

2016

Ciudad de Seattle – Resumen de beneficios (los empleados con más beneficios)

Elegibilidad: Para los nuevos empleados y sus dependientes, la cobertura comienza en su primer día de trabajo si esa fecha cae: en el primer día calendario del mes designado como día laboral de la ciudad, o el primer día calendario del mes designado o reconocido como el primer día laboral para el turno al que se encuentra asignado. Si su empleo comienza después de esta fecha, su cobertura comenzará el primer día del siguiente mes.

Dependientes elegibles: Su cónyuge o pareja doméstica, sus hijos biológicos o adoptivos o sus hijos colocados en adopción, los hijos de su pareja doméstica que vivan con usted, hijastros que vivan con usted, y cualquier niño del cual usted sea el tutor legal o cuya cobertura sea requerida por un Orden de Atención Médica Calificada. Los hijos adultos son elegibles para cobertura si son menores de 26 años. Si agrega dependientes, se le solicitará documentos para probar su elegibilidad para la cobertura de la ciudad.

Dental

Puede elegir entre dos planes dentales: Delta Dental de Washington, o Dental Health Services, un plan de atención administrada. El plan dental incluye cobertura para dependientes elegibles. La prima está cubierta en su totalidad por la ciudad de Seattle.

Visión

La ciudad ofrece versiones planes de visión básicos y con incremento del deducible a través de VSP. Ambos planes cubren un examen anual de los ojos cada un año calendario. Los anteojos recetados y los lentes de contacto están cubiertos un año de por medio en el plan básico y todos los años en el plan con incremento del deducible. La prima del plan básico la paga por completo la ciudad; con el plan con incremento del deducible, el empleado contribuye \$13,22.

Médico

Puede elegir entre el Group Health Cooperative Standard Plan, el Group Health Cooperative Deductible Plan, el City of Seattle Preventive Plan o el City of Seattle Traditional Plan. El costo mensual para cada uno de los planes es el siguiente:

Plan médico	Prima de contribución mensual del empleado para la cobertura	
	Empleado *	Empleado con cónyuge/pareja doméstica*
City of Seattle Preventive	\$48,12	\$98,50
City of Seattle Traditional	\$ 0,00	\$32,34
Group Health Standard	\$48,40	\$99,90
Group Health Deductible	\$25,00	\$56,92

* con o sin hijos

plan de cuidado de dependientes. Si elige participar en este plan y quiere continuar su participación, tendrá que volver a inscribirse todos los años durante el periodo de inscripciones abiertas de la ciudad.

Puede pasar hasta \$500 de fondos no utilizados del cuidado de la salud desde el año del plan actual al siguiente año del plan si al pasar resulta en un mínimo de cuenta del \$120.

Seguro básico de incapacidad a largo plazo

Si usted queda incapacitado, luego de un periodo de espera de 90 días, el plan le paga un beneficio básico de \$400 al mes mientras no pueda trabajar. La prima del seguro básico de incapacidad a largo plazo es pagada en su totalidad por la ciudad. Usted tiene la opción de comprar beneficios complementarios de incapacidad a largo plazo (vea a continuación).

Seguro complementario de incapacidad a largo plazo

Puede comprar un seguro complementario de cobertura contra incapacidad a largo plazo que le brinde hasta el 60% de su salario básico por sobre \$667 hasta un máximo de \$8.333 por mes.

Seguro de vida a término grupal básico

Usted puede seleccionar entre dos planes: el seguro de vida a término grupal básico que es igual a una y media veces su ingreso anual o el seguro de vida a término grupal limitado de \$50.000. La ciudad contribuirá el 40% del costo del seguro de vida a término grupal básico. Usted tiene la opción de comprar un seguro de vida a término grupal complementario (vea a continuación).

Seguro de vida a término grupal complementario

Si eligió un seguro de vida a término grupal, puede comprar un seguro de vida a término complementario para usted, su cónyuge/pareja doméstica e hijos. La cantidad máxima de seguro de vida disponible para usted es cuatro veces su ingreso anual, para su cónyuge/pareja doméstica es el 50% de la cantidad de cobertura que eligió para usted mismo, y \$2.000, \$5.000 o \$10.000 por hijo(s).

Cuentas de gastos flexibles (FSA, por sus siglas en inglés)

La ciudad ofrece una FSA para el cuidado de la salud y el cuidado de dependientes. La FSA para el cuidado de la salud le permite utilizar el dinero no gravado para recibir reembolsos de gastos médicos, dentales y de visión que sean elegibles. La FSA para el cuidado de dependientes le permite recibir un reembolso de sus gastos en una guardería que sea elegible para su hijo dependiente de hasta 13 años de edad, cónyuge/pareja doméstica discapacitada o padre dependiente. Puede elegir un mínimo de \$120 hasta \$2.550 por año para la FSA del cuidado de la salud y \$5.000 para un

Continúa al dorso.

Seguro de muerte accidental y desmembramiento (AD&D, por sus siglas en inglés)

Puede comprar un seguro AD&D para usted, o para usted y su familia. La cobertura está disponible desde \$25.000 hasta \$500.000.

