

带薪病假和安全时间与 COVID-19 — 常见问题与回答

更新时间 2021 年 5 月 1 日

通过确保员工使用带薪病假和安全时间 (PSST)，雇主和员工可以为保持社区的安全和健康发挥作用。本文件回答了您就西雅图的带薪病假和安全时间法律可能存在的问题。请造访[劳工标准办公室 \(Office of Labor Standards\)](https://www.seattle.gov/olstandards) 网站，以了解更多详细信息。

带薪病假和安全时间条例 (Paid Sick and Safe Time Ordinance)：

- 确保员工和子女可以在生病时待在家中，远离同事、学校和顾客，从而保护公共健康。
- 限制疾病传播，打造生产效率更高的工作场所
- 建立经济保障，因为员工无需担心失去工资便可照顾自己的健康

您是否想提出“常见问题与回答”中未涵盖的问题？请访问我们的“带薪病假和安全时间”网站、拨打 206-256-5297，或是通过电子方式联络我们。

- 工作人员如有问题和投诉 — 提交在线问询或是发送电子邮件至 workers.laborstandards@seattle.gov。
- 雇主如有技术援助请求 — 请提交在线问询或是发送电子邮件至 business.laborstandards@seattle.gov。

什么是带薪病假和安全时间 (PSST)？

带薪病假和安全时间是员工可用于下列目的的雇主付薪时间：

- 因疾病、受伤或健康状况对自己或家庭成员进行护理
- 就医，从而为自己或家庭成员接受医疗和预防护理
- 员工经公共卫生官员建议而进行自我隔离
- 其家庭成员的学校或护理地点关闭
- 其营业地点因健康相关原因而被公职人员命令关闭
- 在全球范围内拥有 250 名或以上全时工作量员工的企业：其营业地点因任何健康或安全原因而关闭

哪些员工可以获得 PSST？

在西雅图，法律规定雇主为所有员工提供带薪病假和安全时间。这包括全职、兼职、临时、无加班费和有加班费的员工。

员工可获得多少 PSST？

带薪病假和安全时间是随时间积攒得到的。其数量取决于员工的工作时间以及雇主的企业规模。如要了解详情，请造访[劳工标准办公室网站](https://www.seattle.gov/olstandards)。

员工一次可以获得多少 PSST？

员工可以使用按照雇主记录工作时间的最小增量（不得长于一小时）已累积的任何及全部时间。

员工如何查询 PSST 余量？

雇主必须在每次支付薪酬时分享该信息。许多雇主会在工资单中提供此信息，或是通过在线工资信息系统提供。

如果员工的工作场所因 COVID-19 这样的可能健康问题而关闭，我是否可以使用 PSST？

是，在下列情况下可以使用：

- 如果员工的工作场所因健康相关原因而被公职人员命令关闭，则所有雇主都必须允许员工使用 PSST。
- 在全球范围内拥有 250 名或以上全时工作量员工的雇主必须在其营业地点因任何健康或安全相关原因而减少运营或关闭时允许员工使用 PSST。此关闭无需公职人员的指令或建议。

哪些人属于公职人员？

公职人员是指被授予权限，可关闭营业场所或学校的政府雇员。这包括地方、州或联邦机构和公共卫生官员（例如，西雅图 — 金县公共卫生局（Seattle - King County Public Health）、疾病控制中心（Center for Disease Control）或州卫生部（State Department of Health）），或是公立学校的负责人或校长。

如果员工的家庭成员所在学校或护理地点被关闭，员工能否使用 PSST？

可以。如果员工的家庭成员所在学校或护理地点被关闭，则员工可以使用 PSST。在 2020 年 3 月 18 日法律修订前，员工可以在子女的护理地点或学校因健康相关原因而被公共健康官员命令关闭时使用 PSST。而现在，员工可以在任何家庭成员的护理地点或学校关闭时使用 PSST。此外，法律不再要求这类场所的关闭是否出于健康相关原因或是否由公职人员下达命令。

谁有资格成为家庭成员？

家庭成员指的是子女、父母、配偶、已注册的家庭伴侣、（外）祖父母、（外）孙子女或兄弟姐妹。

雇主是否可以要求获取员工请求使用 PSST 的详情或是原因？

否。员工无需和雇主分享使用 PSST 的理由。雇主可以在超过三个连续工作日的 PSST 后要求员工证明其 PSST 使用为获得授权的使用。雇主不得询问 PSST 的使用性质。请查看完整的“[常见问题与回答](#)”，以了解更多信息。

