



## 권리 공지

# 독립 계약자 보호 조례(Independent Contractor Protections Ordinance)

### 독립 계약자가 보유한 권리

- 작업을 시작하기 전에 제안된 작업 조건과 지불 조건을 명시하는 서면 공지를 받을 권리.
- 작업 전 서면 공지 또는 계약 조건에 따라 적시에 작업료를 지불 받을 권리.
- 구체적으로 명시되지 않은 경우 계약에 따른 서비스 완료 후 30일 이내에 작업료를 지불 받을 권리.
- 지불이 이루어질 때마다 구체적인 항목별 지불 정보를 명시한 서면 통지를 받을 권리.

### 적용 대상

다음에 해당되는 자영업 독립 계약자

- 1 직원이 없음,
  - 2 상업 고용자를 위해 시애틀에서 작업의 일부분을 수행함,
- 및
- 3 해당 연도의 1월 1일에서 12월 31일 사이에 고용자로부터 총 보수로 최소 \$600를 받거나 받을 것으로 합리적으로 예상할 수 있음.

### 근로자 권리 알기

- **보복 금지:** 해당 법규는 권리 행사에 따른 보복으로부터 근로자를 보호합니다.
- **불만을 제기할 권리:** 근로자는 노동표준국(Office of Labor Standards)에 불만을 제기하거나 고용자가 해당 법규를 위반하는 경우 소송을 제기할 권리를 가 있습니다.
- **고용 권리:** 귀하가 독립 계약자가 아니라 피고용인일 수 있다고 생각되면 노동표준국에 문의하십시오. 피고용인으로서 귀하는 유급 병가, 최저 임금, 초과 근무, 유급 식사 및 휴가에 대한 권리가 있을 수 있습니다. 독립 계약자 보호 조례에 따른 권리를 행사한다고 해서 근로자가 피고용인으로서 가질 수 있는 권리에는 영향을 미치지 않습니다.

### 기타

- 이 공지는 사업장 내 눈에 잘 띄는 구역에 영어와 근로자가 사용하는 언어로 게시되어야 합니다.
- 근로자가 원격으로 근무하거나 정규 작업장 또는 작업 공간이 없는 경우 고용자는 이용 가능한 인쇄 사본 또는 전자 형식으로 근로자의 기본 언어로 작성된 개별 공지를 제공해야 합니다.
- 노동표준국은 장애인을 위한 번역, 통역 및 편의를 제공합니다.

조례 전문과 자세한 정보를 보려면 여기를 스캔하십시오



## 다음의 경우 시애틀 노동표준국에 연락하십시오

08/22

독립 계약자: 노동표준국에 불만 제기 또는 소송 제기  
고용자: 준수 지원 획득 및/또는 교육 수령

206-256-5297



Seattle Office of Labor Standards

seattle.gov/laborstandards