Beneficios de jubilación

Sistema de jubilación de los empleados de la ciudad de Seattle (SCERS, por sus siglas en inglés)

La participación es obligatoria por parte de los empleados no exentos. La participación es opcional por parte de los empleados exentos. Como participante usted contribuye el 10,03% de su salario para la jubilación. Las contribuciones y las ganancias son de diferimiento de impuestos. Usted tiene derecho al 100% de sus contribuciones y las ganancias derivadas de estas. La ciudad además paga el 14,31% de su salario para la jubilación. Usted adquiere estos derechos (de ser elegible para un beneficio mensual a la edad de jubilarse) luego de cinco años de servicio. Si usted deja el empleo con la ciudad antes de jubilarse y retira sus contribuciones, no tendrá derecho a ninguna de las contribuciones de la ciudad.

SCERS tiene acuerdos recíprocos con el sistema de jubilación de la ciudad de Washington y con los planes de jubilación para los empleados de las ciudades de Tacoma y Spokane. Su servicio total bajo todos los planes de jubilación está incluido para calificar para la jubilación y el salario promedio final se basará en su salario más alto, independientemente del sistema en el que esté al momento de jubilarse. Un retiro de sus beneficios de cualquiera de los planes anula la inclusión de su servicio. Si ya ha retirado, puede restaurar sus beneficios comunicándose con el administrador del plan aplicable.

Usted tiene la opción de ahorrar más para su jubilación por medio del plan de compensación de diferimiento de impuestos voluntario de la ciudad (ver a continuación).

Plan de compensación de diferimiento de impuestos voluntario

La inscripción al plan 457 de compensación de diferimiento de la ciudad es voluntario. Se le permite contribuir por medio de las deducciones de nómina. Usted decide la cantidad de dinero, el tipo de contribución y las opciones de inversión. Puede contribuir tan poco como \$10 por cheque de pago. Los cambios en la inscripción y en la contribución se pueden hacer en cualquier momento. La ciudad no iguala la contribución del empleado.

Programas y beneficios de trabajo/vida

Programa de Asistencia al Empleado (EAP, por sus siglas en inglés)

EAP es un servicio de derivación y consulta para usted y los miembros de su hogar. Puede obtener asistencia por problemas personales, como estrés, depresión, problemas familiares/de pareja y asesoramiento financiero. Cada miembro de su hogar es elegible para seis sesiones gratuitas de una hora por año por cada problema.

Transporte

La ciudad de Seattle alienta a los empleados a utilizar alternativas a manejar solos al trabajo. Los empleados de la ciudad de Seattle son elegibles para recibir la tarjeta de pasaporte de ORCA que paga la tarifa completa para cualquier pasaje por tierra. Los empleados que utilizan el ferry estatal de Washington, pueden elegir recibir \$99 al mes en su lugar, para pagar un pasaje peatonal mensual para el ferry. Los empleados que utilicen en sistema de transporte, que compartan el coche y/o vayan a trabajar en bicicleta también son elegibles para un viaje a casa garantizado y también pueden recibir una membresía de descuento en Pronto Bike Share, ZipCar y Car2Go.

Career Quest

Career Quest es un programa de gestión profesional que brinda oportunidades personalizadas para el desarrollo de carreras para que los empleados amplíen sus capacidades o busquen asistencia en sus objetivos de carrera a largo plazo. Este programa ofrece asesoramiento profesional, talleres y becas. Para ser elegible, debe ser un empleado regular de la ciudad, haber trabajado al menos un año y estar comprometido a desarrollar nuevas capacidades y aptitudes.

Feridos

La ciudad contempla 10 feriados oficiales y 2 feriados personales. Un feriado oficial que caiga un sábado se pasará al viernes anterior. Un feriado oficial que caiga un domingo se pasará al lunes siguiente. Los empleados pueden tomarse sus feriados personales en cualquier momento con la aprobación de un supervisor.

Vacaciones

Los empleados elegibles de la ciudad acumulan vacaciones en base a las horas y la condición regular de pago. La cantidad de vacaciones ganadas depende de la antigüedad del empleado: desde 12 días anuales para empleados nuevos hasta 30 días anuales después de 29 años de empleo. Las vacaciones no gozadas se acumulan cada año, hasta un límite máximo.

Licencia por enfermedad

Los empleados de la ciudad acumulan licencia por enfermedad en base a la cantidad de horas regulares trabajadas. Los empleados a tiempo completo ganan 96 horas de licencia por enfermedad al año. Puede acumular sus días de enfermedad no gozados, no hay un límite máximo de acumulación.

Otras licencias

La ciudad también brinda las siguientes licencias, pagas y no pagas: licencia pagada por paternidad, licencia por funeral, licencia familiar y médica, licencia por incapacidad debido al embarazo, por servicio de jurado, licencia militar, licencia por ser donante para trasplante, licencia personal sin paga y licencia sabática.



City of Seattle
for health and living — take charge