雇主何时可以要求员工提供其使用 PSST 的证明？

在缺席三天后，雇主可要求员工出示连续使用 PSST 具有必要性的证明文件。员工无需解释 PSST 的使用性质，但前提是该使用已获得授权。雇主无需要求提供此证明，我们建议雇主在此阶段尽可能地灵活应对。

如欲详细了解证明及证明付款的相关规则，请查看完整的“[常见问题与回答](#)”。

您能否要求员工使用 PSST？

否。雇主不得要求员工针对此条例规定范围内的缺勤使用 PSST。

雇主是否可以要求生病的员工回家？

PSST 法律并不禁止雇主因疾病而将员工送回家。其他州和地方法律可能会判定将员工送回家是否合法或是否有此要求。举例来说，或州卫生部法规要求雇主在发现餐饮服务工作人员出现呕吐或喉咙疼痛伴随发烧等症状时将其送回家。如要了解更多信息，请参阅[华盛顿州行政法典 246-215（Washington Administrative Code 246-215）](#)或联络[西雅图 — 金县公共卫生局](#)。

雇主能否阻止曾前往疫情爆发国家旅游的员工工作？

前往特定国家或地区旅游并不是判定一个人是否已接触 COVID-19 的可靠指标。任何群体都不应对 COVID-19 的爆发负有责任或是被指定为疫情原因。[单击此处](#)，了解如何阻止和应对耻辱及不实信息传播的相关信息。基于员工的种族或原国籍而采取负面就业行动可能会引发关于歧视的指控。如要了解更多信息，请拨打 206-684-4500 联络 [民事权利办公室 \(Office of Civil Rights\)](#)。

如果员工已用完累积的 PSST 或是没有累积假期的新员工，该怎么办？

雇主仅需允许员工使用 PSST 的累积小时数。雇主可自行决定为员工提供更多的带薪休假或允许其使用假期或其他累积休假。其他法律可能会要求雇主为员工提供假期，包括：家庭医疗休假法 (Family and Medical Leave Act)、华盛顿州带薪家庭照顾假和病假 (Washington State Paid Family Medical Leave)，以及联邦、州和地方残障法律。

2020 年 3 月 18 日，美国政府通过了紧急立法，为部分员工提供因 COVID-19 相关原因而使用病假的机会，即使这些员工没有任何累积的 PSST。该立法将于 2020 年 4 月 2 日或左右实施。OLS 将在可获取新信息时更新此“常见问题与回答”。

员工能否将未使用的 PSST 捐给带薪休假捐赠计划，以帮助需要 PSST 的同事？

可以，如果雇主有计划允许此行为。（法律无此要求。）

员工是否需要找到其他人来抵补其需要获得 PSST 的小时数？

否。雇主不得要求员工寻找其他人来抵补他们的 PSST 小时数。

员工能否通过换班来代替使用带薪病假和安全时间？

可以。如果雇主和员工双方同意，员工可以用换班来代替消耗 PSST。

员工是否为西雅图带薪病假和安全时间法律规定范围内的西雅图公立学校 (SPS, Seattle Public Schools) 的员工？

否。但部分 SPS 员工可能受华盛顿州带薪病假法律 (Washington State Paid Sick Leave law) 的保护。如要了解关于本州保护条例的更多信息，请造访 <https://lni.wa.gov/workers-rights/leave/paid-sick-leave/>。

员工能否针对受法律保护以外的原因而使用 PSST？

可以。雇主可允许员工针对受法律保护以外的原因而使用 PSST。

如果我有在此法律规定下的权利或责任的更多问题，应该联络谁？

请拨打 206-256-5297 联络西雅图 [劳工标准办公室 \(OLS\)](#)，或是造访网站 <http://www.seattle.gov/laborstandards>。我们可回答您的问题并提供资源！

我可以在哪里了解到关于 COVID-19（以前被称为新型冠状病毒）以及可以采取哪些措施做好准备的更多信息？

请造访公共卫生部 — 西雅图和金县网站，以了解关于 COVID-19 的更多信息，其中包括详尽的常见问题与回答，以及公众、学校、工作场所、医疗保健工作人员及更多群体的应对建议。

新内容！ 请造访此网页，[以发现适用于受 Covid-19 影响之社区的资源](#)。