

2016

西雅图——福利一览表（享有最大福利的雇员）

资格：对于新进雇员及其受抚养人而言，如入职首日的日期符合以下任一情况：为日历月的第一日，且该日经指定为本市营业日；为日历月的第一日，且该日经指定或认定为您所分配职位班次的首个工作日，则保险将在您的入职首日生效。如果入职在此等日期之后开始，则您的保险将在次月首日生效。

适格的受抚养人：您的配偶或同居伴侣、您的亲生或领养子女或送养子女，您同居伴侣的子女（且该等子女与您同居）、与您同居的继子女，以及由您作为法定监护人的任何孩子或其保险由经许可的医疗支援法令所要求的任何子女。26岁以下的成人子女也符合受保资格。如果您需要添加受抚养人，您将需要按要求提供证明文件，以证明符合市保险资格。

牙科

您有两个可选的牙科计划 — Delta Dental of Washington 或管理式医疗计划 Dental Health Services。牙科计划同时承保适格的受抚养人。保费将由西雅图市政府全额支付。

父母所受的日间护理支出获得索赔。Healthcare FSA 的年度费用可选，从 \$120 至 \$2,550，Dependent Care 计划则为 \$5,000。如果您选择投保该计划且希望持续受保，您将需要每年在全市的开放入保期内重新投保。

眼科

本市通过 VSP 提供 Basic 及 Buy-up 眼科计划。两项计划都承保每个日历年一次的年度眼科检查。Basic 计划每隔一年承保处方眼镜或处方隐形眼镜，Buy-up 计划则每年对此进行承保。市政府将为 Basic 计划支付全额保费；Buy-up 计划则需要雇员支付 \$13.22。

在结转后账户最少还留有 \$120 的情况下，您可以将当前计划年度中最高 \$500 的未用 Health Care 资金结转至您下一个计划年度。

长期失能基本保险

如您失能，在 90 天的等待期后，计划将在您无法工作的月份每月为您支付基本福利 \$400。长期失能基本保费由市政府全额承担。您也可以选择购买长期失能补充福利（请参见下方）。

医疗

您的可选计划有：Group Health Cooperative Standard Plan、Group Health Cooperative Deductible Plan、City of Seattle Preventive Plan 或 City of Seattle Traditional Plan。每个计划的每月保费如下所示：

长期失能补充保险

您可以选购长期失能补充保险，保险将为您提供高达基本工资 60% 的保障，从 \$667 到最高每月 \$8,333。

医疗计划	雇员需为保险支付的每月保费	
	雇员*	已有配偶/同居伴侣的雇员*
City of Seattle Preventive	\$48.12	\$98.50
City of Seattle Traditional	\$ 0.00	\$32.34
Group Health Standard	\$48.40	\$99.90
Group Health Deductible	\$25.00	\$56.92

*有或没有子女

团体定期基本人寿保险

您可以从以下两个计划中择其一投保—团体定期基本人寿保险为您提供年收入 1.5 倍的保障，有限团体定期基本人寿保险则提供 \$50,000。市政府将为团体定期基本人寿保险支付 40% 的费用。您也可以选择购买团体定期补充人寿保险（请参见下方）。

团体定期补充人寿保险

如果您已选择团体定期基本人寿保险，您还可以为自己、配偶/同居伴侣以及子女选购定期补充人寿保险。人寿保险的最高承保额为您的年收入的 4 倍，如承保对象为您的配偶/同居伴侣，则为您为自己所选保险金额的 50%，如为子女，则为 \$2,000、\$5,000 或 \$10,000。

弹性开支账户 (FSA)

市政府提供 Health Care 及 Dependent Care FSA。如使用 Health Care FSA，则您可以通过税前美金获得针对适格的医疗、牙科及眼科支出的索赔。如使用 Dependent Care FSA，则您可以针对受抚养子女（最高年龄限至 13 岁）、失能的配偶/同居伴侣或受抚养

接 下 页。

意外死亡与断肢保险 (AD&D)

您可以为自己或自己及家人选购 AD&D 保险。承保金额为 \$25,000 至 \$500,000。

退休福利

西雅图雇员退休系统 (SCERS)

非豁免员工皆有义务加入该系统。豁免员工可选择是否加入系统。作为系统成员，您将为退休存入工资的 10.03%。出资额及收益可递延纳税。您对出资额及其收益享有 100% 的所有权。市政府也会为您的退休存入相当于您工资 14.31% 的金额。该等金额将在您工作五年后可得（在退休后有资格享有每月福利）。如果您在退休前不再为本市供职且取出您的出资额，您将无法获得市政府的任何出资。

SCERS 与华盛顿州的退休系统以及塔科马及斯波坎市雇员的退休计划签有互惠协议。无论您在退休时所投保的是哪个系统，您在所有退休计划项下的所有服务都将累积为获取退休福利的资格，且最终的平均薪水将依据您的最高薪水决定。如在任何计划项下取出福利，则服务将不再加计。如果福利已被取出，您可以通过联系恰当的计划管理员，申请重新恢复福利。

您可以通过本市的自愿递延补偿计划（请参见下方）为退休储备更多资金。

自愿递延补偿计划

投保本市 457 递延补偿计划纯属自愿。您可以通过工薪扣款进行出资。您可以自定金额、出资类型及投资选项。您最少可以每次只从工资单上支出 \$10。投保及出资可随时进行变更。市政府将不会按雇员的出资额进行同等出资。

工作/生活计划及福利

雇员帮助计划 (EAP)

EAP 为您及您的家庭成员提供转介及咨询服务。您可以在私人问题上收到保密帮助，问题包括压力、抑郁、家庭/关系问题、经济咨询等。每个家庭成员每年都可以针对一个问题享有六次免费的 1 课时帮助。

交通

西雅图市政府鼓励雇员选择单独自驾以外的交通方式。西雅图雇员有资格收到 ORCA 通行卡，该卡为所有路面交通支付全费。需要乘坐华盛顿州渡轮的雇员则可选择每月接收高达 \$99 的补助，按月自由乘坐渡轮。使用大众交通系统、拼车和/或骑单车上班的市雇员还符合获得到家保障计划的资格，还可能以折扣价入会 Pronto Bike Share、ZipCar 以及 Car2Go。

Career Quest

Career Quest 是一项职业管理计划，为雇员提供个性化的职业发展机遇，帮助雇员拓展技能，或为长期职业生涯发展目标寻求协助。计划提供就业指导、研讨会及奖学金。如要符合资格，您必须是本市的正式雇员，工作年限至少为一年，致力于拓展新技能和开发能力。

节假

本市有 10 个法定假期及 2 个人假期。法定假期如遇周六，则在周六前的周五庆祝。法定假期如遇周日，则在周日后的周一庆祝。雇员可随时享受个人假期，经监管批准即可。

休假

适格的本市雇员可根据常规薪资状态按时数累积休假。所获得休假的天数取决于雇员的服务时长——新雇员为每年 12 天，29 年工作时长雇员则为每年 30 天。未使用的休假时数可转入下一年使用，但存在最高时数限制。

病假

本市雇员可根据常规工作时数获得病假。全职雇员每年可获得的病假时数为 96 个小时。未使用的病假时数也可以转入下一年使用，不存在最高时数限制。

其他请假

市政府也支持以下带薪、不带薪休假：带薪产假、丧假、家庭与医疗假、怀孕失能假、陪审假、兵役假、移植捐赠假，不带薪个人事假、公休假。