이 보험에 참여하고 계속 참여하기를 원할 경우, 귀하는 시의 공개 등록 기간 동안 매년 재등록해야 합니다.

이월 금액이 \$120 최소 계좌를 만족하는 경우 사용하지 않은 헬스케어 기금에서 최대 \$500 까지 현 보험 연도에서 다음 보험 연도로 이월할 수 있습니다.

### 장기 장애 보험(Long-Term Disability Insurance)

장기 장애 보험은 시애틀 경찰관 조합(Seattle Police Officer's Guild)에서 제공합니다. 등록은 필수입니다. 자세한 정보를 원하시면 (206) 767-1150 으로 연락해주시시오.

### 기본 단체 정기 생명 기본 보험(Basic Group Term Life Basic Insurance)

귀하는 연봉의 1.5 배에 해당하는 기본 단체 정기 생명 보험이나 \$50,000 의 제한 기본 단체 정기 생명 보험 중에서 한 가지를 선택할 수 있습니다. 시에서는 기본 단체 정기 생명 보험에 대해 비용의 40%를 지원합니다. 귀하는 추가 단체 정기 생명 보험을 구입할 수 있습니다(아래 참조).

### 추가 단체 정기 생명 보험(Supplemental Group Term Life Insurance)

기본 단체 정기 생명 보험을 선택했다면 자신, 배우자/동거 파트너 및 자녀를 위해 추가 정기 생명 보험을 구입할 수 있습니다. 귀하가 구입할 수 있는 생명 보험의 최대 금액은 귀하 연봉의 4 배이고, 배우자/동거 파트너에 대해서는 귀하 자신의 보상금액의 50%이고, 자녀(들)에 대해서는 \$2,000, \$5,000 또는 \$10,000 입니다.

\*포함 대상: 최고 SPOG 플랜까지 구매한 시애틀 경찰관 조합(Seattle Police Officers Guild) 회원 및 시애틀 경찰 관리 협회(Seattle Police Management Association) 회원.

## 사고사 및 절단시술 보험(Accidental Death & Dismemberment Insurance: AD&D)

귀하는 본인과 가족을 위해 AD&D 보험을 구입할 수 있습니다. 보상금은 \$25,000 에서 \$500,000 까지입니다.

## 퇴직 수당

**워싱턴 주 퇴직 제도 관리국:** 워싱턴 주 퇴직 제도 관리국 회원 등록은 필수입니다. 여러분의 플랜에 관한 자세한 정보를 원하시면, 워싱턴 주 퇴직 제도 관리국으로 연락해주시요.

시의 자발적 이연 보상 보험(Voluntary Deferred Compensation Plan)을 통해 퇴직을 대비해 더 많이 저축할 수 있는 방법을 선택할 수 있습니다(아래 참조).

## 자발적 이연 보상 보험

시의 457 이연 보상 보험에 등록하는 것은 자발적입니다. 귀하는 급여 공제를 통해 지불할 수 있습니다. 달러 금액, 지불 방식 및 투자 옵션을 결정합니다. 월급 당 \$10 만큼 적게도 지불할 수 있습니다. 등록과 지불 변경은 언제든지 가능합니다. 시는 공동 부담금을 직원의 공동 부담금 액수에 맞추지 않습니다.

## 작업/생명 프로그램 및 수당

### 직원 지원 프로그램(Employee Assistance Program: EAP)

EAP 는 귀하와 가족을 위한 알선 및 자문 서비스입니다. 이를 통해 스트레스, 우울증, 가족 및 연인 관계 문제와 재정 상담과 같은 개인적 문제에 대해 비밀을 보장하는 지원을 받을 수 있습니다. 각 가족 구성원은 연간 문제당 1 시간씩 6 번에 걸쳐 무료로 상담할 수 있습니다.

### 교통

현직 경찰관은 배지를 보여줌으로써 대중교통 수단에 무료로 탑승할 자격이 있습니다. 대중교통 수단을 이용하는 현직 경찰관은 직원 통근 옵션 프로그램에서 제공하는 다른 옵션을 이용할 자격이 있습니다.

### 커리어 퀘스트(Career Quest)

커리어 퀘스트 프로그램은 직원이 기술을 향상하거나 장기적인 경력 목표 달성을 위한 지원을 받을 수 있게 해주는 맞춤형 경력 개발 기회를 제공합니다. 본 프로그램에서는 경력 코칭 및 워크숍을 제공합니다. 자격을 갖추려면 정규직 시 직원이 되어야 하고, 최소한 1 년 이상 근무해야 하며, 새로운 기술과 능력을 개발하는데 전념해야 합니다.

### 휴일

시에서는 10 일의 공휴일과 2 일의 개인 휴일을 준수합니다. 슈퍼바이저의 승인이 있다면 개인적 휴일은 언제든지 얻을 수 있습니다.

### 휴가

휴가 시간은 정규 급여 근무 시간을 기준으로 산정됩니다. 직원이 얻는 휴가 시간은 근무 연수에 따라 달라집니다—신입 사원은 연간 12 일을 얻고 근무 연수 29 년이 넘는 사원은 연간 30 일을 얻습니다. 미사용 휴가 시간은 매년 이월되어 최대 시간까지 축적됩니다.

### 병가

병가 시간은 근무한 정규 근무 시간에 따라 산정됩니다. 정규직 직원은 연간 96 시간의 병가를 사용할 수 있습니다. 미사용 병가는 이월할 수 있고 최대 축적 한도가 없습니다.

### 기타 휴가

시에서는 유급 양육 휴가, 장례 휴가, 가족 및 의료 휴가, 임신 장애, 배심원, 군 복무 휴가, 이식 기증 휴가, 무급 개인 휴가 및 안식 휴가 같은 유급 및 무급 휴가도 제공합니다.

갱신일: 2019-04-04



**Seattle**  
Human Resources